



รายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับ
คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
ของ สถานีตำรวจภูธรตะเมนชัย จังหวัดบุรีรัมย์



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สก.ทะเลเม่นชัย จว.บุรีรัมย์

โทรศัพท์/โทรสาร 044 187 112

ที่

วันที่ ๓๐ มีนาคม 2568

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568

เรียน ผกก.สก.ทะเลเม่นชัย

ตามที่คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สก.ทะเลเม่นชัย ตามคำสั่ง คำสั่ง สก.ทะเลเม่นชัย ที่ ๓๐/256๘ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม 256๘ ได้กำหนดมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของ สก.ทะเลเม่นชัย จว.บุรีรัมย์ เพื่อดำเนินการภายใต้กรอบและเงื่อนไขที่กำหนด ความละเอียดแจ้งแล้วนั้น

บัดนี้ คณะทำงานได้ดำเนินการตามมาตรการเสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงสรุปรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของ สก.ทะเลเม่นชัย จว.บุรีรัมย์ เรียนมาอย่างท่าน รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

พ.ต.ต.หญิง ปวีร์ลดา จงกล

(ปวีร์ลดา จงกล)

สว.อก.สก.ทะเลเม่นชัย/เลขานุการคณะกรรมการ

-ทราบ

-เผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์

พ.ต.อ.



(ควรรคิด ชวนจิต)

ผกก.สภ.ทะเลเมนชัย

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
1. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน	4
2. แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๕
1) การพัฒนาระดับการให้บริการ One Stop Service	
๒) ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ	12
๒.๑) การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	15
๒.๒) การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ	1๕
2.3) การกำกับ ติดตาม การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ	1๕
คำสั่ง สภ.ทะเลเมนชัย ที่ 3๐/2566 ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม 256๘	1๖

**การรายงานผลการดำเนินการ
มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
ของ สถานีตำรวจภูธรตะเมนชัย จังหวัดบุรีรัมย์**

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ลงสู่สถานีตำรวจทั่วประเทศ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ในฐานะหน่วยงานในสังกัด ตำรวจภูธรจังหวัดบุรีรัมย์ ตำรวจภูธรภาค 3 สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจ ในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้อง มีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรตะเมนชัย ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รายละเอียด ดังนี้

1. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน



วันที่ 10 มีนาคม 2568 เวลา 10.00 น. พ.ต.อ. ควรคิด ขวนจิต ผกก.สภ.ตะเมนชัย เป็นประธานการประชุมขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งการประชุมดัง

กล่าวมีวัตถุประสงค์ เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจ กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

2. แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใภายในหน่วยงาน

1) การพัฒนาระดับการให้บริการ One Stop Service

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินงาน
ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี	- จุดประชาสัมพันธ์ต้องจัดให้มีเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์เพื่อติดต่อประสานงานในเบื้องต้น โดยกำหนดแผ่นป้ายแสดงตารางเวรผู้ปฏิบัติพร้อมเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้ - จัดช่องทางที่สามารถให้ประชาชนสามารถสอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดีได้ และมีการประชาสัมพันธ์ ในห้อง One Stop Service



จัดเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ ปฏิบัติหน้าที่ทุกวันเวลาราชการ ส่วนนอกเวลาราชการมอบสืบทอด เป็นผู้ปฏิบัติ โดยโต๊ะประชาสัมพันธ์ ตั้งอยู่หน้าศูนย์บริการประชาชน เป็นจุดแรกที่ประชาชนจะเห็นเมื่อมาติดต่อราชการ บนสถานีตำรวจ



จัดทำแผ่นป้ายแสดงตารางเวรผู้ปฏิบัติพร้อมเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้ ติดตั้งบริเวณด้านหลัง โต๊ะประชาสัมพันธ์ มองเห็นได้โดยง่าย



จัดจุดสอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี ไว้ในบริเวณศูนย์บริการประชาชน One Stop Service และสามารถติดตามได้ทางเว็บไซต์ สภ.ทะเมนชัย

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินงาน
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ต้องติดตั้งให้ประชาชนได้เห็นชัดเจน เพื่อสามารถเข้าติดต่อราชการได้รวดเร็ว ที่จุด ห้อง One Stop Service



ศูนย์บริการประชาชน One Stop Service รวมงานบริการประชาชนไว้ในจุดเดียวกัน ได้แก่ แจ้งความร้องทุกข์ ดำเนินคดี แจ้งเอกสารหาย แจ้งเป็นหลักฐาน เปรียบเทียบปรับ ประกันตัวผู้ต้องหา และ จุดสอบถาม ความคืบหน้าการดำเนินคดี เป็นต้น ป้ายประชาสัมพันธ์ มีขนาดใหญ่มองเห็นได้อย่างชัดเจน

การพัฒนา	ผลการดำเนินงาน
ป้ายประชาสัมพันธ์ (หมายเหตุ : ป้ายมีความสมบูรณ์ ไม่ชำรุด ปรับปรุง ข้อมูลให้ทันสมัยอยู่เสมอ)	ต้องจัดให้มีป้ายประชาสัมพันธ์ติดตั้งให้ประชาชนได้ เห็นชัดเจนที่จุดห้อง One Stop Service และมี ประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ด้วย



จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ติดตั้งให้ประชาชนได้เห็นชัดเจน ที่จุดห้อง One Stop Service (บริเวณทางเข้า) และมีประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์



**NO
GIFT
POLICY**

สถานีตำรวจภูธรตะเมนชัย
"งดให้ งดรับ"

ของขวัญ รวมถึงผลประโยชน์อื่นใด
ในเทศกาลปีใหม่ และเทศกาลต่างๆ
เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานอย่างโปร่งใส



พ.ต.อ.ควรคิด ชวนจิต
ผกก.สภ.ตะเมนชัย



จัดทำป้าย No GiFt PoliCy ติดไว้บริเวณด้านหน้า ซึ่งเป็นจุดแรกที่ประชาชนได้เห็นเมื่อมาติดต่อราชการ บน. สก. เพื่อแสดงเจตจำนงของหัวหน้าสถานีในการไม่รับของขวัญของกำนัล

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินงาน
ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ	จัดให้มีป้ายประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน Download คู่มือการให้บริการ ติดที่จุดห้อง One Stop Service ให้ประชาชนทราบคู่มือประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์



จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน Download คู่มือการให้บริการ ติดที่จุดห้อง One Stop Service จำนวน 2 จุด จุดแรก ข้างป้ายพันระสัญญา จุดที่ 2 โต๊ะเขียนคำร้อง เพื่อให้ประชาชนทราบคู่มือและประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินงาน
การจัดสิ่งอำนวยความสะดวกการให้บริการประชาชน	ณ จุดบริการ จัดบริการน้ำดื่ม สำหรับประชาชน มีที่นั่งพักระหว่างรอการติดต่อราชการ มีบริการอินเทอร์เน็ต Wifi ฟรี สำหรับประชาชน จุดบริการมีการติดตั้งให้รับชมช่องสถานีโทรทัศน์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ เพื่อทราบข้อมูลข่าวสารของตำรวจ จัดห้องน้ำชาย หญิง และผู้พิการที่สะอาด และมีที่จอดรถสำหรับประชาชนผู้มาติดต่อราชการ ที่เพียงพอ



ที่จอดรถสำหรับประชาชนบริเวณด้านหน้า สภ.



จุดบริการน้ำดื่ม



ห้องน้ำสำหรับผู้พิการ



จุด One Stop Service

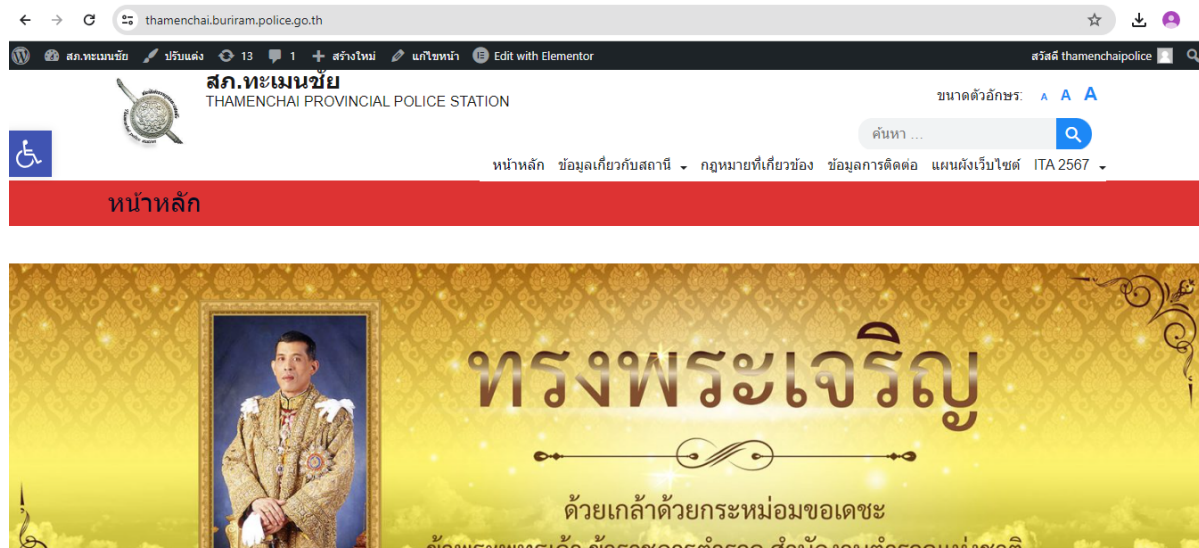


ห้องสุขาสะอาดแยกชายหญิงทั้งสองฝั่งอาคาร

๒) ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

๒.๑) การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

เว็บไซต์ของสถานีตำรวจ	จัดทำเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจ https://thamenchai.buriram.police.go.th/
ปรับปรุงเว็บไซต์	แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ดูแลเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ (Admin) ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน เปิดเผย ข้อมูลอย่างสม่ำเสมอ



ตามคำสั่ง สภ.ทะเมนชัย ที่ 3๐/2566 ลง ๑๐ มีนาคม 256๘ ข้อ 6 แต่งตั้ง **คณะทำงานฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ** ประกอบด้วย

1. พันตำรวจตรีหญิง ปวีร์ลดา จงกล สารวัตรอำนวยการ หัวหน้าคณะทำงาน
2. ร้อยตำรวจโท กรวิทย์ มุ่งชอบกลาง รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม
คณะทำงาน
3. สิบตำรวจตรี ศิวกร เซรัมย์ ผู้บังคับหมู่ (ผช.พงส.) คณะทำงาน

อำนาจหน้าที่ เป็นผู้จัดทำ/ดูแลเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรทะเมนชัย นำเข้าข้อมูลต่างๆ ตอบคำถามประชาชนที่ติดต่อสอบถามผ่านช่องทางเว็บไซต์ และสื่อสังคมออนไลน์ต่างๆ ของสถานีตำรวจภูธรทะเมนชัย ให้ครบถ้วนตามกรอบแนวทางที่สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส กำหนด

๒.๒) การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ

รายละเอียดตามเว็บไซต์หลัก

2.3) การกำกับ ติดตาม การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ

การพัฒนา	ผลการดำเนินงาน
กิจกรรมการประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบการยก ระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ OIT	แต่งตั้งคณะทำงานตามคำสั่ง สก.ทะเลชาย ที่ 33๐/2566 ลง 8 ธันวาคม 2566 - ผนวก ค. คณะทำงานฝ่ายสารสนเทศ รับผิดชอบ นำข้อมูลเข้าสู่เว็บไซต์ - ผนวก ข. มอบหมายผู้รับผิดชอบ O1-O25 ประชุมขับเคลื่อนการทำงานเดือนละ 1 ครั้ง



วันที่ 10 มกราคม 2568 เวลา 10.00 น. พ.ต.อ. ควรจิต ชวนจิต ผกก.สก.ทะเลชาย ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนในการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน One Stop Service และ OIT ตัวแทนสายงานละ 2 นาย เพื่อเตรียมการประเมิน IIT EIT และ OIT รวมทั้งศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วนในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินฯ และกำหนดมาตรการ/กิจกรรมในการดำเนินงานยกระดับคุณภาพการให้บริการ

ลิงค์ข่าว <https://shorturl.asia/HKznG>

การพัฒนา	ผลการดำเนินงาน
การกำกับติดตามการพัฒนา โดยหัวหน้าสถานี	1. มีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ 2. ประชุมขับเคลื่อนติดตามความคืบหน้าทุกเดือน 3. ติดตาม ตรวจสอบ การดำเนินการนำข้อมูลเข้าสู่ระบบบนเว็บไซต์หลักของ สภ. ของ Admin 4. อนุมัติหรือสั่งการแก้ไขการเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของ สภ.



วันที่ 17 มีนาคม 2568 เวลา 10.00 น. พ.ต.อ. วรรคิต ชวนจิต ผกก.สภ.ตะเมนชัย ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนฯ ในส่วนของ OIT เพื่อติดตามความคืบหน้าของการดำเนินงานตามที่ได้รับมอบหมาย ณ ห้อง ศปก.สภ.ตะเมนชัย โดยมีข้าราชการตำรวจ สภ.ตะเมนชัย เข้าร่วมประชุม



พ.ต.อ. ควรคิด ชวนจิต ผกก.สภ.ตะเมนชัย กำชับ/ติดตามเจ้าหน้าที่เว็บไซต์
ให้ปรับปรุงข้อมูลบนเว็บไซต์ให้เป็นปัจจุบันและเปิดเผยข้อมูลอย่างเสมอ และครบทุกข้อ



พ.ต.อ. ควรคิด ชวนจิต ผกก.สภ.ตะเมนชัย อนุมัติหรือสั่งการแก้ไข
การเปิดเผยข้อมูล (O1-O25) บนเว็บไซต์หลักของ สภ.ด้วยตนเอง



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรตะเมนชัย

ที่ 30/๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรตะเมนชัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 มกราคม 2565 เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐให้ความร่วมมือ และเข้าร่วมประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 – 2570 โดยการกำหนดกลุ่มเป้าหมายหน่วยงานภาครัฐ ที่เข้าร่วมการประเมิน แนวทางการประเมิน และเครื่องมือการประเมินให้เป็นไปตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มอบหมายให้สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ศึกษาแนวทางและหารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ลงสู่ "สถานีตำรวจทุกแห่งทั่วประเทศ" เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและเกิดการป้องกันการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้ให้ความเห็นชอบพร้อมร่วมมือและรับดำเนินการตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช.เสนอ โดยเมื่อวันที่ 23 กรกฎาคม 2564 สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ร่วมกับ สำนักงานตำรวจ แสดงเจตนารมณ์การขับเคลื่อน ITA ลงสู่ “สถานีตำรวจนครบาล” ทั้ง 88 แห่ง และมีการขยายผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : TA) ไปยังสถานีตำรวจทั่วประเทศ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้ง คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : TA) สถานีตำรวจภูธรตะเมนชัย โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

1. องค์ประกอบ

- | | |
|--|----------------------|
| ๑.1 พันตำรวจเอก ควรคิด ขวนจิต | เป็นประธานกรรมการ |
| ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรตะเมนชัย | |
| 1.2 พันตำรวจโท มติพจน์ สุทธิวงศ์ | เป็นรองประธานกรรมการ |
| รองผู้กำกับการ (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรตะเมนชัย | |
| 1.3 พันตำรวจโท วิชัย อุทธาพงษ์ | เป็นรองประธานกรรมการ |
| รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรตะเมนชัย | |
| 1.4 พันตำรวจโท อภิชาติ เอกรัมย์ | เป็นรองประธานกรรมการ |
| รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรตะเมนชัย | |
| 1.5 พันตำรวจตรีหญิง ปวีร์ลดา จงกล | เป็น เลขานุการ |

สารวัตรอำนาจการ สถานีตำรวจภูธรตะเมนชัย

2. อำนาจหน้าที่

2.1. วางกรอบแนวทางการดำเนินงาน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธร ตะเมนชัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

2.2 กำกับ ดูแล ตรวจสอบ และติดตามการประเมิน ให้เป็นไปตามกรอบการประเมินตามระยะเวลาที่กำหนด และเป็นไปตามหลักการทางวิชาการได้อย่างเป็นมาตรฐานเดียวกัน

2.3 ผลักดันให้ปรับปรุงแก้ไขหรือการจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรม มีความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

2.4 แต่งตั้งคณะทำงาน/มอบหมายเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจภูธรตะเมนชัย ให้ดำเนินการตามขั้นตอนต่างๆ ภายในระยะเวลาที่กำหนด

2.5 ในการรายงานผลการปฏิบัติงานผ่านระบบ Police ITAP ให้หัวหน้าสถานีตำรวจเป็นผู้บริหาร/ผู้ตรวจสอบ และสารวัตรอำนาจการ เป็นผู้ดูแลระบบ/ผู้ประสานงาน ลงชื่อเข้าใช้งานตามชื่อผู้ใช้และรหัสผ่านที่กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

พันตำรวจเอก



(ควรคิด ขวนจิต)

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรตะเมนชัย

ผนวก ก. : คณะทำงานในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรตะเมนชัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ประกอบ : คำสั่งสถานีตำรวจภูธรตะเมนชัย ที่ 30/2566 ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม 256๘

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้ง คณะทำงานการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : TA) สถานีตำรวจภูธรตะเมนชัย โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

1. คณะทำงานฝ่ายอำนวยการ/ธุรการ ประกอบด้วย

- | | | |
|-------------------------------------|---|-----------------|
| 1.1 พันตำรวจตรีหญิง ปวีร์ลดา จงกล | สารวัตรอำนวยการ | หัวหน้าคณะทำงาน |
| 1.2 ร้อยตำรวจเอก ประจิตร สว่างไสง | รองสารวัตรอำนวยการ | คณะทำงาน |
| 1.3 ร้อยตำรวจโท กรวิทย์ มุ่งชอบกลาง | รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม | คณะทำงาน |
| 1.4 ร้อยตำรวจโท ศุภกิจ ศรีเชื้อ | รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม | คณะทำงาน |
| 1.5 ร้อยตำรวจตรี สมชาย ชูรัมย์ | รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม | คณะทำงาน |

2. คณะทำงานฝ่ายป้องกันปราบปราม ประกอบด้วย

- | | | |
|---------------------------------|----------------------------------|-----------------|
| 2.1 พันตำรวจโท สอนง ชุ่มกระโทก | สารวัตรป้องกันปราบปราม | หัวหน้าคณะทำงาน |
| 2.2 ร้อยตำรวจเอก คำพรรณ ถนอมบุญ | รองสารวัตรป้องกันปราบปราม | คณะทำงาน |
| 2.3 ดาบตำรวจ อำนาจ เขียวรัมย์ | ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม | คณะทำงาน |
| 2.4 ดาบตำรวจ อนิรุทธิ์ แคนตะ | ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม | คณะทำงาน |

3. คณะทำงานฝ่ายจรรยาบรรณ ประกอบด้วย

- | | | |
|----------------------------------|---|-----------------|
| 3.1 พันตำรวจโท สอนอง ชุ่มกระโทก | สารวัตรป้องกันปราบปราม | หัวหน้าคณะทำงาน |
| 3.2 ร้อยตำรวจเอก รักไทย เนตรวิลา | รองสารวัตรป้องกันปราบปราม | คณะทำงาน |
| 3.3 ร้อยตำรวจโท จรัญ เพ็ชรสงคราม | รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม | คณะทำงาน |
| 3.4 ดาบตำรวจ ประเสริฐ จิมมะเริง | ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม | คณะทำงาน |

4. คณะทำงานฝ่ายสืบสวน ประกอบด้วย

- | | | |
|-------------------------------------|----------------------------------|-----------------|
| 4.1 พันตำรวจโท บุญมา แสงศรี | สารวัตรสืบสวน | หัวหน้าคณะทำงาน |
| 4.2 ร้อยตำรวจเอก สันติภาพ โคตรชมภู | รองสารวัตรสืบสวน | คณะทำงาน |
| 4.3 ดาบตำรวจ บุญชาติ ราชประโคน | ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม | คณะทำงาน |
| 4.4 สิบตำรวจเอก ศรายุทธ อิงคุทานนท์ | ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม | คณะทำงาน |

5. คณะทำงานฝ่ายสอบสวน...

-2-

ผนวก ก. : คณะทำงานในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรตะเมนชัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

5. คณะทำงานฝ่ายสอบสวน ประกอบด้วย

- | | | |
|-----------------------------------|---|-----------------|
| 5.1 พันตำรวจโท ทรงธรรม ศรีวงศ์ชัย | สารวัตรสอบสวน | หัวหน้าคณะทำงาน |
| 5.2 ร้อยตำรวจตรี วัชร กโกลา | รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม | คณะทำงาน |
| 5.3 ดาบตำรวจ สำเร็จ สุดสายเนตร | ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม | คณะทำงาน |
| 5.4 สิบตำรวจตรี วีระพล อุ่นอ้วน | ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม | คณะทำงาน |

6. คณะทำงานฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ ประกอบด้วย

- | | | |
|-------------------------------------|--|-------------------|
| 6.1 พันตำรวจตรีหญิง ปวีร์ลดา จงกล | สารวัตรอำนวยการ | หัวหน้าคณะทำงาน |
| 6.2 ร้อยตำรวจโท กรวิทย์ มุ่งชอบกลาง | รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม | คณะทำงาน |
| 6.3 สิบตำรวจตรี ศิวกร เซรัมย์ | ผู้บังคับหมู่ (ผช.พงส.) | คณะทำงาน |
| อำนาจหน้าที่ | เป็นผู้จัดทำ/ดูแลเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรตะเมนชัย | นำเข้าข้อมูลต่างๆ |

ตอบคำถามประชาชนที่ติดต่อสอบถามผ่านช่องทางเว็บไซต์ และสื่อสังคมออนไลน์ต่างๆ ของสถานีตำรวจภูธร ตะเมนชัย ให้ครบถ้วนตามกรอบแนวทางที่สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส กำหนด

อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการตามข้อ 1-6

- 1) ร่วมกับข้าราชการตำรวจในสังกัดที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด ทำการประเมินตามแบบวัดผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) ให้ครบตามกลุ่มตัวอย่างที่กำหนด
- 2) ประชาสัมพันธ์เพื่อให้ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการกับหน่วย ได้มีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมสะท้อนความคิดเห็นต่อการปฏิบัติราชการของหน่วย ตามแบบวัดผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)
- 3) รับผิดชอบจัดเตรียมและนำส่งข้อมูลในหน้าที่รับผิดชอบให้ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ ซึ่งมีหน้าที่จัดเว็บไซต์ และนำข้อมูลเข้าสู่เว็บไซต์ เพื่อเปิดเผยข้อมูลตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามประเด็นการประเมินใน แผนก ข. ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด
- 4) หน้าที่อื่นๆที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

พันตำรวจเอก



(ควรคิด ขวนจิต)

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรตะเมนชัย

แผนก ข. : การมอบหมายความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

ประกอบ : คำสั่งสถานีตำรวจภูธรตะเมนชัย ที่ 30/2566 ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม 256๘

ประเด็นการประเมิน	คณะกรรมการที่รับผิดชอบ					
	1	2	3	4	5	6
	อก.	ปป.	จร.	สส.	ส.	ทน.
IIT	✓					
EIT	✓	✓	✓	✓	✓	
O1 โครงสร้าง อัตรากำลังและข้อมูลผู้บริหาร	✓					
O2 อำนาจหน้าที่และพื้นที่รับผิดชอบ	✓					
O3 กฎหมายที่เกี่ยวข้อง					✓	
O4 ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	✓					
O5 ข้อมูลการติดต่อและช่องทาง						✓
O6 การประชาสัมพันธ์ข้อมูล ผลการดำเนินงาน						✓

O7 รายงานการปฏิบัติราชการประจำเดือน	✓	✓	✓	✓	✓	
O8 คู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	✓					
O9 คู่มือการให้บริการประชาชน	✓					
O10 E-Service						✓
O11 ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติ	✓		✓			
O12 แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	✓					
O13 ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา	✓			✓		
O14 ประกาศต่างๆเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	✓					
O15 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	✓					
O16 หลักเกณฑ์การบริการและพัฒนากำลังพล	✓					
O17 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	✓					
O18 ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bibery Policy)	✓					
O19 การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ	✓					
O20 การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน	✓	✓	✓	✓	✓	
O21 การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน	✓	✓	✓	✓	✓	
O22 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	✓					
O23 การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาด การจัดเก็บของกลาง และแนวทางการนำไปปฏิบัติ	✓				✓	

ผนวก ข. : การมอบหมายความรับผิดชอบของคณะทำงาน

ประเด็นการประเมิน	คณะทำงานที่รับผิดชอบ					
	1	2	3	4	5	6
	อก.	ปป.	จร.	สส.	สส.	ทน.
O24 มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	✓					
O25 การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	✓					

พินิจตำรวจเอก



(ศรคิต ชวนจิต)

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรพะเยา