CÔNG TY ……

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: *, ngày tháng năm*

QUY CHẾ THƯỞNG TẾT CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG CÔNG TY ……..

- Căn cứ Bộ luật Lao động 45/2019/QH14;

- Căn cứ Luật việc làm 38/2013/QH13;

- Căn cứ vào Điều lệ tổ chức và hoạt động của Doanh nghiệp;

Chương I

NHỮNG QUY ĐỊNH CHUNG

Điều 1. Phạm vi điều chỉnh

Quy chế tiền thưởng Tết đối với Người lao động làm việc tại công ty …… …… …….. quy định chế độ tiền thưởng theo lương cho Người lao động làm việc tại Doanh nghiệp.

Điều 2. Đối tượng áp dụng

Quy chế này áp dụng với Người lao động được ký hợp đồng làm việc, hợp đồng lao động có thời hạn từ 12 đến 36 tháng, hợp đồng không xác định thời hạn.

Chương II

CHẾ ĐỘ THƯỞNG

Điều 3. Căn cứ xét thưởng

Xét thưởng hiệu quả/ý thức và đóng góp trong năm qua, dựa vào:

- Tỷ lệ thời gian làm trong năm : Số tháng đã ký hợp đồng lao động tính đến ngày 31/12.

- Kết quả công việc: Mức hoàn thành công việc theo tiến độ/chất lượng; có đóng góp gì lớn cho sự phát triển công ty.

- Khen thưởng, xử phạt: Quyết định khen thưởng, xử phạt, nhắc nhở, khiển trách trong năm qua;

- Tính gương mẫu: Tác phong làm việc? Có tham gia tích cực, chủ động vào các hoạt động trong công ty?

- Ý thức kỷ luật, ý thức trách nhiệm: Số ngày phép chưa hết, số ngày quá phép, số ngày không phép, số ngày đi trễ/đi sớm/về trễ/về sớm/số ngày nghỉ?

Điều 4: Cách tính thưởng và mức thưởng cuối năm (Tết Âm lịch)

- Hàng năm nếu Công ty kinh doanh có lãi Công ty sẽ trích từ lợi nhuận để thưởng cho người lao động mức hưởng tùy thuộc vào lợi nhuận mỗi năm.

- Mức thưởng cụ thể từng người lao động tùy thuộc vào sự đóng góp công sức, chất lượng công tác, chấp hành đầy đủ nội quy, các quy định của Công ty.

- Cách tính:

……..

Chương III

TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Điều 5: Điều khoản thi hành

- Quy chế này có hiệu lực kể từ ngày

- Giao cho triển khai thực hiện.

Giám đốc