

Vacature Wethouder Arnhem

Volt Arnhem-Nijmegen – Profiel wethouder

Op 16 maart 2022 doet Volt mee aan de gemeenteraadsverkiezingen in Arnhem. Volt heeft de ambitie en de verwachting een goede verkiezingsuitslag te realiseren. Afhankelijk van de uitslag bestaat de kans dat Volt deelneemt aan de collegeonderhandelingen en toetreedt tot het nieuwe Arnhemse college van burgemeester en wethouders.

Indien dit het geval is, leveren we ook een wethouder voor het nieuw te vormen college. Daarom zoekt Volt Arnhem-Nijmegen kandidaten voor het wethouderschap in Arnhem.

Algemeen

De wethouder is het boegbeeld van Volt in het Arnhemse College van B&W. Een gedreven bestuurder, die inspireert en kiezers en leden aan de partij weet te binden. Een wethouder is communicatief sterk, debatteert op overtuigende en sympathieke wijze. Ook weet de wethouder de resultaten en behaalde doelen goed over het voetlicht te brengen. De inwoners van Arnhem zullen ervaren wat onze wethouder voor de ontwikkeling van Arnhem bereikt. Doorslaggevend voor succes is het persoonlijk optreden van de wethouder, waarbij zelfreflectie, het zelf organiseren van feedback en het eventueel aanpassen van gedrag van belang is. Een wethouder is ook een teamspeler; deze weet heel goed de kennis en talenten in te zetten om onze ambities te realiseren.

Ervaring en vereisten

De kandidaat wethouder heeft politiek/bestuurlijke ervaring en onderschrijft het gedachtegoed van Volt voor de volle 100%. Het wethouderschap is een veeleisende functie. De kandidaat dient te beschikken over voldoende tijd en kan flexibel met deze tijd omgaan. Ook is zij/hij voltijs beschikbaar voor de functie.

De kandidaat heeft kennis van de maatschappelijke vraagstukken en is bekend met (bestuurlijke) verhoudingen. We letten met name op competenties die bijdragen aan het verbinden van het college. Met oog op het onderscheidend vermogen van Volt, zien wij graag een flinke dosis pragmatisme terug in de kandidaat. De kandidaat dient lid te zijn of worden van Volt. Een screening op reputatie en integriteit is onderdeel van deze selectieprocedure.

Wij zoeken natuurlijk goede kandidaten. Hierna volgt een opsomming van competenties en eigenschappen die we het liefst allemaal verenigd zouden zien in onze kandidaten. Maar laat je vooral niet weerhouden te solliciteren als je niet achter elk punt een vinkje kan zetten. We komen dan zeker nog steeds graag in contact met je!

De wethouder

- Is het gezicht van Volt in het Arnhemse gemeentebestuur;
- Bestuurt vanuit de inhoud en werkt op constructieve wijze nauw samen met de andere collegeleden;
- Kan leiding geven, beschikt over overtuigingskracht en beschikt ook over de benodigde politieke sensitiviteit;
- Heeft affiniteit met de stad Arnhem;
- Draagt verantwoordelijkheid voor Arnhem en de toekomst van haar inwoners en ondernemers;
- Beïnvloedt de agenda van het college aan de hand van het coalitieakkoord;
- Werkt nauw en collegiaal samen met de burgemeester, de wethouders, de gemeenteraad, stad, de afdeling en andere Volters;
- Onderhoudt korte lijntjes met regionale en landelijke politiek en andere bestuurlijke organen en samenwerkingsverbanden, als vertegenwoordiger van Arnhem;
- Stelt zich zelfstandig op ten opzichte van de gemeenteraad en de eigen fractie, maar heeft daarbij oog voor collegiaal bestuur;
- Staat in nauw contact met inwoners, ondernemers en andere relevante organisaties van Arnhem. Zij/hij doet dit door onder andere regelmatig de wijken in te gaan om te horen en te zien wat daar leeft en speelt;
- Is bereid eventuele conflicterende andere functies te beëindigen.

Competenties

- Visie: hebt het vermogen zaken in een breder kader te zetten en kan conceptueel en beleidsmatig denken met daarbij de lange termijn voor ogen;
- Bruggenbouwer: weet partijen te verenigen in breed gedragen oplossingen;
- Besluitvaardig: beschikt over durf en moed om zowel vlot als weloverwogen keuzes te maken;
- Politieke sensitiviteit: weet anderen effectief te beïnvloeden;
- Leervermogen: verdiept zich in ideeën en theorieën van belanghebbenden;
- Onderhandelen: kan verschillende strategieën inzetten om tot een resultaat te komen;
- Oordeelsvorming: betreft de mening (informatie) van anderen bij het vormen van een mening;
- Hebt ervaring met het aansturen van een team;
- Ondernemerschap: gaat risico's aan om bepaalde doelen te behalen;
- Coachen: beschikt over coachende kwaliteiten;
- Weet innovatief en onorthodox te denken;
- Kan verbinden en beschikt over een gezonde dosis aanpassingsvermogen;
- Flexibel en stressbestendig: beschikt over inlevings- een aanpassingsvermogen en houdt overzicht en inzicht ook als er tijdsdruk ontstaat;
- Is in staat te reflecteren op haar/zijn eigen functioneren.

Reageren

Bent u de kandidaat-wethouder die Volt Arnhem-Nijmegen zoekt? U kunt zich tot uiterlijk 21 februari 2022 (tot 9:00) kandideren door uw motivatiebrief en curriculum vitae toe te sturen via Arnhem-Nijmegen@voltnederland.org

Voor vragen over deze vacature kun je contact opnemen met de lijsttrekker van Volt in Arnhem, Niels Scholten. Niels is te bereiken via niels.scholten@volteuropa.org.

NB: Overal waar “zij” of “ze” staat kan ook “hij” of “hen” gelezen worden (en vice versa).