

Kompanjonavtal

Inledning.

Utgångspunkten för ett kompanjonavtal är att det upprättas mellan personer som gemensamt äger ett företag. Avtalet reglerar inbördes förhållanden, till exempel vem som gör vad, löner och ersättningar, regler vid sjukdom, regler vid avgång. Genom ett kompanjonavtal försöker man vara tydlig för att undvika framtida tolkningsproblem.

Diskussionsunderlag före skrivning.

Mellan undertecknade, medlemmar i _____ ek för har, beträffande förvaltningen av föreningens angelägenheter i vissa avseende, följande avtalats:

§1 Föreningen och dess verksamhet

Parterna ska tillsammans driva _____ ek för. Part förutsätts vara medlem i föreningen.

Föreningen ska i första hand bedriva verksamhet enligt stadgarna.

Följande programförklaring skall vara vägledande för arbetet:

§2 Anställningsvillkor

Medlemmarnas deltagande i föreningens verksamhet ska regleras i sedvanligt anställningsavtal.

Uppkommer det arbetsbrist i föreningen ska minskningen i första hand fördelas lika mellan parterna genom att samtliga minskar sin planerade tjänstgöringsgrad (ex 100% tjänstgöringsgrad minus 10% är 90%, 80% tjänstgöringsgrad minus 10% är 72%).

Skulle tjänstgöringsgraden minskas med mer än 20% på grund av arbetsbrist, ska i stället antalet anställda i föreningen begränsas. Därvid ska bestämmelserna i LAS tillämpas.

§3 Lönepolicy

Parterna är överens om att de vid förvaltningen av föreningens angelägenheter gemensamt ska verka för att varje enskild part genom sin anställning hos föreningen försäkras en löneutveckling som med hänsyn till vederbörandes arbetsuppgifter, praktisk erfarenhet och formella behörighet motsvarar inkomstutvecklingen för verksamhetsområdet i övrigt.

Utrymmet för löneutveckling enligt ovan bestäms årligen av föreningsstämman i enlighet med §7. Det ankommer på styrelsen att lämna förslag till beslut.

§4 Personalbefrämjande aktiviteter mm

Parterna är överens om att vissa resurser ska avsättas för gemensam utbildning, studieresor och andra personalbefrämjande åtgärder, i den mån det finns ekonomiskt utrymme.

Föreningsstämman beslutar enligt §7 om vilket utrymme som ska avsättas för detta ändamål.

§5 Styrelsen

Styrelsen har i överensstämmelse med lagen om ekonomiska föreningar och föreningens stadgar ansvaret för föreningens organisation och förvaltning. När styrelsens ledamöter fullgör sitt uppdrag är de skyldiga att ta hänsyn till detta avtal.

§6 Verksamhetens finansiering

Föreningens verksamhet ska finansieras genom det insatskapital som parterna har tillskjutit och genom löpande inkomster och/eller lån. Part är inte skyldig att tillskjuta kapital utöver vad föreningens stadgar föreskriver.

Föreningsstämman ska varje år fastställa en investeringsplan för det kommande året. Planen ska avse investeringar i inventarier, utrustning och andra anläggningstillgångar och innehålla uppgifter om beräknade anskaffningskostnader samt hur dessa ska finansieras.

Investeringar enligt planen ska om möjligt finansieras genom att föreningsstämman reserverar vinstmedel för ändamålet. Därvid ska anskaffningsårets resultat belastas maximalt. Skulle dessa medel inte räcka till för investeringar enligt planen kan styrelsen besluta om att ta upp lån samt eventuellt förlagsinsatser.

För lån till investeringar enligt ovan åtar sej varje part att ingå personlig borgen för belopp upp till _____ kr under förutsättning att borgensåtagande är ett villkor för att lånet ska beviljas samt att varje part godtar att lånet behövs och accepterar de villkor i övrigt som gäller för lånet.

§7 Överskott

Styrelsen ska varje år upprätta ett preliminärt bokslut per den 31 oktober. Eventuellt överskott enligt detta bokslut ska avsättas till följande ändamål:

1. Ränta på insatskapital med en räntesats som föreningsstämman beslutar om.
2. Investeringar och reserveringar i överensstämmelse med investeringsplanen enligt §6.
3. Planerad löneutveckling enligt §3.
4. Utbildning och personalbefrämjande aktiviteter enligt §4.
5. Bonuslön beräknad efter tjänstgöringsgrad.
6. Maximala skattemässiga avsättningar till obeskattade reserver.

De olika ändamålen tillgodoses i angiven ordning och i övrigt i överensstämmelse med föreningsstämmans beslut.

Överskottet enligt fastställd balansräkning per den 31 december, utöver vad som avsatts för ränta på insatskapitalet enligt punkt 1 ovan, fördelas av föreningsstämman i överensstämmelse med föreningens stadgar.

§8 Parts avgång

Upphör en parts anställning hos föreningen och till följd därav även medlemskapet gäller följande.

Part har rätt till ett avgångsvederlag (lön) som tillsammans med lönebikostnader (sociala avgifter mm) motsvarar parts andel av föreningen kollektiva egna kapital vid utgången av det räkenskapsår anställningen upphörde.

När medlemskapet upphör har parten rätt att få ut sin insats i föreningen och del i vinstutdelning i enlighet med föreningens stadgar.

För tiden fram till anställningens upphörande har parten rätt till de personliga förmåner föreningsstämman kan komma att besluta om i enlighet med §7. Det gäller exempelvis retroaktiva lönetillägg och bonus som helt eller delvis baseras på tid under vilken anställningen fortfarande bestod.

Med kollektivt eget kapital avses föreningens egna kapital exklusive insatskapitalet vid utgången av ett räkenskapsår. Det ankommer på styrelsen att i samråd med ekonomiansvarig beräkna det kollektiva egna kapitalets storlek.

§9 Ny part

Den som anställs av föreningen har rätt att bli medlem enligt stadgarna. Ny medlem förutsätts godkänna och ansluta sej till detta avtal.

En ny part ska förutom att betala insats enligt föreningens stadgar bidra till föreningens kollektiva egna kapital. Bidraget ska motsvara de äldre medlemmarnas andel i föreningens egna kapital vid ingången av det räkenskapsår den nya parten beviljades medlemskap. Bidraget får betalas genom avdrag på lönen under en tid av högst två år.

§10 Sekretess

Part förbinder sej att inte för utomstående avslöja information och kunskap om föreningen som denne fått del av genom sin anställning hos föreningen, genom att delta i föreningens förvaltning eller på grund av det här avtalet och som inte varit eller blivit känd på annat sätt än genom brott mot det här avtalet. Sekretessförbindelsen gäller så länge part är medlem i föreningen och tre år efter att medlemskapet upphört.

§11 Konkurrens

Så länge part är medlem i föreningen får denne inte konkurrera vare sej med föreningens verksamhet eller beträffande anbudsgivning eller förhandling om nya uppdrag. Om part avser att åta sej uppdrag eller bisyssla av mera omfattande slag bör han därför först samråda med föreningsstyrelse. Styrelsen har då att besluta om verksamheten är att anse som konkurrerande.

§12 Vite mm

Bryter part mot bestämmelser i detta avtal och är avtalsbrottet inte av ringa betydelse ska denna vid anfordran till övriga parter betala ett vite om ett basbelopp enligt lagen om allmän försäkring i varje enskilt fall. De övriga parterna har rätt att i stället för vite gemensamt begära skadestånd som motsvarar skadan

§13 Avtalstid

Detta avtal gäller för part så länge denne är medlem i föreningen

§14 Tvist

Tvist om tolkningen av detta avtal ska avgöras av allmän svensk domstol.

Vi undertecknande parter, som har tagit del av avtalet förbinder oss att i alla avseenden följa dessa bestämmelser när vi utövar våra förvaltningsbefogenheter i föreningen och i övrigt handhar föreningens angelägenheter.

Mall från Coompanion

Boka kostnadsfri företagsrådgivning på coompanion.se

COOMPANION
KOOPERATIV UTVECKLING