ПРОГРАММА деятельности Белорусского профессионального союза работников государственных и других учреждений на 2025 – 2029 годы

Глава І

Общие положения

Программа деятельности Белорусского профессионального союза работников государственных и других учреждений (далее – Профсоюз) является основой для реализации мер, направленных на защиту трудовых, социально-экономических прав и законных интересов членов Профсоюза, внутрипрофсоюзной совершенствование деятельности, эффективности использования кадровых, финансовых и иных ресурсов. Профсоюз объединен целью и едиными подходами к решению вопросов построения повышения уровня жизни трудящихся, гармонично развивающегося общества, обеспечения устойчивого развития Республики Беларусь, укрепления равноправного сотрудничества между профсоюзами других стран.

Профсоюз осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией Республики Беларусь, Законом Республики Беларусь «О профессиональных союзах», другими актами законодательства, Уставом Профсоюза, общепризнанными принципами и нормами международного права, международными договорами.

Целью настоящей Программы является создание и реализация комплекса мер по защите профессиональных, социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза, также повышения их уровня жизни и благосостояния, обеспечение безопасных условий труда на основе равноправного партнерства с нанимателями и органами государственной власти всех уровней.

Для достижения этой цели Профсоюз определяет для себя следующие основные задачи:

взаимодействие с государственными органами власти, общественными организациями в решении социально-экономических вопросов. Развитие социального партнерства;

совершенствование оплаты труда, повышение уровня жизни и благосостояния членов профсоюза;

повышение эффективности общественного контроля в сфере социально-трудовых отношений, обеспечение полной занятости;

охрана труда и здоровья членов профсоюза;

оздоровление членов Профсоюза, развитие массовой физической культуры и спорта. Пропаганда здорового образа жизни;

работа с молодежью, воспитание патриотизма, работа с ветеранами;

организационное укрепление Профсоюза. Внутрипрофсоюзная дисциплина и кадровая политика;

финансовое обеспечение деятельности Профсоюза; информационное обеспечение деятельности Профсоюза;

международная деятельность.

Глава II

Взаимодействие с государственными органами власти, общественными организациями в решении социально-экономических вопросов. Развитие социального партнерства

Реализация мероприятий настоящей программы осуществляется при взаимодействии с государственными органами власти и управления на принципах социального партнерства, равноправия и сотрудничества сторон, сохраняя самостоятельность и свободу действий при отстаивании прав и законных интересов членов Профсоюза в рамках действующего в Республике Беларусь законодательства. Профсоюз планирует укреплять авторитет и свое влияние в обществе посредством поддержки и признания позитивной, социально значимой роли в деле защиты трудовых и социально-экономических прав работников.

Для реализации задачи взаимодействия с государственными органами власти и другими общественными организациями, Профсоюз использует следующие формы работы:

участие своих полномочных представителей в работе коллегиальных органов республиканских органов государственного управления, местных исполнительных и распорядительных органов, в создаваемых этими органами комиссиях и рабочих группах по выработке социально значимых программ;

участие в рассмотрении нормативных правовых актов, регулирующих отношения в социально-трудовой сфере, затрагивающих права и законные интересы членов Профсоюза;

совершенствование практики заключения и реализации соглашений, проведение регулярных консультаций, переговоров по заключению соглашений, коллективных договоров с целью выработки согласованной позиции по вопросам труда, занятости, регулирования трудовых отношений, заработной платы, охраны труда, здоровья и другим вопросам жизни работников, учащейся молодежи и пенсионеров;

регулярное подведение итогов выполнения соглашений и коллективных договоров на совместных заседаниях органов управления и выборных органов Профсоюза, на заседаниях отраслевых советов по трудовым и социальным вопросам с отражением их в СМИ, на сайтах организаций, в социальных сетях;

участие сторон социального партнерства в проводимых семинарах и совещаниях, научно-практических конференциях по трудовым и социально-экономическим вопросам;

ведение разъяснительной и пропагандисткой работы в организациях с целью обеспечения стабильной работы трудовых коллективов.

Для реализации задач социального партнерства Профсоюз планирует:

заключать коллективные договоры во всех организациях, независимо от их форм собственности, не допуская включения в них норм и условий,

ухудшающих положение работников по сравнению с действующим законодательством, соглашениями;

активизировать деятельность советов по трудовым и социальным вопросам всех уровней, а также соответствующих комиссий в организациях и на предприятиях;

добиваться обязательного согласования нанимателями c соответствующими комитетами организационных Профсоюза структур затрагивающих трудовые локальных правовых актов, И социально-экономические права работников;

повышать ответственность сторон социального партнерства за выполнение принятых на себя обязательств;

обеспечивать защиту трудовых, социально-экономических прав и законных интересов работников;

обеспечивать гласность социального партнерства, распространение положительного опыта взаимодействия между органами государственного управления, нанимателями и Профсоюзом.

Глава III

Совершенствование оплаты труда, повышение уровня жизни и благосостояния членов профсоюза

Одним из основных направлений деятельности Профсоюза является проведение принципиальной и целенаправленной работы по обеспечению достойного уровня заработной платы работников, защите их конституционного права на своевременную выплату заработной платы в размерах, соответствующих степени социальной значимости, ответственности и напряженности, объему и качеству их труда.

В данном контексте Профсоюз в своей практической деятельности выступает за:

совершенствование системы оплаты труда работников, внедрение новых, прогрессивных форм и гибких систем оплаты труда, ее дифференциацию на основе совершенствования системы экономического стимулирования при соблюдении социальной справедливости в зависимости от квалификации, характера, сложности, интенсивности и качества труда;

повышение оплаты труда работников, внесших наибольший вклад в общие результаты деятельности организации;

повышение роли коллективных договоров и соглашений в регулировании вопросов оплаты труда, установление в них дополнительных гарантий, кроме закрепленных актами законодательства;

недопущение снижения закрепленных в соглашениях, коллективных договорах гарантий правовой и социальной защищенности работающих;

максимальное использование средств, полученных от внебюджетной деятельности в части сумм превышения доходов над расходами на материальное стимулирование работников.

Профсоюз продолжит осуществление общественного контроля правильности начисления и своевременной выплаты заработной платы и иных выплат, применения нормативных правовых актов по вопросам оплаты

труда, выделения и правильного использования в полном объеме средств на премирование работников, оказание материальной помощи, предоставление предусмотренных законодательством льгот и компенсаций.

Глава IV

Повышение эффективности общественного контроля в сфере социально-трудовых отношений, обеспечение полной занятости

В целях эффективной реализации полномочий на защиту трудовых прав и социально-экономических интересов работников в соответствии с законодательством Республики Беларусь и Уставом, Профсоюз сосредоточит свою работу в следующих областях:

В области правовой защиты:

вносить обоснованные предложения в проекты нормативных правовых актов, затрагивающих трудовые и социально-экономические права и гарантии работников, учащихся и лиц, достигших общеустановленного пенсионного возраста;

способствовать созданию эффективной системы защиты трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза;

совершенствовать систему общественного контроля соблюдения законодательства о труде, обеспечивать работу правовой инспекции труда и ее взаимодействие с государственными органами надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде;

оперативно и принципиально реагировать на все факты нарушения трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза, добиваться своевременного ИХ собственником устранения нанимателем, целях уполномоченным органом, использовать В ЭТИХ возможности органов государственных ПО надзору и контролю за соблюдением законодательства о труде как в досудебном порядке, так и с помощью судебной системы;

совершенствовать работу с обращениями граждан, изучать, анализировать и систематизировать содержащиеся в них вопросы, данные о количестве и характере обращений и принятых по ним решений, размещать на своих официальных информационных ресурсах ответы на наиболее часто поднимаемые в обращениях вопросы;

повышать эффективность общественного контроля за выполнением коллективных договоров (соглашений);

взаимодействовать с органами прокуратуры по вопросам защиты трудовых и социально-экономических прав работников;

оказывать правовую помощь первичным профсоюзным организациям, членам Профсоюза, в том числе при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров;

проводить профсоюзные правовые приемы граждан с участием прокурорских работников;

оказывать правовую помощь членам профсоюза по вопросам, связанным с их трудовыми и социально-экономическими правами и законными интересами;

расширять практику проведения разъяснительной, консультационной правовой работы в учреждениях и организациях, проводить семинары, круглые столы и другие мероприятия, направленные на повышение правовой грамотности работников в сфере труда.

В области обеспечения занятости:

добиваться включения в соглашения и коллективные договоры положений о недопущении массового увольнения работников, а в случае ликвидации или реорганизации организаций (учреждений, предприятий), а также сокращения штата и (или) численности работников принимать упреждающие меры по переобучению кадров, их последующему трудоустройству;

предпринимать меры, направленные на повышение уровня правовой защищенности работников при применении контрактной формы найма, установление в контрактах дополнительных, по сравнению с действующим законодательством, гарантий;

внедрять практику включения в коллективные договоры норм по добровольному страхованию накопительной пенсии и медицинских расходов;

проводить мониторинг ситуации с занятостью в организациях, вскрытию фактов «скрытого сокращения», увеличения в организациях предельного количества сверхурочных работ и выходных дней сверх установленных норм.

Глава V

Охрана труда и здоровья членов профсоюза

В целях охраны труда и здоровья членов профсоюза основные усилия предполагается сосредоточить на обеспечении установленного Конституцией Республики Беларусь права граждан на здоровые и безопасные условия труда, реализации требований, установленных Трудовым кодексом Республики Беларусь, законодательством об охране труда.

Для реализации этих усилий Профсоюз планирует:

принимать участие в осуществлении общественного контроля соблюдения законодательства об охране труда;

обеспечивать работу технической инспекции труда и ее взаимодействие с государственными органами надзора и контроля за соблюдением законодательства об охране труда, принимать участие в осуществлении общественного контроля соблюдения законодательства об охране труда;

обеспечивать участие уполномоченных представителей профсоюза в расследовании несчастных случаев на производстве, в организациях и учреждениях;

осуществлять общественный контроль соблюдения законодательства об охране труда в форме проверок и мониторингов;

осуществлять контроль включения в коллективные договоры вопросов создания условий для питания работников и удешевления его стоимости и обеспечения их выполнения;

проводить совместный с нанимателями мониторинг состояния условий и соблюдения требований по охране труда, принимать согласованные

решения и меры по устранению нарушений и соблюдению законодательства об охране труда;

проводить работу, направленную на снижение уровня производственного травматизма и несчастных случаев на производстве;

проводить профилактическую и информационную работу, направленную на устранение причин производственного травматизма и профессионыльных заболеваний;

взаимодействовать с государственными органами надзора и контроля по осуществлению комплекса мер для защиты прав членов профсоюза на охрану труда;

обращаться в соответствующие органы с требованием о привлечении к ответственности должностных лиц, виновных в нарушении требований законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда, сокрытии фактов несчастных случаев на производстве;

обеспечивать предусмотренные законодательством, соглашениями и коллективными договорами гарантии деятельности общественных инспекторов по охране труда и других уполномоченных представителей Профсоюза, применять меры морального и материального поощрения по результатам их работы;

обучать технических (главных технических) инспекторов труда, общественных инспекторов по охране труда, других уполномоченных представителей Профсоюза;

осуществлять контроль обеспечения работников в соответствии с установленными типовыми нормами средствами индивидуальной защиты и санитарной одеждой;

ежегодно проводить отраслевой смотр-конкурс на лучшую организацию общественного контроля по охране труда;

осуществлять контроль за обеспечением прав работников на получение страховых выплат по обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в порядке и на условиях, определённых законодательством Республики Беларусь о страховании;

обобщать и распространять передовой опыт работы в области охраны труда в членских организациях Профсоюза.

Глава VI

Оздоровление членов Профсоюза, развитие массовой физической культуры и спорта. Пропаганда здорового образа жизни

Профсоюз, взаимодействуя с нанимателями как социальными партнерами, планирует добиваться:

использования для отдыха и оздоровления членов Профсоюза и их семей возможностей санаторно-курортной системы профсоюзных здравниц, домов отдыха и пансионатов, детских оздоровительных лагерей, оказания материальной помощи на эти цели в соответствии со стандартом профсоюзного бюджета. Обеспечить оздоровление не менее 1% от численности работающих членов Профсоюза;

создания условий для занятий физической культурой, спортом, туризмом, художественной самодеятельностью всеми категориями работников и членами их семей. При этом обеспечить расходы на туристско-экскурсионную деятельность в объеме не менее 10% от стандарта профсоюзного бюджета;

сохранения и развития сложившейся практики проведения отраслевых спартакиад, туристических слетов, фестивалей, конкурсов, фотовыставок и т.п.;

распространения практики заключения нанимателем договоров со спортивными залами, бассейнами и т.п. для занятий спортом и профилактики «профессиональных» заболеваний; с медицинскими учреждениями на проведение профилактических осмотров, оказание медицинских услуг работникам — членам Профсоюза;

включения в соглашения и коллективные договоры мер по материальному стимулированию работников, занимающихся физической культурой и ведущих здоровый образ жизни.

Глава VII

Работа с молодежью, воспитание патриотизма. Работа с ветеранами

Работа с молодежью является одним из приоритетных направлений деятельности Профсоюза. С этой целью необходимо:

воспитывать патриотизм и гражданственность, что предполагает уважительное отношение к истории страны, государственным институтам власти, государственным символам Республики Беларусь, понимать их роль и значение как концентрированного выражения идеологии государства;

осуществлять меры по реализации государственных и профсоюзных программ в области работы с молодежью;

проводить работу по вовлечению в профсоюз молодежи; продолжить работу по мотивации профсоюзного членства среди студентов (учащихся) учреждений образования и работающих, в том числе в организациях негосударственной формы собственности;

совершенствовать систему наставничества с целью эффективной адаптации и закрепления молодежи в организациях отрасли;

содействовать вовлечению молодежи в общественную жизнь, привлекать к активной профсоюзной деятельности для обеспечения подготовки и пополнения профсоюзного актива, содействовать выдвижению ее в состав профсоюзных органов;

оказывать помощь в самореализации молодежи с целью развития общественно-полезных инициатив, формирования у молодых людей навыков самостоятельности в решении жизненно-важных вопросов;

обеспечивать включение в соглашения и коллективные договоры положений, направленных на повышение уровня социально-экономических гарантий для молодежи;

предусматривать выделение средств из профсоюзного бюджета на поддержку молодежных инициатив, реализацию молодежных программ, выплату из средств профбюджета стипендий студентам (учащимся)

учреждений образования, совмещающим высокие достижения в учебе и активное участие в работе профсоюзных организаций;

обеспечивать обучение профсоюзного актива из числа молодежи;

продолжить работу по развитию духовно-патриотического воспитания молодежи, формированию у нее правовой культуры, мотивации к осознанному, ответственному и активному участию в общественной жизни, в том числе через развитие наставничества, проведение конкурсов профессионального мастерства;

совершенствовать работу молодежных советов всех уровней и комиссий по работе с молодежью в организациях с целью координации работы в области молодежной политики на местах;

продолжить шефство над мемориальными комплексами героев и участников Великой Отечественной войны, иных мемориалов, памятников и обелисков воинской славы, братских могил воинов Красной Армии и партизан;

оказывать ветеранам Великой Отечественной войны, труда содействие в решении бытовых вопросов, материальную и моральную поддержку;

обеспечивать включение в соглашения и коллективные договоры положений, направленных на оказание помощи и поддержки ветеранам и работникам, вышедшим на заслуженный отдых;

проводить совместные мероприятия молодежных советов и советов ветеранов.

Глава VIII

Организационное укрепление Профсоюза. Внутрипрофсоюзная дисциплина и кадровая политика

Главными принципами своей организационной деятельности Профсоюз считает солидарность и единство действий всех профсоюзных органов, организаций и членов Профсоюза.

Основными направлениями в работе по организационному укреплению Профсоюза является усиление и сохранение мотивации профсоюзного членства, совершенствование кадровой политики. В этих целях необходимо обеспечить:

формирование новых и актуализация действующих мотивационных факторов, способствующих сохранению и увеличению численности членов Профсоюза;

выполнение организационными структурами Профсоюза норм Устава и принятых своих решений, а также решений вышестоящих профсоюзных органов, своевременную отчетность перед своей профсоюзной организацией и вышестоящими профсоюзными органами;

реализацию Концепции кадровой политики Профсоюза, направленную на создание системы формирования и развития кадрового потенциала, обеспечение эффективного управления деятельностью профсоюзных организаций, формирование и подготовку резерва и актива на выборные должности руководителей профсоюзных организаций, обучение профсоюзных кадров и актива;

укрепление внутрипрофсоюзной дисциплины, обеспечение коллегиальности и гласности в работе выборных органов Профсоюза, проведение регулярной объективной оценки эффективности их деятельности;

повышение личной ответственности руководителей организаций Профсоюза за соблюдение уставных требований, выполнение решений выборных руководящих органов Профсоюза, соблюдение принципов организационного единства;

создание новых первичных организаций профсоюза в учреждениях и организациях, в том числе негосударственной формы собственности;

сохранение действующей профсоюзной организации при реорганизации, смене формы собственности организации;

формирование эффективной и рациональной профсоюзной структуры, в том числе модернизация организационных структур Профсоюза;

оказание профсоюзным организациям практической и методической помощи по всем направлениям профсоюзной деятельности;

продолжение работы по развитию телекоммуникационных систем управления профсоюзом на основе современных технологий, оптимизации документооборота в профсоюзных организациях, в том числе развитию электронного документооборота;

обеспечение своевременного информирования членов Профсоюза о решениях, принимаемых профсоюзными органами, и деятельности соответствующих профсоюзных организаций;

формирование кадрового резерва согласно Концепции кадровой политики ФПБ, его подготовка в рамках системы обучения профсоюзных кадров и актива, своевременное продвижение по работе, выдвижение к избранию на руководящие профсоюзные должности наиболее зарекомендовавших себя лиц;

комплексный подход к усилению мотивации профсоюзной деятельности и вовлечение молодежи в профсоюзную работу;

сохранение преемственности в деятельности организационных структур Профсоюза, рациональное сочетание опытных и молодых кадров. При выдвижении кандидатур в руководящие органы учитывать мнение трудовых коллективов, их организаторские способности, профессиональные качества и активную гражданско-патриотическую позицию;

обеспечение обязательного непрерывного обучения и повышения квалификации профсоюзных кадров и актива, совершенствование форм и методов обучения;

развитие деятельности районных, городских организаций Профсоюза, в том числе совершенствование структуры их штатов;

включение в соглашения и коллективные договоры обязательств социальных партнеров о создании благоприятных условий для обучающихся по профсоюзным программам (освобождение от основной работы с сохранением среднего заработка на период их обучения, об оплате затрат, связанных с профсоюзным обучением, за счет средств социальных партнеров, и других гарантий);

развитие системы поощрения профсоюзных кадров и актива, в том числе продолжение практики определения лучшей первичной профсоюзной организации по итогам календарного года, проведения районных, городских смотров-конкурсов на лучшую первичную профсоюзную организацию.

Глава IX

Финансовое обеспечение деятельности Профсоюза

Финансовое обеспечение деятельности Профсоюза является важнейшим источником проведения сбалансированной и успешной деятельности Профсоюза для реализации задач общественной организации как самостоятельно, так и во взаимодействии с Правительством и нанимателями. В этой связи Профсоюз планирует:

укреплять финансовую дисциплину;

проводить единую финансовую политику, повышать уровень исполнительской дисциплины в вопросах финансового обеспечения уставной деятельности, финансовой отчетности и персональной ответственности руководителей профсоюзных организаций за выполнение финансовых обязательств и соответствующих решений, в том числе вышестоящих структур Профсоюза;

выполнять требования принятых решений по финансовым вопросам, сохранности материальных ценностей, сбору членских профсоюзных взносов в установленном порядке и размерах, использования их в соответствии с Уставом Профсоюза;

организовывать ведение бухгалтерского учета в соответствии с Учетной политикой и документами, регламентирующими бухгалтерский учет;

соблюдать законность расходования членских профсоюзных взносов в соответствии со стандартом номенклатуры и нормативами использования членских профсоюзных взносов;

требовать эффективной работы ревизионных комиссий профсоюзных органов в соответствии с их полномочиями и Положениями;

формировать новые и поддерживать действующие моральные стимулы для участия в профсоюзной деятельности, развивать и совершенствовать систему поощрения профсоюзных кадров и актива.

Глава Х

Информационное обеспечение деятельности Профсоюза

Активное присутствие в информационном пространстве становится сегодня одним из важнейших факторов по укреплению профсоюзного движения, является важнейшим источником распространения имеющегося опыта профсоюзной работы, формирования единой профсоюзной политики по защите прав и законных интересов членов Профсоюза. Одной из приоритетных задач является повышение уровня информационно-аналитической работы, использование в практике работы профсоюзного уровней современных информационных актива всех технологий, совершенствования работы Интернет-ресурсов Профсоюза.

Для реализации информационного обеспечения деятельности Профсоюза планируется:

проводить работу по выполнению программных документов в области информационной политики ФПБ и Профсоюза;

расширять информационное пространства Профсоюза посредством использования возможностей официальных сайтов и социальных сетей ФПБ, Профсоюза и иных профсоюзных организаций, а также распространять информацию о деятельности Профсоюза в СМИ. Обеспечить количество подписчиков в социальных сетях и на Телеграм Канал Профсоюза в количестве не менее 5000 человек;

осуществлять системную подготовку профсоюзных кадров и актива в области информационной работы;

совершенствовать работу по внедрению новых форм информационного обмена между членскими организациями Профсоюза, в том числе с использованием возможностей современных технологий;

изучать, обобщать и своевременно информировать членов Профсоюза через доступные информационные ресурсы о положительном опыте работы первичных профсоюзных организаций в современных условиях, действиях профсоюзных органов всех уровней по вопросам профсоюзной жизни, защите прав и законных интересов трудящихся, учащейся молодежи и лиц, достигших общеустановленного пенсионного возраста;

обеспечивать профсоюзный актив методическими и справочно-информационными материалами, локальными правовыми актами и необходимыми внутрипрофсоюзными документами;

организовывать выступления и участие руководителей Профсоюза и профсоюзного актива в форумах, семинарах, круглых столах и т.п. с участием СМИ.

Глава XI

Международная деятельность

Белорусский профессиональный союз работников государственных и других учреждений считает себя частью международного профсоюзного движения и выступает за солидарность государственных служащих и других работников Союзного государства, стран СНГ, «БРИКС», Европы и мира.

В целях укрепления солидарности с международными профсоюзными организациями и успешной деятельности Профсоюза на двусторонней основе с профсоюзами других стран необходимо:

развивать и укреплять двусторонние отношения на основе заключенных соглашений о сотрудничестве;

расширять представительство Профсоюза в международных организациях, проводить информационно-пропагандистскую деятельность по формированию положительного имиджа профсоюзного движения Беларуси и повышению его авторитета на международном уровне;

осуществлять и развивать долговременные проекты сотрудничества с профсоюзами других стран, использовать международный опыт работы в интересах укрепления организационной структуры Профсоюза;

использовать международные связи для повышения квалификации профсоюзных кадров и актива, проведения совместных семинаров,

конференций, обобщения и распространения положительного профсоюзного опыта;

обеспечить информирование зарубежной профсоюзной общественности о деятельности Профсоюза.

Заключение

Профсоюз прошел значительный путь к формированию своего видения современного профсоюзного движения, основанного на взаимодействии органов государственного управления, нанимателей и Профсоюза. Наша общественная организация движется к созиданию на основе гражданского общества — общества сильного и патриотичного. Она базируется на нашем общем стремлении к экономическому, научному, социальному, духовному и культурному развитию, которое складывается из труда, интеллекта, таланта и нравственной силы каждого члена профсоюза.

Настоящая программа является основой деятельности Белорусского работников профессионального союза государственных других учреждений, (Минской городской), районных, областных городских, объединенных отраслевых, объединенных, первичных профсоюзных реализуется через работы соответствующих организаций планы профсоюзных органов, с учетом социально-экономического положения в стране, а также в отдельных отраслях, на предприятиях, в учреждениях и организациях.

Профсоюз выбирает сильную, суверенную, независимую, мирную Беларусь.

Мы – вместе!