

**План роботи
школи молодого вчителя
Ічнянської гімназії імені Васильченка
Ічнянської міської ради
на 2023- 2024 навчальний рік**

№ п/п	Зміст	Відповідальні
I засідання (вересень)		
1.	Зміст, завдання, мета роботи школи молодого вчителя.	Бахманевич І.О.
2.	Інструктаж молодих вчителів: „Планування, виконання навчальних планів і програм”	Горова Л.А.
3.	Ознайомлення молодих вчителів із системою роботи школи	Бахманевич І.О.
4.	Практична робота: „Зразки документації вчителя та класного керівника”	Горова Л.А.
5.	Вивчення запитів молодого вчителя. Анкетування	Бахманевич І.О.
6.	Організація наставництва	Бахманевич І.О.
II засідання (листопад)		
1.	Підготовка вчителя та учнів до навчального заняття. Система вимог до сучасного уроку. Опрацювання типів та структури навчальних занять	Заступник директора з навчально-виховної роботи; учителі-наставники
2.	Шляхи формування мотивації на уроці. Самоаналіз навчального заняття як засіб підвищення ефективності професійної діяльності педагога.	
3.	Практична робота: ділова гра «Моделювання структури навчального заняття відповідно до обраного типу».	
III засідання (січень)		
1.	Ознайомлення із психолого-педагогічними техніками.	Грищенко Т.А.
2.	Особливості використання психолого-педагогічних технік у роботі з дітьми різних вікових груп.	Грищенко Т.А.
3.	Використання психолого-педагогічних технік для збереження та відновлення психологічного стану вчителя.	Грищенко Т.А.
4.	Особливості взаємодії учасників освітнього процесу в умовах воєнного стану.	Базманевич І.О.
5.	Особливості підсумкового оцінювання результатів навчальних досягнень здобувачів освіти.	Горова Л.А.
IV засідання (березень)		
1.	Навчання побудоване на основі інтеграції змісту (тематичний підхід)	Заступник директора з навчально-виховної роботи; учителі-наставники
2.	Організація контролю учнівських знань під час виконання ними самостійної роботи.	
3.	Інноваційні форми та методи самостійної роботи учнів.	
V засідання (травень)		
1.	Успіхи та подолання проблем у професійній діяльності.	Заступник директора з навчально-виховної роботи; учителі-наставники
2.	Підведення підсумків роботи ШМП.	
3.	Обговорення перспективного плану та розробка рекомендацій щодо роботи ШМП на наступний навчальний рік.	