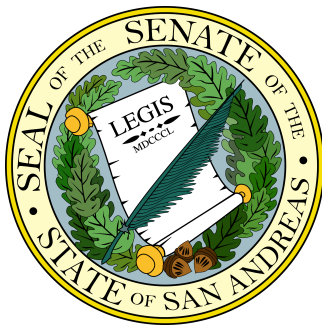




Законопроект "Трудовой Кодекс штата San Andreas"

Airent Westside | 99712

Глава II. Трудовые отношения.

Было: Статья 16

Часть 3. Основания для расторжения трудового договора работодателем:

- При неоднократном нарушении трудящимся правил внутреннего устава организации;
- При получении одного строгого выговора (только для стажеров и сотрудников, проходящих академию/ординатуру);
- При неоднократном неисполнении трудящимся своих обязанностей;
- При прогуле трудящимся рабочего дня;
- При появлении трудящимся на работе в состоянии алкогольного или наркотического опьянения;
- При профессиональной непригодности трудящегося, утвержденной прокуратурой и/или судом;
- При не пройденной переаттестация в установленный срок;
- По окончании срока пребывания на должности в случае, если трудящийся был назначен или избран на должность на определенный срок;
- При не прохождении трудящимся стажировки/академии/ординатуры;
- При наличии подтвержденной медицинским работником наркозависимости у сотрудника государственной организации;
- При нарушении трудящимся уголовного законодательства штата San Andreas;

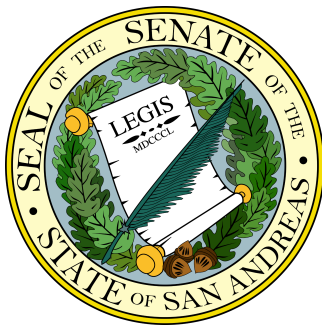


- При наличии судебного определения.

Стало: Статья 16

Часть 3. Основания для расторжения трудового договора работодателем:

- При неоднократном нарушении трудящимся правил внутреннего устава организации;
- При получении одного строгого выговора (только для стажеров и сотрудников, проходящих академию/ординатуру);
- При неоднократном неисполнении трудящимся своих обязанностей;
- При прогуле трудящимся рабочего дня;
- При появлении трудящимся на работе в состоянии алкогольного или наркотического опьянения;
- При профессиональной непригодности трудящегося, утвержденной прокуратурой и/или судом;
- При не пройденной переаттестация в установленный срок;
- По окончании срока пребывания на должности в случае, если трудящийся был назначен или избран на должность на определенный срок;
- При не прохождении трудящимся стажировки/академии/ординатуры;
- При наличии подтвержденной медицинским работником наркозависимости у сотрудника государственной организации;
- При нарушении трудящимся уголовного законодательства штата San Andreas;
- При наличии судебного определения.
- При наличии активного статуса запрета на трудоустройство и работу в государственных структурах, указанного в реестре "Запрет на гос. службу".



Пояснение: При частных моментах при вынесении вердикта со стороны прокурора на задержании, где утверждается что в сторону задержанного будет применен запрет на трудоустройство и работу в течение 24-х часов, но после ареста и выхода из тюрьмы, гражданское лицо которое ранее было арестовано идет трудоустроиться в гос. структуры, и после написания постановление либо ордера, в котором указан пункт о занесении лица в реестр, возможность уволить отсутствует, т.к зачастую в постановлениях либо ордерах написано о запрете на трудоустройство, но не на работу.

Обоснование:

- Ускорить процесс увольнения лиц, нарушающих запрет на работу в государственных структурах;
- Повысить эффективность контроля за исполнением запрета;
- Предотвратить потенциальные угрозы государственной безопасности.

Номер счета: 70143
Почта: curator.dep@ds.com