



รายงานผลการดำเนินการ  
เพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน  
สถานีตำรวจภูธรแคนดง จังหวัดบุรีรัมย์  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

## บทนำ

ตามคำสั่งสถานีตำรวจภูธรแควนดงที่ 1/2568 ลงวันที่ 1 มกราคม 2568 แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรแควนดง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ซึ่งคณะกรรมการได้ทำการประเมินและจัดทำแผนบริหารจัดการ ความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อเป็นกรอบ แนวทางการดำเนินงาน เพื่อลด ความเสี่ยงดังกล่าว โดยแยกเป็น 5 สายงาน ได้แก่ งานอำนวยความสะดวก งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวน และงานสืบสวน

บัดนี้ คณะกรรมการดำเนินการ/หัวหน้างาน ได้นำแผนดังกล่าวไปดำเนินการแล้ว จึงสรุป ผลการดำเนินการ และเพื่อแสดงถึงความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงาน จึงให้เผยแพร่ข้อมูลดังกล่าว ทางเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรแควนดง <https://khaendong.buriram.police.go.th> เพื่อให้สาธารณชนรับ ทราบ สามารถเข้ามาตรวจสอบ แสดงความคิดเห็นได้อย่างกว้างขวางต่อไป

พันตำรวจเอก



( ชุนศึก เศรษฐชัย )

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรแควนดง

**รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน  
ของสถานีตำรวจภูธรแคนดง จังหวัดบุรีรัมย์  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568**

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ

**สายงานอำนวยการ**

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
1.การพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ผู้ได้บังคับบัญชา นำเงินหรือสิ่งของ มาให้ เพื่อให้ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนรวมทั้งปีไม่น้อยกว่า 2 ขั้น	มาตรการประกาศ เจตนากรมการ ไม่รับ สินบน หรือของขวัญจาก การปฏิบัติ หน้าที่ ทุกกรณีของ หัวหน้าสถานีตำรวจ และ ตรวจสอบการจัดสรรขั้นเงินเดือนตามหลักเกณฑ์ ที่ กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด	จัดประชุมการพิจารณา ขั้นเงินเดือนและ กำหนด แนวทางการ พิจารณา การเลื่อนขั้น เงินเดือนให้ กลาง ไม่ เลือกปฏิบัติ	ไม่มีการรับสินบนใน การพิจารณาเลื่อน ขั้นเงินเดือน
2.การจัดการเรื่องร้องเรียนเรียกรับสินบนจากผู้ถูกร้องเรียน เพื่อให้เรื่องเงียบหรือเรียกรับ ผลประโยชน์	กำหนดแนวทางการตรวจสอบ เรื่องการร้องเรียนให้ ชัดเจนและ จัดให้มีการ ตรวจสอบอยู่เป็น ประจำ	ตรวจสอบข้อเท็จจริง หากพบว่ามี การกระทำความผิดใน การเรียก รับสินบน ให้ ดำเนินการตาม	ไม่มีการรับสินบนใน การทำเรื่อง ร้องเรียน

<p>เพื่อช่วยเหลือโทษ หนักให้ เป็นเบาและเว้นโทษ</p>		<p>ระเบียบ ตร. อย่าง คร่งครัดและ</p>	
<p>3.การเบิกจ่ายเงิน งบประมาณและ เงินนอก งบประมาณ เอกสาร หลักฐานไม่ถูกต้องตาม ความเป็นจริง มีการเรียก รับเงิน จากผู้ปฏิบัติงาน จริง</p>	<p>ผู้บังคับบัญชาจัดอบรม เจ้าหน้าที่การเงินและฝ่าย เบิก จ่ายเงินงบประมาณ เงินนอก งบประมาณให้มีการ ปฏิบัติตาม ระเบียบ อย่างเคร่งครัด</p>	<p>ตรวจสอบหลักฐานการ เบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอก งบประมาณ ตามวงรอบ การเบิกจ่าย</p>	<p>มีการเบิกจ่ายเงิน งบประมาณและเงิน นอกงบประมาณได้ อย่างถูกต้องตาม ระเบียบ</p>
<p>4.กระบวนการ การรับ การ แจกจ่าย พัสดุ - การ แจกจ่ายพัสดุให้ แต่ละฝ่าย ไม่ เท่าเทียม ตามความ ต้องการโดยรับ ผล ประโยชน์จากผู้มาขอเบิก</p>	<p>กำกับดูแลการปฏิบัติงานมี การ ตรวจสอบทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้ เกิดช่องว่างใน การเรียกรับ สินบนหรือผล ประโยชน์</p>	<p>เจ้าหน้าที่ควบคุมพัสดุ จะ ทำสมุดเบิกจ่ายพัสดุ อย่างละเอียดและ สามารถตรวจสอบได้</p>	<p>ไม่มีการแจกจ่าย พัสดุที่ไม่เท่าเทียม กัน</p>
<p>5.การจัดซื้อจัดจ้าง มีการ ปกปิดข้อมูล การกำหนด คุณสมบัติเฉพาะ การ ตรวจสอบ เ็จเพื่อเอื้อ ประโยชน์แก่ ผู้ประกอบ การเพื่อแลกกับการ แลก รับ สินบน</p>	<p>ให้เจ้าหน้าที่ที่จะซื้อจะจ้าง นำ เอกสารที่ดำเนินการจัด ซื้อ สิ่งของนั้นหรือจ้าง บุคคลนั้นๆ นำเอกสาร หลักฐานให้ ผู้บังคับบัญชา ตรวจสอบและ รับทราบ อยู่เป็นประจำอย่าง สม่าเสมอ</p>	<p>จัดทำรายละเอียด จัดซื้อ จัดจ้างสัญญาการ ตรวจสอบ รับงานอย่าง ชัดเจน โปร่งใสและ กำชับ เจ้าหน้าที่ที่ทำ การจะซื้อ จะจ้างให้ทำ ตามระเบียบ โดยมี ผู้บังคับบัญชา ควบคุมดูแลอย่าง ใกล้ชิด</p>	<p>ชัดเจนและโปร่งใส ในการจะซื้อจะจ้าง ไม่มีการปกปิดข้อมูล การกำหนด คุณสมบัติเฉพาะ การตรวจสอบเท็จ เพื่อเอื้อประโยชน์ แก่ ผู้ประกอบการ เพื่อ แลกกับการแลก รับ สินบน</p>
<p>6.กระบวนการขออนุญาต ต่อ อายุใบสำคัญประจำตัว คนต่าง ด้าวฯ มีการเรียก รับสินบนหรือ ผล ประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการขอรับบริการ</p>	<p>ผู้บังคับบัญชานำให้ ผู้ รับผิดชอบห้ามรับสินบนใน การปฏิบัติงานหรือเรียกรับ สินบนเพื่ออำนวยความสะดวก ในการมาขอรับ บริการ</p>	<p>ผู้บังคับบัญชามีการ ประชุมเน้นย้ำ ผู้ รับผิดชอบห้ามรับ สินบน ในการปฏิบัติงาน หรือ เรียกรับสินบนเพื่อ อำนวยความสะดวกใน การมาขอรับบริการ</p>	<p>ไม่มีการเรียกรับ สินบนหรือ ผล ประโยชน์เพื่อ อำนวยความสะดวก ในการ ขอรับบริการ</p>

ภาพประกอบการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

**สายงานอำนาจการ**

1. การประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่



พ.ต.อ.ชุนศึก เศรษฐชัย ผกก.สภ.แคนดง, พ.ต.ท.ประมิน วงศ์แข สว.อก.สภ.แคนดง ประชุมข้าราชการตำรวจสายงานอำนวยการ เพื่อ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ มอบหมายผู้บังคับบัญชา ให้มีการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตาม สายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิด ช่องว่าง ในการเรียกรับผลประโยชน์/รับสินบน เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ทุกสัปดาห์

## 2. ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่



พ.ต.ท.ประมิน วงศ์แข สว.อก.สภ.แคนดง ตรวจสอบเอกสาร ความถูกต้อง และติดตามปฏิบัติ งานพัสดุ ตามวงรอบการตรวจ เพื่อลดช่องว่างในการรับสินบน โดยมี ร.ต.อ.मित จรแก้ว รอง สว.(ป.) สภ.แคนดง/เจ้าหน้าที่พัสดุ เป็นผู้รับการตรวจทุกสัปดาห์

พ.ต.ท.ประมิน วงศ์แข สว.อก.สภ.แคนดง ตรวจสอบเอกสาร ความถูกต้อง และติดตามปฏิบัติ งานงบประมาณและการเงิน ตามวงรอบการตรวจ เพื่อลดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์หรือรับสินบน

โดยมี ด.ต.ปิยะพงษ์ แก้วประเสริฐ/เจ้าหน้าที่การเงิน เจ้าหน้าที่การเงิน เป็นผู้รับการตรวจทุกสัปดาห์

### 3. กวดขันความประพฤติระเบียบวินัย

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์ผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนด ให้หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการปกครองบังคับบัญชา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาระดับรอง หรือ ผู้ช่วย หรือร่วมรับผิดชอบในการปกครองหรือกวดขัน กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้แจ่มชัด เพื่อผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือผู้ช่วย จะได้ร่วมกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้นๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง



ผู้บังคับบัญชาตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ 1212/2537 กวดขันความประพฤติระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ ในสังกัด สอบถามความเป็นอยู่ ปัญหาหนี้สิน ปัญหาสุขภาพ และบันทึกไว้เป็น ลายลักษณ์อักษร

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน  
ของสถานีตำรวจภูธรแคนดง จังหวัดบุรีรัมย์  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ

**สายงานป้องกันปราบปราม**

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดีหรือทำให้ได้รับโทษลดน้อยลง หรือไม่ก็ส่งตัวกลับประเทศต้นทาง	ผู้บังคับบัญชาประกาศเจตนารมณ์การไม่รับสินบนหรือของขวัญจากการปฏิบัติและชี้แจงระเบียบวินัยของข้าราชการตำรวจเพื่อไม่ให้กระทำความผิดในการเสนอหรือเรียกรับผลประโยชน์ให้กับผู้กระทำ ความผิด เพื่อแลกกับการไม่ต้องรับโทษหรือรับโทษลดน้อยลง และสายตรวจให้มีการบันทึกวิดีโอขั้นตอนการจับกุมตัวผู้ต้องหาตลอดเวลาจนถึงการส่งตัวให้แก่งานสอบสวน	ผู้บังคับบัญชาอบรมปล่อยแถวประกาศเจตนารมณ์การไม่รับสินบนหรือของขวัญจากการปฏิบัติและ กำชับการปฏิบัติสาย ตรวจให้มีการบันทึก วิดีโอขั้นตอนการจับกุมตัวผู้ต้องหา ตลอดเวลาจนถึงการส่งตัวให้แก่งานสอบสวน สอบสวนเพื่อไม่ให้มี ช่องว่างและโอกาสในการเรียกรับสินบน	ไม่มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อ แลกกับการไม่ จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้ได้รับโทษลดน้อยลง หรือไม่ก็ ส่งตัวกลับประเทศ ต้นทาง

## ภาพประกอบการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน สายงานป้องกันปราบปราม

### 1. ประชุม/ปล่อยแถวสายตรวจ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ทุกวัน



พ.ต.อ.ขุนศึก เศรษฐชัย ผกก.สภ.แคนดง, พ.ต.ท.อุบล ปรีक्षा รอง ผกก.ป.สภ.แคนดง, พ.ต.ท.จิระวิทย์ รัตนสุวรรณ สวป.สภ.แคนดง อบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี และปล่อยแถวสายตรวจทุกวัน

## 2. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัย

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์ผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนดให้หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการปกครองบังคับบัญชา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาระดับรอง หรือ ผู้ช่วย หรือร่วมรับผิดชอบในการปกครองหรือกวดขัน กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้แจ่มชัด เพื่อผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือผู้ช่วย จะได้ร่วมกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้นๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง



ผู้บังคับบัญชาตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ 1212/2537 กวดขันความประพฤติระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ ในสังกัด สอบถามความเป็นอยู่ ปัญหาหนี้สิน ปัญหาสุขภาพ และบันทึกไว้เป็น ลายลักษณ์อักษร

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน  
ของสถานีตำรวจภูธรแคนดงจังหวัดบุรีรัมย์  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ

รายงานจรรยา

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
กระบวนการ การจับกุม ผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจราจร มีการเรียก รับผล ประโยชน์หรือทรัพย์สิน เพื่อแลกกับการดำเนิน คดีการไม่จับกุมหรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง	ผู้บังคับบัญชาประชุมชี้แจง ห้ามให้ข้าราชการตำรวจใน สถานีรับสินบนและจัดทำ คู่มือเกี่ยวกับการบริการของ งานจราจรให้ประชาชน เข้าใจได้ง่าย และกำชับ เจ้าหน้าที่ที่อยู่ระหว่างการ ปฏิบัติหน้าที่ตั้งด่านกวดขัน วินัยจราจรบนท้องถนนให้ ปฏิบัติตามระเบียบคำสั่ง อย่างเคร่งครัด	ติดตั้งป้ายตามนโยบาย No gift Policy บริเวณตั้งด่านกวดขันวินัยจราจร โดยให้จัดทำคู่มือการให้บริการประชาชน ได้เข้าใจถึงการออก ใบสั่งหรือผู้กระทำ ความผิดวินัยจราจร	ไม่ก่อให้เกิดความเสี่ยง ต่อการรับสินบนหรือ การเรียก รับ ผลประโยชน์ หรือทรัพย์สิน เพื่อ แลกกับการ ดำเนินคดีการไม่ จับกุมหรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง

## ภาพประกอบการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

### สายงานจรรยา

#### 1. ประชุมกำชับการปฏิบัติ

พ.ต.ต.จิระวิทย์ รัตนสุวรรณ สวป.สภ.แคนดง รับผิดชอบงานจรรยา อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจจรรยา ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี ทุกสัปดาห์

#### 2. ประชุมชี้แจงก่อนปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้ง



พ.ต.ท.อุบล ปรีक्षा รอง ผกก.ป.สภ.แคนดง, พ.ต.ต.จิระวิทย์ รัตนวรรณ สวป.สภ.แคนดง อบรม  
กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรทุกนาย ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับ  
ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี

### 3. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัย

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์ผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ  
ความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม  
๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนด  
ให้หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการปกครองบังคับบัญชา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาระดับรอง หรือ ผู้ช่วย หรือร่วม  
รับผิดชอบในการปกครองหรือกวดขัน กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้แจ่มชัด เพื่อผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือ  
ผู้ช่วย จะได้ร่วมกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้นๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง



ผู้บังคับบัญชาตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ 1212/2537 กวดขันความประพฤติระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ  
ในสังกัด สอบถามความเป็นอยู่ ปัญหาหนี้สิน ปัญหาสุขภาพ และบันทึกไว้เป็น ลายลักษณ์อักษร

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน  
ของสถานีตำรวจภูธรแคนดง จังหวัดบุรีรัมย์  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ

รายงานสืบสวน

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
กระบวนการ การจับกุม ผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา มีการเรียกรับผล ประโยชน์หรือทรัพย์สิน เพื่อแลกกับการไม่ ดำเนินคดีการจับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง	ผู้บังคับบัญชาประชุม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด และเน้นย้ำไม่ให้มีการเรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง และมีการถ่ายวิดีโอระหว่าง การจับกุมตลอดจนนำส่งพนักงานสอบสวน	ผู้บังคับบัญชามีการประชุม กำชับเจ้าหน้าที่ตำรวจชุด สืบสวนทุกครั้ง ก่อนปฏิบัติ หน้าที่ทุกครั้งว่าไม่ให้มีการ เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง และมีการถ่ายวิดีโอระหว่าง การจับกุมตลอดจนนำส่งพนักงานสอบสวน	ไม่มีการเรียกรับผล ประโยชน์หรือ ทรัพย์สิน เพื่อแลกกับการไม่ ดำเนินคดีการจับกุม หรือทำให้รับโทษ น้อยลง

ภาพประกอบการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

รายงานสืบสวน

## 1. ประชุมกำชับก่อนปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้ง



พ.ต.ท.สุรัตน์ หงส์ชู รอง ผกก.สส.สภ.แคนดง/หัวหน้างานสืบสวน, พ.ต.ต.ธีรพงศ์ อภรณ์พงษ์ สว. สส.สภ.แคนดง อบรม กำชับ การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจชุดสืบสวนให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี

## 2. ประชุมกำชับก่อนออกปฏิบัติหน้าที่



พ.ต.ท.สุรัตน์ หงส์ชู รอง ผกก.สส.สภ.แคนดง ประชุม กำชับ การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจชุดสืบสวนก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี

## 3. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัย

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์ผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนดให้หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการปกครองบังคับบัญชา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาระดับรอง หรือ ผู้ช่วย หรือร่วมรับผิดชอบในการปกครองหรือกวดขัน กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้แจ่มชัด เพื่อผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือ ผู้ช่วย จะได้ร่วมกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้นๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง



กำชับผู้บังคับบัญชา ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ จัดโครงการอาหารกลางวัน เพื่อเป็นสวัสดิการ และช่องทางการรับทราบปัญหาต่างๆ

**รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน  
ของสถานีตำรวจภูธรแคนดง จังหวัดบุรีรัมย์  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568**

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ

**สายงานสอบสวน**

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
การอำนวยความสะดวกหรือ มี การเรียกรับสินบน บิดเบือนข้อเท็จจริงให้เกิด ผลประโยชน์ เพื่อ อำนวย ความสะดวกหรือ ช่วยเหลือผู้ต้องหาในการ ให้บริการ	กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจ ในการจัด ทำ สำนวนคดีอาญา- จราจร หรืออื่น คำร้องขอ ปล่อยตัวชั่วคราวต่อ พนักงานสอบสวน ให้ ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่าง เคร่งครัดและมีการ รายงานให้ผู้บังคับบัญชา ทราบ	ผู้บังคับบัญชาประชุม กำชับ เจ้าหน้าที่ตำรวจ พนักงาน สอบสวนเกี่ยว กับการปฏิบัติ ตาม ระเบียบ มิให้มีการเรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่น ใดเพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำ ความ ผิด และพนักงาน สอบสวนรายงานต่อผู้ บังคับบัญชาอย่าง สม่ำเสมอ	ไม่มีการรับสินบนใน การพิจารณาเลื่อน ขั้นเงินเดือน

## ภาพประกอบการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน สายงานสอบสวน

### 1. ประชุม/อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่



พ.ต.อ.ขุนศึก เศรษฐชัย ผกก.สภ.แคนดง, พ.ต.ท.สมบัติ ศรีสังวรณ์ รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.แคนดง/หน.งานสอบสวน อบรม กำชับ การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจสายงานสอบสวน ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับ ทริพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดทุกกรณี

### 2. ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่



พ.ต.ท.สมบัติ ศรีสังวรณ์ รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.แคนดง ตรวจสอบสำนวน เอกสารที่เกี่ยวข้องกับงานคดี ตรวจสอบความถูกต้อง ครบถ้วน และติดตามปฏิบัติงานสอบสวน ตามวงรอบการตรวจ เพื่อลดช่องว่างในการรับสินบน

### 3. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัย

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์ผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนดให้หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการปกครองบังคับบัญชา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาระดับรอง หรือ ผู้ช่วย หรือร่วมรับผิดชอบในการปกครองหรือกวดขัน กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้แจ่มชัด เพื่อผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือ ผู้ช่วย จะได้ร่วมกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้นๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง



ผู้บังคับบัญชาตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ 1212/2537 กวดขันความประพฤติระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ ในสังกัด สอบถามความเป็นอยู่ ปัญหาหนี้สิน ปัญหาสุขภาพ เยี่ยมเยียนครอบครัว และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร

