法律タイムテーブル（LEGAL TIMETABLE）

日付	内容
2025年9月24日	メイン州：家族・医療休暇法における断続的休暇の利用を明確化
2025年9月24日	メイン州：保護命令差別の定義を拡大
2025年9月24日	メイン州：有給休暇法を改正（繰越上限・キャリーオーバーに関する規定）
2025年9月24日	メイン州：出勤時間／報告時間の賃金支払いを義務化
2025年9月25日	アラスカ州：有給病気休暇の最終規則が施行
2025年9月26日	オレゴン州：家族休暇法における従業員の資格要件および通知要件を改正
2025年9月26日	オレゴン州：有給家族・医療休暇における復職要件を改正
2025年9月28日	オレゴン州：年齢に関する質問を禁止
2025年9月29日	オハイオ州：ミニWARN法（大量解雇通知義務）施行
2025年9月29日	オハイオ州：性の定義を改正
2025年9月30日	フロリダ州：最低賃金を14ドルに引き上げ
2025年10月1日	ネバダ州：児童労働における労働時間制限を改正
2025年10月1日	ネバダ州：宗教差別調査に反ユダヤ主義対応を義務付け
2025年10月1日	ミシガン州：小規模事業主にも有給病気休暇法を適用
2025年10月1日	メリーランド州：軍人・退役軍人の定義を改正
2025年10月1日	メリーランド州：オンラインデータプライバシー法施行
2025年10月1日	ネブラスカ州：住民発議による有給病気休暇法施行
2025年10月1日	ネバダ州：民間航空パトロール休暇法を制定
（廃止）	ワシントンD.C.：チップ従業員の最低現金賃金12ドルへの引上げ
2025年10月1日	コネチカット州：有給・無給の家族・医療休暇法における雇用主・従業員の対象範囲を改正

日付	内容
2025年10月1日	カリフォルニア州：AI規制施行
2025年10月1日	メリーランド州：育児休暇法における雇用主定義を明確化
2025年10月1日	モンタナ州：緊急対応者への報復禁止
2025年10月1日	モンタナ州：遺伝情報プライバシー法を改正
2025年10月1日	バーモント州：労災補償の遅延報告手数料に関する報告義務を施行
2025年10月1日	モンタナ州：労災補償における雇用主適用の推定規定を改正
2025年10月27日	オハイオ州クリーブランド市：給与透明性・給与履歴法施行
2025年10月29日	ペンシルベニア州：PTSDを持つ救急隊員の労災補償を拡大
2025年10月29日	マサチューセッツ州：求人広告で給与情報の開示を義務化
2025年11月1日	オクラホマ州：チップクレジット・食事・宿泊控除の拡大
2025年11月1日	ミネソタ州：有給家族・医療休暇における報復禁止規定施行
2025年11月1日	オクラホマ州：追加従業員を労災補償の対象外に
2025年11月1日	オクラホマ州：運転中のモバイル機器使用規制を施行
2025年12月1日	ミネソタ州：有給家族・医療休暇の通知要件施行
2025年12月1日	カリフォルニア州ロサンゼルス市：ホテル労働者向け客室清掃研修を義務化
2025年12月31日	カリフォルニア州：従業員1～4名の雇用主に対するCalSavers年金制度登録期限
（廃止）	メリーランド州：小規模雇用主の最低賃金14.60ドルへの引上げ
2026年1月1日	ミネソタ州セントポール市：大規模雇用主の最低賃金を16.37ドルに引上げ
2026年1月1日	オレゴン州：有給病気休暇の適格理由を拡大
2026年1月1日	ルイジアナ州：短期勤務非居住者従業員の源泉徴収免除基準を引上げ
2026年1月1日	ロードアイランド州：有給家族休暇の適格理由・対象家族を拡大

日付	内容
2026年1月1日	デラウェア州：有給家族・医療休暇給付利用開始
2026年1月1日	カリフォルニア州：特定の商業漁業従事者に対する独立請負人の例外が失効
2026年1月1日	ニューヨーク州：週52時間を超える農業労働者に時間外手当を義務付け
2026年1月1日	ミシガン州：失業保険の週給付額を引上げ
2026年1月1日	ワシントン州ベリンガム市：最低賃金をインフレ調整
2026年1月1日	ロードアイランド州：新規採用時の給与関連通知義務施行
2026年1月1日	「One Big Beautiful Bill Act」に基づくプライマリケア契約規定施行
2026年1月1日	ハワイ州：W-2およびHW-2電子申告基準を引下げ
2026年1月1日	ノースカロライナ州：新たな性の定義を採用

LEGAL TIMETABLE

Development	Implementation Date
Maine Clarifies Intermittent Leave Use Under Paid Family and Medical Leave Law	**September 24, 2025**
Maine Broadens Order of Protection Discrimination Definition	**September 24, 2025**
Maine Amends Earned Paid Leave Law Regarding Accrual Cap and Carryover	**September 24, 2025**

Development	Implementation Date
Maine Requires Show-Up Time / Reporting Time Pay	**September 24, 2025**
Alaska Paid Sick Leave Final Regulations Take Effect	**September 25, 2025**
Oregon Amends Family Leave Act Employee Eligibility and Notice Requirements	**September 26, 2025**
Oregon Amends Paid Family and Medical Leave Reinstatement Requirements	**September 26, 2025**
Oregon Prohibits Age-Related Inquiries	**September 28, 2025**
Ohio Mini-WARN Act Takes Effect	**September 29, 2025**
Ohio Amends Definition of Sex	**September 29, 2025**
Florida Minimum Wage Increases to $14.00	**September 30, 2025**
Nevada Amends Child Labor Working Hour Restrictions	**October 1, 2025**
Nevada Requires Religious Discrimination Investigations to Address Antisemitism	**October 1, 2025**
Michigan Paid Sick Leave Applies to Small Business Employers	**October 1, 2025**
Maryland Amends Military and Veteran Definitions	**October 1, 2025**

Development	Implementation Date
Maryland Online Data Privacy Act Takes Effect	**October 1, 2025**
Nebraska Voter-Initiated Paid Sick Leave Takes Effect	**October 1, 2025**
Nevada Enacts Civil Air Patrol Leave Law	**October 1, 2025**
District of Columbia Minimum Direct Cash Wage for Tipped Employees Increases to $12.00	**Repealed**
Connecticut Amends Employer and Employee Coverage Under Paid and Unpaid Family and Medical Leave Laws	**October 1, 2025**
California Artificial Intelligence Regulations Take Effect	**October 1, 2025**
Maryland Clarifies Employer Definition Under Parental Leave Act	**October 1, 2025**
Montana Prohibits Emergency Responder Retaliation	**October 1, 2025**
Montana Amends Genetic Information Privacy Act	**October 1, 2025**
Vermont Workers' Compensation Late Fee Reporting Requirement Takes Effect	**October 1, 2025**

Development	Implementation Date
Montana Amends Presumption of Employer Coverage for Workers' Compensation Purposes	**October 1, 2025**
Cleveland Pay Transparency and Salary History Law Takes Effect	**October 27, 2025**
Pennsylvania Expands Workers' Compensation Benefits for First Responders with Post-Traumatic Stress Disorder	**October 29, 2025**
Massachusetts Requires Pay Information in Job Postings	**October 29, 2025**
Oklahoma Expands Tip Credit and Meals and Lodging and Credit	**November 1, 2025**
Minnesota Paid Family and Medical Leave Antiretaliation Provisions Take Effect	**November 1, 2025**
Oklahoma Excludes Additional Employees From Workers' Compensation Coverage	**November 1, 2025**
Oklahoma Implements Law on Use of Mobile Devices While Driving	**November 1, 2025**
Minnesota Paid Family and Medical Leave Notice Requirements Take Effect	**December 1, 2025**

Development	Implementation Date
Los Angeles, California, Requires Public Housekeeping Training for Certain Hotel Workers	**December 1, 2025**
California CalSavers Retirement Savings Program Registration Deadline for Employers With One to Four Employees Takes Effect	**December 31, 2025**
Maryland Minimum Wage Increases to $14.60 for Small Employers	**Repealed**
St. Paul, Minnesota, Minimum Wage for Macro Employers and Large Employers Increases to $16.37	**January 1, 2026**
Oregon Expands Paid Sick Leave Qualifying Reasons	**January 1, 2026**
Louisiana Increases Short-Term-Service Nonresident Employee Withholding Exemption Threshold	**January 1, 2026**
Rhode Island Expands Paid Family Leave Qualifying Reasons and Covered Family Members	**January 1, 2026**
Delaware Paid Family and Medical Leave Benefits Available	**January 1, 2026**

Development	Implementation Date
California Sunsets Independent Contractor Exemption for Certain Commercial Fisherpersons	**January 1, 2026**
New York Requires Overtime for Farm Workers Who Work More Than 52 Hours	**January 1, 2026**
Michigan Increases Unemployment Insurance Weekly Benefit Amount	**January 1, 2026**
Bellingham, Washington, Minimum Wage Is Adjusted for Inflation	**January 1, 2026**
Rhode Island New Hire Pay Related Employee Notification Requirements Take Effect	**January 1, 2026**
One Big Beautiful Bill Act Provision Regarding Qualifying Direct Primary Care Arrangements Takes Effect	**January 1, 2026**
Hawaii Lowers Form W-2 and HW-2 Electronic Filing Threshold	**January 1, 2026**
North Carolina Adopts New Definition of Sex	**January 1, 2026**