

การวางโครงเรื่อง

การวางโครงเรื่อง เป็นการกำหนดขอบเขตของเนื้อหาของรายงาน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการเขียนงาน โครงเรื่องจะประกอบด้วยเรื่องที่จะปรากฏในรายงาน เรื่องเรื่องหลัก เรื่องรองและเรื่องย่อยที่มีความสัมพันธ์กันไปตามลำดับ

การวางโครงเรื่อง

รูปแบบการจัดทำโครงเรื่องอาจอยู่ในรูปแบบหัวข้อซึ่งใช้ตัวเลขหรือตัวอักษรนำหน้าเรื่องหลัก เรื่องรองและเรื่องย่อย ซึ่งจะช่วยให้เห็นถึงขอบเขตของเนื้อหาทั้งหมดในรายงานตั้งแต่ต้นจนจบได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว นอกจากนี้ในรูปแบบหัวข้อแล้ว ยังอาจจัดทำในรูปแบบของแผนผังความคิดได้อีกด้วย

การกำหนดขอบเขตเนื้อหาในรูปแบบหัวข้อ

เงินบำนาญ

1. ความหมายของเงินบำนาญ
2. ประเภทของเงินบำนาญ
 - 2.1 เงินบำนาญปกติ
 - 2.2 เงินบำนาญพิเศษ
3. การรับสิทธิประโยชน์จากเงินบำนาญ
 - 3.1 เจ้าของเงิน
 - 3.2 ทายาท
 - 3.2.1 บิดา มารดา
 - 3.2.2 คู่สมรส
 - 3.2.3 บุตร
 - 3.2.4 ผู้อุปการะ
4. กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับเงินบำนาญ
 - 4.1 พระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. 2494 (หาความแตกต่างระหว่างกฎหมายนี้)
 - 4.2 พระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. 2539
5. การเปรียบเทียบระบบเงินบำนาญของไทยและญี่ปุ่น

6. สรุป

เงินบำนาญ เงินตอบแทนความชอบที่ได้รับราชการมาโดยรัฐจ่ายเป็นรายเดือนของพนักงานหรือหน่วยงานของรัฐที่หมดวาระการทำงานจะได้ค่าตอบแทนเป็นเงินบำนาญ

อ้างอิง

สมพิศ บุญแก้ว. [ม.ป.ป.]. **บำนาญข้าราชการ**. ค้นเมื่อ 12 พฤษภาคม 2557, จาก <http://www.tu.ac.th/org/ofrector/person/record/htm/super.htm>

กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ. (2556). **เปรียบเทียบระบบบำนาญข้าราชการ**. ค้นเมื่อ 15 พฤษภาคม 2557, จาก <https://www.gpf.or.th/thai2013/about/pension-thai-compare.asp>

กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ. [ม.ป.ป.]. **การรับสิทธิประโยชน์เงินบำนาญ**. ค้นเมื่อวันที่ 12 พฤษภาคม 2557, จาก <https://www.hrm.chula.ac.th/officials-employees02.html>

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา. (2535). **กฎหมายเกี่ยวกับบำนาญ**. ค้นเมื่อ 13 พฤษภาคม 2557, จาก www.mua.go.th/users/personnel/source/Practice/rule_2494.pdf

กลุ่มประเมินผลการปฏิบัติงานบำเหน็จ. [ม.ป.ป.]. **ความหมายของเงินบำนาญ**. ค้นเมื่อ 15 พฤษภาคม 2557, จาก http://person.ddc.moph.go.th/eval/index51_eval.html