

Дополнительная общеобразовательная программа - дополнительная общеразвивающая программа социально-гуманитарной направленности «Система управления финансами, ассортиментом и персоналом» (далее – образовательная программа) направлена на удовлетворение индивидуальных потребностей обучающихся в интеллектуальном развитии, создание и обеспечение необходимых условий для личностного развития.

Нормативно-правовые основания разработки программы.

Настоящая дополнительная общеразвивающая программа разработана в соответствии с п.9 ст. 2, ст. 12, ст. 75 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон об образовании), приказом Минпросвещения России от 09.11.2018 № 196 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам», приказ Министерства образования и науки РФ от 23.08.2017 № 816 «Об утверждении Порядка применения организациями, осуществляющими образовательную деятельность, электронного обучения, дистанционных образовательных технологий при реализации образовательных программ».

Актуальность образовательной программы обусловлена тенденцией к саморазвитию и ориентирована на социальный заказ общества.

Актуальность программы заключается в том, что она нацелена на развитие личностных, регулятивных, коммуникативных и познавательных универсальных учебных действий, способствует формированию способности и готовности к освоению систематических знаний, их самостоятельному пополнению, переносу и интеграции; решению личностно и социально значимых проблем и воплощению решений в практику; способности к самоорганизации, саморегуляции и рефлексии.

Программа рассчитана для лиц с целью овладения первоначальных представлений и знаний в области управления финансами, ассортиментом и персоналом, для начинающих предпринимателей.

Цель образовательной программы: овладение обучающимися комплексом знаний, практических умений и навыков в области управления финансами, ассортиментом и персоналом.

Планируемые результаты обучения:

Знать:

- аспекты, без которых бизнес стагнирует;
- управленческую отчетность;
- качества плохого руководителя;
- технологии создания прибыли;
- роль владельца в формировании ассортимента компании;
- технологии управления ассортиментом;
- ценообразование;
- факторы влияния на доход;
- инструменты для контроля дохода и управления им;
- управление персоналом и мотивацией;

- эффективную систему оплаты труда сотрудников.

Уметь:

- работать с управленческой отчетностью;
- создавать команду лидеров;
- управлять расходами;
- анализировать ассортимент и увеличивать прибыль;
- увеличить продажи;
- анализировать конкурентов и поставщиков;
- оптимизировать ассортимент;
- работать с дебиторской задолженностью;
- управлять персоналом и контролировать сотрудников;
- мотивировать продавцов.

Владеть:

- технологией правильного расширения;
- технологиями управления ассортиментом на основе 27 комбинаций;
- инструментами для контроля дохода и управления им;
- методами управления персоналом.

Трудоемкость образовательной программы составляет 56 часов.

Трудоёмкость настоящей образовательной программы включает все виды учебной работы обучающегося, а также время, отводимое на текущий контроль успеваемости и промежуточную аттестацию.

Итоговая аттестация по программе не проводится.

Язык обучения. Обучение по образовательной программе ведется на русском языке.

Документ об обучении.

Лицу, освоившему образовательную программу, выдается документ об обучении по образцу, установленному образовательной организацией самостоятельно.