ФОРМА ОТЧЕТА ПО ПЕРВОМУ ЗАДАНИЮ:

Ф.И.О. участников собрания	Должности участников собрания

1. Сколько фактически работает сотрудников.	
2. Какой общий фонд заработной платы.	
3. Как появляются топ-менеджеры в компании (растут внутри компании или приходят извне).	
4. В каком подразделении работает самое большое количество сотрудников и почему.	
5. В каком из подразделений самое большое количество открытых вакансий и почему.	
6. В каком из подразделений самая большая текучесть персонала и почему.	
7. Как происходит наем в компании (проследить всю цепочку появления новых сотрудников и их ввод в должность).	
8. Существует ли в компании отдел найма и адаптации персонала, сколько в нем сотрудников.	
9. Сколько сейчас открытых вакансий.	
10. Сколько человек Вы наняли за прошлый год.	
11. Сколько из них осталось работать.	
12. Оцените по 10-балльной шкале тех, кто остался работать (из нанятых в прошлом году), насколько Вы ими довольны, где 10 – идеально, 7–8 – приемлемо, требуется какая-то доработка с человеком (обучение, введение в компанию и т.п.), а 1 – ужасно.	
13. Какая система мотивации и вовлечения персонала существует в компании, что конкретно делается в этих направлениях.	

ВЫВОДЫ:

© 2025 ООО «ПЕРФОРМИЯ». Все права защищены.