

法律タイムテーブル (LEGAL TIMETABLE)

| 日付 | 内容 |
|------------|--|
| 2025年9月24日 | メイン州: 家族・医療休暇法における断続的休暇の利用を明確化 |
| 2025年9月24日 | メイン州: 保護命令差別の定義を拡大 |
| 2025年9月24日 | メイン州: 有給休暇法を改正 (繰越上限・キャリーオーバーに関する規定) |
| 2025年9月24日 | メイン州: 出勤時間／報告時間の賃金支払いを義務化 |
| 2025年9月25日 | アラスカ州: 有給病気休暇の最終規則が施行 |
| 2025年9月26日 | オレゴン州: 家族休暇法における従業員の資格要件および通知要件を改正 |
| 2025年9月26日 | オレゴン州: 有給家族・医療休暇における復職要件を改正 |
| 2025年9月28日 | オレゴン州: 年齢に関する質問を禁止 |
| 2025年9月29日 | オハイオ州: ミニWARN法 (大量解雇通知義務) 施行 |
| 2025年9月29日 | オハイオ州: 性の定義を改正 |
| 2025年9月30日 | フロリダ州: 最低賃金を14ドルに引き上げ |
| 2025年10月1日 | ネバダ州: 児童労働における労働時間制限を改正 |
| 2025年10月1日 | ネバダ州: 宗教差別調査に反ユダヤ主義対応を義務付け |
| 2025年10月1日 | ミシガン州: 小規模事業主にも有給病気休暇法を適用 |
| 2025年10月1日 | メリーランド州: 軍人・退役軍人の定義を改正 |
| 2025年10月1日 | メリーランド州: オンラインデータプライバシー法施行 |
| 2025年10月1日 | ネブラスカ州: 住民発議による有給病気休暇法施行 |
| 2025年10月1日 | ネバダ州: 民間航空パトロール休暇法を制定 |
| (廃止) | ワシントンD.C.: チップ従業員の最低現金賃金12ドルへの引上げ |
| 2025年10月1日 | コネチカット州: 有給・無給の家族・医療休暇法における雇用主・従業員の対象範囲を改正 |

| 日付 | 内容 |
|-------------|---|
| 2025年10月1日 | カリフォルニア州:AI規制施行 |
| 2025年10月1日 | メリーランド州:育児休暇法における雇用主定義を明確化 |
| 2025年10月1日 | モンタナ州:緊急対応者への報復禁止 |
| 2025年10月1日 | モンタナ州:遺伝情報プライバシー法を改正 |
| 2025年10月1日 | バーモント州:労災補償の遅延報告手数料に関する報告義務を施行 |
| 2025年10月1日 | モンタナ州:労災補償における雇用主適用の推定規定を改正 |
| 2025年10月27日 | オハイオ州クリーブランド市:給与透明性・給与履歴法施行 |
| 2025年10月29日 | ペンシルベニア州:PTSDを持つ救急隊員の労災補償を拡大 |
| 2025年10月29日 | マサチューセッツ州:求人広告で給与情報の開示を義務化 |
| 2025年11月1日 | オクラホマ州:チップクレジット・食事・宿泊控除の拡大 |
| 2025年11月1日 | ミネソタ州:有給家族・医療休暇における報復禁止規定施行 |
| 2025年11月1日 | オクラホマ州:追加従業員を労災補償の対象外に |
| 2025年11月1日 | オクラホマ州:運転中のモバイル機器使用規制を施行 |
| 2025年12月1日 | ミネソタ州:有給家族・医療休暇の通知要件施行 |
| 2025年12月1日 | カリフォルニア州ロサンゼルス市:ホテル労働者向け客室清掃研修を義務化 |
| 2025年12月31日 | カリフォルニア州:従業員1~4名の雇用主に対するCalSavers年金制度登録期限 |
| (廃止) | メリーランド州:小規模雇用主の最低賃金14.60ドルへの引上げ |
| 2026年1月1日 | ミネソタ州セントポール市:大規模雇用主の最低賃金を16.37ドルに引上げ |
| 2026年1月1日 | オレゴン州:有給病気休暇の適格理由を拡大 |
| 2026年1月1日 | ルイジアナ州:短期勤務非居住者従業員の源泉徴収免除基準を引上げ |
| 2026年1月1日 | ロードアイランド州:有給家族休暇の適格理由・対象家族を拡大 |

| 日付 | 内容 |
|-----------|---|
| 2026年1月1日 | デラウェア州:有給家族・医療休暇給付利用開始 |
| 2026年1月1日 | カリフォルニア州:特定の商業漁業従事者に対する独立請負人の例外が失効 |
| 2026年1月1日 | ニューヨーク州:週52時間を超える農業労働者に時間外手当を義務付け |
| 2026年1月1日 | ミシガン州:失業保険の週給付額を引上げ |
| 2026年1月1日 | ワシントン州ベリンガム市:最低賃金をインフレ調整 |
| 2026年1月1日 | ロードアイランド州:新規採用時の給与関連通知義務施行 |
| 2026年1月1日 | 「One Big Beautiful Bill Act」に基づくプライマリケア契約規定施行 |
| 2026年1月1日 | ハワイ州:W-2およびHW-2電子申告基準を引下げ |
| 2026年1月1日 | ノースカロライナ州:新たな性の定義を採用 |

LEGAL TIMETABLE

| Development | Implementation Date |
|---|---------------------------|
| <u>Maine Clarifies Intermittent Leave Use Under Paid Family and Medical Leave Law</u> | September 24, 2025 |
| <u>Maine Broadens Order of Protection Discrimination Definition</u> | September 24, 2025 |
| <u>Maine Amends Earned Paid Leave Law Regarding Accrual Cap and Carryover</u> | September 24, 2025 |

| Development | Implementation Date |
|--|---------------------------|
| <u>Maine Requires Show-Up Time / Reporting Time Pay</u> | September 24, 2025 |
| <u>Alaska Paid Sick Leave Final Regulations Take Effect</u> | September 25, 2025 |
| <u>Oregon Amends Family Leave Act Employee Eligibility and Notice Requirements</u> | September 26, 2025 |
| <u>Oregon Amends Paid Family and Medical Leave Reinstatement Requirements</u> | September 26, 2025 |
| <u>Oregon Prohibits Age-Related Inquiries</u> | September 28, 2025 |
| <u>Ohio Mini-WARN Act Takes Effect</u> | September 29, 2025 |
| <u>Ohio Amends Definition of Sex</u> | September 29, 2025 |
| <u>Florida Minimum Wage Increases to \$14.00</u> | September 30, 2025 |
| <u>Nevada Amends Child Labor Working Hour Restrictions</u> | October 1, 2025 |
| <u>Nevada Requires Religious Discrimination Investigations to Address Antisemitism</u> | October 1, 2025 |
| <u>Michigan Paid Sick Leave Applies to Small Business Employers</u> | October 1, 2025 |
| <u>Maryland Amends Military and Veteran Definitions</u> | October 1, 2025 |

| Development | Implementation Date |
|--|------------------------|
| <u>Maryland Online Data Privacy Act Takes Effect</u> | October 1, 2025 |
| <u>Nebraska Voter-Initiated Paid Sick Leave Takes Effect</u> | October 1, 2025 |
| <u>Nevada Enacts Civil Air Patrol Leave Law</u> | October 1, 2025 |
| <u>District of Columbia Minimum Direct Cash Wage for Tipped Employees Increases to \$12.00</u> | Repealed |
| <u>Connecticut Amends Employer and Employee Coverage Under Paid and Unpaid Family and Medical Leave Laws</u> | October 1, 2025 |
| <u>California Artificial Intelligence Regulations Take Effect</u> | October 1, 2025 |
| <u>Maryland Clarifies Employer Definition Under Parental Leave Act</u> | October 1, 2025 |
| <u>Montana Prohibits Emergency Responder Retaliation</u> | October 1, 2025 |
| <u>Montana Amends Genetic Information Privacy Act</u> | October 1, 2025 |
| <u>Vermont Workers' Compensation Late Fee Reporting Requirement Takes Effect</u> | October 1, 2025 |

| Development | Implementation Date |
|---|-------------------------|
| <u>Montana Amends Presumption of Employer Coverage for Workers' Compensation Purposes</u> | October 1, 2025 |
| <u>Cleveland Pay Transparency and Salary History Law Takes Effect</u> | October 27, 2025 |
| <u>Pennsylvania Expands Workers' Compensation Benefits for First Responders with Post-Traumatic Stress Disorder</u> | October 29, 2025 |
| <u>Massachusetts Requires Pay Information in Job Postings</u> | October 29, 2025 |
| <u>Oklahoma Expands Tip Credit and Meals and Lodging and Credit</u> | November 1, 2025 |
| <u>Minnesota Paid Family and Medical Leave Antiretaliation Provisions Take Effect</u> | November 1, 2025 |
| <u>Oklahoma Excludes Additional Employees From Workers' Compensation Coverage</u> | November 1, 2025 |
| <u>Oklahoma Implements Law on Use of Mobile Devices While Driving</u> | November 1, 2025 |
| <u>Minnesota Paid Family and Medical Leave Notice Requirements Take Effect</u> | December 1, 2025 |

| Development | Implementation Date |
|--|--------------------------|
| <u>Los Angeles, California, Requires Public Housekeeping Training for Certain Hotel Workers</u> | December 1, 2025 |
| <u>California CalSavers Retirement Savings Program Registration Deadline for Employers With One to Four Employees Takes Effect</u> | December 31, 2025 |
| <u>Maryland Minimum Wage Increases to \$14.60 for Small Employers</u> | Repealed |
| <u>St. Paul, Minnesota, Minimum Wage for Macro Employers and Large Employers Increases to \$16.37</u> | January 1, 2026 |
| <u>Oregon Expands Paid Sick Leave Qualifying Reasons</u> | January 1, 2026 |
| <u>Louisiana Increases Short-Term-Service Nonresident Employee Withholding Exemption Threshold</u> | January 1, 2026 |
| <u>Rhode Island Expands Paid Family Leave Qualifying Reasons and Covered Family Members</u> | January 1, 2026 |
| <u>Delaware Paid Family and Medical Leave Benefits Available</u> | January 1, 2026 |

| Development | Implementation Date |
|--|------------------------|
| <u>California Sunsets Independent Contractor Exemption for Certain Commercial Fisherpersons</u> | January 1, 2026 |
| <u>New York Requires Overtime for Farm Workers Who Work More Than 52 Hours</u> | January 1, 2026 |
| <u>Michigan Increases Unemployment Insurance Weekly Benefit Amount</u> | January 1, 2026 |
| <u>Bellingham, Washington, Minimum Wage Is Adjusted for Inflation</u> | January 1, 2026 |
| <u>Rhode Island New Hire Pay Related Employee Notification Requirements Take Effect</u> | January 1, 2026 |
| <u>One Big Beautiful Bill Act Provision Regarding Qualifying Direct Primary Care Arrangements Takes Effect</u> | January 1, 2026 |
| <u>Hawaii Lowers Form W-2 and HW-2 Electronic Filing Threshold</u> | January 1, 2026 |
| <u>North Carolina Adopts New Definition of Sex</u> | January 1, 2026 |