КАБІНЕТ МІНІСТРІВ УКРАЇНИ

ПОСТАНОВА

від 20 березня 2013 р. N 207

Київ

"Про затвердження Порядку видачіваучерів для підтримання конкурентоспроможності деяких категорійгромадян на ринку праці

Із змінами і доповненнями, внесеними
постановами Кабінету Міністрів України
від 13 серпня 2014 року N 342,
від 30 вересня 2015 року N 779,
від 11 квітня 2018 року N 263,
від 10 квітня 2019 року N 310,
від 3 березня 2020 року N 206,
від 27 травня 2020 року N 408,
від 10 березня 2021 року N 191,
від 30 вересня 2022 року N 1096
(зміни, внесені підпунктом 2 пунктів 1 та 2 змін, затверджених
постановою Кабінету Міністрів України від 30 вересня 2022 року N 1096,
набирають чинності з 19 листопада 2022 року)
(У тексті постанови слова "Міністерство соціальної політики" в усіх відмінках замінено словами "Міністерство розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства" у відповідному відмінку згідно з постановою Кабінету Міністрів України від 3 березня 2020 року N 206)

Відповідно до частини третьої статті 30 Закону України "Про зайнятість населення" Кабінет Міністрів України **постановляє**:

1. Затвердити:

Порядок видачі ваучерів для підтримання конкурентоспроможності деяких категорій громадян на ринку праці, щододається

абзац третій пункту 1 виключено
(згідно з постановою Кабінету
Міністрів України від 30.09.2015 р. N 779)

Кабінет Міністрів України від 21 березня 2023 р. № 249

2. Забезпечити:

1) Міністерству освіти і науки - формування, розміщення на власному веб-сайті та постійне оновлення переліку закладів освіти, які мають ліцензію на освітню діяльність, відповідно до затвердженого Міністерством економіки переліку професій, спеціальностей, для навчання за якими може бути виданий ваучер, та інформування про це щокварталу до 10 числа наступного місяця Державного центру зайнятості;

(підпункт 1 пункту 2 у редакції постанови
Кабінету Міністрів України від 13.08.2014 р. N 342,
із змінами, внесеними згідно з постановами
Кабінету Міністрів України від 30.09.2015 р. N 779,
від 11.04.2018 р. N 263)

Кабінет Міністрів України від 21 березня 2023 р. № 249

2) підпункт 2 пункту 2 виключено

(підпункт 2 пункту 2 із змінами, внесеними згідно з
постановою Кабінету Міністрів України від 30.09.2015 р. N 779,
виключено згідно з постановою Кабінету
Міністрів України від 03.03.2020 р. N 206)

3) Державному центру зайнятості - подання в разі потреби Міністерству економіки пропозицій щодо внесення змін до затвердженого Міністерством економіки переліку професій, спеціальностей, для навчання за якими може бути виданий ваучер

(пункт 2 доповнено підпунктом 3 згідно з постановою Кабінету Міністрів України від 13.08.2014 р. N 342, підпункт 3 пункту 2 із змінами, внесеними згідно з постановою Кабінету Міністрів України від 30.09.2015 р. N 779)

Кабінет Міністрів України від 21 березня 2023 р. № 249

Прем'єр-міністр України **М. АЗАРОВ**

ЗАТВЕРДЖЕНО
постановою Кабінету Міністрів України
від 20 березня 2013 р. N 207

Про затвердження Порядку видачіваучерів для підтримання конкурентоспроможності деяких категорій громадян на ринку праці

(У тексті Порядку слова "територіальний орган" у всіх відмінках замінено словами "центр зайнятості" у відповідному відмінку згідно з постановою Кабінету Міністрів України від 13 серпня 2014 року N 342)
(У тексті Порядку слова "навчальний заклад" у всіх відмінках і формах числа замінено словами "заклад освіти" у відповідному відмінку і числі згідно з постановою Кабінету Міністрів України від 11 квітня 2018 року N 263)

1. Цей Порядок визначає механізм видачі міжрегіональними, регіональними центрами зайнятості, їх філіями, а також Київським міським, міськими, районними, міськрайонними центрами зайнятості (до їх припинення) (далі – центри зайнятості) деяким категоріям громадян ваучерів для підтримання їх конкурентоспроможності на ринку праці (далі - ваучери).

(абзац перший пункту 1 у редакції постанови Кабінету Міністрів України від 13.08.2014 р. N 342, із змінами, внесеними згідно з постановами Кабінету Міністрів України від 30.09.2015 р. N 779, від 11.04.2018 р. N 263)

Кабінет Міністрів України від 21 березня 2023 р. № 249

Ваучери видаються одноразово:

- особам віком старше 45 років, страховий стаж яких становить не менш як 15 років, до досягнення встановленого статтею 26 Закону України "Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування" пенсійного віку;

- особам, звільненим з військової служби (крім військовослужбовців строкової служби), служби в органах внутрішніх справ, Державної служби спеціального зв'язку та захисту інформації, органів і підрозділів цивільного захисту, податкової міліції, Бюро економічної безпеки України або Державної кримінально-виконавчої служби у зв'язку із скороченням чисельності, штату або за станом здоров'я до досягнення ними встановленого статтею 26 Закону України "Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування" пенсійного віку, за наявності вислуги не менше 10 років, які не набули права на пенсію відповідно до Закону України "Про пенсійне забезпечення осіб, звільнених з військової служби, та деяких інших осіб";

(абзац четвертий пункту 1 із змінами, внесеними згідно з постановою Кабінету Міністрів України від 30.09.2022 р. N 1096)

- особам, звільненим з військової служби після участі у проведенні антитерористичної операції, у здійсненні заходів із забезпечення національної безпеки і оборони, відсічі і стримування збройної агресії Російської Федерації у Донецькій та Луганській областяху заходах, необхідних для забезпечення оборони України, захисту безпеки населення та інтересів держави у зв’язку з військовою агресією Російської Федерації проти України”, до досягнення ними встановленого статтею 26 Закону України "Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування" пенсійного віку та за умови звернення протягом трьох років з дня звільнення;

(абзац п'ятий пункту 1 із змінами, внесеними згідно з постановою Кабінету Міністрів України від 11.04.2018 р. N 263, у редакції постанов Кабінету Міністрів України від 10.04.2019 р. N 310, від 10.03.2021 р. N 191)

Кабінет Міністрів України від 21 березня 2023 р. № 249

- внутрішньо переміщеним особам працездатного віку за відсутності підходящої роботи;

(абзац другий пункту 1 замінено абзацами другим - шостим згідно з постановою Кабінету Міністрів України від 30.09.2015 р. N 779, у зв'язку з цим абзаци третій - шостий вважати відповідно абзацами сьомим - десятим)

- особам, стосовно яких згідно із Законом України "Про соціальний і правовий захист осіб, стосовно яких встановлено факт позбавлення особистої свободи внаслідок збройної агресії проти України, та членів їхніх сімей" встановлено факт позбавлення особистої свободи внаслідок збройної агресії проти України, після їх звільнення.

(пункт 1 доповнено новим абзацом сьомим згідно з постановою Кабінету Міністрів України від 30.09.2022 р. N 1096, у зв'язку з цим абзаци сьомий - десятий вважати відповідно абзацами восьмим - одинадцятим)

- особам з інвалідністю за відсутностіпідходящоїроботи.

- особам, які у періодвоєнного стану в Україні або окремих її місцевостях під час служби, трудової та іншої діяльності, проживання на відповідній території отримали поранення, контузію, каліцтво або захворювання внаслідок військової агресії, перебуваючи безпосередньо в районах проведення воєнних (бойових) дій та у період здійснення воєнних (бойових) дій або в районах, що піддавалися бомбардуванням, авіаударам та іншим збройним нападам, у разі наявності відповідних рекомендацій в індивідуальному реабілітаційному плані, незалежно від встановлення їм інвалідності

Кабінет Міністрів України від 21 березня 2023 р. № 249

Дія цього Порядку не поширюється на:

- осіб, які не мають професійної (професійно-технічної), фахової передвищої або вищої освіти;

(абзац дев'ятий пункту 1 із змінами, внесеними згідно з постановою Кабінету Міністрів України від 03.03.2020 р. N 206)

- осіб, які проходили протягом останніх трьох років перепідготовку за рахунок коштів Фонду державного соціального страхування на випадок безробіття;

(абзац десятий пункту 1 із змінами, внесеними згідно з постановою Кабінету Міністрів України від 30.09.2015 р. N 779)

- осіб, які зареєстровані в центрах зайнятості як безробітні.

(абзац одинадцятий пункту 1 у редакції постанови Кабінету Міністрів України від 13.08.2014 р. N 342)

2. Терміни "ваучер", "перепідготовка", "підвищення кваліфікації" і "спеціалізація" використовуються в цьому Порядку у значенні, наведеному в Законах України "Про зайнятість населення", "Про професійну (професійно-технічну) освіту", "Про фахову передвищу освіту", "Про освіту" та "Про вищу освіту".

(пункт 2 у редакції постанови Кабінету Міністрів України від 13.08.2014 р. N 342, із змінами, внесеними згідно з постановою Кабінету Міністрів України від 03.03.2020 р. N 206)

3. На підставі ваучера здійснюються перепідготовка за робітничою професією; підготовка за спеціальністю для здобуття ступеня магістра на основі ступеня бакалавра або магістра, здобутих за іншою спеціальністю; підготовка на наступному рівні освіти (крім третього (освітньо-наукового/освітньо-творчого) та наукового рівня вищої освіти); спеціалізація та підвищення кваліфікації за професіями і спеціальностями (далі - навчання).

(пункт 3 із змінами, внесеними згідно з постановою Кабінету Міністрів України від 13.08.2014 р. N 342, у редакції постанови Кабінету Міністрів України від 03.03.2020 р. N 206)

Кабінет Міністрів України від 21 березня 2023 р. № 249

4. Навчання здійснюється закладами професійної (професійно-технічної), фахової передвищої та вищої освіти, підприємствами, установами та організаціями, які мають ліцензію на освітню діяльність за затвердженим Мінекономіки переліком професій, спеціальностей, для навчання за якими може бути виданий ваучер, і є резидентами (далі - заклади освіти).

Кабінету Міністрів України від 30.09.2015 р. N779, від 11.04.2018 р. N 263, від 03.03.2020 р. N 206, від 10.03.2021 р. N 191)

5. Вартість ваучера встановлюється в межах вартості навчання і не може перевищувати десятикратний розмір прожиткового мінімуму для працездатних осіб, визначеного законом на момент прийняття рішення про його видачу.

У разі коли вартість навчання в закладі освіти перевищує максимальну вартість ваучера, особа або роботодавець можуть здійснити оплату різниці вартості навчання.

6. Особа здійснює вибір професії (спеціальності) за переліком, зазначеним у пункті 4 цього Порядку, а також форми та місця навчання.

(пункт 6 із змінами, внесеними згідно з постановою Кабінету Міністрів України від 30.09.2015 р. N 779)

7.Для отримання ваучера особа подає центру зайнятостізаяву за формою згідно з додатком 1, а такожпред'являє:

паспорт громадянинаУкраїни;

документ про професійну (професійно-технічну) або фахову передвищу, або вищу освіту (дублікати таких документів) чи еДокумент про освіту (за наявності);

документ, що засвідчує реєстрацію у Державному реєстрі фізичних осіб – платників податків (крім осіб, які через свої релігійні переконання відмовляються від прийняття реєстраційного номера облікової картки платника податків та офіційно повідомили про це відповідному контролюючому органу і мають відмітку в паспорті громадянина України), який надається у разі відсутності в паспорті громадянина України інформації про реєстраційний номер облікової картки платника податків.

Особи, зазначені в абзаці третьому пункту 1 цього Порядку, пред'являють також трудову книжку (у разі наявності) або дублікат трудової книжки (у разі наявності), або відомості про трудову діяльність з реєстру застрахованих осіб Державного реєстру загальнообов'язкового державного соціального страхування.

У разі відсутності трудової книжки або відповідних записів у ній чи відсутності відомостей про трудову діяльність у реєстрі застрахованих осіб Державного реєстру загальнообов'язкового державного соціального страхування, а також виконання роботи не на умовах трудового договору особою подається довідка про прийняття та звільнення з роботи, видана за місцем роботи чи архівною установою, або цивільно-правовий договір, або інші документи, що підтверджують період зайнятості такої особи.

Для підтвердження страхового стажу за період військової служби подається відповідна довідка, видана територіальним центром комплектування та соціальної підтримки, в якому особа перебуває на обліку, або військовою частиною (закладом спеціалізованої освіти військового профілю, військовим навчальним підрозділом закладу вищої освіти тощо), де особа проходила службу (за наявності).

У разі коли трудова книжка зберігається у роботодавця, особа подає її копію, засвідчену роботодавцем.

Особи, зазначені в абзаці четвертому пункту 1 цього Порядку, подають також копію витягу з наказу про звільнення військовослужбовця з військової служби та інші документи, які підтверджують підставу звільнення.

Особи, зазначені в абза ціп'ятому пункту 1 цього Порядку, пред'являють також посвідчення учасника бойових дій або посвідчення особи з інвалідністю в наслідок війни та подають у разі потреби копію довідки про безпосередню участь особи в антитерористичній операції, забезпеченні її проведення і захисті незалежності, суверенітету та територіальної цілісності України або копію довідки про участь особи у здійсненні заходів із забезпечення національної безпеки і оборони, відсічі і стримування збройної агресії Російської Федерації в Донецькій та Луганській областях, забезпеченні їх здійснення, або копію довідки про безпосередню участь особи у заходах, необхідних для забезпечення оборони України, захисту безпеки населення та інтересів держави у зв'язку з військовою агресією Російської Федерації проти України.

Особи, зазначені в абзаці шостому пункту 1 цього Порядку, подають також відомості про номер довідки про взяття на облік внутрішньо переміщеної особи, дату видачі та найменування органу, що їїв идав.

Особи, зазначені в абзаці сьомому пункту 1 цього Порядку, подають також відомості про встановлення факту позбавлення особистої свободи внаслідок збройної агресії проти України з Єдиного реєструосіб, стосовно яких встановлено факт позбавлення особистої свободи внаслідок збройної агресії проти України.

Особи, зазначені в абзаці восьмому пункту 1 цього Порядку, подають також копію довідки до акта огляду медико-соціальною експертною комісією та за бажанням – індивідуальну програму реабілітації.

Особи, зазначені в абзацідев'ятому пункту 1 цього Порядку, подають також індивідуальний реабілітаційний план та копію висновку лікарсько-консультативної комісії державного чи

комунального закладу охорони здоров’я або довідки військово-лікарської комісії, або довідки про обставини травми (поранення, контузії, каліцтва).

Заява може бути подана особисто в паперовій або електронній формі з використанням технічних засобів електронної комунікації та з накладенням електронного підпису, що базується на кваліфікованому сертифікаті електронного підпису.

З документів, інформація щодо яких відсутня в державних реєстрах, центром зайнятості у присутності особи знімаються копії, що засвідчуються підписом особи.

У разі подання заяви в електронній формі особа додає до заяви електронні копії документів.

Інформація, зазначена в заяві, подається та оброблюється на всіх етапах з дотриманням вимог Закону України “Про захист персональних даних”.

Особа має право безоплатно отримати від центру зайнятості повну та достовірну інформацію про порядок і умови видачі ваучера.

Кабінет Міністрів України від 21 березня 2023 р. № 249

8. Центр зайнятості проводить звірення відомостей про страховий стаж особи з 1 січня 2011 р. з даними персоніфікованого обліку відомостей про застрахованих осіб Державного реєстру загальнообов'язкового державного соціального страхування.

Дані про страховий стаж особи за період з 1 липня 2000 р. по 31 грудня 2010 р. звіряються з даними реєстру застрахованих осіб зазначеного Державного реєстру, поданими Пенсійним фондом України.

Обчислення страхового стажу за період до 1 липня 2000 р. проводиться на підставі документів, передбачених пунктом 7 цього Порядку.

(пункт 8 у редакції постанови Кабінету Міністрів України від 13.08.2014 р. N 342)

9. Рішення про видачу ваучера приймається центром зайнятості не пізніше ніж на восьмий робочий день з дня подання документів, зазначених у пункті 7 цього Порядку, та оформляється наказом.

Центр зайнятості інформує особу, що подала заяву, про прийняте рішення протягом трьох робочих днів з дня його прийняття.

Підставами для відмови у видачі ваучера є недотримання умов, зазначених у пункті 1 цього Порядку.

(пункт 9 доповнено новим абзацом третім згідно з постановою Кабінету Міністрів України від 30.09.2015 р. N 779, у зв'язку з цим абзаци третій і четвертий вважати відповідно абзацами четвертим і п'ятим)

Для отримання ваучера особа звертається протягом п'яти робочих днів з дня надходження відповідного повідомлення до центру зайнятості, який прийняв рішення про його видачу. Якщо особа з поважних причин, підтверджених документально, не може звернутися у зазначений строк, він може бути продовжений на відповідний період.

Ваучер оформляється за формою згідно з додатком 2.

Кабінет Міністрів України від 21 березня 2023 р. № 249

10. Зарахування особи на навчання на підставі ваучера здійснюється закладами освіти відповідно до законодавства.

11. Договір про навчання укладається між закладом освіти та особою протягом 90 днів після видачі ваучера.

Для осіб, які отримали ваучер до початку або у період дії карантину, встановленого Кабінетом Міністрів України з метою запобігання поширенню на території України гострої респіраторної хвороби (COVID-19), спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2, строк укладення договору про навчання продовжується на період дії такого карантину та 30 днів після його відміни.

(пункт 11 доповнено абзацом згідно з постановою Кабінету Міністрів України від 27.05.2020 р. N 408)

12. Заклад освіти протягом п'яти робочих днів після укладення договору про навчання подає центру зайнятості, який видав ваучер, завірену належним чином копію такого договору, розрахунок вартості витрат на навчання, відомості про рахунок закладу освіти для оплати вартості навчання із зазначенням прізвища, імені та по батькові особи, копії ліцензії на освітню діяльність, свідоцтва про атестацію закладу освіти або сертифіката про акредитацію освітньої програми (за наявності), відривну частину ваучера з відміткою про прийняття на навчання.

(пункт 12 у редакції постанови Кабінету Міністрів України від 13.08.2014 р. N 342, із змінами, внесеними згідно з постановою Кабінету Міністрів України від 11.04.2018 р. N 263)

13. Відповідальність за обґрунтованість вартості навчання і достовірність інформації про навчання особи, що подається центру зайнятості, покладається на заклад освіти.

Заклад освіти інформує центр зайнятості, що видав ваучер, про виконання особою умов договору про навчання, зокрема відвідування занять і виконання освітньої програми щомісяця (у разі навчання за денною та вечірньою формою) і після закінчення екзаменаційної сесії (у разі навчання за заочною, дистанційною, екстернатною формою).

(абзац другий пункту 13 у редакції постанови Кабінету Міністрів України від 13.08.2014 р. N 342, із змінами, внесеними згідно з постановою Кабінету Міністрів України від 11.04.2018 р. N 263)

14. Центр зайнятості здійснює протягом 10 робочих днів з дня надходження документів, зазначених у пункті 12 цього Порядку, оплату навчання та проводить протягом 30 календарних днів після отримання закладом освіти коштів звірення взаєморозрахунків з ним.

(пункт 14 у редакції постанови Кабінету Міністрів України від 13.08.2014 р. N 342)

15. У разі порушення особою умов договору про навчання заклад освіти повідомляє протягом п'яти робочих днів про таке порушення центру зайнятості, який видав ваучер.

16. У разі дострокового припинення дії договору про навчання заклад освіти подає протягом п'яти робочих днів центру зайнятості, який видав ваучер, копію наказу про дострокове припинення навчання, розрахунок невикористаної частини коштів, передбачених для оплати вартості навчання, повертає протягом трьох робочих днів

таку частину на рахунок центру зайнятості, який видав ваучер, із зазначенням у платіжному дорученні прізвища, імені та по батькові особи і номера ваучера.

(пункт 16 у редакції постанови Кабінету Міністрів України від 13.08.2014 р. N 342)

У разі дострокового припинення навчання без поважних причин особа відшкодовує протягом 30 робочих днів шляхом перерахування на рахунок закладу освіти частину його витрат за період фактичного навчання. Заклад освіти протягом п'яти робочих днів повертає на рахунок центру зайнятості, який видав ваучер, кошти, що надійшли від особи, із зазначенням у платіжному дорученні прізвища, імені та по батькові особи і номера ваучера.

Поважними причинами дострокового припинення особою навчання вважаються:

- набрання законної сили вироком суду про засудження особи до позбавлення волі, обмеження волі, арешту (крім випадків звільнення від відбування покарання з випробуванням), застосування судом примусового лікування особи;
- смерть особи або оголошення її за рішенням суду померлою або визнання її безвісно- відсутньою, недієздатною чи обмежено дієздатною;
- стан здоров'я особи, яка має медичні протипоказання щодо продовження навчання за професією (спеціальністю);
- відпустка у зв'язку з вагітністю, пологами і для догляду за дитиною;
- переїзд на постійне місце проживання в іншу місцевість;
- призов на строкову військову або альтернативну (невійськову) службу;
- проходження зборів військовозобов'язаними та резервістами згідно із Законом України "Про військовий обов'язок і військову службу";
- призов на військову службу під час мобілізації або залучення до виконання обов'язків за посадами, передбаченими штатами воєнного часу, відповідно до Закону України "Про мобілізаційну підготовку та мобілізацію";
- інші причини, що не залежать від особи, підтверджені документально.

(пункт 16 доповнено абзацами згідно з постановою Кабінету Міністрів України від 30.09.2015 р. N 779)

17. Заклад освіти подає протягом 10 робочих днів після закінчення строку дії договору про навчання центру зайнятості, який видав ваучер, копію наказу про відрахування особи з закладу освіти у зв'язку із закінченням навчання.

(пункт 17 у редакції постанови Кабінету Міністрів України від 13.08.2014 р. N 342)

18. Оплата ваучерів здійснюється Фондом загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття в межах видатків, передбачених на цю мету у бюджеті Фонду на відповідний рік.

Примітка. Обчислення страхового стажу за період з 1 липня 2000 р. здійснюється з дня запровадження обміну даними між Пенсійним фондом України та державною службою зайнятості про страховий стаж осіб за період з 1 липня 2000 р. по 31 грудня 2010 року.

(Порядок доповнено приміткою згідно з постановою Кабінету Міністрів України від 13.08.2014 р. N 342, примітка із змінами, внесеними згідно з постановою Кабінету Міністрів України від 30.09.2015 р. N 779)

	“Додаток 1 до Порядку (в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 21 березня 2023 р. № 249)

ЗАЯВА

про надання ваучера для підтримання конкурентоспроможності деяких категорій громадян на ринку праці”;

7) доповнити Порядок додатком 2 такого місту:

	“Додаток 2 до Порядку

_____

(найменування центру зайнятості)

Ваучер № _____ виданий _____

(прізвище, власнеім’я та по батькові (за наявності),

_____

серія (за наявності) та номер паспорта, ким і коли виданий,

_____

реєстраційний номер облікової картки платника податків (крім фізичнихосіб, які через свої релігійні переконання відмовляються від прийняття реєстраційного номера облікової картки платника податків та повідомили про це відповідному контролюючому органу і мають відмітку в паспорті)

гарантує оплату центром зайнятості закладу освіти вартості навчання, але не більше десятикратного розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб, визначеного законом на момент прийняття рішення про видачу ваучера.

Ваучер виданий для _____

_____

(проходження перепідготовки за робітничою професією; підготовки за спеціальністю для здобуття ступеня магістра на основі ступеня бакалавра або магістра, здобутих за іншою спеціальністю; підготовки на наступному рівні освіти (крім третього (освітньо-наукового/освітньо-творчого) рівня вищої освіти); спеціалізації, підвищення кваліфікації)

за професією (спеціальністю) згідно з переліком професій, спеціальностей, для навчання за якими може бути виданий ваучер, затвердженим Мінекономіки.

Оплата навчання за ваучером проводиться за рахунок коштів Фонду загальнообов’язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття.

Період використання ваучера для укладення із закладом освіти договору про навчання становить 90 днів.

Керівник центру зайнятості ________________ ____________________

(підпис) (ініціалвласногоімені та прізвище)

МП (за наявності)

___ ____________ 20__ року

- -

(лініявідрізу)

Відмітка про прийняття на навчання
(повертається у п’ятиденний строк центру зайнятості)

Наказом від ____ ______________________ ____ р. № ________ закладом освіти
____

____

(найменування закладу освіти)

зараховано ____

(прізвище, власнеім’я та по батькові (за наявності)

до складу навчальної групи № _________ для ____________________________________

____

(проходження перепідготовки за робітничою професією; підготовки за спеціальністю для здобуття ступеня магістра на основі ступеня бакалавра або магістра, здобутих за іншою спеціальністю; підготовки на наступному рівні освіти (крім третього (освітньо-наукового/освітньо-творчого) рівня вищої освіти); спеціалізації, підвищення кваліфікації)

за професією (спеціальністю) ____.

Назва професії/спеціальності

Строк навчання становить з ___ ___________ ___ р. до ___ ______________ ___ р.

Оплата за навчання (окремий період навчання) здійснюється згідно з ваучером
№ ________, виданим ____.

(найменування центру зайнятості)

Завірена копія договору про навчання, розрахунок вартості витрат на навчання, відомості про рахунок закладу освіти для оплати вартості навчання із зазначенням прізвища, імені та по батькові особи, копії ліцензії на освітню діяльність, свідоцтва про атестацію закладу освіти або сертифіката про акредитацію освітньої програми (за наявності) додаються.

Керівник закладу освіти _____ _____

(підпис) (ініціалвласногоімені та прізвище)

МП (за наявності)

___ _____ 20__ року”.