

Bonus - L'accompagnement émotionnel par le consultant en recrutement

Vous pouvez utiliser cette liste de questions pour clarifier les besoins profonds des candidats, garantissant une décision finale alignée avec leurs valeurs et attentes.

1. Clarification des objectifs professionnels

- > Quels objectifs souhaitez-vous atteindre dans les 5 prochaines années
- > Comment ce poste s'aligne-t-il avec votre vision à long terme de votre carrière ?

2. Identification des motivations

- > Quels critères sont essentiels pour vous dans une offre d'emploi ?
- > Qu'est-ce qui vous motive le plus dans ce projet / cette opportunité ?

3. Évaluation des valeurs

- > Quelles sont les trois valeurs les plus importantes que ce poste doit respecter pour que vous vous y épanouissiez ?

4. Analyse des défis et opportunités

- > Quels sont les principaux défis que vous anticipez dans ce rôle ?
- > Comment envisagez-vous de transformer ces défis en opportunités ?
- > De quelle manière ce poste vous permettrait-il de développer vos compétences actuelles ?

5. Gestion des émotions et des incertitudes

- > Qu'est-ce qui vous cause le plus d'inquiétude ou de doute à propos de cette opportunité ?
- > Quelles sont vos principales sources de stress dans le cadre de cette transition professionnelle ?
- > Comment vous sentez-vous à l'idée de quitter votre poste actuel pour ce nouveau défi ?

6. Clarification des attentes

- > Quels sont vos attentes vis-à-vis de votre futur manager ou de l'équipe ?
- > Quels types de soutien attendez-vous de la part de l'entreprise pour réussir dans ce poste ?
- > Comment pouvez-vous contribuer aux objectifs de l'entreprise, et qu'attendez-vous en retour ?

7. Exploration des alternatives

- > Que se passerait-il si vous n'acceptez pas cette offre ?
- > Quelles seraient les conséquences positives ou négatives de cette décision pour vous ?
- > Si vous aviez toutes les options disponibles, que choisiriez-vous et pourquoi ?

8. Décision finale et engagement

-> Quelles sont les principales raisons qui vous incitent à envisager cette opportunité ?

-> Sur une échelle de 1 à 10, à quel point êtes-vous certain de votre décision, et qu'est-ce qui pourrait vous faire passer à un 10 ?