

ПОЛОЖЕНИЕ
о стажерской площадке
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детского сада № 20 «Земляничка»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет условия создания и порядок функционирования стажерской площадки МБДОУ д/с № 20 «Земляничка» (далее – стажерская площадка).

1.2. Стажерская площадка в своей деятельности руководствуется статьей 15, пунктом 6 статьи 73 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в РФ», подпунктом 1.3. пунктом 1 федерального проекта «Успех каждого ребенка» национального проекта «образование» в части создания и функционирования системы мер ранней профориентации, обеспечивающей ознакомление обучающихся 6-11 классов с современными профессиями, позволяющей определить профессиональные интересы детей, оказать профориентационную поддержку обучающимся в процессе выбора профиля обучения и сферы будущей профессиональной деятельности, формирования устойчивых интересов к профессиональной деятельности, приказом департамента образования администрации Кстовского муниципального района от 01.09.2022 года № Сл-126-14-691006/22 «О реализации проекта профориентационных мероприятий по популяризации педагогических профессий и специальностей», договором о сетевом взаимодействии с МАУ ДО «Центр внешкольной работы им. С.А.Криворотовой» (далее - МАУ ДО ЦВР) от _____, настоящим Положением.

1.3. Стажерская площадка – форма профессионального сотрудничества и сетевого взаимодействия.

1.4. Деятельность стажерской площадки способствует открытости дошкольного образования, профессиональному участию в реализации государственной образовательной политики, развитию инноваций в дошкольном образовании, распространению педагогического опыта.

1.5. Стажерская площадка представляет собой специально организованную деятельность по передаче информации о специфике работы специалистов дошкольного образования учащимся, проявляющим интерес к педагогической работе в ДОО; это инновационное образовательное пространство, обеспечивающее условия для обеспечения педагогического сопровождения профессионального самоопределения школьников, ориентированного на формирование устойчивого интереса к педагогической деятельности и популяризации педагогического образования.

1.6. Стажерская площадка призвана помочь субъекту взаимодействия (школьнику) познать самого себя, уловить свою уникальность и неповторимость, реализовать собственную индивидуальность, построить присущую исключительно ему траекторию жизненного пути.

1.7. Признание МБДОУ д/с № 20 «Земляничка» стажерской площадкой не приводит к изменению его организационно-правовой формы, типа и вида.

1.8. Формы организации деятельности в рамках стажерской площадки используются коллективные, групповые, микрогрупповые и индивидуальные.

1.9. Стажерская площадка осуществляет стажировку:

- школьников общеобразовательных организаций г. Кстово, ориентированных на педагогические профессии и специальности по результатам предварительной диагностики (в т.ч. школьников психолого-педагогических классов общеобразовательных школ);
- студентов ГБПОУ «Нижегородский губернский колледж», проживающих на территории Кстовского муниципального района (при необходимости).

2. Основные цели и задачи деятельности стажерской площадки

2.1. *Основной целью деятельности стажерской площадки является создание инновационного образовательного пространства, обеспечивающего условия и педагогическое сопровождение профессионального самоопределения школьников, ориентированного на формирование устойчивого интереса к педагогической деятельности и популяризации педагогического образования, способствующего осознанному выбору выпускниками школ педагогических учебных заведений с последующим трудоустройством в ДОО, а также на установление партнерских отношений с заинтересованными организациями и ведомствами.*

2.2. *Задачи деятельности стажерской площадки:*

- 2.2.1. Создание системы работы по повышению привлекательности педагогической профессии среди учащихся школы и их родителей через внеурочную деятельность;
- 2.2.2. Организация профориентационной работы посредством сетевого партнерства при организации совместных педагогических, социально-культурных и интернет-проектов.
- 2.2.3. Формирование у учащихся школы мотивационной основы для получения среднего специального и высшего профессионального педагогического образования;
- 2.2.4. Формирование у педагогов ДОО позитивной самооценки и значимости собственного педагогического труда.
- 2.2.5. Трансляция опыта и позитивных практик работы педагогов ДОО.
- 2.2.6. Совершенствование профессиональной компетентности педагогов при их включении в практическую деятельность стажерской площадки.
- 2.2.7. Выявление и развитие творческого потенциала педагогов ДОО.

2.3. *Стажерская площадка решает следующие вопросы:*

- 2.3.1. Осознанный выбор профессии старшеклассниками, как основа их успешной и позитивной социализации.
- 2.3.2. Организация взаимодействия между обучающимися разного возраста на основе принципа вертикальной педагогики как залог успешной социализации дошкольника в период вхождения в школьную жизнь.
- 2.3.3. Формирование умений взаимодействовать в команде на основе общности целей и задач как средство успешной социализации в обществе.

3. Порядок признания организации стажерской площадки.

3.1. Деятельность стажерской площадки осуществляется на основании приказа департамента образования от 01.09.2022 № Сл-126-14-691006/22 «О реализации проекта профориентационных мероприятий по популяризации педагогических профессий и специальностей», приказа МБДОУ д/с № 20 «Земляничка».

3.2. Управление деятельностью стажировочной площадки осуществляет старший воспитатель МБДОУ д/с № 20 «Земляничка» Петрунина Е.В.

3.3. Стажировочная площадка осуществляет свою деятельность во взаимодействии с центром профориентации МАУ ДО ЦВР, заведующими и старшими воспитателями МБДОУ д/с № 20 «Земляничка», МБДОУ д/с № 8, МАДОУ д/с № 19, МБДОУ д/с № 29, образовательными организациями г.Кстово, департаментом образования администрации Кстовского муниципального района, Нижегородским губернским колледжем.

3.4. Решение о прекращении деятельности стажерской площадки оформляется приказом в следующих случаях:

- невыполнение плана работы на текущий год;
- фактический отказ от участия в реализации практических мероприятий в рамках плана.

4. Организация деятельности стажерской площадки

4.1. Стажерская площадка осуществляет свою деятельность в соответствии с *планом проведения мероприятий стажерской площадки на 2022-2023 учебный год* при учете направлений проекта профориентационных мероприятий по популяризации педагогических профессий и специальностей МАУ ДО ЦВР.

4.2. Сотрудниками, включаемыми в деятельность стажерской площадки (реализаторами), являются педагогические работники ДОО, имеющие соответствующую квалификацию, стаж и опыт педагогической деятельности с учетом личного вклада в повышение качества образования в ДОО, совершенствования методов обучения и воспитания, и продуктивного использования новых образовательных технологий, транслирования опыта практических результатов своей профессиональной деятельности, которые:

- участвуют в формировании перечня мероприятий, осуществляемых в рамках программы стажерской площадки;
- организуют и проводят конкретные мероприятия по реализации программы;
- участвуют в мониторинге результатов деятельности стажерской площадки;
- повышают квалификацию по направлениям деятельности.

4.3. Стажерская площадка в рамках плана планирует свою деятельность, осуществляет мониторинг реализуемого плана, организует своевременное и достоверное информационное сопровождение реализации плана посредством информирования несовершеннолетних обучающихся и их родителей и иных заинтересованных лиц о целях, задачах, механизмах реализации, результативности реализации плана.

4.4. На базе стажерской площадки могут осуществляться следующие формы работы: консультации, практические занятия, семинары - практикумы, круглые столы, дискуссии, деловые игры, мастер-классы, организация самостоятельной работы стажеров.

4.5. Все формы организации работы со стажерами носят практикоориентированный характер на основе изучения транслируемого опыта для адаптации его к условиям, основным целям и задачам стажерской площадки.

4.6. По итогам работы стажерской площадки за год проводится мониторинг, который организуется путем сбора, обработки, анализа аналитической информации о реализации мероприятий и оценки достигнутых результатов.

4.7. Итоговый отчет о реализации плана стажерской площадки формируется к 30 мая текущего года.

5. Права и обязанности стажерской площадки.

5.1. Стажерская площадка имеет право на:

- получение консультации и методической помощи со стороны участников реализации проекта профориентационных мероприятий по популяризации педагогических профессий и специальностей МАУ ДО ЦВР;
- экспертного сообщества социальных партнеров;
- издание материалов по результатам деятельности стажерской площадки;
- учет эффективной и результативной деятельности стажерской площадки;

5.3. Руководитель организаций, имеющей статус стажерской площадки, несет установленную законодательством РФ ответственность за реализацию плана мероприятий стажерской площадки, сохранность жизни и здоровья обучающихся, воспитанников и работников по время реализации плана мероприятий стажерской площадки.

5.3. Публичность (открытость) информации о результатах мониторинга мероприятий стажировочной площадки обеспечивается путем размещения оперативной информации в сети Интернет.