

Quedan inactivos los ‘comentarios’ al documento

Metan los comentarios estando en el navegador en modo incógnito si no quieren que quede registro de quién metió la edición.

Lista Negra de Empresas TI (INFORMÁTICA)

La información de este archivo es de responsabilidad de cada editor.

Tips

1. En caso de que tengas un contrato escrito por un monto X y cuando cobres no te depositan tu salario, no te olvides de hablar con tu empleador del problema, ellos tienen que hacerse cargo, sino sería incumplimiento de contrato y le puedes demandar, no firmes ningún otro contrato por menos.
2. Siempre, pero siempre, solicitar una copia del contrato, unas empresas te lo dan y otras no.
3. Verifiquen siempre en el sitio de IPS si declaran bien su sueldo.
4. Verifiquen que estén al menos al día con los pagos al seguro que tengan.
5. Siempre tener una copia del contrato firmado por el empleado y el empleador.
6. Consideren como "RED FLAG" cuando una empresa les dice que son como una **FAMILIA**, la empresa en ningún sentido es una familia. Si escuchan eso ya saben lo que toca hacer por la "**FAMILIA**" (Mojar la Camiseta).
7. Si ven reseñas positivas ignoren, claramente es un lo rrhh intentando salvar a su empresa o un empleado pagado por sus jefes. (Y no tiene sentido venir a decir cosas positivas en una lista de cosas negativas, es muy obvio)

8. **Favor colocar fecha de la denuncia.** De esta manera vamos a poder saber si la misma corresponde a la actualidad o si fue una de hace años. Tengamos en cuenta que una empresa puede tener la capacidad de enmendar sus errores.

Reglas del documento:

- 9. NO NOMBRAR (ni de broma) a nadie.
- 10. No levantar falsas acusaciones, restaría veracidad a la Lista.
- 11. NO poner "**nombre de empresa**" y "???" en la columna del "¿Por qué?" (no tiene sentido).
- 12. TESTIMONIOS propios.
- 13. **No cambiar los nombres y /o cualquier información.**
- 14. Respetemos el formato del documento, demostremos nuestro profesionalismo y cuidemos esos detalles.

Empresas Indeseables:

Quedan inactivos los 'comentarios' al documento

#	Nombre	¿Por qué?
0	Oktana oktana.com	Empresa extranjera, no tiene ips. No se paga aguinaldo como bono cuando renuncias o cuando te despiden, tampoco los días de vacaciones y si tenés suerte los días trabajados. o Si les denuncias niegan que fuiste empleado, la mayoría no denuncia por eso salen ganando. Las condiciones de entrada cambian al ser empleado como días de vacaciones, horas de trabajo, training (no te dicen que es solo en Salesforce), y te obligan a aceptar un pago menor a lo estipulado por las horas extras que te encajan para training. No pagan lo que corresponde por horas extras. No quieren pagar lo que corresponde por trabajar después de las 20hs, si se da el caso de Microgestión negativa. Cambian el contrato una vez adentro y si no firmás, chau. Mienten a los clientes con las horas trabajadas y el seniority de los empleados. Te hacen ir a 3 entrevistas, 2 con la de rrhh y 1 técnica (un dominicano pedorro que se cree Bill Gates) para después no avisarte si quedaste o no seleccionado. Tengan cuidado si quieren trabajar

		aquí. Si valoran su tiempo y carrera profesional mejor busquen otra alternativa, el peor lugar para trabajar lejos (2023)
1	Casacor	Explota a sus empleados. Directoras mediocres, como los dueños. Maltrato de las directoras a los empleados, creen que sos peor que una basura. No te pagan horas extras ni cagando. Siempre están atrasados con tu IPS Buscan una excusa para despedirte. Llegas tarde 1 minuto y te descuentan hasta por tu abuela. Nunca te van a aumentar de sueldo, no sueñes. Te pagan el mínimo porque no pueden pagarte menos. Falta alguna mercadería y te descuentan por todo, en largas cuotas siendo que las mercaderías están aseguradas. La bienvenida es un lavado de cerebro donde te dicen que si renuncias prácticamente sos un inútil por no poder con el "desafío" y que si no podés con eso no vas a encontrar algo mejor, escribiendo esto de un lugar mejor.

2	Tupi y Globo S.A. www.tupi.com.py www.globo.com.py	Explota a sus empleados. Directoras mediocres, como los dueños. Maltrato de las directoras a los empleados, creen que sos peor que una basura. No te pagan horas extras ni cagando. Siempre están atrasados con tu IPS Buscan una excusa para despedirte. Llegas tarde 1 minuto y te descuentan hasta por tu abuela. Nunca te van a aumentar de sueldo, no sueñes. Te pagan el mínimo porque no pueden pagarte menos. Falta alguna mercadería y te descuentan por todo, en largas cuotas siendo que las mercaderías están aseguradas.. Venden productos de contrabando, remanufacturados y adulterados. La bienvenida es un lavado de cerebro donde te dicen que si renuncias prácticamente sos un inútil por no poder con el "desafío" y que si no podés con eso no vas a encontrar algo mejor, escribiendo esto de un lugar mejor.- Te piden ir un domingo a las 09:00 am para sacarte una foto para el poster de la empresa, si no vas te marcan y descuentan salario (lo mismo para cualquier actividad de la empresa, siempre es fuera de horario). No respetan sus propias normativas internas y tergiversan a su conveniencia Rotación excesiva de empleados No ofrecen capacitaciones para personas sin experiencia previa (que ellos mismos contratan) y si algo sale mal es totalmente tu culpa Globo no cuenta con área de descanso, salvo un comedor estándar. Estudiantes y magísteres cobran lo mismo (menos del jornal diario) ● Ambiente laboral tenso y hostil (tener en cuenta jornada de 11hs) Te hacen comprar uniforme por estación todos los años y es obligatorio
3	Menu Movil	1) Tienen proyectos atrasados por lo que siempre trabajan hasta tarde e inclusive sábados, no pagan muy bien. No tienen contrato (ni ips).

4	Yrendague S.A yrendaguesa.com.py	Empresa de seguridad física y caudales. No pagan horas extras, no pagan bonificación . Solo pagan sueldo mínimo como soporte it con responsabilidad de administrar servidores, cámara de seguridad y el mismo cargo de ser soporte it.
5	Voicenter SA www.voicenter.com.py	Departamento mediocre, gerentes mediocres. Te hacen trabajar horas extras sin pagar de más, te cambian de horario avisándote un día antes. El supervisor de help desk no ayuda en nada y es un inepto, se maneja todo con amiguismo. El departamento no tiene rumbo, Los beneficios que tienen es completamente nulo, contratan supervisores "Con experiencia" pero uno siendo operador se percata que ni idea de lo que hacen y le terminan preguntando a tu propio compañero. Depende de qué cel labanal te toque y la hora, uro es demasiado exigente y la paga es la casi lo mismo que tu compañero que no hace nada o trabaja menos. RECOMENDACIÓN COMO PRIMER EMPLEO PERO A PENAS CONSIGAS OTRO SALI.
6	Experis - Manpower www.experis.com.py	Te prometen trabajo, todo vía telefónica, correo electrónico y te piden renunciar a tu trabajo sin haberte hecho firmar ningún contrato No se hacen cargo de ningún incumplimiento por parte de sus clientes (tenés que ser pelotudo para renunciar a tu trabajo antes de firmar con el nuevo) Pensar cien veces antes de postularse y en caso de aceptar una oferta exigir la firma de un contrato o de un compromiso por escrito. No son nada formales. Se jactan de ser una multinacional y por ende se creen superiores al trabajador promedio. Tiene coordinadores que no pisan todo y tratan con desdén a sus recursos. Explotan al máximo las capacidades de sus recursos y no les permiten crecer dentro de la empresa que terceriza el servicio. Generalmente se manejan a nivel de amistades para el crecimiento de los recursos.

7	CVA Medios Moo	Muchas cosas. Pero en resumen el dueño te trata mal y encima no cumplen con el pago que te prometen. Mal horario, si no complis te descuentan A la "segunda al mando" no le podes hacer la contra, su palabra es la verdad absoluta en el lugar y te trata de ignorante si no le gusta lo que haces o decis. Sal ario por debajo del mínimo y exigencia al máximo. Te prometen IPS, nunca lo ponen.
8	CAST cast.com.py	En soporte te quedas hasta la hora que sea para arreglar los problemas y no pagan horas extras. Altísima rotación. Hay demasiados casos de soporte en el día y como no tienen un departamento especialmente encargado de esa área, vos, siendo desarrollador, tenés que encargarte de los casos que se presenten y a la par tenés que realizar tus asignaciones. ¿Querés hacer home? Olvidate, hasta el Papa tiene que presentarse para avalar que realmente necesitás trabajar desde tu casa cierto día. Exa desa - 2026 - Marzo - Si quieres desarrollar este no es el lugar, cuando tengas un cierto nivel de experiencia en la empresa te pasas haciendo soporte todo el tiempo para todos los clientes a cualquier hora, en principio se te asigna una semana es específico cada mes para hacer soporte, pero luego ya es todo el tiempo - Tecnologías monolíticas muy antiguas, no están dispuestos a actualizarse (algunas cosas están con java 7). - Mucho control todo el tiempo, capturas de pantallas te hostigan con la medición de tiempo utilizando herramientas arcaicas que fallan mucho, cuando reclamas se hacen los boludos, debes de dejar constancia de todo por correo para que no te creen problema. - Sos todologo, te pasan tareas o implementaciones para desarrollar, tenes que hacer el análisis alcance, estimación, presupuesto, hablar con el cliente, coordinar con su infra (si es que tiene)

		para poner en forma el servidor del cliente, preparar pruebas de QA, lanzar y deployar todo vos solo en tiempos meteóricos, teniendo en cuenta de que a la par tenes que hacer soporte todo el tiempo, si quieres llegar a tiempo con todo te pasas la vida trabajando. - En las entrevistas y durante todo el tiempo que puedan te mencionan que en la evaluación anual te van a dar un aumento si o si, si es que tenes buen rendimiento, sorpresa, nunca pasa, llega la fecha de tu evaluación y se hacen los boludos, nadie se acuerda de nada, si reclamas te inventan cualquier cosa, como que uno de los líderes se quedó sin luz, que está de permiso, o el en peor de los casos porque uno del equipo se "embarazo" o tiene "permiso de paternidad", finalmente cuando amenazas de renunciar, mágicamente aparece tu evaluación. Luego de todo esto, hay veces que en la tan esperada evaluación no se te aumenta nada, porque consideran que no "subiste de nivel". Tu puntaje para el aumento o la medición, se basa en que tan bien le caes a cada líder de equipo, no en tu rendimiento - Si no le caes bien a uno de los líderes, te van a hacer la vida imposible para que renuncies o tengan alguna forma de desvincularte, el gerente operativo personalmente se encarga de dar malas reseñas al director. En este punto cabe resaltar que que hay muchísimos líderes que se creen dioses pero casi no hay funcionarios bajo su liderazgo debido a la alta rotación - Tecnologías arcaicas, no hay documentación de nada, no hay ningún tipo de protocolo para el manejo de repositorios y de trabajo, uno hace lo que quiere, pero cuando explota algo todos te señalan. - Cuando estuve por la empresa, tenias solo 2 dias home, si querias mas eran flexibles, pero siempre dependía de cómo le caigas al gerente operativo - Horarios, si acumulas llegadas tardías, te llaman la atención, pero se hacen los boludos cuando llega tu hora de salida por todo el soporte que hay, en mi caso siempre pagaban en orden y fecha pero si pasabas demasiadas horas extras ya fingían demencia, pero querían que sigas trabajando - Mucho cuidado con la líder de soporte, tiene una relación muy cercana con el operativo, según las malas lenguas extramarital, en fin, cuidado porque es portavoz del gerente, todo lo que le digas, hables con otros o ella escuche irá a ponerle al tanto al operativo, por lo tanto mucho cuidado con lo que decís cuando ella está cerca, todos los saben, pero si sos nuevo te podes llevar una mala pasada Recomendado para primer empleo, pero apenas consigas algo abrite de ese lugar
--	--	---

9	it alianza comercial italianza.com.py	Trabajan con contratos de servicios para no aportar IPS, siendo que existe una dependencia laboral. Tampoco tienen ningún tipo de seguro médico. Falta total de organización a la hora de pago de salarios, pagan la fecha que pueden o que se les antoja. Desorganizados, prepotentes y pedantes. Ten cuidado que no te vendan HUMO. 2023 - Ya se cuenta con seguro médico Santa Clara (positivo), gerencia solo piensa en cómo vender y se desligan de planificar e implementar en forma siendo incongruente La empresa engaña desde el inicio con una oferta laboral que no refleja la realidad. Prometen condiciones atractivas, pero en la práctica imponen una carga excesiva de trabajo, horarios extendidos y falta de respeto por los tiempos de descanso y alimentación. Además, al momento de renunciar, obligan a los empleados a pagar los cursos que supuestamente eran un beneficio gratuito, lo cual resulta totalmente engañoso y abusivo. Las jornadas extensas no cuentan con remuneración adicional ni con descanso compensatorio, pese al desgaste que generan en el personal en los eventos o trabajos en el cliente. Por otro lado, existe una evidente mala gestión interna, marcada por una alta rotación de personal y un trato deficiente por parte de la dueña, Claudia. El manejo de las comisiones y los pagos genera constantes problemas, y la organización de actividades internas, como eventos de fin de año o del Día del Trabajador, es completamente desordenada. También una conductas inapropiadas hacia el personal de la dueña, lo que deja en evidencia un ambiente laboral poco saludable y poco profesional. Falsifican los certificados de los funcionarios para que puedan pasar a las licitaciones. La directora(Claudia) les obliga a sus colaboradores a ir a su cumpleaños al estilo Horacio Cartes o Stroessner, tambien usa la palabra WanChanKein para referirse a sus colaboradores añaretai o potrerito
10	puntopy, boommobile grupopuntopy.com	Empresa de Sergio auad, No debes trabajar ahí, Tengo conocidos que han trabajado y cuando necesitaron cobrar su salario que le correspondía del mes el o dueño les chulea No paga IPS y te descuentan. Paga por lo cuotas y no tienes certeza si vas a cobrar en la semana que te dice que va pagarte. Si tienes parientes que se accidentan y te debe tu salario te aseguro paga turco que no te pagará aunque te prometa el dueño.

		Veán el #pagaturco en twitter son muchas personas las estafadas. No trabajen ahí por su salud mental.
11	Edydsi www.edydsi.com	- Te hacen facturar para no pagar Ips, o te hacen figurar con sueldo mínimo en IPS - Cuando te despiden te hacen firmar una nota de renuncia - Te agregan en varios grupos de whatsapp con tu número particular y se molestan si no respondes cuando hacen consulta fuera del horario laboral - El dueño es machista, se burla de las mujeres, y hay acusaciones internas a la empresa de que es un acosador empedernido. - Te obligan a ir a campañas políticas, si no vas, fija te echan - Cada 3 meses el 1er sábado del corriente, la empresa organiza una "supuesta" reunión con asistencia obligatoria, caso contrario es DESVINCULACIÓN DIRECTA. y al final la reunión no es nada más que una farra con consumo excesivo de alcohol y aplicación de raquetazo y/o palenque - En las dailys el dueño se dedica más a insultar a sus desarrolladores más que a hablar de productividad. Te llama la atención hasta por bostezar. - Pagan una miseria a los Jr y te lavan el cerebro para que pienses que en otro lugar no vas a crecer como profesional - Te descuenta el sueldo en uniformes, almuerzo, etc.... (Otro usuario: a mi me despidieron y me descontaron una chaqueta que ni me entregaron.) - A los juniors le hacen hacer edición de videos o de LCM - Le obligan a los funcionarios que den me gusta a todas las publicaciones de sus redes sociales - Pagan miserias a los Jrs excusándose de que son una "Empresa escuela" - El dueño pide que se participe en las reuniones pero cuando das tu opinión te hace pasar vergüenza en frente de todos los funcionarios, eso conlleva a que todos estén a la defensiva todo el tiempo lo cual fomenta la competencia tóxica entre los empleados. - El nivel de prioridad de soluciones de problemas es dependiendo de la cara del cliente, lo cual hace pasar malos ratos a los funcionarios que deben tratar con los clientes menos priorizados, pésima organización - Cuando buscan empleados, en sus flyers ponen "Importante empresa busca..." en vez de su nombre 😏 (Otro red flag en general) - Los desarrolladores terminan haciendo trabajos de reparación de computadoras, impresoras, etc a los de rrhh.

		-La rotación interna es increíble, comenzas en el puesto en el cual asignaron en la búsqueda laboral y terminas haciendo cualquier cosa - El estado de las instalaciones es pésima, cuando llueve hay goteras, en algunos pisos no hay agua en el baño y si tenes necesidades de hacer del número 2 tenes que subir al único baño donde se puede hacer esto ubicado en el tercer piso (TI está ubicado en planta baja). - No existe el home office, bajo ninguna circunstancia, si te enfermas y no podes asistir a la oficina es descuento directo, y tampoco sirve presentar certificado médico. - Vacaciones: solamente te permiten salir una semana, siendo que en la ley contempla 12 días corridos (super ilegal). - Si renuncias te dan largas para no pagarte lo que corresponde y hacen todo lo posible para pagarte lo menos que se pueda. - Alguien de Edydsi está borrando el documento.
12	Idteknology / Direct Technology	Retrasos en los pagos de haberes de los empleados. Algunos con varios meses de no haber recibido salario. Razón por la que varios optaron por renunciar y prácticamente olvidarse de recibir lo que le adeudan. El dueño es un brasileño arrogante, que utiliza el presupuesto de pago de salarios a empleados, para costear giras con su banda de ñembo rock ("Dalí"). Mucho cuidado con cerrar contratos de compra de software de ellos, ya que no disponen más de un plantel respetable de profesionales, ya que los buenos ya renunciaron cansados de las promesas incumplidas (salario atrasado). Muchísima venta de humo por el dueño André Pinheiro. Si renuncias nunca te pagan tu liquidación
13	Multisoft multisoft.com.py	Lo mismo que mencionan de Starsoft (cámaras de vigilancia sobre los escritorios apuntando a las pantallas). No te desvinculaban pero te van cambiando continuamente el rumbo del proyecto en el que trabajabas. La gente renuncia por esta razón. Pueden pasar años sin que se concluya nada porque siempre cambiaban el horizonte. No ponen equipos necesarios para el trabajo, te hacen llevar el de uno y violacion de la privacidad desmedida y el ambiente es nefasto. La tecnologia es desfasada. Prácticamente sos developer, consultor, implementador y atención al cliente.

14	Grupo Azeta (Nueva Americana, Shopping Mcal, Ferrex, Idesa Inmobiliaria del Este)	No cumplen con lo establecido en el contrato, te contratan para algo y resulta que la empresa está tan mal organizada y te dicen “en unos meses ya se va poner el puesto que te prometimos” mientras vos te quedas haciendo todo lo que te pidamos y te pagamos para que trabajes más cuando te prometimos trabajar menos, feriado ? ah no olvidate de Nueva Americana se tiene que abrir, te pagamos con comida, no faltes! El peor lugar para trabajar, especialmente si sos de informática. En TI DE IDESA, el gerente no sabe controlarse cuando pasa una situación grave. Una vez un compañero tuvo un accidente y tuvo que ir al hospital pero el gerente lo llamó para putear y decirle que venga. Además no tiene idea como funcionan los sistemas
15	Grupo Vierci www.grupovierci.com	Explotadores en cuanto a la cantidad de trabajo que pueden darse, al inicio parece buen sueldo pero pronto te das cuenta que te pagan poco por todo lo que terminas haciendo. Existen personas que no colaboran en las soluciones, 808 de los procedimientos. Tecnología vieja dependiendo del sector. En una experiencia laboral de haber trabajado en el dpto. de desarrollo de las cadenas de supermercados, el pseudo gerente del área no sabe nada, es un arrogante y además un calentón sinvergüenza. En general en el grupo Vierci los acosos sexuales son el pan de cada día y las denuncias no tienen eco. Update 2023: Sueldo increíblemente bajo en comparación al mercado. Te venden la idea de "Empresa Escuela", y terminan explotándote sin respetar horarios. Tenés que estar disponible 24/7. Domingos y feriados inclusive. Contratan personas de TI, bajo la modalidad de "Aprendices" que laburan horario completo por menos del salario mínimo. Ese es el truco. No podés pedir salario mínimo porque sos "Aprendiz". No hay suficientes personas en el área de TI, para la cantidad de call ceempresas que conforman el Grupo Vierci, Por lo cual, una sola persona termina haciendo el laburo de 3 personas.

		Mucha burocracia en las implementaciones, mucho "chonguismo" y "amiguismo". Para cualquier cambio en producción hay que rogarle y ser lamebotas de los jefes. Hay gente en altos cargos que no entiende nada de los sistemas, y quieren hacer todo a su manera. Te maltratan si no te acoplas al molde. Te controlan n cuántas horas dedicaste a cada caso (sistema de tickets). Si no alcanzás un mínimo de tickets semanales hay sanciones (tipo call center).
16	It logic	Amonestaciones por llegadas tardías.
17	Konecta www.konecta.com.py	Sueldos muy por debajo. del mercado -- Negociable según experiencia y desempeño, siempre hay que pedir, nunca hay un reajuste general (lo bueno siempre pagan en fecha). Es IPS o Factura (mayoría), dependiendo de la forma que te contraten, Si emitís factura, recibes un bono anual como 13 salario, también contemplan vacaciones y por reposos, no te descuentan. Contratan Juniors para puestos que necesitan más experiencia aunque siempre tenes acompañamiento si lo solicitas. Te hacen firmar un contrato donde no podes trabajar por ninguno de sus clientes hasta después de 6 meses de salir de ahí, eso es ilegal

18	Infocenter www.infocenter.com.py	Chantas. Le venden a los clientes la idea de que son una empresa de primer nivel, por poco no son la sucursal de SAP Alemania. Negrean, específicamente en las implementaciones en nuevos clientes el equipo de implementadores tiene encima varios otros clientes cuyas implementaciones no se llegaron a concluir o se hicieron mal y los clientes reclaman, entonces de la nada a cualquier consultor se le asigna un nuevo clientelismo e como si fuera que no tenía nada pendiente. Básicamente no terminan un proyecto y ya están con un montón más El salario de cada consultor implementador es muy bajo en proporción a la cantidad de clientes que se le asigna. Y como broche de oro, la dueña de la empresa es una persona histérica, prepotente muy chistoso que los miércoles y viernes son de yoga con la hija en su centro de bienestar abajo del centro de malestar y según los comentarios hace negocios por debajo de la mesa con entidades del Estado, por lo que ella se considera impune y con mucho poder ya que tiene contactos de mucho peso en todas las dependencias del Gobierno.
19	Roshka www.roshka.com	Son algo especiales con los trabajos y con el manejo de los tiempos. Si estás en un cliente, ni la hora te dan. Durante el proceso de selección, si quieres regatear el salario, ya no te responden los correos (aunque hayas pasado sus exámenes). Te obligan a hacer un estúpido baile como si fueses mono de circo para que te consideren parte de la empresa.
20	Consorcio TSV TSdel Paraguay	Te hacen facturar para no pagar IPS. Te hacen trabajar horas extras. No pagan horas extras. Tengo conocidos trabajando ahí, pagan horas extras, cuentan con ips. Si la remuneración no es tan buena.

21	Century System www.century.com.py	No pagan IPS. (pagan IPS pero después del eterno periodo de prueba) Sos prestador de servicios cuando te deben pagar algún beneficio, pero empleado de la empresa cuando te quieren descontar algo. A los que emiten factura: - Sólo le dan 6 días de vacaciones pagadas. Mmm - El premio (aguinaldo) se paga en marzo de cada año. (Si llegaste a los objetivos del año, o sino hule) - Trabajan con objetivos, razón por la cual no puedes enfermarte y/o salir de vacaciones, te descuentan por llegadas tardías de un minuto. - Trato administrativo pobre y desorganizado. - Durante la cuarentena se recortó el salario el 40% trabajando lo mismo. - Cuando presentas tu renuncia te piden cumplir pre-aviso de 6 meses (esto es 100% ilegal) - La administración no sabe cómo explicarte la liquidación, y todo se explica con un “eso no tiene nada que ver”. - Si quieres salir sin preaviso, te humillan por no darles tiempo de buscar un reemplazo, y según ellos “salís mal”. - Te hacen rezar, llevan un pastor que te dice que ‘sufrir es parte de la vida’ y que a veces no cobrar es una buena acción para Dios.
22	ITCS	Empresa que no paga horas extras, exigiendo a sus empleados que mojen la remera, a tal punto de perder muchas horas y días que se suponen que son de descanso. - No Dignifican el trabajo de sus empleados. - No Valoran el esfuerzo realizado - No remuneran acorde a las responsabilidades del técnico o personal en cuestión. - No ofrecen un servicio adecuado a las necesidades de sus clientes

23	SendIt De web.sendit.com.py	Te prometen algo y te dan completamente otra cosa. Pagos obligatorios no deseados (te pagan el 15 y el 1) Inviabile que te pongan IPS. Innombrable empresa. Primero te contratan como developer, después terminás haciendo de todo, horrible trato, pagan poco y el ambiente es horrible. Te obligan a darle like a las publicaciones de su cuenta de facebook. En una ocasión un developer antiguo salió de la empresa, otra paupérrima persona, y el dueño inició acción legal por un problema de secuestro de bases de datos. Y me quisieron meter en el medio de sus problemas legales (que ya habían hecho 2 años de haber renunciado de ese horrible lugar). Nunca se puede cumplir con el horario porque siempre te piden que te quedes más.. Te hacen renunciar de tu antiguo laburo prometiendo bienestar, estabilidad, te utilizan meses de alta demanda, te echan de la nada, y no te pagan NADA! cuento con una demanda en contra de ellos hace 4 años. El jefe (no el jefe de ti, sino el dueño de la empresa) es un dictador y los trata como perros a todos. Su papá es juez y tiene preferencias por eso no avanza el caso, una vergüenza para la empresa.. Tb el gerente de ti contrata gente estúpida para justificar su salario inflado
----	---	--

24	Datalab linkedin.com/company/data-lab-s-a-linkta-lab-s-a-	un horario de trabajo como en una jaula, una vez que entras ya no puedes pedir permiso ni salir para hacer alguna gestión La dueña cree que puede disponer de tu horario los fines de semana. Pagan el 10 de cada mes. Te hacen firmar pagaré por los cursos que haces, te pagan por las horas trabajadas que figura en el marcador, si llegas un minuto tarde te descuentan ese minuto. Ambiente desagradable con los dueños y jefes de áreas, hay muchísima rotación de personal, los gerentes no duran ni 3 meses porque no pueden hacer nada o simplemente los que entran no están acorde al cargo. Casi nunca hay papel en el baño, si tienes unas ganas de cagar tienes que estar pensando en llevar siempre el papel o sacrificar la media. El baño se comparte entre 50 personas y es de tamaño 1x2 m. Si o si debes ir en camisa, pantalón y zapatos, llevar saco también es regla. No funciona nada que tenga que ver con infraestructura, el aire no enfria, las computadoras que te dan para trabajar tienen windows 7 con 2 gb de Ram, por más que son representantes de Dell te dan equipos CLON de 15 años, Los salarios en ciertas épocas no cobras en su totalidad, como también el aguinaldo, te van pagando cierto porcentaje. P09ú Hay cada regla estúpida que se va implementando, ni puedes salir al super más cercano a comprar tu merienda porque ya te mandan a la mierda o simplemente te descuentan esos minutos que saliste. Trabajas como negro y pierdes años de vida con todo el estrés que te acumulan los dueños, el horario es de 7:30 a 18:10, vives enjaulado y te descuentan hasta por salir a merendar de 16:00 a 16:15 que es una regla dispuesta, debes marcar en el reloj tu horario de merienda. No existe ningún beneficio como: bonos por proyectos, seguro privado, las horas extras si te pagan pero solamente en ciertos meses del año, a las 18:10 ya se cierra la empresa si estabas fuera no dejes nada dentro como las llaves de tu auto.
----	--	---

		La empresa se maneja mayormente con móviles y choferes, las visitas y demás dependen de ellos, si te saltas un poco el horario nadie te va a esperar y tambien si terminas a tiempo o no algún trabajo es posible que esperes unas cuantas horas para que te busquen, si decidís utilizar tu vehículo es posible que no te repong ni an el combustible y si te pagan será un valor menor random. tampoco te reponen si utilizas alguna plataforma tipo bolt/uber Si quieres comer una galletita en tu escritorio estás cagado, aguanta el hambre hasta los horarios de break, está prohibido comer en el escritorio. Es mejor cobrar y el día del cobro renunciar y no quedarte un minuto más. Algunos sectores no tienen IPS, te hacen facturar, te estiran 8 meses para pagar las comisiones en ventas. Si te despiden, te hacen cumplir los 45 días de preaviso tratandote como basura y para colmo, 60 días después te pagan la liquidación No confían en sus empleados, hace unos años a cierto sector se le revisaba la mochila al salir, no sé si sigue igual pero ya te da una idea de la cultura.es
25	Pegasus sistemapegasus.com	Tecnologías totalmente desfasadas, ambiente hostil de trabajo Se suele volver una pelea Desarrollo vs Soporte constante Descuentos por llegar hasta 1 min tarde. Promesas de capacitación que nunca se cumplen. Si algún día querés salir, tenés que mendigar por tu liquidación. Los jefes de área no están capacitados para serlo

26	Alex SA www.alex.com.py	Un ambiente de trabajo muy jerárquico, se utilizan tecnologías desfasadas en algunas áreas y es muy difícil innovar. Recientemente se está viendo para migrar los sistemas a la web en una tecnología más moderna pero hay mucha oposición para la implementación de las cosas. Falta de incentivos aparte del monetario y con poca proyección. Durante la entrevista de trabajo te preguntan hasta de qué color es la ropa interior que llevás puesta por ahí (es una exageración, pero en serio preguntan cosas que nada tienen que ver con el puesto laboral, o los requisitos que buscan en un postulante), para luego nunca más llamarte. No saben bien lo que buscan al momento de reclutar. Política clean up a los 8-9 años Sueldo muy bajo con respecto al mercado. Negocien bien el salario porque si rendís bien y solicitas aumento ya estás con un pie afuera.
27	El Mejor SRL www.elmejor.com.py	Empresa de servicios de limpieza corporativa. Ambiente totalmente tóxico, entre las distintas áreas de la empresa. No se respetan los conocimientos del área de TI.
28	Kiwi (AKA conkiwi) www.conkiwi.com	Recruiters reprograman meetings en loop hasta el infinito, pueden pasar meses esperando por un meeting que nunca llegará.
29	Versafeed	Maltrato en meetings, trabajo en navidades, horas extra sin pago.

30	Núcleo S.A. (Personal Py) www.personal.com.py	Tienen tres formas de contrato: empleado, tercerizado o como independiente (te hacen facturar). Si entras como independiente, no hay aguinaldo, y no tenés los beneficios que sí tienen los empleados como gourmet en la billetera, seguro médico, y otros. Poca o nula posibilidad de escalar o formar parte del staff. No aplica horas extras porque no se marca horario ni de entrada ni de almuerzo ni de salida. No pagan aguinaldo a los tercerizados, pero les obligan a cumplir horario en las oficinas de la empresa. Cada quien negocia su propio salario, algunos bien otros mal, se aprovechan de la necesidad de los que no son empleados fijos. No se puede crecer profesionalmente ya que hay mucho "amiguismo"
31	Tigo www.tigo.com.py	Política de clean-up a los 8 9 añosº 2023/2024: Despidos masivos por cambio de gerencia. (Me divago que le iban a echar a todos luego después de la pelada del ransomware) Si no tenes SANGRE TIGO (QUEDARTE FUERA DE HORA, TE LLAMAN FIN DE SEMANA, FERIADOS), no puedes no responder porque ya sos un mal empleado y no vas a durar te dicen cuando al final te ch imnqtutan. Hay mucho amiguismo
32	MASCREATIVO mascreativo.com	Empresa que promete y no cumple, te hablan de familia y de que todos tenemos que ser agradecidos con el trabajo. Quieren que cada contrato con los programadores sea por Proyectos, Tienen IPS en negro, te hacen figurar el minimo y facturar el resto. Manejan tecnología bastante vieja. No te pagan si tienen problemas con el cliente con el cual trabajas. Deben Salarios, Liquidación, los aguinaldos. Pagan con atraso siempre. Demandan por todo lo que pueden. Se administran mal, siempre se atrasan por eso, nadie conoce a alguien que haya salido sin que se le pase deba algo.

33	BEPSA www.bepsa.com.py	Ambiente tóxico, cero documentación o dirección para los proyectos. Mudanza continua de sus oficinas, todo a efecto de no querer pagar alquiler, si es por ellos se muda a la chacarita o a pelopincho con tal de no pagar alquiler No pagan horas extras pero te compensan las horas. Eso sí, tiene que ser una hora completa, te quedaste 45 min y fuiste. Lee Manejan plataforma de Pagos nyloy ATM la funciona 24/7, por ende vos también tenés que estar atento 24/7 a problemas (y hay muchos). Por cualquier inconveniente menor se hacen reuniones donde por poco no le invitan a Barack Obama. Muchos opinólogos. No se posee estabilidad laboral, despiden a sus funcionarios de la nada
34	ITTI (Ex J Fleischman) www.itti.digital	Te hacen firmar un contrato de confidencialidad con una cláusula leonina de USD 1MM. Cuando renuncias, te hacen firmar tu liquidación que recibiste en esa fecha pero demoran un montón en pagar. El dpto de RRHH carece de su título (Talento). Te venden la flexibilidad y la cultura que todos son una familia, pero es un infierno, especialmente el área de infra En el área de soporte se sufre mucho, no se respetan los horarios cualquier domingo te aparecen con que se debe hacer x trabajo y tenes que dejar todo para ir a ver Le das soporte a todas las empresas por la misma paga 24/7 Te venden cuento de capacitaciones o cursos para subir de nivel con certificaciones pero tenes que esperar medio año o casi nunca hay chances de poder acceder a los cursos, [realmente te mandan cursos de udemy y eso, pero que sale de tu bolsillo o con cupones, no es que hay un convenio o que como hacen las empresas de verdad que si no les da el cuero para pagar lo que corresponde a plataformas como Coursera o Platzi] además, tampoco [pagan licencia para los entornos de desarrollo, o tal vez no sos nomas uno de sus amiguitos para que te lo paguen jajaja

		Los empleados y distribuidores de equipos roban insumos y re-venden a otros lugares. Es muy difícil tener mejora salarial cuando los muchachos ganan más que tu sueldo vendiendo equipos robados. El nuevo gerente de infraestructura tiene problemas psiquiátricos aparentemente, ya que no puede establecer buenas relaciones con los demás colaboradores. Maltrata al equipo y crea un ambiente de dictadura, opresión y amenazas. Hizo posible que varios tengan que renunciar para así poder traer a sus leales de su anterior trabajo. El área de RRHH hace caso omiso al mal clima organizacional que éste gerente creó y no se o que a nivel estratégico al causar renuncias masivas el conocimiento de los antiguos se esfumó y arriesga considerablemente a la empresa en el sentido de que si surge un nuevo problema por falta de conocimientos y experiencia de los nuevos leales del gerente, el problema no podrá ser resuelto. Empresa que te hace trabajar por todas las empresas del grupo y no te paga más por el 76 extra, los trabajos fuera de horario te compensan con pizza o empanada y una palmadita. Muchos caciques que cobran un dineral y no saben ser líderes. El CEO parece un Mandril energúmeno donde tienes que arreglar cada problema fuera del para qué fuiste 0 contratado. GRATIS Cualquiera se cree tu jefe y que te puede mandar, se va y le llora a su amiguito/a de más arriba por cosas que ese equipo se organiza de esa manera y al socio le molesta y ni su área es, no podes ni dar tu opinión porque ¡¡ay!! le estás atacando, y ahí empieza el infierno y el hostigamiento, ellos mismos (cualquiera pues se cree jefe ahí) no te dejan trabajar en paz en tu propio equipo, además que a veces por la mala organización, ni trabajo hay y bien sabes que la gente a full se queja en las redes y ahí ni la hora, no podes ni tener iniciativa porque ya te dicen(no es luego te dicen, te retan luego) que eso debe pasar por tal persona y te tiene que autorizar y bla bla bla, mucha burocracia mientras el cliente se incendia jajaja no devalde ahora se trajo a unos argentinos para comandar el barco, y la verdad parece que está empeorando, pero los ñembo jefecitos aún siguen.Mucha burocracia inneces.
--	--	--

35	Fortaleza fortalezainmuebles.com	El CEO se cree dueño de tu vida, te contratan para una sola empresa, terminas trabajando para tres empresas Renegociar el salario, a menos que seas una mina con buenos atributos, es imposible ya que el dueño es extremadamente misógino. Si te quejas de tus derechos por horas extras buscan cualquier excusa para liquidarte, Si te atrasas por cualquier motivo sin importar te descuentan. por más que el día anterior hayan madrugado Tienen cierre todos los meses y te toca madrugar e irte temprano a laburar. El hijo del dueño (Fran) se pasa clavando en la oficina y salen las chicas todas despeinadas. Te contratan para una cosa terminas haciendo cualquier cosa, por ejemplo desarrollador y te vas a instalar impresoras, Crecimiento cero en esa empresa si sos de TI El CEO tiene paquitas y ellas pueden hacerle lo que le cante el culo contigo, son intocables El departamento de TI nunca aparece dentro del radar de beneficios de la empresa, a no ser que seas gerente, El maltrato uno de los directores es pan de cada día, aunque paguen relativamente bien comparado con otras empresas, no compensa
36	Tileria & Asociados S.A www.tileria.cweyom.py	- El dueño es machista y tiene antecedentes de acoso - El maltrato verbal es aberrante - Está completamente prohibido el uso del celular para notas propias y/o comunicación, ver videos y cualquier especie de despeje mental. - Pagan bien, pero no pagan IPS hasta los 1 o 2 años de estar contratado (Mentira no pagan bien, no se de donde sacan, para la cantidad de clientes que te tiran encima es absurdo, los que dicen que te pagan bien son personas que no saben lo que vale su trabajo lastimosamente). - Falsas promesas de seguro médico.

		- Te hacen firmar un contrato donde no podes trabajar por ninguno de sus clientes hasta después de 6 meses de salir de ahí, eso es ilegal
37	GDS (gestión de servicios, copetrol) copetrol.com.py	Ambiente muy muy muy tóxico, el trato es siempre con maltrato verbal, la dueña cree que es dueña de tu tiempo, siempre llega tarde y quiere reuniones fuera de hora. Te contratan como personal independiente, no hay vacaciones, no hay aguinaldo. El salario es muy bajo en relación al trabajo. Y por cualquier error que tengas (a veces ni tenés pero te echan la culpa) te despiden sin pagarte nada de indemnizaciones y el salario de ese periodo con suerte te pagan después de 30 días. Al ingresar ya te dicen “este rubro es 24/7”. Para la dueña no tenés vida fuera de su empresa, te escribe a cualquier hora y si en 5 minutos no respondes, el Gerente General ya te llama a reclamar que no respondes.
38	Banco Continental bancontinental.com.py	Los infra se creen técnicos glorificados. Pésima planificación. Se maneja como entidad pública. Política de cleanup Los antiguos con más de un cleanup Ultra rotación Algunos lideres tecnicos se creen la ultima coca cola del desierto tratan a los juniors como si deberian saber todo para que se aprueben los cambios tenes que ir a rogarle a las personas para que hagan y siempre tienen la excusa de que así se trabaja Cambien por favor al QA Lead, es un novicio de veintitantos años que ni sabe diferenciar una prueba exploratoria de una prueba funcional, traigan a un QA Lead Senior que tenga buenas habilidades técnicas como blandas, por algo hay mucha rotación en su equipo, basta con ver las reseñas en la Playstore de los usuarios respecto a los bugs y a las funcionalidades a mejorar, es una critica constructiva para evaluar el des no empeño y contratar a una persona que haga la diferencia. Ambiente de gritos en ciertas areas, en especial los comerciales, se pasan a gritos en la oficina y peor su jefa, se pasa puteando y peleando con todos del piso y nadie le dice nada

		Su rrhh muy inhumanos e injustos, horas extras? Olvidate, te hacen negrear y sin reconocimientos, en algunas áreas de quedan pasado las 20Hs y no se les paga nada... nadie habla, o a algunas áreas les compran comida para que se queden hasta las 21 jaja Mucho chongerismo, muchos contactos, igualito a una institución pública. - La empresa más machista que conocí, no quieren contratar mujeres porque se embarazan.. No quieren pagar nada, su almuerzo corporativo es una cagada Flex horrible, para colmo no te dejan elegir, o comes eso o comes afuera por tu cuenta. - Burocracia interna increíble, para que hagan su trabajo hay que adularles o peor los de informática - Sistema recontra lento e ineficiente, no quieren invertir en mejoras de eso, mientras menos gasten mejor. - Para hacer algo básico por la burocracia tardan más en procesar, peor los comerciales.
39	Know How knowhow.com.py	No paga s horas trabajadas en horario fuera de oficina. No da ni siquiera transporte adecuado a los técnicos. Los dueños son unos argentinos arrogantes que no les interesan para nada sus empleados. Cero capacitaciones. Cero beneficios y salarios básicos. Constantes peleas internas que hacen perder clientes.
40	Parasoft www.parasoft.com.py	No pagan horas extras La mayoría de los despidos son injustificados Te hacen firmar tu renuncia cuando te van a despedir

41	Todo x Kilo	Buscan TI y soporte técnico, te firman contrato por esas posiciones, pero después tenés que hacer TODO literal (Administrativo, contabilidad, ATC, etc..) Te hacen viajar por todos lados a tu suerte, casi nunca dan viáticos. Si necesitas herramientas para trabajo, tenés que ROGAR que compren, pero OBLIGAN a que soluciones el problema con milagros (como cablear camaras, agujerear paredes, instalar CCTV, etc...) Hay guerra de poder con los “SUPUESTOS jefes” de departamentos, pero al final quien decide es el dueño. Buscan SIEMPRE la manera de echarte y en lo posible no pagarte nada. porque traen un abogado que te amenaza con cualquier cosa y se aprovecha del miedo de la gente. Tecnología vieja, no aceptan presupuesto de nada para actualizar o mejorar los equipos, tienen a 2 personas que son los dueños del sistema de ellos que hacen los trabajos de TI que siempre tienen la razón y vos no.
42	Zeta banco (ex Finexpar) www.zbanco.com.py	Salario muy bajo, te dan los beneficios de gourmet, IPS (que no es un beneficio) y la gente te re maltrata, creen que sos la peor basura y los encargados díoses entre los hombres, y un solo informe no pueden elaborar.. Los gerentes te piden cosas y todo para ayer. Bonus extra: solo tienen un baño y una sala de cocina para todo el edificio, a veces tenés que comer rápido porque para las 13 o 14 hay reuniones
43	Control Union Paraguay	Empresa que no cumple con los pagos a Externos luego de realizar el servicio solicitado de Mentoría o de Consultoría.
44	Ingenio SA ingenio.com.py	No estaban al día con el IPS, nunca pude cobrar mi reposo por covid debido a eso Me hacían trabajar más horas de lo común y no pagaban extra

45	After six (palyga SA) www.aftersix.com.py	No respetan las horas firmadas en el mismo contrato, te obligan a cumplir el régimen de fábrica. Si llegas tarde te descuentan el tiempo de llegada tardía, te aplican una multa adicional y no puedes compensar horas. Sos un hombre orquesta por más que seas desarrollador, desde integrar servicios con servicios de terceros hasta configurar carpetas compartidas. Tecnología increíblemente obsoleta, powerbuilder sin siquiera las últimas versiones. La dirección se va a meter en tus narices en cada cosa que hagas. Ambiente extremadamente tóxico. Condiciones laborales asquerosas, un baño, pérdida de cloaca en el baño de mujeres, sin agua potable, te ponen un agua de tanque que nunca limpian el filtro, el calor es insufrible en el área administrativa pero de las costureras es lo peor que van a ver en la vida. Cualquier insumo que hay que comprar, hasta un mouse siempre es un retraso y de más de 2 a 3 semanas de espera.
----	---	--

46	Edge SA edge.com.p	PMs que opinan sobre tu trabajo pero no entienden. Pagan bien, pero creen que son tus dueños mientras dure el contrato Te contratan para cumplir una tarea, pero terminas haciendo varias tareas más y cuando levantas la mano para decir que hace falta una persona más para cumplir con las expectativas, te dicen que eso ya está planeado de esa forma y que el presupuesto para el trabajo ya está cerrado. Quiero compartir mi experiencia negativa para alertar a otros profesionales sobre la empresa 1. Engaño en el rol contratado: Me contrataron para un puesto específico, pero terminé realizando tareas que no correspondían a mi rol original. 2. Ambiente de trabajo tóxico: El dueño es conocido por su comportamiento abusivo y es el primero en hacer bullying a los empleados. 3. Actividades fuera del horario laboral: Hace menciones en tono de chiste, pero en serio, a participar en actividades fuera del horario laboral y amenaza con retener beneficios empresariales si no se asiste. 4. Salarios y aumentos: Paga el salario mínimo y, al solicitar un aumento, responde con maltrato verbal. Incluso menciona que tu trabajo no genera ingresos para la empresa y que él está pagando de su propio bolsillo, sugiriendo que si no te gusta, renuncies. 5. Investigación personal y presión: Investigan tu vida privada, incluyendo otros trabajos freelance y situación financiera (deudas), utilizando esa información para presionarte. Quiero advertir a otros profesionales sobre estas prácticas para que puedan tomar una decisión informada antes de considerar trabajar en esta empresa EDGE SA.
47	Facilandia	No pagan IPS pero Sí te descuentan, o directamente es por factura. Piden Factura a nombre de la empresa por sobre el sueldo cobrado, hasta los tickets de colectivo requieren como justificación del dinero no declarado. No pagan ni de casualidad en fecha, pagan por caja en montos pequeños cada vez que hay suerte. Las vacaciones pelean hasta lo último por no dar

		No hay gerencia de Tecnología, cualquiera mete su cuchara y no hay rumbo. Los de soporte no aguantan tanto trabajo y no cobran nunca, terminan renunciando y los desarrolladores tienen que ponerse a revisar impresoras, reinstalar SO de los compañeros y demás. Llegas a renunciar y tardas meses en cobrar (estoy esperando ya hace 6 meses) y encima pagan con mercaderías. Comisión para los vendedores están atrasados casi un año.
48	Automóvil Supply S.A. www.supply.com.py	Pésimo trato hacia sus empleados en el área de TI, el Jefe del área es muy prepotente, te levanta la voz si haces mal un trabajo, un tipo temperamental y sin paciencia a nadie, no acepta ideas y errores de gente que está empezando a aprender o entrando en el área, si no haces tal cual las cosas como te dice se pone nervioso y reacciona levantando su voz. Pero cuando se trata de estar frente a gerentes, superiores o dueños de la empresa es un lamebotas último y disimula su actitud queriendo hacerse el bueno o querer hacer sentir lastima por situaciones es suyas. No recomiendo como empresa para trabajar en informática de soporte, no hay crecimiento seguro para Soporte TI, más aún si lo hace el mismo jefe. Su área de Recursos Humanos es más tradicional que fiesta patronal, controlan y no aceptan gente en la empresa como varones con pelo largo o un mísero arito, o algún tatuaje llamativo seas varón o mujer, es lo primero que ven en lugar de las experiencias laborales o calidad de trabajo de una persona, totalmente absurdo. El ambiente es muy machista, empezando por el dueño de la empresa que promovía calendarios y posters de chicas en pelotas, y que siempre circula dentro de la empresa chismes de la “secretaria cuerona” que le hace “favores” al dueño o de chicas modelos que venían a la empresa a tener “reuniones” con el dueño.
49	Royal Seguros www.royalseguros.com.py	Empresa del rubro de seguros ambiente super tóxico presidente y vice te maltratan de manera verbal y física. Difícil de quedarse mucho tiempo en una posición de jefatura o gerencia por la manera del trato de las personas “líderes” No te pagan horas extras pero te exigen el famoso “Mojar la camiseta”

50	NEXTER S.A. www.nexter.com.py	Salarios muy por debajo de la media. En algunos casos no coincide el salario acordado en la entrevista con el salario que se percibe. Los jefes son tóxicos y muy intrusivos. El ambiente en general no es bueno. Tuvieron muchas tandas de renunciaciones masivas hasta el punto de perder clientes. Amenazan a los empleados. Hay casos de despido injustificado que lo .
51	Nora Ruoti & Asoc	Te contrata por un salario bajo y te piden hacer una cantidad de cosas, extras como desarrollador y te manda hacer soporte, trabajos de contabilidad, trabajo de ventas, no quieren pagar más del sueldo mínimo nunca Contratan juniors para que trabajen de 8 a 18 de lunes a sábado por salario mínimo. Reuniones de 3 horas o más, te presionan hasta no poder mas para terminar tus tareas lo más pronto posible No pagan horas extras Un ambiente insoportable en donde se la pasan gritando todo el tiempo, el maltrato verbal es el pan de cada día con la mayoría de los jefes y principalmente con la dueña de la empresa.
52	CARSA www.ecarsa.com	Probablemente debería estar en el Top 5 de peores empresas para ir a trabajar. La política de la empresa es que los empleados deben trabajar bajo condiciones insalubres mentalmente hablando, porque el ambiente es tóxico. Seguramente es la peor empresa para ir a trabajar, tenían una sala de castigo que consiste que mandan a sus funcionarios allí sin hacer absolutamente nada a efectos de que se renuncia y así no pagar liquidación Los Jefes, Gerentes y Sub Gerentes están alineados en cuanto al mal trato a los empleados. No se permite a los empleados si quiera mantenerse parados frente al escritorio de sus compañeros por más de 2 minutos o de lo contrario la situación es considerada como “empleado fue a chismosear y amerita una amonestación”. Se debe pedir permiso a los jefes para ir al baño y no tardar más de 3 minutos que son cronometrados.

		Agregar también que el ambiente con los jefes es horrible, específicamente de áreas más importantes te hacen sentir inútil y si se ponen en tu contra se van a llorarle al gerente de área y te tiene ahí pidiendo cosas que ni siquiera son partes de tus funciones.
53	Biedermann www.biedermann.com.py	Te dan expectativas irreales de tus tareas. Existe un notorio favoritismo. No cuenta con beneficios de ningún tipo. Se exige quedarse fuera del horario laboral pese a que no se pagan las horas extras. Difícil avanzar en la escalera ya que es una empresa con un nepotismo muy marcado que ocupan todos los puestos de dirección. No pagan en fecha, y es prohibido preguntar al respecto, nunca sabés qué día o si vas a cobrar en el mes. - su método para elegir postulantes es también muy inestable, la que se encarga de elegir a los pasantes te hace ir hasta la empresa para nada, o te dice que quedaste para después nunca llamarte de nuevo o te encontrás que otra persona que ni siquiera estudia/ó marketing ocupando tu vacante Ips en negro, deben muchísimos meses a sus trabajadores actuales y ex trabajadores Violencia verbal y emocional a diarios. Un
54	Alamo Paraguay alamo.com.py	Empresa explotadora, son apenas 4 a 3 personas en informática hasta la fecha, ambiente laboral tóxico, te explotan a manos, tenes que mantener todas las otras empresas de la principal, trabajas sábado y domingo y te pagan poco, los dueños si son crack pero tacaños.

55	Rieder & cía www.rieder.com.py	Hay muchos empleados prácticamente no trabajan y aparecen solo para vender humo con la complicidad de RRHH. Si quieres salir adelante (sin privilegios) te van a explotar todo mal, trabajar sábados y estar atento en las noches. Los dueños participan poco del laburo interno, y los gerentes tienen vía libre para hundir a la empresa con negocios propios. Lo único bueno es que siempre pagan en fecha y con IPS. Mejor evitar Rieder en la actualidad, o trabajar por poco tiempo y luego huir!
56	Datasystem www.data.com.py	(alguien está borrando las informaciones de DATASYSTEM) Algunos team leaders son bastante tóxicos, acusan con mentiras, para defender su puesto, les es más fácil mandar echar que asumir su responsabilidad.. Edit 2 DATASYSTEM: Te hacen facturar para no pagar IPS. No dan vacaciones por que “sos independiente” Pero la relación de dependencia es exagerada por lo qué: Te OBLIGAN a cumplir horario (más de 10 Horas Diarias), Sábado de 4 a 8 horas de trabajo, y hasta algunos DOMINGOS, Te dan MEDIA HORA de almuerzo, te tienen de aquí para allá por sus proyectos pero OLVIDATE independiente”. Y cudel viático por que sos “iando “termina” un proyecto, te ponen en “pausa” (les importa 3 hectáreas si estarás sin trabajo) total sos “independiente”.. y te quedas sin IPS, sin seguro de desempleo, sin respaldo ninguno de una empresa. B También, para colmo, una empresa de informática, no dispone de internet para sus empleados, tienen que cargar SALDO de su bolsillo para enviar correos de planillas y demás gestiones QUE LE CORRESPONDE A DATASYSTEM. Desde que hubo un cambio de jefe de RRHH, se esta cambiando la cultura de la empresa. Esperan a que salgan la casta vieja para implementar sus nuevas tecnicas de hacer pesimo el ambiente laboral. El “nuevo”

		supervisor (que no es nada nuevo), quiere hacer trabajar a sus colaboradores como soldaditos. Todos los gerentes nuevos tienen ese manejo que viene de la mano del jefe de RRHH.
57	Sercom sercom.com.py	Pagan una miseria por un trabajo que merece una paga mucho mayor, se jactan de que son empresa escuela y que ese es el beneficio, de que se aprende mucho más en poco tiempo, y claro esto se aprende a base de explotación y horarios laborales fuera de lo normal.
58	Pronet /Pagoexpress/ fintech inversiones www.pagoexpress.com.py	Política de clean up, le tienen un terror terrible a la antigüedad. Te contratan para una cosa y al final puede que termines haciendo básicamente de todo por la misma paga. El que te aumenten el salario resulta una tarea de lo más complicada, y la brecha es muy grande con el salario de los acomodados, porque obtienen todo con amiguismo y chonguismo. Is Puede que te echen por motivos de los más arbitrarios, cómo no caerle bien a X jefa o X gerente o X persona de directorio. Al momento de entrevistarte por Y puesto si tratas de negociar el salario ya no te vuelven a contactar puesto que su objetivo es gastar el mínimo en los recursos. Hubo un tiempo donde las renuncias eran pan de cada día por culpa de la gerencia, y RRHH ni se inmutaba, afectando de forma considerable la estabilidad de las áreas IT, por la fuga de talento y por ende conocimient
59	CERVEPAR cervepar.com.py	Proceso de selección innecesariamente largo, te hacen pasar por 3 estadios de entrevistas para nada: Primero con la encargada de recursos humanos, luego con la gerente de recursos humanos y finalmente con el líder técnico, este último particularmente largo y estresante donde se hacen de los simpáticos y te hacen preguntas fuera de contexto. Al final luego de todo el embrollo no se toman la molestia en avisar si quedaste o no, demostrando así una pésima gestión y falta de empatía de parte de RRHH y el encargado técnico. Se dice también que llaman a tu trabajo a lo actual, poniendo en peligro tu sustento y el trabajo que estás tratando de mejorar. Cuidado con esto.

		ADD - Desde el punto de vista del empleado: Casi todas las áreas NO TIENEN BASES DE DATOS y tienen que poblar los tableros y las estadísticas desde excel. Ni siquiera tienen un sistema de carga. Pagan millonadas en sistemas de BI pero no en base de datos ni sistemas transaccionales. La infraestructura en CDA it está en malas condiciones (goteras, paredes y techos con fisuras) sin embargo todo el presupuesto de infraestructura se fue a guarambare, la oficina a la que nadie va.
60	Nexsys Paraguay www.nexsysla.com/py	Ambiente extremadamente TÓXICO, la Gerente General piensa que con Dios todo es posible. Te ningunea, trata mal, no te valorassi no sos de su primer anillo, olvidate de los privilegios. Si tu hij@ está enferm@ tiene que enfermarse en horario que no sea laboral, si necesita vacuna fuera del horario laboral. Si te enfermas tienes que consultar fuera del horario laboral, obligándote igual a trabajar, si tienes gripe estas exagerando solo quieres faltar pero si le contagias a los compañeros sos un@ inconciente por ir a la oficina así. No pagan horas extras, si te quedas haciendo el trabajo que te cargan es porque vos quieres y si exigís por qué no exigiste en tu contrato pero después si no terminas o entregas tarde te reclama y grita a los cielos. Le encanta los chismes y más si es de la señora que limpia que inventa, te reclama y putea por algún chismecito inventado jamás te va a consultar primero si es cierto, ella ya asume nomas que es verdad. Nunca defiende a sus empleados cuando un cliente reclama algo, prefiere quemarte enfrente a ellos para no quedar mal. No da la oportunidad de crecer a sus empleados que ya tienen experiencia en el campo por mala, prefiere traer gente “senior” que no maneja nada y dejarte de lado. Te promete crecimiento dándote más y más trabajo y si ve que “podes con todo” no tenés por qué exigir un aumento si “vos puedes”, te da períodos de pruebas absurdos para probarte si puedes y después te ignora totalmente cuando ya exigis tu aumento. Dice que dará incentivos y no cumple. De tan tacaña que es las comerciales se turnan para cubrir el puesto de recepcionista en vez de contratar una. Te echa sin razón y no da la cara después de inventar estupideces para no quedar mal . Si ve que tenés carácter y le encarás porque algo no te gusta también te echa. Quiere imponer cómo vestirse a las chicas para no ser “provocativas” con los clientes pero ella se va con crop top en los eventos. Es una empresa de tecnología y no quieren realizar home office porque “nadie trabaja desde su casa” hablando por ella misma. Si llegas un minuto tarde de tu hora de almuerzo ya te llaman la atención, si llegas 5 minutos tarde por abc motivos ya te mandan un correo de RRHH amenazando que te van a descontar la próxima. Si llueve vos tenes que adivinar que ella quiere usar tu lugar de estacionamiento para no mojar su pie porque en su lugar se junta un charquito de agua, siendo así una vez se enojó porque todos en una

		tormenta estacionaron en los lugares disponibles y no encontró y mandó a prohibir que nadie más estacione en el edificio. Es un ambiente horrible y estresante.
61	Codys S.A–(Talento Transfer ex Programadores por horas) linkedin.com/compan y/codys-s-a/	Te instalan un software para controlar tus horas trabajadas y no cuenta como trabajo lectura de documentación, videos youtube,etc; tenes que mover tu mouse o pulsar el teclado para que corra las horas trabajadas, ni para ir al baño 1 minuto te da libertad. El software te notifica que tenés que reportarte cada 1 hora y dejar un comentario de mínimo 100 caracteres de que estabas haciendo. Además controla los programas abiertos, registra los click y pulsaciones del teclado, pueden saber hasta si tenés abierta la puerta de tu heladera y si tenés al menos medio limón. (Todo esto con la excusa de que los clientes quieren saber si realmente los programadores están trabajando) Se tiene solamente 30 min de descanso, en la cual se deben de tomar 2 horas antes de la salida actual Al final de la jornada se debe de hacer un resumen completo de lo que se hizo del día. También si se contrataron más horas se debe de hacer un resumen de lo que se hizo en la semana entera con el proyecto asignado -Contrato que te quieren enchufar: 1- Multa de 100.000 dólares (cien mil dólares) en caso de que se filtre el código fuente por el cual estuviste trabajando. 2- En caso de fallecimiento tienen la autorización de ir a buscar tu equipo personal y eliminar todas las evidencias y los trabajos realizados para la empresa.(Tener en cuenta que ni equipo de trabajo te dan, es tu equipo personal donde instalas todos las herramientas necesarias para trabajar, contando el software para controlarte. Estarían teniendo acceso total a tus archivos personales, después de muerto y todo te siguen controlando.) Aparte de todo lo mencionado anteriormente también hay que decir que te mudan de un proyecto a otro en cualquier momento, y lo peor es que los proyectos que te asignan son proyectos que otro programador ha presupuestado y en la mayoría de las ocasiones el tiempo establecido ya fue consumido en su totalidad y ahí comienza la presión y la ansiedad del jefe de proyecto, te empiezan a apurar para terminar el proyecto que otro programador presupuestó.

		No tienen ningún tipo de documentaciones sobre los proyectos que realizan, por lo que es muy complicado avanzar con las tareas, cuando preguntas al encargado sobre el proyecto te dice que no conoce casi nada del proyecto y que te la tienes que ver por tu cuenta.
62	Electromax S.A www.electromax.com.py	Trabajas 12 horas, te molestan hasta por la forma de vestir, los de rr.hh te hacen sufrir hasta por el minuto que llegaste tarde eso sí, son una “FAMILIA MUY UNIDA” por ende si entras y te pagan minimo tenes que sufrir hasta con las cámaras de seguridad. Son ratas no pagan respuestos y te obligan a reciclar hasta los cables de red, reparas vos mismo tu pc, si se pierde algo en tu área te cobran se encuentre o no y otras cositas más.A
63	Datapar S.A. datapar.com.py	- Política de clean-up a los 8 y 9 años°. - Dicen tener la certificación GPTW pero internamente los funcionarios no están contentos. (creo que ocurre en la mayoría de las empresas, mas bola no puede ser esa certificación, a platazo limpio nomas ganan algunos) - Ambiente dictatorial.. Si tu opinión es distinta en alguna reunión, ya te marcan y te reubican en un sector que no “molestes”, y luego te desligan por “bajo rendimiento” - Datacenter desactualizado sin reinversión en nuevas tecnologías -Metas bug comerciales desproporcionadas a la posibilidad de entrega - Te controlan la actividad en redes sociales - La gerencia de RH y equipo son de poco fiar en su trato, poco serios en proyecciones de crecimiento y el hijo o hijastro (brasileño) del Director o dueño desmerita mucho el valor de las personas por lo que de entrada quieren negociar a muy bajo costo el salario - Poca valoración al intentar contratar a la gente. -lugar no recomendado para trabajar
64	bancop www.bancop.com.py	- Son un banco con raíces podridas toda la jefatura de TI, el gerente es un gordo imperativo prepotente que en lugar de pagar un equipo de limpieza de equipo, le hace limpiar en horario fuera laboral al equipo de soporte TI todas los aparatos del banco sin ninguna remuneración que son como 200 gabinetes. También, en las fechas claves de cierre mensual o anual cuando toca hacer guardia de su cierre operativo siempre pagan con pizza a sus desarrolladores que se quedan hasta muy altas horas de la noche en el banco.

		- Por último, se alzan de ser un banco sin lazos con gente de malos pasos, pero bien lo menos lavan su dinero allí
65	AVANZA S.A	Una empresa con baja predisposición hacia sus empleados, salario miserable, horarios nocturnos con 13000 gs x hr, te hacen venir de Lunes a Sábado. Gerente de TI muy intratable para no decir que es un hdp. Te hacen realizar mandados por el shopping, ni bien no le cumplis y te manda al carajo ambiente TÓXICO. te quieren hacer venir antes de tu horario para suplantar turnos para que el gerente se vaya a rascarse con 2 manos. ni bien lo no acatas con las ordenes y te amenazan con que si no les cumplis atrasarian tu liquidación en caso de renunciar. Un HelpDesk ni llega a los 3.000.000 gs en esa empresa y negrea como la bestia. y además debes lidiar con la gente de varios call center que hacen lo que quieren con los equipos que utilizan para su gestión.
66	Globalefw S.A	Una Empresa pequeña, autodidacta, da mucha libertad a sus empleados, “ PERO” cuando hablamos de dinero. Al comienzo no quiere pagar IPS si es que la empresa que paga tu servicio no le presiona, con la empresa al cual realizas la tercerización quedan en un monto x, ejemplo 2.500.000 gs + IPS , ellos se hacen los ñembota y te comen ese 500.000gs y te chulean que entendieron mal y que se confundieron y ya no te devuelven. te hacen firmar un contrato por debajo de lo acordado para ellos declarar en IPS menos y pagar el aporte patronal más bajo de lo que corresponde el salario negociado. Lo único bueno que tiene es la libertad que te da, el resto todo muy estresante, te hacen figurar en ips después de 3 meses y esos 3 meses ya te chuparon la plata. y te dicen que tarda nomas la gestión y bla bla. “Si estás empezando en este mundo de TIC te aguantas, te acomodas y te abris de ahí.
67	Almacén 24/7	Mal trato a los trabajadores, descuentos por todo, los encargados usan como motel las oficinas de arriba y el encargado del local es un paquete que se va tomado de madrugada a decir pelotudeces y durante del día se cree el encargado del año pero, uno no puede ausentarse por nada del mundo porque está PROHIBIDO y te causan problemas, por más que sea las 3 de la mañana y ni vengan clientes, si alguien falta al día siguiente te piden que le cubras porque el local no puede estar vacío, osea tenés que chuparte todo un horario de mañana luego de que amaneciste en tu horario nocturno, uno renuncia por algo x, y te dan vueltas para no pagarte todo aparte de que se toman su tiempo para pagar la liquidación.

68	Eclub Paraguay - ex Waled	Es apenas una casa de crédito con delirio de empresa IT, un proyecto condenado al fracaso. El dueño un infumable y delirante, se venden como innovadores con un algoritmo que no existe (la verdad es que todo lo hacen a mano) Te descuentan el IPS y no hacen el aporte. El gerente de tecnología es un charlatán incapaz que no define nada, al final hace todo lo que le dice el director (persona que maneja muy poco de tecnología) en los plazos que este último le exige. En verano la oficina es inhabitable ya que no se hace mantenimiento de los aires acondicionados y no permiten hacer home office por argelería nada más.
69	EKOFACTORY	Te hacen firmar contrato de servicios par no a no pagar IPS no tienen oficina propia se hace oficina en alguna de las que le dan servicio No hay capacitación para ellos tenes que saber todo ya Te contratan como Jr y te hacen hacer cosas de Senior
70	JAUSER CARGO PARAGUAY S.A.	1. Política de clean-up a los 8 9 años° 2. Noá

71	Skytel	Expectativa Salarial: • La empresa suele aceptar que las expectativas salariales de los empleados sean altas o bajas. Sin embargo, es fundamental negociar bien el salario inicial ya que no hay aumentos salariales una vez dentro. Horarios de Trabajo: • El horario de trabajo es de 8 a 18 horas y, en muchas ocasiones, se extiende más allá de eso. • Salir a tiempo es "mal visto" por los superiores, lo que genera una cultura de largas jornadas laborales. Dirección y Gestión: • La empresa pretende ser una compañía tecnológica, pero carece de una visión clara. • El director de tecnología tiene problemas de comunicación, no es claro y su presencia es esporádica. • No existe una estructura clara para el crecimiento profesional dentro de la empresa. Home Office: • Aunque se permite el home office, los empleados que optan por esta modalidad suelen ser mal vistos por los jefes. Ambiente Laboral: • No se respetan las posiciones de los empleados, lo que resulta en una sobrecarga de trabajo. • A pesar de los esfuerzos y la carga laboral, cuando se pide reconocimiento, el trabajo suele ser desconocido o ignorado.
----	--------	--

72	rso	Pésimo salario acorde a labores que realizas. Gerentes y jefes se creen intocables, te tratan para el culo, tu propio jefe no es capaz de respaldarte, para colmo te re putea y amenaza de echarte. Una vez que entras al predio ya no puedes salir. Mala gestión. Entre los presupuestos para otros departamentos agregan cosas como “Memorias RAM” para sus equipos particulares y cosas así. DATACENTER como el asco. Por contrato trabajas sábado de por medio, pero no es así, es una vendida de humo, laburas todos los sábados, horas extras no pagan. Jefes te chantajea para quitarte plata, supuestamente haces una cagada y hay “una multa”, generalmente suelen “multarte” 50.000 y lo que haces no es cagada, básicamente se inventan cosas para quitarte plata. Dicen que nunca va haber problemas de enseñarte las cosas, pero apenas preguntas algo y te tiran el comentario de “google.com”. No son capaces de pagar el viático cuando te mandan en el culo del mundo. No puedes salir de vacaciones. Mucho amiguismo entre jefes, incluso debido a eso hubo un robo tremendo. Gerentes y jefes son acosadores. () Funcionarios reciben aumentos y ascensos por meterse con gerentes o jefes Gerentes y jefes tienen todo el tiempo tienen “reuniones importantes” y es nada más y nada menos que para chismosear. Rotación constante, horrible departamento de RRHH.
73	CIDESA-CONNECTING	No te pagan tu liquidación. No pagan por tu IPS, y te van descontando.. Hay favoritismo en la empresa. Uno de los supervisores tiene de novia a una de las funcionarias, la cual si le miras mal hace todo lo posible para echarte. No te pagan en fecha, y se hacen los más ofendidos cuando reclamas No te ayudan Te amonestan por todo y cuando sos antiguo hacen lo posible para que renuncies. El lugar está infestado de cucarachas, el comedor cada vez es mas pequeño y los microondas están siempre sucios. Los supervisores uno más inútil que otro incluso sé meten con los trabajadores.

		Tenes que ser todologo, las computadoras desactualizadas incluso obligan a los operadores atender llamadas de otras áreas El encargado de servicios generales mira con cara de acosador a las chicas Ni caramelo no dan en el día del trabajador. Ni hablar cuando es época de teleton si o si debes colaborar vendiendo rifas. Cuando es fin de año pagan el salario a las 21
74	Cabaña los troncos (CLT)	Básicamente es un tumor de banco continental Te prometen un sueldo que al final 24hs antes de comenzar a trabajar te bajan. Los beneficios son ips y una gourmet card de 20mil'i por día que con mucha suerte cubre el almuerzo. Tenes que ir vestido como si fueses abogado.(Banco) No tiene estacionamiento. Las oficinas son horribles. No pagan horas extras. Si trabajas para el banco continental te obligan a obtener tarjetas de crédito bajo presión. Si tu sueldo supera un monto x te dan otra tarjeta adicional. Si renuncias mucho antes de la fecha de pago de salario (25 de cada mes) ellos igual te hacen esperar hasta esa fecha para pagarte tu liquidación. Te dicen Gua'u que no dan cheque. Olvídate si renuncias los primeros días del mes, te hacen firmar tu liquidación y te dicen que en la fecha de cobro recién te van a depositar. Es como un castigo si no cumplís su pre aviso. Tu desarrollo dura 30 min, pasar a producción dura 3 semanas No saben usar el baño en el banco Contratan mujeres solo para morbosear Alta rotación, envían gente a cualquier cliente que encima son desastre y malos tratos. Los líderes son cualquiera en todos los departamentos. Los líderes son cualquiera en todos los departamentos. No saben ni contratar gente. CONTRATAN MUJERES SOLO POR MORBOSOS su método para elegir postulantes es también muy inestable Que empresa de mierda, tienen contactos por todos lados, así que si van a salir mejor no digan a donde van porque buscan o contactan de cualquier forma para perjudicarte, lo mismo si vas a entrar a laburar ahi, no digas que vas a entrar pq si alguien te conoce, telefonazo y te van a trancar todo y te cancelan sin asco.

		Si vas terciarizado a otro lugar ni se acuerdan de tu existencia, y cuando la empresa donde prestas servicio ya no te utilizan te despiden como si nada, no tienen seriedad ni compromiso de apoyo con sus colaboradores
75	Nexo S.A www.nexo.com.py	Oficinas precarias para trabajar, no son capaces de colocar al menos un microondas para que se pueda almorzar en paz, horario esclavizante, se trabaja sábados y no esperes ganar mas del mínimo, aun así no quiere pagar el dueño.
76	Lockers	El encargado de TI no contrata a ninguno que sea vecino de la zona que quiera trabajar ahí, jóvenes de la zona (Puerto Pabla) no pueden ingresar a laburar ahí porque según manifiestan, dicha persona no lo permite
77	Roma Publicitaria	No pagan horas extras. No cuentan con IPS ni ningún tipo de seguro. No te hacen firmar alegando que pesa más “la palabra verbal” para ir cambiando a su antojo las funciones que te corresponden sin goce de aumento de sueldo por ello. Terminás realizando muchas más funciones que las acordadas al entrar y además ponen como responsabilidad económica de uno cualquier trabajo que se procese mal descontando directamente del sueldo de uno. No se cumplen los 12 días de vacaciones corridos por año estipulados por ley. No se realiza ningún tipo de capacitación para que cuando algo salga mal sea “tu responsabilidad”
78	CorAr corar.com.py	Te pagan bien, pero a cambio te piden que guardes silencio sobre lo que sucede dentro de la empresa. Lo primero que hacen es hacerte firmar un acuerdo de confidencialidad. El dueño utiliza el dinero de la empresa como su caja personal; hubo meses en los que no recibimos nuestro salario a tiempo porque se le ocurrió viajar a Europa con su novia, dejando a la empresa sin liquidez. Para aquellos que no estén izados, CorAr se especializa en la construcción de edificios con contribuciones mensuales de inversionistas; algunos proyectos que comenzaron en 2018 aún no se han terminado debido a la malversación de fondos que prevalece. El ambiente laboral es tóxico y machista. El dueño cree que, mientras te pague, tiene derecho a exigir cualquier cosa, en cualquier momento del día. No respeta los días libres, los fines de semana, ni ningún límite de horario.

	La Hora de las Compras y Prestigio Producciones y New Age Systems (Son la misma porqueria)	Explotadores.. te pagan una miseria, el dueño de la empresa acosa a las funcionarias y su infraestructura es deplorable. además de eso, te cobran por cada minuto de llegada tardía. 1 a 5 minutos ya te cobran 50 mil y va aumentando, el ambiente laboral es muy tóxico y maltratan a los que trabajan, a los gritos están todo el tiempo, y nunca nadie puede contra las denuncias hacia ellos. Cuando el dueño cree que sos “una manzana podrida” buscan excusas para querer amonestar y seguido despedirte sin pagar nada. En su tumor Prestigio producciones, la parte de edicion y animacion tienen como jefes a una ex vendedora que ni idea de el rubro y al hijo menor que tampoco tiene idea de nada al cual si no le caes bien por no lamerle las botas va a llorar con papi para que te de la charlita de las manzanas podridas, a sus editores les pagan sueldo mínimo que queda en menos del mínimo con los descuentos, te cobran por un uniforme horroroso, aunque en el contrato diga de lunes a viernes te obligan a ir sábados y si no vas te descuentan jornada completa. Para el caso de New Age, el hijo mayor del dueño (que viene siendo como el ceo de esta empresita), te engaña al contratarte asumiendo que te pagara tal cual la aspiración salarial exigida después del periodo de prueba, luego te paga menos alegando que olvido lo acordado (algo muy conveniente), demostrando la falta de seriedad de su empresa. hacen facturar para no pagar ips, no pagan horas extras a pesar de que muchas veces hay que quedarse fuera del horario laboral.
80	Teisa teisa.com.py	Le importa más a los clientes que sus propios empleados, te hacen trabajar como negro y pagan muy poco las horas extras, ambiente tóxico, al gerente de servicios no le importa sus empleados, también el coordinador del NOC no le importa su equipo de trabajo, recomendación para primer empleo en el área de Informática luego buscar mejores lugares
81	YOUMANIZE linkedin.com/company/agencia-youmanize	Una basura de lugar para trabajar, “agencia de publicidad garage” te echan la culpa a vos por sus problemas como jefes y en su forma de liderar. Te maltratan siendo pasivos agresivos. El esposo de la jefa te tantea sin problemas. Te pagan una miseria y quieren que seas cm, diseñador, content y resolver la crisis climática, Tiene serios problemas mentales la jefa.
82	TAXit! www.taxit.com.py	No quieren pagar horas extras, te hacen tomar como favor cuando se les antoja pero te dan permisos para salir antes a cambio. Sin embargo, no se registran las horas y cuando se reclama el trato de palabra se desentienden. Te prometen aumentos, planes de carrera, capacitaciones y tratan de adularte y manipuarte para que te quedes, pero la realidad es que no cumplen con su palabra.

		Prometen modalidad híbrida pero cambian arbitrariamente los días de home office. Los jefes y gerentes se pasan burlandose de los empleados. Algunos Jefes y Gerentes están bien posicionados por ser amigos o por aguantar de forma sumisa, no por ser competentes. Un gerente en particular se pone a escuchar música a todo volumen y a mirar partidos de la champion en la oficina mientras los demás estamos laburando. La repartición de tareas es extremadamente desigual, hay gente que hace el laburo de 4 o 5 personas y no se les compensa, se justifica con que uno tiene que saber todo y hacer todo.
83	Music Hall musichall.com.py	Su RR.HH es de lo mas inutil, no te solucionan nada, por llegar 1 minuto tarde ya te descuentan 80 mil Gs, luego ya te suspenden sin sueldo Su método de comisiones es paupérrimo, te restan tu sueldo de la comisión para “justificar” tu sueldo y con metas que son inalcanzables, OJO si no llegas a tu meta 1 vez ya te rajan El dueño es una persona muy inestable, me tocó ver como en su momento como se estaba por cagar a golpes con uno de sus funcionarios por hacerle la contra. Los vendedores uno es más inutil que el otro, la mayoría tienen olor a borrachos. El hijo del dueño (si, otra empresa con nepotismo) nunca está porque se pasa yendo a su campo en lugar de estar dando soporte a su equipo! Te prometen crecimiento laboral, empiezas en tu área y de la nada te pasan a ventas y después a deposito No te cubren viático para nada, tenes que gastar de tu bolsillo todo y si pedís que te paguen horas extras por evento se rien en tu cara ¿Tenés vehículo? olvidate, te van a hacer usar para que lleves mercadería que ni te van a cubrir ese viaje

84	JARITON INMUEBLES S.A	¿Qué saben de esta Empresa?
85	Sentinel o Taller Weile	El ambiente laboral es el peor en el mercado. Parece más una empresa , donde todos los antiguos tienen opiniones diferentes y se arma un jaguar a veces. No tienen una estructura de trabajo, todo se trata con el dueño. Nadie de la empresa tiene un ápice de entendimiento cuanto lleva realizar un sistema. Ya pasaron 4 desarrolladores el encargado te va a decir que los otros hicieron totalmente otra cosa distinta, pero es mentira, ya tuvieron un desarrollador en flutter, oracle. Quieren pagar apenas un sueldo mínimo. Creen que lo que se desarrolla es menos de un mes. Antes no tenían documentación sobre la api del servicio web que utilizan el ultimo desarrollador les dejo todo documentado. Se trabajó de lunes a viernes de 7:30 a 18:00, sábado hasta el mediodía. El jefe del taller es con el único que puedes tener una buena relación. Para poder almorzar ahi debes de hacer antes mucho ejercicios donde vas cruzando obstáculos ya que su microonda está en medio del taller, el comedor es el taller, nada de ventilador nada de aire, hule, si traes para almorzar caldo te darás cuenta que tu caldo nunca se termina ;) Cuando avanzas en algo tu encargado directo, no le importa un carajo tu avance solo quiere ver el producto final. No tienen idea de lo que implica desarrollar algo desde cero, creen que en 2 meses debe de estar todo. Sinceramente le doy el número uno al lugar más negrero para trabajar. No te dan ips, es más te dicen cosas que están completamente fuera de la ley, ni disimulan, claro esto es porque la chica encargada de esto no está capacitada para eso. OJO no EL PEOR LUGAR PARA TRABAJAR YA QUE COMO ES UN TALLER DE AUTOS, AUTOMÁTICAMENTE INDISTINTAMENTE TU GRADO DE ESTUDIO, TE TRATAN COMO UN MECÁNICO QUE LE ESTÁ MENDIGANDO PARA SU COMIDA. LOS PAGOS SE HACE EL 5 A LAS 19:40 A REVENTAR.

86	HANOI S.A. (Monchis)	¿Qué información tienen de esta empresa? - Contratan juniors y los hacen trabajar como si tuvieran el conocimiento de un senior - Nadie sabe cómo funciona el código, los que supuestamente saben nunca tienen tiempo para ayudar a los nuevos - No pagan IPS y te obligan a facturar - La gran mayoría de personas duran de 6 a 9 meses. Todo lo escrito arriba ya no es así, ahora solo contratan seniors de argentina
87	Big Boss Agencia de MKT	PÉSIMA ñembo agencia () camino a la quiebra. El ambiente laboral con los demás compañeros 10/10 pero... No tienen contrato, IPS ni seguro. No pagan horas extra. Contratan y despiden al 2x3, literalmente. Y si te van a despedir, olvídate del preaviso y liquidación. Ni siquiera dan motivo de despido. • Tenés que llevar tu equipo porque la iMac desactualizada que tienen ni se puede usar por falta de memoria, o directamente no hay equipo disponible. Cuando llueve, atajate porque gotea en toda la mini “oficina”. Tenés que mover absolutamente todo para no mojarte. Ni hablar de las conexiones eléctricas. Movés o conectas algo, se apaga todo. La dueña es súper mentirosa, falsa e hipócrita, en sus redes te vende una cosa y en persona es totalmente otra cosa. Habla re mal y se burla de sus clientes por sus preferencias sexuales. Menosprecia el trabajo de uno frente a todos.. No pierdan el tiempo enviando CV ahí, ese lugar no tiene futuro.
88	Delpy News delparaguay.com.py	(Ñembo medio de comunicación) Te prometen el cielo y la tierra cuando nunca cumplen nada, los directivos uno mas inutil que el otro, además de explotadores,, exigentes hasta más no poder y capaces de producir daño psicológico a los trabajadores que desechan como un papel sucio después de haberlos manipulado y engañado una y otra vez. No pagan indemnización, horas extra o laburo extra más allá de lo acordado en un principio, siempre terminas haciendo mil cosas demás para que al final cuando no haces algo te chutan. Además de ambiente de mierda y tóxico, parece que al director de ese lugar le gusta “incitar” al odio interno, la gente huye de ese lugar por culpa de él..

89	JOBS www.jobs.com.py	¿Qué información tienen?
90	Cabal	¿Qué información tienen?
91	Automotives S.A.I.E	• Empresa ñembo pero es una reunión de amigos con corbata • se niegan a pagar salarios acordes al trabajo realizado con la excusa de “no te pones la camiseta” • se retrasan con el pago del salario hasta el 12 del siguiente mes • no dan posibilidad a funcionarios antiguos de crecer profesional ni económicamente • al intentar renunciar te amenazan diciendo “si tomas una mala decisión te podría ir muy mal” aprovechándose de sus puuuu múltiples contactos con grupo cartes, políticos y demás entidades públicas (un compañero no renunció sin hacer preaviso por una mejor oportunidad y de alguna forma él apareció con orden de captura por pensión alimentaria a pesar de siempre pagar y tener recibos de pago) • se quejan constantemente de la lentitud y fallos del sistema y equipos pero no están dispuestos a pagar lo justo ni a renovar los equipos que tienen más de 17 años pero quien usar los programas más nuevos
92	IRIS SAIC Itauguá	• El área de TI está en un estado deplorable, el GG no quiere invertir en nada. • No hay antivirus. • Las Pc son un chiste, solo se aprueba la compra de 1 pc de manera anual, lo demás se debe reacondicionar, • El salario es miserable, si no entras con un buen salario nunca se te va aumentar. • Está ubicada en la campaña, el gasto de movilidad te deja en estado negativo. • Los gerentes de todas las áreas son unos • desentendidos, nadie quiere mejoras ni ayudar en los procesos de relevamientos. • El GG es un intratable, no se le puede presentar nada porque él siempre tiene la razón, a parte de ser corrupto. • El sistema ERP es obsoleto, cae cada rato. • Es un pésimo lugar para trabajar, no hay crecimiento, sería solo para un tiempo mientras se consigue algo mejor.

93	Comtel	Empresa de ti mas tranfuga que existe en py, se ganan la vida con licitaciones del estado sobrefacturadas Pero pagan bien
94	Spaceman S.A.	Empresa de Marketing • Altísima rotación. • Falta de organización tremenda. • Hay mas gerentes y coordinadores que empleados lo que hace que no se entienda la estructura de la empresa y termines respondiendo a 3 jefes a la vez y no sabes a qué darle prioridad. • Chonguismo. • Beneficios nulos. • El CEO se cree Steve Jobs (tremendo falopero), le ningunea y hace de menos a todo el mundo a menos que seas un lame botas. • Entrás para un puesto y terminas haciendo trabajos de otras áreas. • Olvidate de pedir aumento salarial. Te despiden poniendo de excusa tu desempeño pero en realidad es porque les salís caro. • Contratan juniors esperando que sepan hacer todo y terminan negreando y cobrando una miseria. • Nunca jamas dejes un trabajo fijo por esta empresa, te tienen 1 mes y después te sacan con la excusa de que no pasaste el periodo de prueba.
95	Bancard www.bancard.com.py	¿Qué información tienen de esta empresa? Hay mucho chongismo, crecer ahí depende mucho de que seas amigo de los gerentes. El gerente de negocios se cree un dios, es pasivo agresivo rayando el maltrato
96	Banco Basa www.bancobasa.com.py	Gente inoperante ubicada en sitios de Gerencia o como coordinadores, Política de cleanup, No pagan horas extras, en época de trabajo nocturno pagan con comida. Gerente extranjero no da oportunidad a los antiguos empleados, traen nuevos jefes y empleados ganando sumas estratosféricas sin aportar nada, área TI no estructurada anteriormente tenias que ser todologo en el área de infraestructura para solucionar algún inconveniente. update 24-07: Falsas promesas, te dicen una cosa y hacen otra, nunca cumplen con lo que te van a prometer o decir, te tiran la de que todos somos una familia pero dependerá mucho de que tanto “Te quieran” los jefes o coordinadores para poder crecer en alguna oportunidad. Rollback 24/7, 50 ñatos en desarrollo y al dos por 3 se cae todo.

97	Itaú www.itaui.com.py	Buenas referencias, hace muchos años atrás te bloqueaban todo Internet, era lo único malo, supongo que hoy eso ya cambió.
98	Nestlé	Buenas oportunidades para jóvenes sin mucha experiencia, también buenos beneficios (seguro de vida, médico, descuentos, alianzas con empresas, maternidad, etc). Home office. Pero, como toda empresa también tiene sus aspectos negativos, principalmente que el sueldo no es tan competitivo como uno espera de una multinacional, perdiendo profesionales de gran capacidad. Lo de contratar. En esta empresa, te controlan demasiado en home office: debes mover el mouse constantemente o te desconectas, Además, chivatos con más tiempo informan todo al jefe.
99	Excelsis (eliminan 3 veces, ok) www.excelsis.com.py	Excelsis, cuna de la mediocridad partiendo desde sus altos mandos. Son una manga de dinosaurios, en una lucha para la no extinción, mantienen una política de "ser familia" donde quieren todo de manera presencial, consideran la modalidad híbrida como recompensa de realizar el trabajo y piden un mayor esfuerzo si gozas la SUERTE de que permitan trabajar de esa manera (híbrido, ni siquiera es remoto en su totalidad). La gerente de desarrollo tiene una mentalidad arcaica, desmotiva absolutamente todo, te dejan sin ganas de seguir laburando o de progresar, quiere controlar TODO, piden puntualidad pero los GERENTES, SUB GERENTES y PROJECT MANAGERS (PMs) llegan tarde y se retiran temprano, no existe un proyecto fijo, te cambian de tecnología cada periodo corto de tiempo. Les importa una mierda tus conocimientos, mandan a la mierda tu Seniority cambiándote de tecnología si creen que estás libre, te encajan cosas completamente estúpidas para hacer. Algunos PMs no tienen ni la más pálida idea de en qué estás trabajando pero siempre te preguntan en qué andas, cómo vas y para cuando puedes terminar algo que NI SIQUIERA ENTIENDEN. A duras penas dan aumento salarial de apenas 200.000 gs, luego de un año trabajando con el sueldo mínimo, siempre diciendo de que la situación no está fácil pero luego publicando en LinkedIn que cierran contratos de altas sumas de dinero con muchas empresas, se jactan de ser una empresa TOP pero son una MIERDA.

		Actualmente, la gerente de desarrollo mantiene acuerdos con varias empresas proveedoras de servicios para evitar que sus desarrolladores sean contratados por otras compañías. Un ejemplo de esto es el acuerdo con ITTI (actualmente ITTI no puede contratar ni aceptar contrataciones de desarrolladores que fueron de Excelsis). Esto es gravísimo, ya que corta las oportunidades de crecimiento de los desarrolladores de Excelsis. Encima se cagan encima de los permisos de maternidad. Ojo que esta empresa Argentina se instaló en Py luego de las elecciones presidenciales del 2023, fue mencionada que supuestamente apoyaron para manipulación de las máquinas de votaciones.
100	Tu financiera (TUFÍ) Casa Matriz. tu.com.py	Te hacen creer que es la mejor empresa para crecer profesionalmente. Te hacen firmar contrato y luego te echan como si nada. Pocos profesionales sus Los Jefes son Dinosaurios, o Innovación
101	Grant Thornton	¿Qué información tienen de esta empresa?
102	Grupo Inventiva SACI	¿Qué información tienen de esta empresa? con su tecnología medio obsoleta, ahora ya están pasando a APEX, si querés aprender algo, te ayudan a comenzar a ser un analista-desarrollador. Desde hace un buen tiempo están desarrollando sistemas en JAVA. Lo bueno es que pagan en Fecha. Algunos Gerentes si son pesaditos. Declaran el salario en IPS inferior a lo que realmente es sin avisarte que harán eso. Hay que recordarle a la persona de RRHH que hiciste horas extra de lo contrario no te pagan. Algunos gerentes no tienen suficiente experiencia ni conocimientos para estar en el puesto. Prometen al cliente maravillas pero su sistema APEX tiene años de mejoras por implementar ya que el código parece hecho por estudiantes de 1er año. Los gerentes mienten descaradamente al cliente sin avisarte (por ejemplo en plazos de entrega) y después tenés que dar la cara vos cuando no es posible

		BUEN EMPLEO PARA PRIMERA EXPERIENCIA, NO PARA QUEDARSE MÁS DE UN AÑO!!
103	Inverfin SAECA	- Horario de 7:30 a 18 - Se controla la actividad mediante un software de monitoreo - El software de monitoreo toma captura de tu pantalla cada 10 minutos - Aparte de ser dev también sos analista, QA y soporte, en ocasiones diseñador y hasta líder de proyecto - Dependiendo del caso, te pueden aplicar micromanagement o tener una buena cantidad de reuniones semanales Sinceramente no recomiendo trabajar como dev en esta empresa.
104	Gestecner	Explotadores hasta no poder más. No pagan IPS ni horas extras. No hay dpto de RRHH todo pasa por el jefe que es machista y tiene pensamientos muy cerrados. Nada se hace bien, todo se hace a medias. Los compañeros tampoco ofrecen un buen ambiente laboral. Hay grupismo y hablan mal de vos. Inclusive hubo acoso y no se hizo nada al respecto. Sos contratado para una cosa, pero sabe que vas a terminar haciendo TODO. Te dicen luego que sos un comodín nada más en la empresa. No quieren dar vacaciones. y mucho menos te pagan al no quitar. Si salis ni te pagan el aguinaldo o vacaciones. Todo en esa empresa se hace mal, no hay una estructura ni un orden, cualquiera te puede mandar, no respetan nada, abusan de tus cosas personales (ej: si tenes auto te usan como su delivery y obvio no te pagan ni el combustible) No hay un buen sistema en las ventas, a veces venden productos usados. Y les cae la muni todo el tiempo porque ni sus papeles tienen en regla.
105	Antell	¿Qué información tienen de esta empresa?
106	Rumbos rumbos.com.py	Uno de los peores lugares para trabajar, ambiente tóxico, los dueños son unos inestables mentales.

107	Caja Médica de Profesionales Universitarios www.cajamedica.org.py	Es uno de los peores lugares para trabajar, ambiente tóxico, con gente vieja que solo estira agua para su molino, re malos compañeros y re mal ambiente de trabajo. Son todos falsos e hipócritas. Una Sra.de la UNA era la gerente y literal, lady DI se limaba las uñas mientras el resto laburaba, ni la palabra SCRUM, le sonaba, luego le hicieron la cama tipo “juego de tronos” y quedó una de las peores jefas de informática que se puede conocer, una feminazi, traumada, gritona, que se creía superior a todos, una ku re manó última, kaigue, ñembo vegetariana que ni fuerza para teclear tenía, re mala profesional y cuando tenía posibilidad de luchar por aumento en el salario del equipo, solo peleaba por ella. Los técnicos eran unos verdaderos hijos de su madre, preparados para el chismoseo, ninguno siquiera un comando de linux podía escribir y se creían los grandes administradores, era más bien ty roysa de la desganada.. Pagan poco y el ambiente es de pelos. Con todo el dinero que mueven la fachada es una casa de citas, re vieja y húmeda, y el peor sitio estaba en el fondo, el departamento de TI.
108	Encom	¿Qué información tienen de esta empresa? / Pocos baños, esto puede ser incómodo para algunos... Líder de TI no es programador (ya suponen el resto).
109	Hacienda	¿Qué información tienen de esta institución para el caso de contratos tercerizados? / Escuché que se atrasa con los pagos de consultores. S volvieron a borrar
110	Electropar	¿Qué información tienen de esta empresa?
111	JCM Import Export www.jcm.com.py	Hablemos de esta joyita ahora. Nunca quieran ir a trabajar aquí, por más que la propuesta sea muy buena, es una empresa y se maneja como tal. La gerente se entiende con el hijo del dueño, el hijo se cree Richard Stallman, mente sus narices en todo. Si eres hombre, no vayas, porque la gerente general es re sexista (La mayoría de los funcionarios son mujeres), te va a perseguir. Si eres mujer, tampoco vayas, porque el ambiente es super tóxico entre las Chi, no se pueden sentar una en frente de la otra en horario del almuerzo (en especial la jefa de compras), por eso organizan el almuerzo en grupos. Tienen una súper rotación de empleados, por mencionar, en un puesto de auxiliar en tesorería, cambian 3, 4 funcionarios en menos de 3 meses. Hay gente que dura semanas nomas y después renuncian.

		La gerente se cree Ada Lovelace, que porque entiende un poco de informática, piensa que todo es fácil, copiar y pegar. Y siempre termina agregando más requerimientos a los trabajos y eso hace que no se pueda llegar a la fecha estimada y al final el programador queda como el que no sabe o no hizo nada. Qué más... no tienen infraestructura, compran servidores usados, la red se cae a cada rato, hay que reiniciar siempre el servidor porque el servicio es pésimo. Cero innovación. Y sus eventos organizados se usan como tinder, para el chisme y coger entre los compañeros..
112	UCMB (UNIVERSIDAD CENTRO MÉDICO BAUTISTA) ucmb.edu.py	EL PEOR LUGAR PARA TRABAJAR. ES UN GRUPO DE EMPRESAS "PROTESTANTES" QUE USAN LO RELIGIOSO PARA HACERTE VER QUE SON BUENOS. EN LA UCMB LO PODRIDO EMPIEZA DESDE LOS JEFES, EL CONSEJO UNIVERSITARIO. LA FAMILIA ARGENTINA QUE SON LA GARRAPATA QUE SUCCIONA TODO EL PRESUPUESTO DE LA UNIVERSIDAD, LUEGO CONTINÚA LA DIRECTORA ADMINISTRATIVA QUE TRATA MAL A TODOS LOS EMPLEADOS, INCLUSO DESTRUYE A LOS BUENOS EMPLEADOS, HASTA EL PUNTO QUE RENUNCIEN. TU SALARIO AL MOMENTO QUE INGRESAS ES TU TECHO. HAY ÁREAS OLVIDADAS, COMO POR EJEMPLO LA CARRERA DE TERAPIA OCUPACIONAL QUE CAMBIA DE SECRETARIOS CADA 2 MESES, POR EL HECHO DE QUE NO HAY ACOMPAÑAMIENTO. NO SON UNA INSTITUCIÓN EDUCATIVA.
113	Mango mangoapp.com.py	matias Brizuela el CEO (se le rajó de Monchis por hacer perder millones a la empresa) se cree un super dios nunca cumple con lo que promete ya sea con pagos o vacaciones su ideología es echar gente para sembrar el miedo horas extras se pagan con pizza y cafe
114	Supermercados Pueblo	Altamente explotadores, tecnología muy arcaica, te hacen trabajar fuera de tu horario, fines de semana fuera de tu horario laboral y no te pagan nada por esas horas extras.
115	Chacomer www.chacomer.com.py	Te preguntan a qué iglesia vas para contratarte

116	PwC	¿Qué información tienen? Si bien hay buenas personas, pongámosle un buen ambiente y mucho aprendizaje, no creo que valga la pena desvelarse y trabajar hasta de madrugada y en días de permiso o importantes por solo el capricho de algunos gerentes. Que te paguen con pizza y "días de compensación" hasta podría ser un chiste. Que te paguen tu aguinaldo en cuotas desde agosto es la verdadera BURLA. Todos saben, nadie dice nada nunca. Ni hablemos de los salarios jajaja. Mínimo para el que hace todo el trabajo sucio, igualmente los gerentes no ganan bien.
117	Fercell Mall	Explotadores, no pagan horas extra Maltrato por parte de los dueños pésimo ambiente
118	Bakertilly	El área de TI prácticamente no existe, tenes que hacer las funciones de programador, infra y soporte solo, olvidate de pedir equipos nuevos para servidores o redes, Oficina de 1 m² que compartís con los servidores y equipos de cámaras. Te contratan para baker pero terminas trabajando para todos los negocios del dueño. El dueño se pasea entre los cubículos revisando en que está cada persona maltratando y haciendo comentarios despectivos pero las fotos con empleados en las terrazas de zulu y otros nunca faltan
119	Cartones Yaguarete CYSA www.cysa.com.py	¿Qué información tienen?
120	ICOV TECHNOLOGIES	No es paraguaya pero sí de Chile, donde trabajé desde casa. Al principio cumple el pago pero el 10 del siguiente mes y luego pasa los meses y no cumple con los pagos y es freelance. Pone excusa que el QA es lento y que mandó muchas tareas y así.
121	DNIT www.dnit.gov.py	Cambió el nombre pero las viejas prácticas continúan. Directores corruptos con sus secuaces que te piden sumas astronómicas para borrar tus deudas del sistema. Y los contratados continúan con el sueldo de barrenderos municipales.
122	Capitan Lott	Agencia de publicidad explotadora en donde el jefe te putea por el más mínimo error, Entrás para una función y te hacen hacer cualquier cosa con la excusa de (estas aprendiendo) pagan en fecha pero ojo con renunciar que nunca te pagan lo que te deben de liquidación, tenes que denunciar al ministerio cuando el jefe esté en el país para que así no pueda salir, el jefe es muy descalificativo con su personal, maltrata de manera constante a sus empleados y muchas veces hace comentarios xenofobos (es extranjero) la

		empresa es un desastre en su organización, al menos para el área de desarrollo, no se organizan pero quieren exigir el 100% que resuelvas en tiempo récord los problemas y pendientes que ha dejado el personal anterior.
123	Universidad Americana	• En el área comercial o marketing la única posibilidad de crecimiento es siendo evangelico, de lo contrario serás marginado • Durante la pandemia se bajaron los salarios entre un 20 y 40% luego al volver se mantuvieron y al solicitar un aumento de salario simplemente te restablecía al que tenías antes de la pandemia. • se suelen "perder" a propósito documentos de los alumnos con el fin de retenerlos o exigirles algún pago extra • Si sos funcionario y docente al mismo tiempo, no te pagaran por esto último • Las oficinas no cuentan con cocina ni comedor como la gente, no hay lugar ni para comer • Desde el 2012 no hay aumento salarial. • Pagan a los docentes 42mil x hora cátedra. • A la mínima señal de agremiación no ruedan cabezas. • Lleno de nepobabies del directorio, gente que cobra sin ir a trabajar por que son amigos/novios de los directores. • Negrean a más no poder.
124	Universidad Columbia del Paraguay www.columbia.edu.py	Precarización laboral. Pagan 60.000 guaraníes por hora de clase dictada a docentes, sin contemplar las horas de trabajo extra clase. Este monto se mantiene estable desde 2014, por lo menos, sin experimentar aumento alguno. Durante la pandemia redujeron ese monto, de por sí bajó al 30%. Pesima organizacion, cualquier problema que tenga cualquier área (Administración, Direcciones de carrera, RRHH) se le culpa al área de Desarrollo Salarios muy por debajo del mercado Nula planificación y proyección sobre los proyectos (si se le puede llamar proyectos) Descuentos por llegadas tardías y ausencias La gente de RRHH es demasiado desagradable

125	GK Business S.A	Empresa tercerizada que trabaja para Claro, donde normalmente es el primer y horrible trabajo de todos. Les trata como inútiles a los colaboradores y les arruina la estabilidad mental insultándoles y poniendo cómo excusa “ponganse la camiseta”. Todos los que se mantuvieron aun trabajando por años si no es necesidad es amiguismo, porque con eso se vive en ese lugar. La Gerente o como se le dice “La señora Lxxx” se aprovecha de las necesidades de las personas, aparte es psicóloga y no saben cómo usar eso a su favor. Así como tratan también los operadores realizan el trabajo mintiéndoles y engañando a los clientes para llegar a objetivos utilizando su número personal ya que esa llamada no es grabada. Aparte de toda la maña que realizan para llegar a sus objetivos como empresa, pagando deudas de clientes mandándoles a sus colaboradores con muchísima plata en su mochila sin viático a la calle para que pague cada cuenta en cada farmacia diferente para que no sea sospechoso y puedan llegar a su objetivo con Claro. Sus dueños son españoles. Horrible lugar primer trabajo puede ser pero prueben con conseguir otra cosa.
126	Agencia YEAH!	Agencia de marketing que se jacta de ser “Great Place to Work”, cuándo vas a la entrevista te venden el cielo y las estrellas, pero una vez que te contratan ves la realidad, como hay chonguismo entre compañeros y jefes, te contratan para un puesto y después te piden hacer miles de cosas extras con la excusa de que “ven potencial en vos”, si el jefe se enoja contigo o le caes mal, te hostiga y pide que hagas mil cosas inhumanas, los salarios tampoco están equilibrados entre personas de un mismo cargo. Obs.: Al menos no te negrean el IPS
128	Body Club www.bodyclub.com.py	Son muy explotadores, la dueña es una desagradable, trata muy mal a las personas, solo ella tiene la razón en todo
129	COMPAÑÍA CERVECERA DE ASUNCIÓN (GRUPO RIQUELME) - CERVEZA MUNICH www.munich.com.py	La empresa es buena, cumple siempre con los funcionarios. Lastimosamente está manejada por personas ineptas, misóginas e incluso abusadores. En mi caso, a una compañera quisieron despedirla por no querer tener relaciones con su jefe, recursos humanos es manejada por personas crueles, son cómplices de todos los abusos e injusticias que se cometen allí, la empresa tiene muy buen potencial, pero el dueño debe poner orden, empezando con RRHH y solidarizarse con el área afectada.

		•Yo también soy funcionaria de la cervecera y realmente RRHH de aquí deja mucho que desear, son cómplices de todo lo malo que pasa, terrible como tratan a los funcionarios, se creen intocables y el gerente de RRHH los respalda, deben terminar con eso. •la empresa cumple con sus funcionarios pero los jefes... ñandejara, uno peor que otro, no sirven para nada, empezando con los gerentes y directores de logísticas... y recursos humanos es ñañalandia, son unos misóginos, le tratan mal a todos y abusan del poder, solo si te quieren te ayudan, una vez le hicieron llorar a un funcionario abuelito por llegar tarde, le insultaron, le basurearon, en especial la señora de recursos humanos Recursos humanos en especial la señora N.... Es intratable le grita a todos y es intocable porque ella y el muchacho son amigos del director de planta La cervecera no es lugar para que trabajen mujeres y RRHH lamentable
130	UAA (Universidad Autónoma de Asunción) www.uaa.edu.py	Pagan el sueldo mínimo, y media beca, que luego buscan excusas para no darte la beca. Trabajas de 8 a 19 y tenes 3 horas de almuerzo. Te hacen trabajar fuera del horario laboral. No te hacen una introducción al rol que vas a ocupar (tus tareas no están claras), no tienen registro ni documentación para ponerte al día de lo que hacen y tampoco permiten que se cree una estructura de los procesos. Te obligan a realizar tareas que no son de tu rol ni de tu departamento. Si tienes muchas consultas en IPS te despiden. -Te juegan psicológicamente a través de los otros departamentos que rodean al dpto de informática que en su mayoría son gente que lo único que les gusta hacer es joderle a las personas. -Te persiguen para buscarte cualquier mínimo error, tanto que la mayoría de veces se las inventan por la ineficiencia de los demás. Sos de informática pero terminas solucionando y haciendo el trabajo de otro departamento. -Por supuesto política de cleanup, pero nunca normalmente llegarías a la antigüedad sin antes pegarte no 1 tiro, 5 tiros como mínimo. -En el contrato que te hacen firmar para desligarse de las horas extras ponen que es voluntad del trabajador y que el mismo considera necesario quedarse más tiempo para terminar labores atrasadas.

		-Los mobiliarios (sillas, mesas) se caen a pedazos, es más digno sentarse en el piso para trabajar que las sillas que te ofrecen. -Vacaciones: Te obligan a firmar un documento que dice que ya saliste de vacaciones para enviar al Ministerio y poder estar "en regla",,, puedes pasar fácilmente 3 años sin salir de vacaciones, teniendo en cuenta que siempre terminas trabajando mas horas de lo que te corresponde, hasta que en algún momento te dejan salir y al final terminas haciendo Home Office nomas otra vez en tus propias "Vacaciones". -Excelente política de si renuncias tenes que hacer 6 meses de preaviso o te demandamos para que pagues todo lo que nos debes por capacitarte (Nunca te capacitaron en la vida). -te llaman, te envían correo o mensaje de que tanto te van a pagar, y al final te dan un contrato con otro monto totalmente diferente, y que al finalizar tu periodo de prueba te van a aumentar, cosa que es mentira porque al final dicen que fue un error de parte de los superiores. -No tienen una organización estructurada en el área de ti, hay una lucha de poder de quién es más fuerte, y al final nunca logran concretar un proyecto de buena manera, porque es un todos contra todos.
131	Instrucción S.A. (Universidad del Norte) uninorte.edu.py	- Cuando buscan empleados, en sus flyers ponen "Importante empresa busca..." en vez de su nombre. - No te informan de nada, tenés que preguntar todo vos para enterarte de las cosas. - A pesar de que el horario sea fijo, te piden que cubras el otro turno. - No ofrecen compensación por trabajo nocturno. - Despidos Injustificados
132	Grupo Guide S.A. www.sanatoriointernacional.com.py	¿Qué información tienen de esta empresa?

133	Bypar	Su anterior dueño tuvo varios problemas por usar el dinero de la cuenta bancaria de la empresa como si fuera suyo (para uso personal). Nunca pagaban a tiempo, era normal que paguen a mitad de mes y el aguinaldo una vez pagaron el 30 de Diciembre. Un compañero "tenía" IPS durante unos meses y nunca le pagaron el IPS, le robaron todo ese tiempo. Ahora ya no es el mismo dueño pero igual pagan tarde, el viejo dueño trabaja con una empresa llamada "Bypersoft" ahora, así que cuidado.
134	ARA	Para empezar ni siquiera tienen departamento de informática.
135	Alar Constructora	Para empezar ni siquiera tienen departamento de informática.
136	La Miga	- No pagan IPS - Nunca se cobra salario en fecha, a veces pasa hasta una semana. - Si quieren despedirse encuentran la manera de coaccionar haciendo que firmes tu renuncia, ya que no les importa tener demandas al dos por tres, te dicen que vas a esperar mucho antes que ellos te paguen algo. - Te cambian de horario de un día al otro - Te obligan a firmar descuentos por errores que nada tienen que ver con tu área. - Te gritan frente a los clientes, siendo de muy mal gusto, ya que no hay nada de profesionalismo a la hora de hablar con los empleados. - La gran mayoría de personas duran de 3 a 4 meses, pues nadie aguanta las condiciones de trabajo. - No hay respeto por días libres, así sea tu día libre tenés que atender el teléfono si se te requiere, aunque no te paguen horas extras ni ningún tipo de compensación.
137	Cooperativa Coomecpar Ltda. www.coomecipar.co op.py	¿Qué informaciones tienen sobre esta empresa?

138	Telefuturo www.telefuturo.com.py	Trabajar con el Grupo Vierci tiene que ser lo último en considerar para un lugar de trabajo Si no sos cueronita o rubia ojos azules con pechitos levantados y la cola redonda no tenés chance de formar parte de ellos (o por lo menos tener la oportunidad de que te hagan su famosa segunda llamada) El queridísimo gerente "L**** B*****" apretando con las empleadas en plena hora laboral y no le importa ni que se le escuche Desde un comienzo te das cuenta de lo mierda que es el manejo por su selección, te solicitan técnico en registro o al menos haber hecho algún cursillo en algún área técnica, te contactan para confirmarte que estás dentro y te dejan más desamparado que pájaro fuera de su árbol Ambiente laboral extremadamente misógino Más te vale presentarte hasta para el cumple de la hija de la hermana de la concuñada del gerente porque o si no ha'uta descuento Su junta de abogados más que una junta parece grupo guerrillero porque te van a perseguir si no cumplís con lo que te dictan hacer con tal de mantenerte a raya
139	Banco GNB www.bancognb.com.py	¿Qué informaciones tienen sobre esta empresa?
140	Banco Atlas www.bancoatlas.com.py	¿Qué informaciones tienen sobre esta empresa?
141	Negofin SAECA www.negofin.com.py	1. Ambiente extremadamente tóxico, desde que entras se siente una vibra opresiva hasta que salís 2. Tecnología muy arcaica, poca ganas de innovar por parte de la gente 3. Gerente de TI es re traicionero, tiran toda la artillería pero a través de su subjeses que son nada más y menos que secretarios del mismo, con poca capacidad de gestión de equipos, ni hablemos de capacidad técnica, falta experiencia. El gerente puede catalogarse en parte como sociópata 4. Llegas tarde 1 minuto y te descuentan hasta por tu abuela. En honor a la verdad

		Obs.: Al menos no te negrean el IPS, salarios relativamente competitivos, pero te compran tu libertad y con eso te creen con derecho de maltrato verbal y psicológico. Falta mucho aun para crecer en el área de TI Retroalimentando: No hubo cambios en esta empresa, muy por el contrario empeoró en todos los sentidos. Reina la mediocridad en los altos cargos de TI. Retroalimentando 2: El gerente fue desvinculado por ser pesimo, en teoría va mejorando pero quedan las jefaturas con vicios del anterior gerente que hace que el cambio no sea notorio y existan los mismos vicios.
142	TL SPORTS & OUTDOORS tl.com.py	• En la empresa existe solo 1 encargada del área de informática y 1 personal de soporte técnico para atender las cientos de solicitudes de mesa de ayuda • La encargada del área es una persona sumamente prepotente, arrogante y despectiva, te trata como lo más bajo desde la entrevista ya que te sientes intimidado, es una red flag. • Si no contas con título universitario no te van a agarrar en el área de informática, olvídate si tenes bachillerato o un técnico superior por más que el puesto no lo requiera.. • trabajas de lunes a viernes y sábado hasta las 13:00 por salario mínimo.
143	Documenta S.A (Practipago) documenta.com.py	Empresa mediocre, usando sistemas deprecados y obsoletos, explotas a sus tecnicos de instalacion de sistemas, no te pagan horas extras, si viajas no te dan viático, tenes que ir con tu dinero al interior a instalar los sistemas y presentar facturas para que después de varios dias recién te devuelvan tu dinero del viaje. pagan solo salario mínimo, cuando en realidad muchas tareas para lo poco que pagan, el jefe es un inepto que no sabe ni organizar a sus personales, y sus gerentes unos prepotentes chetos de mierda que no pisan el suelo. el peor lugar para trabajar. PD: manejan muchísimo dinero de bancos y otras entidades, una suerte que no se le hayan roto el sistema informático y robo de dinero. "Soluciones" Dígito 2026: • Alta rotación de personal y actualmente la empresa no cuenta con área de desarrollo. • No tienen periodo de formación y los trabajos son muy desorganizados, ninguna persona tiene un rol definido.. • Los salarios son muy bajos y no compensan la cantidad de horas y esfuerzo que solicitan para la presencialidad..

		• Cuidado que buscan "programadores full stack" pero terminarán haciendo soporte técnico, y dependiendo del cliente, harán soporte los fines de semana.
144	La Vienes lavienes.com.py	Explotan a todos sus funcionarios, ambiente extremadamente tóxico
145	Plub plub.com	Empresa mediocre. Ambiente totalmente toxico. El gran Red Flag es que se consideran una familia. El Arquitecto de IT es un racista y un pedante. Estan desesperados en buscar gente de IT. No apliquen si no la quieren pasar mal.
146	Greenmood - Restaurante	No pagan IPS Los dueños ñembo buena onda pero no te pagan horas extras ni indemnización, te descuentan por lo que les dé la gana
147	FINANCIERA FIC fic.com.py	El mejor lugar para trabajar supuestamente pero se nota que es COMPRADISIMO por el trato a los empleados, los jefes prepotentes que te amenazan y humillan en cada reunión, el gerente comercial es un gordo loco que le tenes que chupar la media y andarle detrás para que te quiera, te prometen puestos que no cumplen y te dan otro totalmente distinto, si no chupas media enseguida volas, cuidado que si sos mujer, no te salvas que te tanteen los mayores y que te inviten a cenar ya sabes para que, horrible ese lugar, te humillan y te trozan como si no hubiese un mañana

148	UNINORTE	repetido (ver 131)
149	Onnix Tecnología y Servicios S.A	• Estructura desequilibrada: Hay más gerentes que desarrolladores; abundan los "jefes" pero faltan manos técnicas. • Rotación y sobrecarga: Alta fuga de talento (≈ 10 personas al año). Si eres buen profesional te asignan el trabajo de tres, pero tu sueldo no cambia. • Promesas vacías: Trasladan a la gente de área en área sin recontrato "para ganar experiencia". Las subidas salariales se prometen "para el año que viene" y nunca llegan; los gerentes se pasan la pelota. • Cliente único y exigente: Solo tienen un gran cliente (una entidad financiera en "proceso de banco"). Cambian requisitos constantemente, exigen extras fuera de contrato y culpan al desarrollador cuando el alcance se desborda. Tienen otros clientes externos pero son clientes solo por contacto. • Gestión sin visión técnica: ◦ Director de Transformación Digital (software factory) es licenciado en marketing sin nociones de programación. ◦ CEO prioriza la estética de la oficina por encima de la lógica del negocio y el bienestar del equipo. (Sin conocimiento técnico de ingeniería de software, ni desarrollador)

		• Sin plan de carrera: No hay rutas de crecimiento ni formación; te estancas en el mismo puesto y salario. • Ambiente estresante: Analistas y líderes de proyectos de otras áreas (SG) aportan poca claridad, lo que eleva la presión diaria. • Suelen tener unas capacitaciones "Motivacionales de encontrar tu motivación interna", al final es como para que trabajes con más motivación con el mismo sueldo, un lavado de cerebro. • El jefe de desarrollo, anteriormente líder técnico del departamento de SG es un racista, y mentiroso, es muy habilidoso hablando, y la única cosa que lo mantiene en el lugar es porque es uno de los pocos que sabe como funciona las reglas del negocio mal gestionados pero que funciona, el sistema es una ensalada de sistemas de otros más viejos, con una base de datos mal hecho, "Crea su mismos problemas para luego resolverlos y quedar como el héroe", no sabe mucho de lenguaje de programaciones "modernas, como java", su último código desarrollado fue hecho en bloque de notas, se manda una caga, y elige al que menos le agrada para culpar de la entrega del proyecto atrasado "Cosa que todo es para ayer", a un desarrollador, y frente al desarrollador le saluda como si nada paso, pero a los directivos se pasa diciendo que ese desarrollador metió la pata, siendo que fue el mismo gordo alcohólico jefe, anteriormente líder de SG, ex KONECTA.. Conclusión: Empresa con jerarquía inflada, porque la mayoría de los accionistas están ejerciendo un cargo en la empresa, y hay más accionistas que empleados, gestión poco técnica y cultura de explotación: mucho trabajo, poca recompensa y escasas oportunidades de desarrollo profesional. Contratan personas y luego se dan cuenta de que no los necesita y los despiden, y lo peor es normal que el lider falle en algunas entregas y para salvar su pellejo le echan la culpa al desarrollador y lo despiden, sin justificación alguna.
--	--	---

150	WODEN PY		TRASH. (pésimo comentario, dejo para referencia de lo que NO HAY QUE HACER en este listado)
151	SYOPAR syopar.com.py		No cuentan con equipo de Informatica, tienen una persona terciarizada, si entras ahi vas a tener que hacer de soporte hasta programador por un sueldo miserable, tienen un sistema mediocre
152	Bicolor SA (Negroni, TG, patio y casa gin)		No pagan salario al dia No estan al dia con IPS más de un año y te descuentan todos los meses Gerentes incompetentes y maltratadores Ambiente tóxico
153	CONSULTORA KOB SUSANA KOB		El trato con esa persona es súper despectivo. Trata muy mal al personal y no les da la capacitación en forma No existe una inducción en cuanto a las tareas que debes hacer y mucho menos te enseña a utilizar el sistema contable que usan ahí, pero la exigencia está desde el primer día, no respeta los horarios de salida, si no terminas no te vas. Muy mala experiencia intentando formar parte de su consultora. No tienen personal fijo, todos le aguantan entre 3 a 5 días. Para que entres te ofrece un buen salario y te maquilla la realidad. Una vez dentro te das cuenta que entraste al mismo infierno. Atentos chicos.

154	Cielito Agency	Acosadores sexuales que se encubren entre ellos No pagan lps, te descuentan ips de tu salario y no aportan lo que deben El trato a los Cms es terrible, a parte de pagarles una miseria Dicen que no tienen plata y gastan en merca todos los fines con la plata de la empresa No pagan a los freelos, les hacen trabajar de manera remota y luego se hacen los ñembotavy La "empresa" es más una guardería que una agencia seria Se comen entre ellos y luego se cubren, siendo que medio edificio en donde laburan saben todo lo que pasa u
155	Fortsite Valex S.A.	Dicen que todos se tratan como familia ya que no quieren que veas a tu familia. El personal de algunas áreas no tienen días libres, trabajan más de 12 horas sin descanso y sin recibir el pago correspondiente por las horas trabajadas ni las horas extra. Dicen que si no trabajas más de 12 horas y estás encerrado en las oficinas y salas de conteo le faltas el respeto a tus compañeros y que no te interesa el trabajo. Solo hay 2 baños individuales para 50 personas y aunque "mojen la camiseta por la empresa" y te quedes a madrugar por tu trabajo si llegas un minuto tarde tenes que sufrir una humillación pública ante tus compañeros y te digan que sos una verguenza que no cumple su trabajo por llegar tarde o que no te dejen entrar a las instalaciones.
156	G DIGITAL	• La empresa se promociona como "abierta a juniors", pero cuidado: desde el día uno te cargan con proyectos que necesitan estar listos en 3 días, sin importar tu experiencia. • El problema más grande es que tienen muchísimos clientes para la cantidad de desarrolladores. ¿El resultado? Terminas haciendo el trabajo de varias personas. Lo peor es que el Project Manager te cambia de proyecto constantemente, dejando trabajos sin terminar que se siguen acumulando. • Los viernes son especialmente pesados. Te hacen quedarte hasta tarde con la excusa de "ya le prometimos esto al cliente", pero ojo: no pagan horas extras. • La supervisión es asfixiante: el PM está constantemente monitoreando a qué hora haces tus commits en el código, a qué hora actualizas las tareas en Asana, y cuando vas a oficina, controlan cada movimiento. • Cuando hay problemas por la excesiva carga de trabajo que ellos mismos imponen, intentan lavarse las manos y hacerte quedar como el responsable. En resumen: si estás buscando un lugar para crecer profesionalmente y tener un balance vida-trabajo saludable, G Digital no es el lugar. La presión es constante, el ambiente es estresante y la falta de organización hace que siempre estés apagando incendios. Se atrasan en el pago de IPS

157	Daruma Sam (apostala)	los supervisores ni saben contar la plata te hacen faltar la plata para que te descuenten los guardias de seguridad son un desastre (uno se quitó la vida en el baño) te pagan quincenal y no te pagan todo tus horas extras te quitan todos los beneficios que tenían te haces trabajar más de 12 hrs
158	Santa Clara S.A Medicina	Prometen crecimiento profesional pero no cumplen, los compañeros son intratables uno se cree más importante que otro, el gerente TI no pensara en echarte 2 veces si bajas tu rendimiento es solo figureti del dpto le preguntas algo técnico está más perdido antes de tomar decisiones debe escuchar a la cabeza de infraestructura y desarrollo y solo repite cosas obvias, disfrazan ser explotado con decir que es el ADN Santa Clara, si hiciste hora extra olvidalo que recuperarás el jefe te paga con pizza, lo bueno es que sale almuerzo y paga en fecha pero si quieres conformate en un puesto bienvenido con tal te pueden reemplazar nomas, o traer al hijo de algún jefe o socio de la empresa, casi siempre rota cabezas de dptos e integrantes.
159	Corporation Sekiura sekiura.com.py	* Posee GPTW pero por preservar a un "Gerente" que maltrata verbalmente a los colaboradores (te dice que vas a fracasar, se burla de vos si no sabés algo, hace gestos de un psicópata desquiciado, hasta da miedo y toso) y posee malas prácticas de seguridad y trabajo, además de acosador, prefieren que se vayan recursos importantes y capacitados. Le preguntás algo al supuesto gerente que es ingeniero y tiene un máster y te dice "anda googleá". Te pide completar cosas en plazos imposibles. No entiende ni atrás ni adelante sobre normativas de seguridad y para pasar certificaciones importantes te pide hacer las documentaciones a lo vai * Favoritismo de salario a cierto sector.

		* Prometen crecimiento profesional, pero no cumplen. * Red flag, somos familia. * Empresa desorganizada. Los proyectos no tienen pie ni cabeza. Los vendedores prometen cosas imposibles que después el técnico/ingeniero debe ir a implementar o solucionar y de eso se dan cuenta los clientes y después ya no quieren renovar los contratos.
160	WILD FI	Agencia Publicitaria que si bien es internacional, los directores de otras sedes jamás te van a ver como igual, incluso los de la sede local TODOS tienen aires de grandeza (se creen el lobo de wall street pero lo único que tienen en común es el consumo de droga), ojito con hacerles la contra o querer proponer mejoras Aparte de esto, si querés entrar al departamento de creatividad y no sos mujer, ni rubia de ojos azules olvidate, menos otra vez si no quieres comerte con su director creativo, esto independientemente del departamento en el que estés, porque si sos mujer, nueva y encima le rechazas preparate para que te ninguneen y te chuten de los proyectos Si no sos amigo del chongo del hijo del director ni sos cheto también olvidate de querer percibir un sueldo digno, por más de que tengas la capacidad hay una diferencia enorme de sueldo, igual si la otra persona está en el mismo puesto que vos El dpto de rrhh cubre cada una y todas las macanadas que pasan ahí adentro, desde los directores que tienen sus chongas ahí (que de paso son inútiles) hasta el jeupa mundial que hay entre ellos A esto sumale sus horas extras eternas porque te tiran proyectos a última hora y los supuestos encargados se pasan jodiendo y tienen el cerebro jodido ya por la merca. Y ojo si renuncias o das señales de que estas quemado (como el dpto de rrhh es tan deficiente tenes que hacer laburo extra de otras áreas u otras personas) porque si salís es porque no querés laburar
161	IVAN ALEJANDRO FRETES SÁNCHEZ	Se hace pasar por emprendedor y que tiene una empresa, clientes, etc. Pero en realidad pide desarrollos para probar suerte con el producto. Al final si ve que el producto desarrollado no tiene buen futuro, te pide ser socios y dividir las ganancias (que no van a existir), cambia todo el tiempo el acuerdo sobre los pagos. Si les paga con suerte es con unos meses de retraso.

		Les recomiendo no trabajar con este personaje.
162	Onnix Tecnología y Servicios S.A	• Estructura desequilibrada: Hay más gerentes que desarrolladores; abundan los "jefes" pero faltan manos técnicas. • Rotación y sobrecarga: Alta fuga de talento (≈ 10 personas al año). Si eres buen profesional te asignan el trabajo de tres, pero tu sueldo no cambia. • Promesas vacías: Trasladan a la gente de área en área sin recontrato "para ganar experiencia". Las subidas salariales se prometen "para el año que viene" y nunca llegan; los gerentes se pasan la pelota. • Cliente único y exigente: Solo tienen un gran cliente (una entidad financiera en "proceso de banco"). Cambian requisitos constantemente, exigen extras fuera de contrato y culpan al desarrollador cuando el alcance se desborda. Tienen otros clientes externos pero son clientes solo por contacto. • Gestión sin visión técnica: ◦ Director de Transformación Digital (software factory) es licenciado en marketing sin nociones de programación. ◦ CEO prioriza la estética de la oficina por encima de la lógica del negocio y el bienestar del equipo. (Sin conocimiento técnico de ingeniería de software, ni desarrollador) • Sin plan de carrera: No hay rutas de crecimiento ni formación; te estancas en el mismo puesto y salario. • Ambiente estresante: Analistas y líderes de proyectos de otras áreas (SG) aportan poca claridad, lo que eleva la presión diaria. • Suelen tener unas capacitaciones "Motivacionales de encontrar tu motivación interna", al final es como para que trabajes con más motivación con el mismo sueldo, un lavado de cerebro. • El jefe de desarrollo, anteriormente líder técnico del departamento de SG es un racista, y mentiroso, es muy habilidoso hablando, y la única cosa que lo mantiene en el lugar es porque es uno de los pocos que sabe como funciona las reglas del negocio mal gestionados pero que funciona, el sistema es una ensalada de sistemas de otros más viejos, con una base de datos mal hecho, "Crea su mismos problemas para luego resolverlos y quedar como el héroe", no sabe mucho de lenguaje de programaciones "modernas, como java", su último código

		desarrollado fue hecho en bloque de notas, se manda una caga, y elige al que menos le agrada para culpar de la entrega del proyecto atrasado "Cosa que todo es para ayer", a un desarrollador, y frente al desarrollador le saluda como si nada paso, pero a los directivos se pasa diciendo que ese desarrollador metió la pata, siendo que fue el mismo gordo alcohólico jefe, anteriormente líder de SG, ex KONECTA.. Conclusión: Empresa con jerarquía inflada, porque la mayoría de los accionistas están ejerciendo un cargo en la empresa, y hay más accionistas que empleados, gestión poco técnica y cultura de explotación: mucho trabajo, poca recompensa y escasas oportunidades de desarrollo profesional. Contratan personas y luego se dan cuenta de que no los necesita y los despiden, y lo peor es normal que el líder falle en algunas entregas y para salvar su pellejo le echan la culpa al desarrollador y lo despiden, sin justificación alguna.
163	Central shop electrodomésticos	• Altísima rotación de personal. • Valoran más la puntualidad que el desempeño. Ejemplo: Si llegan después de las 08:00 am no les dejarán entrar a la empresa, y si llegan tarde los días de lluvia, se les descontará de su salario. • Lean bien los contratos que van a firmar, pueden tener cláusulas raras, como la obligación de devolver el 50% de su salario por una capacitación que no se les va a brindar. • La infraestructura deja mucho de qué hablar, falla la conexión a internet y suele escasear el agua en el establecimiento.

164	Sigesa "great place to work"	• En la entrevista les dirán que luego del periodo de prueba, podrán hacer home office, es totalmente falso. • No tiene periodo de capacitación, y les asignan tareas muy extensas y complicadas para el poco salario que pagan. • Hay gente en el área de "Desarrollo" que ni programa, en lugar de capacitar a estos, traen otras personas para hacer el trabajo pesado. • Muy mala organización de trabajo, inclusive hacen daily meetings presencial, todos con auriculares en la misma mesa.
165	kove s.a.	• Te hacen trabajar horas extras constantemente las cuales no son pagadas. También si se compran las famosas pizzas son pagadas entre los funcionarios. • No se permite tener el celular con uno mismo y también está prohibido tener abierto Whatsapp web. • Tienen una lista negra de empleados en la cual figuran las personas que renunciaron. • En mi caso al renunciar no quisieron pagar mi liquidación de salario.
166	Epicus Corporate https://epicuscorporate.com/	Aunque el sueldo por jornal parezca un poco más alto que el mínimo, lo terminás pagando con tu salud mental. Esta empresa, conocida por el rubro de intérpretes y otras empresas en tercerizado de Bolt y Walmart, tiene un ambiente de trabajo muy desgastante por las siguientes razones: • Te vigilan constantemente a través de cámaras y supervisores que controlan cada movimiento según el turno en el que estés. • Si te levantás de tu puesto por más de 4 minutos, incluso para ir al baño, figura como abandono de lugar de trabajo y te descuentan esos minutos o segundos del sueldo. • Está prohibido usar el celular y tienen bloqueadas casi todas las páginas de internet, incluso

		cuando muchas veces las necesitás para hacer tu propio trabajo. • Te amonestan por cualquier motivo mínimo, como una llegada tardía de 5 minutos, con la única intención de quitarte las bonificaciones. • No pagan el doble por trabajar los domingos, solamente lo hacen con los días feriados. • Las liquidaciones y recibos de sueldo casi siempre vienen con montos confusos o en blanco, sin transparencia. • Las evaluaciones de calidad para medir cómo atendés a los clientes son subjetivas; aunque dicen tener un manual, al final te califican según el criterio y el humor de la persona que te evalúa. • Hay recortes de personal cada pocos meses. Si tenés suerte te reubican en otro lugar dentro de la empresa, y si no, te echan. • Existe abuso de poder por parte de la gerencia de operaciones, donde se utiliza el puesto para coquetear con empleadas. Lo único rescatable es que no te molestan fuera de tu horario laboral, pero el tiempo que pasás adentro es de constante persecución y descuentos injustos. Cuidá tu salud mental y buscá otras opciones.
167	ncoders solutions	alguien sabe algo?

168	Solar Banco	Es un chiste trabajar acá (no sé en la parte comercial, pero en la parte tecnológica al menos es horrible, la gente de TI se creen dueños del banco, cualquier prco
	MSPTech by MasterSoft	Solamente te pagan sueldo mínimo, no tenes NINGUN beneficio, no te dan regalos por fin de año, día del trabajador, absolutamente nada, el dueño controla todo el día por cámaras, y si no fingís al menos hacer algo, te manda al diablo, prohíbe usar el celular y si tardas 10 min en el baño ya te llama la atención. Tienen muchísima rotación de funcionarios, y no quieren pagarte liquidación, o te pagan y te piden firmar un pagaré y le devolvés gran parte de tu liquidación, no reconocen antigüedad y el dueño es prepotente, no le importan sus funcionarios y el ambiente laboral si te mandan al BCP es horrible. El jefe de ahí no tiene visión, ni liderazgo, no trabajan de forma ordenada y tampoco te ayudan cuando necesitas, siendo que eso siempre te dicen (te ayudamos si necesitas, no tengas miedo de pedir ayuda). No tenes ninguna oportunidad de crecimiento y tampoco te capacitan en nada, el funcionario mas antiguo no pasa de los 2 años.
	oveja negra	el nombre dice todo