ДЕКЛАРАЦИЯ <1> о конфликте интересов <2>

Я,								
			(Ф.	.И.О.)				
Антикоррупі	нии і	ными стан конфликта и	дартами	И	Положе	нием	о предот	работников вращении и осэкспертизах
(подпись	лица, г	предоставившего ,	декларацию))	(фамилия, и		ы лица, предостав кларацию)	вившего
Кому: (указывается ФИ	1О и д	олжность руков	одителя уч	реждеі	ния)			
От кого: (указывается ФИ	1О лиі	ца, представивш	его деклара	ацию)				
Должность:								
Дата заполне	ния:							

Раздел 1

Заполняется при трудоустройстве на работу

Трудовая деятельность за последние 10 лет:

Дата		Наименование	Должност	Адрес организации
Начало : день, месяц, год	Окончание: день, месяц, год	организации	Ь	

			Раздел 2		
и ответит указанных	ь "Да" или "Н выше вопро	Іет" на каждый	из них <3>. изложите	риведенными ни При ответе "До подробную инф з.	а" на любой из
Вопро	осы:				
интересах		олями, паями)		и лица, действун и, находящейся	
				> членами органо отношениях с !	
государстве	енной власти і й города М	и (или) органах	местного сал	и <4> должнос моуправления му ом ответе указ	униципальных
4. Pa6	ботают ли в У	_	_	ики? <4> (при п и инициалы,	
5. Вн				я деятельность деятельности	_
		——. Вы от лица У интересованност		сделке, в котор	оой Вы имели
7. Изг которые	вестно ли Вам вызывают	 и о каких-либо и или могу		ельствах, не ука ь конфликт	занных выше, интересов?
	сьменной фо	рме директору	Учреждени	и "Да", то сообц я либо должно чводействие	стным лицам
		представляласт дставленных ран		цем году, появил	тись ли новые

Настоящим подтверждаю, что указанные выше вопросы мне понятны, данные мною ответы и пояснительная информация являются исчерпывающими и достоверными.

	<u> </u>	
(подпись работника)		(фамилия, инициалы)
	Раздел 3	

1 000

Заполняется ответственным лицом учреждения

лицом учреждения:

Выводы и рекомендации по итогам рассмотрения декларации ответственным

1.	Конфликт интересов не усматривается	
2.	Возможен конфликт интересов с интересами учреждения	
3.	Конфликт интересов усматривается	
4.	Рекомендации директору учреждения принять меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в отношении директора учреждения:	
4.1.	ограничить доступ работника учреждения к конкретной информации, которая прямо или косвенно имеет отношение к его личным (частным) интересам	
4.2.	отстранение (постоянно или временно) работника учреждения от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые прямо или косвенно имеют отношение к его личным (частным) интересам	
4.3.	пересмотреть и изменить трудовые функции работника учреждения	
4.4.	временно отстранить работника учреждения от должности, которая приводит к возникновению конфликта интересов между его трудовыми функциями и личными интересами	
4.5.	перевести работника учреждения на должность, предусматривающую выполнение трудовых функций, не связанных с конфликтом интересов	
4.6.	уволить работника учреждения по инициативе работодателя в порядке, установленным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права	
4.7.	иные меры урегулирования конфликта интересов	
	Декларацию принял: "" 20 г.	
-	(подпись работника, принявшего декларацию) (фамилия, инициал принявшего дек	•

<1>Представляется ежегодно.

<2> Понятие "конфликт интересов" установлено статьей 10 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции".

<3> Ответ "Да" необязательно означает наличие конфликта интересов, но выявляет вопрос, заслуживающий дальнейшего обсуждения и рассмотрения.

<4> Родители, супругодители, дети супругов и с	упруги детей.		