

# 太公兵法〈六韜三略〉策略應用

認證題庫共**200**題

## 認證檢定考試說明

本認證檢定採單科測驗制，每科考試內容與配分方式如下：

是非題：**15** 題

選擇題：**10** 題

每題配分：**4** 分

全卷總分為 **100** 分，  
成績達 **60** 分(含)以上者為合格。

考試時間為 **60** 分鐘，  
請考生於規定時間內完成作答。

## 壹、是非題(100題)

1.《六韜三略》強調德治與軍事並重。

答案:是

解析:文武兼備。

2. 太公兵法認為領導者不需道德修養。

答案:否

解析:德為治本。

3.《六韜》重視人才選用。

答案:是

解析:任賢用能。

4.《三略》提倡以仁義治理天下。

答案:是

解析:德政思想。

5. 太公兵法認為軍隊紀律重要。

答案:是

解析:治軍之本。

---

6. 太公兵法主張單靠武力即可治國。

答案:否

解析:文武並重。

7.《六韜》強調策略與時機。

答案:是

解析:因時制宜。

8. 太公兵法認為領導者需具備智慧。

答案:是

解析:將帥之德。

9.《三略》只談軍事戰術。

答案:否

解析:含政治治理。

10. 太公兵法重視民心。

答案:是

解析:民為根本。

---

11.《六韜》提倡賞罰分明。

答案:是

解析:管理原則。

12. 太公兵法認為情報不重要。

答案:否

解析:需知敵情。

13.《三略》強調領導者應自律。

答案:是

解析:修身治國。

14. 太公兵法認為策略需靈活調整。

答案:是

解析:因勢制宜。

15.《六韜》提倡信任與紀律。

答案:是

解析:軍心穩定。

---

16. 太公兵法認為國家治理與軍事無關。

答案:否

解析:政軍一體。

17.《三略》提倡以德服人。

答案:是

解析:德治理念。

**18. 太公兵法認為領導需觀察局勢。**

答案: 是

解析: 判斷情勢。

**19.《六韜》強調資源管理。**

答案: 是

解析: 後勤重要。

**20. 太公兵法認為戰略不需計畫。**

答案: 否

解析: 先謀後動。

---

**21. 太公兵法認為士氣影響戰力。**

答案: 是

解析: 軍心關鍵。

**22.《三略》提倡節制權力。**

答案: 是

解析: 治國原則。

**23. 太公兵法認為人才比武器重要。**

答案: 是

解析: 任賢用能。

**24.《六韜》強調領導與組織管理。**

答案: 是

解析: 軍政管理。

**25. 太公兵法認為治理需長期規劃。**

答案: 是

解析: 全局思考。

---

**26. 太公兵法認為勇氣即可取勝。**

答案: 否

解析: 需策略。

**27.《三略》提倡忠誠與信任。**

答案:是

解析:人際與治理。

**28. 太公兵法認為戰略應避免浪費資源。**

答案:是

解析:節制原則。

**29.《六韜》強調團隊合作。**

答案:是

解析:組織協同。

**30. 太公兵法認為敵我分析不重要。**

答案:否

解析:需知敵情。

**31. 太公兵法認為領導者應具備威信。**

答案:是

解析:領導力。

**32.《三略》提倡穩定社會秩序。**

答案:是

解析:治國理念。

**33. 太公兵法認為戰略需考慮時機。**

答案:是

解析:時勢重要。

**34.《六韜》提倡制度管理。**

答案:是

解析:組織治理。

**35. 太公兵法認為決策需謹慎。**

答案:是

解析:策略判斷。

---

**36. 太公兵法認為領導者不需學習。**

答案: 否

解析: 修養重要。

**37.《三略》強調仁義與法度並行。**

答案: 是

解析: 德法並重。

**38. 太公兵法認為組織紀律可提升效率。**

答案: 是

解析: 管理原則。

**39.《六韜》提倡因地制宜。**

答案: 是

解析: 策略應變。

**40. 太公兵法認為民心與國家安全無關。**

答案: 否

解析: 民心重要。

---

**41. 太公兵法認為領導者應以身作則。**

答案: 是

解析: 榜樣作用。

**42.《三略》提倡政治與軍事協調。**

答案: 是

解析: 政軍一致。

**43. 太公兵法認為治理需公平。**

答案: 是

解析: 賞罰公正。

**44.《六韜》強調戰略與組織管理結合。**

答案: 是

解析: 整合管理。

**45. 太公兵法認為準備與規劃影響勝敗。**

答案:是

解析:先謀後動。

---

**46. 太公兵法認為情勢判斷很重要。**

答案:是

解析:觀勢決策。

**47.《三略》提倡修身與治國一致。**

答案:是

解析:修身齊家治國。

**48. 太公兵法認為策略應保持彈性。**

答案:是

解析:應變能力。

**49.《六韜三略》強調德治與策略並重。**

答案:是

解析:核心思想。

**50. 太公兵法策略應用強調領導、組織與民心。**

答案:是

解析:整體治理觀。

**51.《六韜》認為領導者需平衡威嚴與仁德。**

答案:是

解析:威德並行。

**52. 太公兵法認為政治與軍事應分離。**

答案:否

解析:政軍一體。

**53.《三略》強調國家安定需依賴民心。**

答案:是

解析:民本思想。

**54. 太公兵法認為人才管理不影響國家治理。**

答案: 否

解析: 任賢為本。

**55.《六韜》提倡因勢制勝。**

答案: 是

解析: 順勢而為。

---

**56. 太公兵法認為戰略可忽略道德因素。**

答案: 否

解析: 德治重要。

**57.《三略》提倡節制與自律。**

答案: 是

解析: 修身治國。

**58. 太公兵法認為穩定組織可提升戰力。**

答案: 是

解析: 組織治理。

**59.《六韜》強調長期規劃的重要。**

答案: 是

解析: 全局思考。

**60. 太公兵法認為勝利只靠武力。**

答案: 否

解析: 策略為先。

---

**61.《三略》提倡領導者應重視誠信。**

答案: 是

解析: 信為基礎。

**62. 太公兵法認為環境因素不影響策略。**

答案: 否

解析: 因地制宜。

**63.**《六韜》提倡建立制度與秩序。

答案:是

解析:治理管理。

**64.**太公兵法認為領導者應了解部屬。

答案:是

解析:知人善任。

**65.**《三略》強調社會倫理的重要。

答案:是

解析:仁義治國。

---

**66.**太公兵法認為決策不需觀察情勢。

答案:否

解析:觀勢決策。

**67.**《六韜》提倡資源配置與管理。

答案:是

解析:後勤與管理。

**68.**太公兵法認為士氣影響戰略成功。

答案:是

解析:軍心重要。

**69.**《三略》提倡德行影響領導力。

答案:是

解析:德為本。

**70.**太公兵法認為治理只需制度即可。

答案:否

解析:需德與人心。

---

**71.**《六韜》強調領導需具備判斷力。

答案:是

解析:決策能力。

**72. 太公兵法認為策略不需應變。**

答案: 否

解析: 需彈性。

**73.《三略》提倡公平治理。**

答案: 是

解析: 賞罰公正。

**74. 太公兵法認為國家安全與民心無關。**

答案: 否

解析: 民心為本。

**75.《六韜》提倡整合政治與軍事力量。**

答案: 是

解析: 統一治理。

**76. 太公兵法認為領導者需以身作則。**

答案: 是

解析: 榜樣作用。

**77.《三略》強調忠誠與責任。**

答案: 是

解析: 治理倫理。

**78. 太公兵法認為策略應避免過度消耗。**

答案: 是

解析: 節制資源。

**79.《六韜》提倡組織協調。**

答案: 是

解析: 團隊合作。

**80. 太公兵法認為準備不足仍可成功。**

答案: 否

解析: 先謀後動。

---

**81.《三略》提倡修身與領導一致。**

答案:是

解析:修身治國。

**82. 太公兵法認為策略需考慮長遠發展。**

答案:是

解析:長期規劃。

**83.《六韜》提倡知敵知己。**

答案:是

解析:情報與分析。

**84. 太公兵法認為治理不需制度。**

答案:否

解析:制度重要。

**85.《三略》提倡穩定社會秩序。**

答案:是

解析:治國目標。

---

**86. 太公兵法認為領導者需具備威信與德行。**

答案:是

解析:領導核心。

**87.《六韜》提倡靈活運用策略。**

答案:是

解析:應變能力。

**88. 太公兵法認為人才培養不重要。**

答案:否

解析:任賢用能。

**89.《三略》提倡信任與合作。**

答案:是

解析:組織與社會。

**90.** 太公兵法認為決策需兼顧風險。

答案: 是

解析: 策略判斷。

---

**91.**《六韜》提倡整體治理觀。

答案: 是

解析: 政軍管理。

**92.** 太公兵法認為領導只需權力。

答案: 否

解析: 德與智慧。

**93.**《三略》提倡仁義與法度並行。

答案: 是

解析: 治理平衡。

**94.** 太公兵法認為策略需依情勢調整。

答案: 是

解析: 因勢制宜。

**95.**《六韜》提倡民心與治理關係密切。

答案: 是

解析: 民本思想。

---

**96.** 太公兵法認為領導需長期修養。

答案: 是

解析: 修身為本。

**97.**《三略》提倡國家治理需穩定制度。

答案: 是

解析: 制度治理。

**98.** 太公兵法認為策略成功與準備相關。

答案: 是

解析: 先謀後動。

**99.**《六韜三略》強調文武並用。

答案：是

解析：文治武功。

**100.** 太公兵法策略應用強調領導、德治與策略整合。

答案：是

解析：核心思想。



題庫

## 貳、選擇題(100題)

- 1.《六韜三略》的核心思想為何？ A. 武力至上 B. 財富積累 C. 德治與策略並重 D. 長期戰爭 答案：**C**
2. 太公兵法強調治理國家時，最應重視的根基是：  
A. 民心的向背 B. 武器的精良 C. 領土的擴張 D. 財政的盈餘 答案：**A**
- 3.《三略》中提倡領導者對待國家的基本態度是： A. 經濟競爭 B. 武力征服 C. 嚴刑峻法 D. 仁義治國 答案：**D**
- 4.《六韜》在人才選拔上特別重視： A. 血緣親疏 B. 任賢用能 C. 地位高低 D. 財富多寡 答案：**B**
5. 太公認為軍隊戰鬥力的強弱，主要取決於： A. 武器裝備 B. 士兵人數 C. 士氣與紀律 D. 糧草儲備 答案：**C**
- 6.《三略》認為領導者最基本的自我修養是： A. 修身自律 B. 雄辯滔滔 C. 奢華排場 D. 冒險犯難 答案：**A**
7. 關於策略的應用，太公兵法主張： A. 墨守成規 B. 單一模式 C. 隨意而行 D. 因勢制宜 答案：**D**
- 8.《六韜》對管理制度的看法是： A. 無為而治 B. 賞罰分明 C. 自由發揮 D. 全憑權威 答案：**B**
9. 國家安定在《六韜》看來，主要依賴於： A. 民心的穩定 B. 險要的地形 C. 強大的武器 D. 豐富的貿易 答案：**A**

10. 領導力的真正來源在太公兵法中被定義為：A. 繼承的權力 B. 威懾性的武力 C. 德行與威信 D. 巨額的財富 答案：**C**
11. 在組織管理中，《六韜》特別強調：A. 個人英雄主義 B. 技術的不斷創新 C. 財務的高度集中 D. 組織協調與整合 答案：**D**
12. 《三略》提倡領導者應具備何種特質？A. 嚴苛與控制 B. 寬厚與信任 C. 競爭與排外 D. 評價與批判 答案：**B**
13. 太公認為決策的關鍵在於：A. 觀察情勢與預判 B. 依賴運氣 C. 憑藉個人直覺 D. 盲目跟隨大眾 答案：**A**
14. 《六韜》中關於發展的建議是：A. 短期套利 B. 即興決定 C. 長期規劃與佈局 D. 隨波逐流 答案：**C**
15. 在人才管理方面，太公認為這在治理中：A. 只是次要環節 B. 完全無關緊要 C. 應交給下屬決定 D. 是極為重要的核心 答案：**D**
16. 《三略》認為社會秩序的維持應靠：A. 市場競爭 B. 倫理與誠信 C. 技術發展 D. 武力壓制 答案：**B**
17. 戰略成功的首要條件是：A. 充分的準備 B. 巨大的財富 C. 偶然的機會 D. 顯赫的地位 答案：**A**
18. 《六韜》主張的治理模式為：A. 混亂管理 B. 武力威脅 C. 個人決斷 D. 制度治理 答案：**D**
19. 關於判斷力，太公兵法認為它是：A. 武器效能的延伸 B. 財富積累的結果 C. 戰略成功的關鍵 D. 地位提升的象徵 答案：**C**

20. 《三略》提倡何種價值觀以凝聚人心？ A. 誠信與忠誠 B. 惡性競爭 C. 全面控制 D. 利益至上 答案：**A**
21. 太公認為治理的基礎原則是： A. 偏袒權貴 B. 公平公正 C. 隨機應變 D. 威脅恐嚇 答案：**B**
22. 領導者必須了解部屬的： A. 銀行存款 B. 私人交友 C. 宗教信仰 D. 需求與心聲 答案：**D**
23. 策略應用時應儘量避免： A. 深入的分析 B. 事前的計畫 C. 資源的無端浪費 D. 專業的諮詢 答案：**C**
24. 《六韜》強調因地制宜，這屬於： A. 空間與環境策略 B. 時間管理 C. 財務規劃 D. 人事考核 答案：**A**
25. 組織紀律在太公兵法中被視為： A. 束縛員工的工具 B. 獲勝的基礎保障 C. 過時的觀念 D. 不重要的細節 答案：**B**
26. 《三略》提倡仁義，其在管理上的本質是： A. 法律制裁手段 B. 經濟技術發展 C. 建築風格規劃 D. 建立心理認同感 答案：**D**
27. 政軍(政企)整合的思想主要見於哪一部經典？ A. 《孫子兵法》 B. 《三十六計》 C. 《六韜》 D. 《紀效新書》 答案：**C**
28. 領導者在取得初步成功後，最應避免何種心態？ A. 驕傲自滿 B. 繼續學習 C. 犒賞三軍 D. 總結經驗 答案：**A**
29. 《六韜》認為資源管理在戰略中扮演的角色是： A. 可有可無 B. 阻礙發展 C. 僅供短期消耗 D. 支撐長期鬥爭的基礎 答案：**D**

30. 關於「權威」，太公的觀點是：A. 來自嚴刑峻法  
B. 建立在恩威並施與公平上 C. 來自血統傳承 D.  
靠金錢買攏 答案：**B**
31. 面對瞬息萬變的戰場或市場，領導者應：A. 堅  
守舊有計畫 B. 立即投降 C. 保持冷靜，靈活應變  
D. 將指揮權交給基層 答案：**C**
32. 《三略》中提到「柔能克剛」，意指：A. 以彈性與  
韌性化解強硬的攻勢 B. 放棄所有抵抗 C. 說話輕  
聲細語 D. 裁撤所有武裝力量 答案：**A**
33. 企業或軍隊的「將領」若無能，會導致：A. 基層  
自動變強 B. 組織如同無頭蒼蠅，必敗 C. 節省高  
管薪資 D. 敵人產生同情 答案：**B**
34. 《六韜》中的「文韜」主要涵蓋：A. 陣法演練 B.  
兵器製造 C. 攻城技巧 D. 治國安民與戰略準備  
答案：**D**
35. 《六韜》中的「武韜」主要涵蓋：A. 農業發展 B.  
祭祀禮儀 C. 軍事部署與作戰原則 D. 稅收政策  
答案：**C**
36. 太公兵法中，「奇兵」的運用旨在：A. 出其不意  
，攻其不備 B. 按照常規正面交鋒 C. 炫耀新式武  
器 D. 消耗多餘兵力 答案：**A**
37. 對待降將或倒戈的競爭對手員工，應：A. 立即  
處決或開除 B. 妥善安置並視情況任用 C. 盡情羞  
辱 D. 隔離且不發薪水 答案：**B**
38. 領導者若過度追求奢華，將會：A. 提升國際地  
位 B. 促進國內消費 C. 激發士兵鬥志 D. 耗損國  
力並失去民心 答案：**D**

39. 組織內部的溝通若不順暢，會導致：A. 決策更加精準 B. 保密防諜做得更好 C. 命令無法貫徹，執行力低下 D. 員工更有獨立思考能力 答案：C
40. 《三略》非常重視「勢」，這個「勢」指的是：A. 局勢、趨勢與客觀環境的力量 B. 領導者的脾氣 C. 金錢的數量 D. 辦公室的裝潢 答案：A
41. 在分配利益或獎金時，最重要的是：A. 絕對平均 B. 論功行賞，公平公開 C. 全憑老闆喜好 D. 先扣除一半再發 答案：B
42. 太公兵法認為，戰爭或競爭的最高境界是：A. 殺敵一千，自損八百 B. 焦土政策，同歸於盡 C. 長期消耗，拖垮對手 D. 不戰而屈人之兵(全勝之道) 答案：D
43. 面對比自己強大的敵人，應該採取：A. 正面硬碰硬 B. 立即全面投降 C. 避實擊虛，尋找其弱點 D. 閉門不出，不做任何準備 答案：C
44. 領導者在下達命令前，必須確認：A. 指令清晰且部屬具備執行的條件 B. 敵人已經撤退 C. 天氣晴朗 D. 已經開過至少三次大會 答案：A
45. 建立企業文化或軍魂，相當於《六韜》中的哪種工作？A. 財務稽核 B. 凝聚民心與統一意志 C. 後勤補給 D. 武器研發 答案：B
46. 在《六韜》中，何者被視為國家的「根本」？A. 外交同盟 B. 險峻山川 C. 龐大國庫 D. 百姓與農業(民生經濟) 答案：D
47. 若將領(主管)與君主(老闆)意見不合，兵法建議將領應：A. 立即辭職 B. 帶兵造反 C. 據理力爭，以國家(公司)利益為重 D. 盲目順從，推卸責任 答案：C

48. 《三略》中的「上略」、「中略」、「下略」，其分類依據主要是：A. 策略的層次與應用範圍 B. 書寫的時代 C. 敵人的強弱 D. 武器的種類 答案：**A**
49. 在競爭中，何種情報最有價值？A. 街頭巷尾的謠言 B. 對手故意放出的假消息 C. 歷史書上的記載 D. 確切掌握對手的動向與意圖 答案：**D**
50. 學習《六韜三略》最終是為了幫助領導者達到：A. 成為戰爭狂人 B. 智慧治理，實現長治久安 C. 斂財致富 D. 考取高分 答案：**B**
51. 企業推動新專案時，若主管依照《六韜》「無故賞賜，是謂失度」的原則，應避免：A. 嚴格審核預算 B. 隨意發放獎金 C. 建立關鍵績效指標(KPI) D. 鼓勵員工創新 答案：**B**
52. 當組織面臨重大危機時，根據《三略》精神，領導者應如何穩住陣腳？A. 隱瞞危機真相 B. 推卸責任給基層 C. 立即裁撤所有部門 D. 展現沉著並凝聚內部共識 答案：**D**
53. 某公司新任高階主管想要樹立威信，依據太公兵法，最好的做法是：A. 秉公處理積弊已久的問題 B. 大幅降低員工薪資 C. 每天召開冗長的會議 D. 討好所有基層員工 答案：**A**
54. 企業在擴張市場時遭遇強大阻力，依據「避實擊虛」的原則，應：A. 增加廣告預算硬碰硬 B. 降價虧本出售 C. 轉向對手尚未開發的利基市場 D. 控告競爭對手 答案：**C**
55. 領導者若發現團隊士氣低落，依《三略》「收攬民心」之法，應：A. 增加嚴厲的懲罰條款 B. 舉辦豪華的慶功派對 C. 深入基層傾聽並解決實際困難 D. 聘請外部顧問進行說教 答案：**C**

56. 在跨部門協調中，常常發生權責不清的狀況。依《六韜》思想，應如何解決？ A. 建立明確的職位與權責劃分(明定法度) B. 讓各部門自行妥協與協商 C. 隨機指派任務給有空的人 D. 增加更多管理層級與審核 答案：**A**
57. 面對瞬息萬變的科技產業，企業戰略規劃應具備何種特性？ A. 百年不變的鐵律 B. 具備高度彈性與因勢制宜的能力 C. 完全交由人工智慧決定 D. 盲目跟風市場熱門話題 答案：**B**
58. 當企業要併購另一家公司時，最需要考量《六韜》中的哪一項要素以防失敗？ A. 雙方執行長的學歷背景 B. 媒體的報導版面大小 C. 辦公室的風水與裝潢 D. 雙方企業文化與人心的契合度 答案：**D**
59. 主管在考核員工時，若帶有強烈個人偏見，違反了兵法的哪一原則？ A. 擒賊先擒王 B. 賞罰必信，公正無私 C. 兵不厭詐 D. 遠交近攻 答案：**B**
60. 企業若過度依賴單一供應商，在《六韜》的後勤觀念中，這是一種： A. 建立深厚信任的表現 B. 節省管理成本的好方法 C. 極高的戰略與生存風險 D. 無關緊要的細節 答案：**C**
61. 《三略》指出「夫將者，國之命也」。在現代企業中，這意味著： A. 核心管理層的素質決定企業興衰 B. 員工是可隨時替代的耗材 C. 產品線越多越能賺錢 D. 辦公環境決定了工作效率 答案：**A**
62. 新創公司資源有限，依據太公兵法，最佳的競爭策略是： A. 廣泛投資各個不相關的領域 B. 與大型企業進行全面價格戰 C. 購買最昂貴的硬體設備 D. 集中有限資源於核心優勢項目 答案：**D**

63. 當部屬主動提出具建設性的反對意見時，優秀的主管應該：A. 充耳不聞 B. 虛心接納並分析其可行性 C. 表面接受但私下報復 D. 認為部屬在挑戰權威而予以開除 答案：**B**
64. 企業實施明確的「績效獎金」與「淘汰機制」，最符合《六韜》中的哪項理念？A. 殺雞儆猴 B. 無為而治 C. 賞重而罰威 D. 瞞天過海 答案：**C**
65. 面對市場上的不實謠言，企業公關的應對策略若是基於《三略》，應當：A. 以誠信與透明的資訊公開澄清 B. 假裝沒看到，不予理會 C. 與造謠者在網路上互相謾罵 D. 花錢刪除所有負面評論 答案：**A**
66. 關於「授權」，太公兵法認為君主將軍隊交給將領後應如何？A. 每天打電話干涉戰術細節 B. 讓將領自己籌措軍餉與物資 C. 安插親信在旁監視將領 D. 給予充分的指揮權，不干預前線決策 答案：**D**
67. 團隊中有人犯了嚴重損害公司利益的錯誤，主管應如何處置？A. 因為是資深老員工所以包庇 B. 依據公司制度果斷懲處 C. 扣發全體員工的績效獎金 D. 私下口頭警告即可 答案：**B**
68. 研發部門投入大量資金開發突破性新技術，這在兵法上屬於：A. 虛張聲勢 B. 浪費糧草資源 C. 打造戰略武器(利器) D. 誘敵深入 答案：**C**
69. 企業文化提倡「共好」與「互信」，這與《三略》的哪一主張相符？A. 以仁義凝聚人心 B. 霸道治國 C. 愚民政策 D. 嚴刑峻法 答案：**A**
70. 當行業景氣陷入低谷，企業應採取的戰略態度是：A. 增加高階主管的薪酬 B. 恐慌性拋售所有

資產 C. 停止所有基層員工培訓 D. 蓄積實力, 靜待時機(韜光養晦) 答案:D

71. 主管在分配任務時, 若能做到「知人善任」, 可以達到什麼效果? A. 讓員工之間互相猜忌 B. 增加人事部門的行政負擔 C. 讓人盡其才, 提升團隊整體效能 D. 讓主管自己無事可做 答案:C

72. 《六韜》提到「同天下之利者, 則得天下」。這在現代商業模式上的體現是: A. 壟斷市場並聯合哄抬價格 B. 創造與合作夥伴、客戶共贏的生態系 C. 尋找法律漏洞逃漏稅款 D. 盡可能壓榨基層員工的薪資 答案:B

73. 企業在規劃年度目標時, 若好高騖遠、脫離現實, 違背了兵法中的哪一項原則? A. 審時度勢, 量力而為 B. 兵貴神速 C. 聲東擊西 D. 破釜沉舟 答案:A

74. 某公司透過舉辦家庭日或員工旅遊來提升滿意度, 這相當於軍事上的: A. 補充兵器裝備 B. 戰術欺騙敵人 C. 偵查敵方情報 D. 穩固大後方與凝聚軍心 答案:D

75. 在與客戶進行商業談判時, 先徹底了解對方的底線與痛點, 這是應用了: A. 切斷對手補給線的戰略 B. 知己知彼的情報工作 C. 虛張聲勢的心理戰術 D. 圍師必闕的包圍網 答案:B

76. 領導者若習慣「朝令夕改」, 會對組織造成什麼致命影響? A. 提高整體的工作效率 B. 讓員工的思維更靈活 C. 喪失威信, 使部屬無所適從 D. 讓競爭對手無法預測我方動態 答案:C

77. 企業面對突發的公關危機, 第一時間的正確處置應該是: A. 趁機推出新產品轉移焦點 B. 把責

- 任推給離職的實習生 C. 關閉所有官方聯絡管道  
D. 迅速查明真相並統一對外口徑 答案:D
78. 根據《三略》,「英雄」與「賢豪」(頂尖人才)在國家與組織中的作用是: A. 國家繁榮與強大競爭力的基石 B. 製造內部動亂的根源 C. 浪費公司資源的負擔 D. 僅供高層對外炫耀的裝飾品 答案:A
79. 建立企業內部的「吹哨者(舉報)制度」,主要有助於: A. 讓員工天天互相檢舉吵架 B. 防微杜漸,及早揪出組織內部的蛀蟲 C. 增加公司的茶餘飯後話題 D. 完全取代主管的管理職能 答案:B
80. 行銷活動中常見的「飢餓行銷」策略,本質上是一種: A. 降低產品品質的手段 B. 增加倉庫庫存的方法 C. 操控群眾心理與預期的戰術 D. 完善售後服務的表現 答案:C
81. 當組織規模變大時,容易出現「大企業病」(官僚化),依《六韜》應如何改善? A. 簡化流程,明確賞罰與權責 B. 減少基層員工的福利與薪水 C. 增加更多的審核印章與層級 D. 每天舉辦無意義的誓師大會 答案:A
82. 領導者「喜怒不形於色」,在兵法與商業談判上的好處是: A. 讓對手或部屬覺得老闆很遲鈍 B. 節省臉部肌肉的力氣 C. 容易讓自己產生心理壓力 D. 不輕易洩露底牌與真實意圖 答案:D
83. 若企業高層只聽信少數親信的言論(偏聽),會導致: A. 競爭力大幅提升 B. 決策盲點與組織僵化 C. 內部溝通更加順暢 D. 公司利潤快速翻倍 答案:B
84. 在執行一項充滿未知風險的創新專案時,主管應該: A. 要求保證 100% 成功才准動手 B. 一旦

出現小失敗就開除整個團隊 C. 設立停損點，並給予試錯的空間與支持 D. 自己完全不參與，只等最終結果 答案：C

85. 《三略》中的「下略」多論述道德與民心，這提醒現代管理者：A. 企業的長期基業來自於良好的社會聲譽與倫理 B. 賺錢本身就是不道德的行為 C. 只要有足夠的資金就能買到所有人的忠誠 D. 道德考量會嚴重阻礙商業發展 答案：A

86. 某連鎖餐飲店在選址時，詳細調查了當地的人流、交通與消費力，這是落實了：A. 將領品德的考核 B. 武器裝備的保養 C. 心理戰術的應用 D. 對「地形」與「客觀環境」的掌握 答案：D

87. 當敵(對手)強我弱時，太公兵法主張的策略核心通常是：A. 傾巢而出，與對手決一死戰 B. 隱忍退讓，暗中積蓄實力伺機而動 C. 四處向業界宣揚自己的弱點 D. 立即放棄原有市場並解散公司 答案：B

88. 企業內部的「教育訓練」與「導師制度」，等同於軍隊中的：A. 醫療救護體系 B. 敵後情報蒐集 C. 練兵與經驗傳承 D. 後勤物資運輸 答案：C

89. 領導者若能做到「與士卒同甘共苦」，最直接的戰略效益是：A. 節省公司高層的交際費 B. 讓領導者體驗貧窮的生活 C. 讓員工覺得老闆很好欺負 D. 極大地激發團隊的凝聚力與戰鬥力 答案：D

90. 在商業談判中，適時作出小讓步以換取更大的長期合作利益，這體現了：A. 以退為進的戰略智慧 B. 缺乏談判技巧的表現 C. 公司資源不足的窘境 D. 談判代表的膽怯與懦弱 答案：A

91. 現代企業強調「ESG(環境、社會與公司治理)」，這與《三略》的哪項核心思想最相呼應？ A. 嚴酷無情的軍法管理 B. 順應天道與深得民心 C. 兵貴神速的打擊力 D. 狡兔死、走狗烹的算計 答案：**B**
92. 當組織面臨世代交替，老臣與新秀發生衝突時，高層應： A. 無條件支持資深老臣 B. 全部開除換一批全新的人 C. 建立客觀的績效制度，以能力服眾 D. 為了創新而無條件偏袒新秀 答案：**C**
93. 企業在推出破壞性創新的產品前，極度保密不走漏風聲，這屬於兵法中的： A. 走為上策的逃避 B. 遠交近攻的外交 C. 虛張聲勢的威嚇 D. 隱蔽企圖，出奇制勝 答案：**D**
94. 將領在戰場上「不受君命」的特殊情況，在現代職場中適用於： A. 前線主管面對突發危機，必須當機立斷時 B. 員工心情不好不想加班時 C. 處理日常例行性的行政工作時 D. 員工對當月薪水發放不滿時 答案：**A**
95. 根據《六韜》，國家的「富強」最終體現在： A. 國庫裡堆滿了黃金與白銀 B. 藏富於民，百姓安居樂業 C. 擁有世界上最多的核武器 D. 君主居住的宮殿最為豪華 答案：**B**
96. 團隊負責人如果事必躬親，不願意下放任何權力，會造成什麼結果？ A. 團隊整體效率達到最高點 B. 專案的決策品質絕對完美 C. 主管過勞，且部屬失去成長空間 D. 公司整體利潤極大化 答案：**C**
97. 競爭對手內部發生嚴重勞資糾紛，我方此時的策略考量應是： A. 提高自己產品的售價以增加利

潤 B. 派高層親自去幫對手調解糾紛 C. 暫停所有市場行銷活動以示公平 D. 趁勢擴張市占率或延攬對方優秀人才 答案:D

98. 在太公兵法中，對於「賞賜」與「承諾」的最高原則是：A. 言出必行，絕不失信 B. 儘量開空頭支票安撫人心 C. 只賞賜給自己的親戚朋友 D. 隨口說說，視心情決定是否兌現 答案:A

99. 企業面對未來的多種不確定性，應如何制定戰略？A. 完全不制定計畫，見招拆招 B. 準備多套情境的備用計畫(Plan B) C. 訂定一套永遠不變的死規矩 D. 只聽信民間占卜的結果來經營 答案:B

100. 總結《六韜三略》在現代管理情境中的最佳應用心法是：A. 用恐懼與威脅來統治團隊 B. 不擇手段追求每一季的短期獲利 C. 以德為本，以法為基，以智為用 D. 只重視硬體技術研發，忽略人性管理 答案:C