

INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI KERINCI JURUSAN EKONOMI SYARIAH FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM					Kode Dokumen
RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER					
MATA KULIAH	KODE	Rumpun MK	BOBOT (sks)	SEMESTER	Tgl Penyusunan
MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA		Matakuliah Wajib	2	3	30 AGUSTUS 2023
OTORISASI	Dosen Pengembang RPS		Koordinator RMK	Ka PRODI	
	 Elex Sarmigi, M.Si		 Elex Sarmigi, M.Si	 Elex Sarmigi, M.Si	
Capaian Pembelajaran (CP)	CPL-PRODI				
	S9	Menunjukkan sikap bertanggungjawab atas pekerjaan di bidang keahliannya secara mandiri.			
	P1	Mampu menguraikan konsep teoritis Manajemen Sumber Daya Manusia secara umum.			
	KU1	Mampu merumuskan kompetensi pembelajaran Manajemen Sumber Daya Manusia.			
	KU4	Mampu melaksanakan proses pembelajaran Manajemen Sumber Daya Manusia pada lembaga informal			
	KU7	Mampu melaksanakan penelitian pada bidang Manajemen Sumber Daya Manusia.			
	KK9	Mampu menguraikan Teknik dan prosedur penelitian Manajemen Sumber Daya Manusia.			
	CPMK				
	CPMK1	mampu menjelaskan prinsip dasar Manajemen Sumber Daya Manusia (S9, P1);			
	CPMK2	mampu merancang penelitian dibidang Manajemen Sumber Daya Manusia (P1,KU1,KU4);			
CPMK3	Mampu menerapkan penguasaan konsep MSDM dalam merencanakan, melaksanakan, dan mengevaluasi proses Bisnis (KK2)				
Diskripsi Singkat MK	Mata kuliah MSDM menitikberatkan pada kemampuan dasar mahasiswa dalam memahami pentingnya pengetahuan tentang MSDM, yang membahas tentang pengelolaan sumber daya manusia (SDM) dalam suatu organisasi atau perusahaan meliputi peranan MSDM, dan fungsi operasional atau siklus MSDM berupa perencanaan tenaga kerja, rekrutmen & seleksi, pelatihan & pengembangan SDM. Mata kuliah ini juga memberikan pemahaman konseptual tentang dasar, perkembangan dan ruang lingkup serta fungsi MSDM, baik untuk sektor publik maupun bisnis dalam menunjang visi misi organisasi. Selanjutnya, mata				

	kuliah ini juga mengkaji perlunya MSDM melakukan penilaian prestasi, perencanaan & pengembangan karir, kompensasi dan penyelesaian masalah SDM dalam suatu organisasi atau perusahaan.
Bahan Kajian (Materi pembelajaran)	1. Konsep Dasar MSDM 2. Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik 3. Manajemen Sumber Daya Manusia Unggul 4. Manajemen Budaya Organisasi 5. Manajemen Perubahan 6. Strategi Mengelola Kinerja 7. Seleksi, Orientasi, dan Sosialisasi 8. Perencanaan Karir 9. Manajemen Kompetensi Sumber Daya Manusia 10. Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia 11. Manajemen Keselamatan Kesehatan, dan Keamanan Kerja (K3) 12. Kompensasi dan Motivasi Kerja 13. Manajemen Konflik 14. Pemutusan Hubungan Kerja (PHK)
Pustaka	Utama: REFERENSI 1. Sedarmayanti. (2019). <i>Manajemen Sumber Daya Manusia (Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil)</i>. Bandung: PT. Refika Aditama 2. Siagian, P. Sondang. (2016). <i>Manajemen Sumber Daya Manusia</i>. Jakarta: Bumi Aksara 3. Hasibuan, SP. Malayu. (2019). <i>Manajemen Sumber Daya Manusia</i>. Jakarta: Bumi Aksara 4. Mangkunegara, AAP. Anwar. (2017). <i>Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan</i>. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya 5. Sutrisno, Edy. (2009). <i>Manajemen Sumber Daya Manusia</i>. Jakarta: Kencana 6. Adamy, Marbawi. (2016). <i>Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Praktik, dan Penelitian</i>. Ljokseumawe: Unimal Press 7. Sunyoto, Danang. (2015). <i>Penelitian Sumber Daya Manusia: Teori, Kuesioner, Alat Statistik, dan Contoh Riset</i>. Yogyakarta: CAPS 8. Simanjuntak, Payaman J. (2011). <i>Manajemen dan Evaluasi Kinerja</i>. Jakarta: Lembaga Penerbit FE UI 9. Novel, JA Nurilah., et al. (2023). <i>Buku Ajar Manajemen SDM</i>. Jambi: PT. Sonpedia Publishing Indonesia 10. Simbolon, Sahat. (2021). <i>Pengaruh Stres, Lingkungan, dan Budaya Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan</i>. Yogyakarta: Bintang Pustaka Madani 11. Arifin, Zainal. (2020). <i>Tafsir Ayat-Ayat Manajemen: Hikmah Idariyah dalam Al-Qur'an</i>. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya 12. Mardani. (2019). <i>Ayat-Ayat dan Hadis Ekonomi Syariah</i>. Depok: PT. RajaGrafindo Persada Pendukung: 1. Artikel ilmiah

Media Pembelajaran		Preangkat lunak:		Perangkat keras :		
		Power Point		Laptop, LCD ,Projector		
Dosen Pengampu		Elex Sarmigi, M.Si				
Matakuliah syarat		-				
Mg Ke-	Sub-CPMK (sbg kemampuan akhir yg diharapkan)	Indikator Penilaian	Kriteria & Bentuk Penilaian	Bentuk, Metode Pembelajaran& Penugasan [Estimasi Waktu]	Materi Pembelajaran [Pustaka / Sumber belajar]	Bobot Penilaian (%)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1	Mampu memahami dan menjelaskan konsep dasar MSDM, Aktivitas pokok MSDM dan konsep strategi.	● Keaktifan di kelas. ● Tugas mandiri ● Tanya jawab ● Kebenaran dan ketepatan jawab	● Diskusi, ● latihan soal	● Kuliah ● Diskusi dlm kelompok [TM: 1x(2x50'')] ● Tugas 1-3: mempresentasikan hasil ringkasan tentang konsep dasar auditing [PT: 1x(2x60'')] ● Mencari Informasi melalui sumber pustaka tentang materi pembelajaran [BM: 1x(2x60'')]	Konsep Dasar MSDM: ● Tujuan dan konsep SDM ● MSDM dan manajemen personalisa ● Aktivitas pokok MSDM ● Konsep strategi ● MSDM dalam perspektif Islam [1,4,9]	10
2	Mampu memahami dan menjelaskan pentingnya menciptakan sumber daya manusia yang memiliki keterampilan dan inovasi dalam sebuah organisasi	● Keaktifan di kelas. ● Tugas mandiri ● Tanya jawab ● Kebenaran dan ketepatan jawab	● Diskusi, ● latihan soal	● Kuliah ● Diskusi dlm kelompok ● Inquiri [TM: 1x(2x50'')] ● Tugas-1: mempresentasikan hasil ringkasan [PT: 1x(2x60'')]	Rekrutmen/ Pengadaan Karyawan ● Pentingnya pengadaan ● Analisis pekerjaan ● Seleksi ● Orientasi	10

	untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan			● Mencari informasi melalui sumber pustaka tentang matri pembelajaran ● [BM: 1x(2x60")]	● Sosialisasi ● Kendala dalam rekrutmen ● Pengaruh proses rekrutmen terhadap kinerja karyawan ● Konsep rekrutmen karyawan dalam Persepektif Islam [1,2,3,9]	
3		● Keaktifan di kelas. ● Tugas mandiri ● Tanya jawab ● Kebenaran dan ketepatan jawab	● Diskusi, ● latihan soal	● Kuliah ● Diskusi dlm kelompok ● Inquiri [TM: 1x(2x50")] Tugas-1: mempresentasikan hasil ringkasan [PT: 1x(2x60")] ● Mencari informasi melalui sumber pustaka tentang matri pembelajaran [BM: 1x(2x60")]	Pelatihan dan Pengembangan Karyawan ● Pengertian pelatihan dan pengembangan karyawan. ● Tujuan pelatihan dan pengembangan karyawan. ● Manfaat pelatihan dan pengembangan karyawan. ● Metode pelatihan dan pengembangan karyawan ● Indikator pengukuran pelatihan dan pengembangan karyawan ● Pengaruh pelatihan dan pengembangan karyawan terhadap kinerja karyawan	10

					• Pelatihan dan pengembangan karyawan dalam perspektif Islam [1, 2, 3, 4, 6, 9, 10]	
4		•	•		Kompensasi/ Imbalan Karyawan • Pengertian kompensasi/ imbalan • Jenis-jenis kompensasi/ imbalan • Sistem insentif • Indikator pengukuran kompensasi/ imbalan • Faktor-faktor yang mempengaruhi kebijakan kompensasi/ imbalan • Pengaruh kompensasi/ imbalan terhadap kinerja karyawan • Kompensasi dalam perspektif Islam [1, 2, 3, 4, 6, 9, 10]	
5		• Keaktifan di kelas. • Tugas mandiri • Tanya jawab • Kebenaran dan ketepatan jawab	• Diskusi, • latihan soal	• Kuliah • Diskusi dlm kelompok • Inquiri [TM: 1x(2x50")] Tugas-1: mempresentasikan hasil ringkasan [PT: 1x(2x60")] • Mencari informasi melalui sumber	Disiplin Kerja: • Definisi Disiplin Kerja • Pentingnya Disiplin Kerja • Jenis-Jenis Disiplin Kerja	10

				pustaka tentang matri pembelajaran [BM: 1x(2x60'')]	● Indikator pengukuran Disiplin Kerja ● Sanksi pelanggaran disiplin kerja ● Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja ● Disiplin Kerja dalam perspektif Islam [3,4]	
6	Mampu memahami dan menjelaskan pentingnya menjaga dan meningkatkan kinerja untuk mencapai tujuan organisasi, serta metode pengukuran kinerja	● Keaktifan di kelas. ● Tugas mandiri ● Tanya jawab ● Kebenaran dan ketepatan jawab	● Diskusi, ● latihan soal	● Kuliah ● Diskusi dlm kelompok ● Inquiri [TM: 1x(2x50'')] Tugas-1: mempresentasikan hasil ringkasan [PT: 1x(2x60'')] ● Mencari informasi melalui sumber pustaka tentang matri pembelajaran [BM: 1x(2x60'')]	Konflik dan Stres Kerja: ● Definisi konflik kerja ● Bentuk-bentuk konflik kerja ● Indikator Penyebab terjadinya konflik kerja ● Cara mengatasi konflik kerja ● Pengaruh konflik kerja terhadap kinerja ● Definisi stres kerja ● Penyebab stres kerja ● Cara mengatasi stres kerja ● Pengaruh stres kerja terhadap kinerja ● Hubungan antara konflik dengan stres kerja ● Konflik dan Stres kerja dalam Islam	10

					[1,3,4]	
7	Mampu memahami dan menjelaskan pentingnya budaya organisasi, dan cara untuk mengukur budaya organisasi, serta strategi untuk mengubah budaya organisasi	• Keaktifan di kelas. • Tugas mandiri • Tanya jawab • Kebenaran dan ketepatan jawab.	• Diskusi, • latihan soal	• Kuliah • Diskusi dlm kelompok • Discovery learning [TM: 1x(2x50")] Tugas-1: mempresentasikan hasil ringkasan [PT: 1x(2x60")] • Mencari informasi melalui sumber pustaka tentang matri pembelajaran • [BM: 1x(2x60")]	Kepemimpinan: • Definisi Kepemimpinan • Gaya kepemimpinan transformasional • Gaya Kepemimpinan Transaksional • Pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja • Kepemimpinan dalam Islam [1,5,9]	10
8	UTS / Evaluasi Tengah Semester: Melakukan validasi hasil penilaian, evaluasi dan perbaikan proses pembelajaran berikutnya					
9		•	•		Komunikasi Kerja • Definisi Komunikasi Kerja • Proses komunikasi kerja • Faktor-faktor yang mempengaruhi komunikasi kerja • Indikator komunikasi kerja • Pengaruh komunikasi terhadap kinerja • Komunikasi kerja dalam Islam	10
10	Mampu memahami dan menjelaskan tentang	• Keaktifan di kelas. • Tugas mandiri	• Diskusi, • latihan soal	• Kuliah • Diskusi dlm kelompok	Iklim kerja • Definisi Iklim Kerja	10

	pentinya perencanaan karir, dan faktor-faktor yang mempengaruhi perencanaan karir, seta proses pengembangan karir.	• Tanya jawab • Kebenaran dan ketepatan jawab		• inquiry [TM: 1x(2x50")] Tugas-1: mempresentasikan hasil ringkasan [PT: 1x(2x60")] • Mencari informasi melalui sumber pustaka tentang matri pembelajaran [BM: 1x(2x60")]	• Faktor-faktor yang mempengaruhi komunikasi Iklim • Indikator Iklim kerja • Pengaruh Iklim kerja terhadap kinerja • Iklim kerja dalam Islam	
11	Mampu memahami dan menjelaskan tentang pentingnya kompetensi SDM didalam organisasi untuk mencapai tujuan yang telah ditentukan	• Keaktifan di kelas. • Tugas mandiri • Tanya jawab • Kebenaran dan ketepatan jawab	• Diskusi, • latihan soal	• Kuliah • Diskusi dlm kelompok • inquiry [TM: 1x(2x50")] Tugas-1: mempresentasikan hasil ringkasan [PT: 1x(2x60")] • Mencari informasi melalui sumber pustaka tentang matri pembelajaran [BM: 1x(2x60")]	Lingkungan kerja: • Definisi Lingkungan Kerja • Jenis Lingkungan Kerja • Fakor Lingkungan Kerja • Indikator Lingkungan Kerja • Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja • Lingkungan Kerja dalam Islam [8,9]	10
12	Mampu memahami dan menjelaskan tentang pentingnya pelatihan dan pengembangan SDM yang dimiliki oleh organisasi yang berguna untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan	• Keaktifan di kelas. • Tugas mandiri • Tanya jawab • Kebenaran dan ketepatan jawab	• Diskusi, • latihan soal	• Kuliah • Diskusi dlm kelompok • inquiry [TM: 1x(2x50")] Tugas-1: mempresentasikan hasil ringkasan [PT: 1x(2x60")] • Mencari informasi melalui sumber pustaka tentang matri pembelajaran [BM: 1x(2x60")]	Motivasi Kerja: • Definisi motivasi kerja • Teori-teori motivasi • Indikator motivasi kerja • Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja • Motivasi kerja dalam Islam [1,4,5,11]	10

13	Mampu memahami dan menjelaskan tentang pentingnya Manajemen K3 dalam sebuah organisasi untuk menciptakan rasa aman dan nyaman bagi seluruh karyawan dalam bekerja	● Keaktifan di kelas. ● Tugas mandiri ● Tanya jawab ● Kebenaran dan ketepatan jawab	● Diskusi, ● latihan soal	● Kuliah ● Diskusi dlm kelompok ● inquiry [TM: 1x(2x50'')] Tugas-1: mempresentasikan hasil ringkasan [PT: 1x(2x60'')] ● Mencari informasi melalui sumber pustaka tentang matri pembelajaran [BM: 1x(2x60'')]	Kepuasan Kerja: ● Definisi Kepuasan Kerja ● Teori-teori tentang kepuasan kerja ● Faktor-faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja ● Indikator kepuasan kerja ● Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja ● Kepuasan kerja dalam Islam [2,3,5]	10
14	Mampu memahami dan menjelaskan pentingnya konflik dalam organisasi dan cara penanganan konflik untuk mencapai tujuan organisasi	● Keaktifan di kelas. ● Tugas mandiri ● Tanya jawab ● Kebenaran dan ketepatan jawab	● Diskusi, ● latihan soal	● Kuliah ● Diskusi dlm kelompok ● inquiry [TM: 1x(2x50'')] Tugas-1: mempresentasikan hasil ringkasan [PT: 1x(2x60'')] ● Mencari informasi melalui sumber pustaka tentang matri pembelajaran [BM: 1x(2x60'')]	Produktivitas Kerja: [1]	10
15	Mampu memahami dan menjelaskan arti dan risiko pemutusan hubungan kerja, jenis pemutusan hubungan kerja, dan pemberhentian karyawan	● Keaktifan di kelas. ● Tugas mandiri ● Tanya jawab ● Kebenaran dan ketepatan jawab	● Diskusi, ● latihan soal	● Kuliah ● Diskusi dlm kelompok ● inquiry [TM: 1x(2x50'')] Tugas-1: mempresentasikan hasil	Kinerja Karyawan: ● Definisi Kinerja Karyawan ● Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja	10

				ringkasan [PT: 1x(2x60")] • Mencari informasi melalui sumber pustaka tentang matri pembelajaran [BM: 1x(2x60")] 	• Tujuan penilaian kinerja • Manfaat Penilaian Kinerja • Indikator kinerja • Kinerja dalam Islam 	
16	UAS / Evaluasi Akhir Semester: Melakukan validasi hasil penilaian, evaluasi dan penetapan kelulusan mahasiswa					

Kriteria Penilaian:

No.	Keterangan	Deskripsi	Bobot
1	Absen	Tingkat kehadiran mahasiswa	10%
2	Tugas	Evaluasi proses pembelajaran per pertemuan	30%
3	UTS	Evaluasi proses pembelajaran tengah semester	30%
4	UAS	Evaluasi proses pembelajaran Akhir semester	30%