

ОГОЛОШЕННЯ

про відбір кандидатів до наглядової ради закладу професійної освіти

Департамент освіти і науки _____ обласної військової (державної) адміністрації (далі – засновник) оголошує про відбір кандидатів до складу наглядової ради _____

(повна назва закладу професійної освіти)

(місцезнаходження закладу)

Наглядова рада закладу професійної освіти – це колегіальний орган управління, який згідно Закону України «Про професійну освіту» обов’язково створюється засновником (чи уповноваженим ним органом) в державних чи комунальних закладах професійної освіти з середньорічною чисельністю здобувачів більше 300 та до складу якого на паритетних засадах входять представники засновника та представники роботодавців. Максимальна кількість членів наглядової ради може бути не більше 14 осіб (по 7 від кожної сторони). Наглядова рада затверджує стратегію розвитку закладу, погоджує фінансовий план та освітні програми, встановлює ключові показники ефективності для директора та проводить конкурс на цю посаду.

Про заклад

заклад професійної освіти, що готує фахівців за такими напрямками: _____
У закладі навчається _____ здобувачів освіти.

Вимоги до роботодавця-кандидата

До складу наглядової ради може бути делегований представник від роботодавця, організації роботодавців або об’єднання організацій роботодавців, яке здійснює одну або більше з таких форм співпраці із закладом:

- надає матеріальну або благодійну допомогу закладу та/або інвестує у його діяльність;
- співпрацює із закладом в рамках дуальної форми здобуття освіти;
- забезпечує проходження практичної підготовки здобувачів освіти;
- здійснює інші форми підтримки або взаємодії із закладом.

Обмеження щодо членства у наглядовій раді

Членом наглядової ради не може бути особа, яка:

- є здобувачем освіти або працівником цього закладу професійної освіти;
- визнана судом недієздатною або з обмеженою дієздатністю;
- має непогашену або незняту судимість за умисний злочин;
- позбавлена права обіймати відповідні посади або займатися відповідною діяльністю за рішенням суду;
- визнана судом винною у вчиненні корупційного правопорушення – протягом трьох років з дня набрання рішенням законної сили;
- є громадянином держави-агресора або держави, що сприяє збройній агресії проти України.

Перелік документів для подання

Для участі у відборі роботодавця надсилає такий пакет документів:

- 1) лист від роботодавця (організації роботодавців) із зазначенням делегованого кандидата та копіями документів, що підтверджують співпрацю із закладом;
- 2) заповнена заявка кандидата в члени наглядової ради (додається);

- 3) копія документа, що посвідчує особу кандидата;
- 4) копія довідки про відсутність судимості або витяг з інформаційно-аналітичної системи «Облік відомостей про притягнення особи до кримінальної відповідальності та наявності судимості»;
- 5) копія інформаційної довідки про кандидата з Єдиного державного реєстру осіб, які вчинили корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення;
- 6) підписана згода на обробку персональних даних (додається).

Додаткова інформація

Кожен роботодавець має право делегувати одного кандидата. Роботодавці можуть делегувати спільного кандидата-представника.

Документи, подані після встановленого строку, до розгляду не приймаються.

Перелік кандидатів, які подали документи, буде оприлюднено на офіційному вебсайті Департаменту та закладу.

Параметри відбору

Документи приймаються з «__» _____ 2026 р. по «__» _____ 2026 р. включно.

Документи подаються особисто або надсилаються поштою за адресою:

Електронні копії приймаються на адресу: _____.

Контактна особа: _____,

тел.: _____.