太公兵法〈六韜三略〉策略應用

認證題庫共200題

認證檢定考試說明

本認證檢定採單科測驗制，每科考試內容與配分方式如下：

是非題：15 題
選擇題：10 題
每題配分：4 分

全卷 總分為 100 分，
成績達 60 分（含）以上者為合格。

考試時間為 60 分鐘，
請考生於規定時間內完成作答。

壹、是非題(100題)

1.《六韜三略》強調德治與軍事並重。
答案:是
解析:文武兼備。
2. 太公兵法認為領導者不需道德修養。
答案:否
解析:德為治本。
3.《六韜》重視人才選用。
答案:是
解析:任賢用能。
4.《三略》提倡以仁義治理天下。
答案:是
解析:德政思想。
5. 太公兵法認為軍隊紀律重要。
答案:是
解析:治軍之本。

---

6. 太公兵法主張單靠武力即可治國。
答案:否
解析:文武並重。
7.《六韜》強調策略與時機。
答案:是
解析:因時制宜。
8. 太公兵法認為領導者需具備智慧。
答案:是
解析:將帥之德。

9.《三略》只談軍事戰術。
答案:否
解析:含政治治理。
10. 太公兵法重視民心。
答案:是
解析:民為根本。

11.《六韜》提倡賞罰分明。
答案:是
解析:管理原則。
12. 太公兵法認為情報不重要。
答案:否
解析:需知敵情。
13.《三略》強調領導者應自律。
答案:是
解析:修身治國。
14. 太公兵法認為策略需靈活調整。
答案:是
解析:因勢制宜。
15.《六韜》提倡信任與紀律。
答案:是
解析:軍心穩定。

---

16. 太公兵法認為國家治理與軍事無關。
答案:否
解析:政軍一體。
17.《三略》提倡以德服人。
答案:是
解析:德治理念。

18. 太公兵法認為領導需觀察局勢。
答案:是
解析:判斷情勢。
19.《六韜》強調資源管理。
答案:是
解析:後勤重要。
20. 太公兵法認為戰略不需計畫。
答案:否
解析:先謀後動。

---

21. 太公兵法認為士氣影響戰力。
答案:是
解析:軍心關鍵。
22.《三略》提倡節制權力。
答案:是
解析:治國原則。
23. 太公兵法認為人才比武器重要。
答案:是
解析:任賢用能。
24.《六韜》強調領導與組織管理。
答案:是
解析:軍政管理。
25. 太公兵法認為治理需長期規劃。
答案:是
解析:全局思考。

---

26. 太公兵法認為勇氣即可取勝。
答案:否
解析:需策略。

27.《三略》提倡忠誠與信任。
答案:是
解析:人際與治理。
28. 太公兵法認為戰略應避免浪費資源。
答案:是
解析:節制原則。
29.《六韜》強調團隊合作。
答案:是
解析:組織協同。
30. 太公兵法認為敵我分析不重要。
答案:否
解析:需知敵情。

---

31. 太公兵法認為領導者應具備威信。
答案:是
解析:領導力。
32.《三略》提倡穩定社會秩序。
答案:是
解析:治國理念。
33. 太公兵法認為戰略需考慮時機。
答案:是
解析:時勢重要。
34.《六韜》提倡制度管理。
答案:是
解析:組織治理。
35. 太公兵法認為決策需謹慎。
答案:是
解析:策略判斷。

---

36. 太公兵法認為領導者不需學習。
答案:否
解析:修養重要。
37.《三略》強調仁義與法度並行。
答案:是
解析:德法並重。
38. 太公兵法認為組織紀律可提升效率。
答案:是
解析:管理原則。
39.《六韜》提倡因地制宜。
答案:是
解析:策略應變。
40. 太公兵法認為民心與國家安全無關。
答案:否
解析:民心重要。

---

41. 太公兵法認為領導者應以身作則。
答案:是
解析:榜樣作用。
42.《三略》提倡政治與軍事協調。
答案:是
解析:政軍一致。
43. 太公兵法認為治理需公平。
答案:是
解析:賞罰公正。
44.《六韜》強調戰略與組織管理結合。
答案:是
解析:整合管理。

45. 太公兵法認為準備與規劃影響勝敗。
答案:是
解析:先謀後動。

---

46. 太公兵法認為情勢判斷很重要。
答案:是
解析:觀勢決策。
47.《三略》提倡修身與治國一致。
答案:是
解析:修身齊家治國。
48. 太公兵法認為策略應保持彈性。
答案:是
解析:應變能力。
49.《六韜三略》強調德治與策略並重。
答案:是
解析:核心思想。
50. 太公兵法策略應用強調領導、組織與民心。
答案:是
解析:整體治理觀。
51.《六韜》認為領導者需平衡威嚴與仁德。
答案:是
解析:威德並行。
52. 太公兵法認為政治與軍事應分離。
答案:否
解析:政軍一體。
53.《三略》強調國家安定需依賴民心。
答案:是
解析:民本思想。

54. 太公兵法認為人才管理不影響國家治理。
答案:否
解析:任賢為本。
55.《六韜》提倡因勢制勝。
答案:是
解析:順勢而為。

---

56. 太公兵法認為戰略可忽略道德因素。
答案:否
解析:德治重要。
57.《三略》提倡節制與自律。
答案:是
解析:修身治國。
58. 太公兵法認為穩定組織可提升戰力。
答案:是
解析:組織治理。
59.《六韜》強調長期規劃的重要。
答案:是
解析:全局思考。
60. 太公兵法認為勝利只靠武力。
答案:否
解析:策略為先。

61.《三略》提倡領導者應重視誠信。
答案:是
解析:信為基礎。
62. 太公兵法認為環境因素不影響策略。
答案:否
解析:因地制宜。

63.《六韜》提倡建立制度與秩序。
答案:是
解析:治理管理。
64. 太公兵法認為領導者應了解部屬。
答案:是
解析:知人善任。
65.《三略》強調社會倫理的重要。
答案:是
解析:仁義治國。

---

66. 太公兵法認為決策不需觀察情勢。
答案:否
解析:觀勢決策。
67.《六韜》提倡資源配置與管理。
答案:是
解析:後勤與管理。
68. 太公兵法認為士氣影響戰略成功。
答案:是
解析:軍心重要。
69.《三略》提倡德行影響領導力。
答案:是
解析:德為本。
70. 太公兵法認為治理只需制度即可。
答案:否
解析:需德與人心。

71.《六韜》強調領導需具備判斷力。
答案:是
解析:決策能力。

72. 太公兵法認為策略不需應變。
答案:否
解析:需彈性。
73.《三略》提倡公平治理。
答案:是
解析:賞罰公正。
74. 太公兵法認為國家安全與民心無關。
答案:否
解析:民心為本。
75.《六韜》提倡整合政治與軍事力量。
答案:是
解析:統一治理。

---

76. 太公兵法認為領導者需以身作則。
答案:是
解析:榜樣作用。
77.《三略》強調忠誠與責任。
答案:是
解析:治理倫理。
78. 太公兵法認為策略應避免過度消耗。
答案:是
解析:節制資源。
79.《六韜》提倡組織協調。
答案:是
解析:團隊合作。
80. 太公兵法認為準備不足仍可成功。
答案:否
解析:先謀後動。

81.《三略》提倡修身與領導一致。
答案:是
解析:修身治國。
82. 太公兵法認為策略需考慮長遠發展。
答案:是
解析:長期規劃。
83.《六韜》提倡知敵知己。
答案:是
解析:情報與分析。
84. 太公兵法認為治理不需制度。
答案:否
解析:制度重要。
85.《三略》提倡穩定社會秩序。
答案:是
解析:治國目標。

---

86. 太公兵法認為領導者需具備威信與德行。
答案:是
解析:領導核心。
87.《六韜》提倡靈活運用策略。
答案:是
解析:應變能力。
88. 太公兵法認為人才培養不重要。
答案:否
解析:任賢用能。
89.《三略》提倡信任與合作。
答案:是
解析:組織與社會。

90. 太公兵法認為決策需兼顧風險。
答案:是
解析:策略判斷。

91.《六韜》提倡整體治理觀。
答案:是
解析:政軍管理。
92. 太公兵法認為領導只需權力。
答案:否
解析:德與智慧。
93.《三略》提倡仁義與法度並行。
答案:是
解析:治理平衡。
94. 太公兵法認為策略需依情勢調整。
答案:是
解析:因勢制宜。
95.《六韜》提倡民心與治理關係密切。
答案:是
解析:民本思想。

---

96. 太公兵法認為領導需長期修養。
答案:是
解析:修身為本。
97.《三略》提倡國家治理需穩定制度。
答案:是
解析:制度治理。
98. 太公兵法認為策略成功與準備相關。
答案:是
解析:先謀後動。

99.《六韜三略》強調文武並用。
答案:是
解析:文治武功。
100. 太公兵法策略應用強調領導、德治與策略整合。
答案:是
解析:核心思想。

國際創業認證協會 IPCI 題庫

貳、選擇題(100題)

1.《六韜三略》的核心思想為何？ A. 武力至上 B. 財富積累 C. 德治與策略並重 D. 長期戰爭 答案:**C**

2. 太公兵法強調治理國家時，最應重視的根基是： A. 民心的向背 B. 武器的精良 C. 領土的擴張 D. 財政的盈餘 答案:**A**

3.《三略》中提倡領導者對待國家的基本態度是： A. 經濟競爭 B. 武力征服 C. 嚴刑峻法 D. 仁義治國 答案:**D**

4.《六韜》在人才選拔上特別重視： A. 血緣親疏 B. 任賢用能 C. 地位高低 D. 財富多寡 答案:**B**

5. 太公認為軍隊戰鬥力的強弱，主要取決於： A. 武器裝備 B. 士兵人數 C. 士氣與紀律 D. 糧草儲備 答案:**C**

6.《三略》認為領導者最基本的自我修養是： A. 修身自律 B. 雄辯滔滔 C. 奢華排場 D. 冒險犯難 答案:**A**

7. 關於策略的應用，太公兵法主張： A. 墨守成規 B. 單一模式 C. 隨意而行 D. 因勢制宜 答案:**D**

8.《六韜》對管理制度的看法是： A. 無為而治 B. 賞罰分明 C. 自由發揮 D. 全憑權威 答案:**B**

9. 國家安定在《六韜》看來，主要依賴於： A. 民心的穩定 B. 險要的地形 C. 強大的武器 D. 豐富的貿易 答案:**A**

10. 領導力的真正來源在太公兵法中被定義為: A. 繼承的權力 B. 威懾性的武力 C. 德行與威信 D. 巨額的財富 答案:**C**
11. 在組織管理中,《六韜》特別強調: A. 個人英雄主義 B. 技術的不斷創新 C. 財務的高度集中 D. 組織協調與整合 答案:**D**
12. 《三略》提倡領導者應具備何種特質？ A. 嚴苛與控制 B. 寬厚與信任 C. 競爭與排外 D. 評價與批判 答案:**B**
13. 太公認為決策的關鍵在於: A. 觀察情勢與預判 B. 依賴運氣 C. 憑藉個人直覺 D. 盲目跟隨大眾 答案:**A**
14. 《六韜》中關於發展的建議是: A. 短期套利 B. 即興決定 C. 長期規劃與佈局 D. 隨波逐流 答案:**C**
15. 在人才管理方面，太公認為這在治理中: A. 只是次要環節 B. 完全無關緊要 C. 應交給下屬決定 D. 是極為重要的核心 答案:**D**
16. 《三略》認為社會秩序的維持應靠: A. 市場競爭 B. 倫理與誠信 C. 技術發展 D. 武力壓制 答案:**B**
17. 戰略成功的首要條件是: A. 充分的準備 B. 巨大的財富 C. 偶然的機會 D. 顯赫的地位 答案:**A**
18. 《六韜》主張的治理模式為: A. 混亂管理 B. 武力威脅 C. 個人決斷 D. 制度治理 答案:**D**
19. 關於判斷力，太公兵法認為它是: A. 武器效能的延伸 B. 財富積累的結果 C. 戰略成功的關鍵 D. 地位提升的象徵 答案:**C**

20. 《三略》提倡何種價值觀以凝聚人心？ A. 誠信與忠誠 B. 惡性競爭 C. 全面控制 D. 利益至上 答案:**A**

21. 太公認為治理的基礎原則是: A. 偏袒權貴 B. 公平公正 C. 隨機應變 D. 威脅恐嚇 答案:**B**

22. 領導者必須了解部屬的: A. 銀行存款 B. 私人交友 C. 宗教信仰 D. 需求與心聲 答案:**D**

23. 策略應用時應儘量避免: A. 深入的分析 B. 事前的計畫 C. 資源的無端浪費 D. 專業的諮詢 答案:**C**

24. 《六韜》強調因地制宜，這屬於: A. 空間與環境策略 B. 時間管理 C. 財務規劃 D. 人事考核 答案:**A**

25. 組織紀律在太公兵法中被視為: A. 束縛員工的工具 B. 獲勝的基礎保障 C. 過時的觀念 D. 不重要的細節 答案:**B**

26. 《三略》提倡仁義，其在管理上的本質是: A. 法律制裁手段 B. 經濟技術發展 C. 建築風格規劃 D. 建立心理認同感 答案:**D**

27. 政軍(政企)整合的思想主要見於哪一部經典？ A.《孫子兵法》B.《三十六計》C.《六韜》D.《紀效新書》答案:**C**

28. 領導者在取得初步成功後，最應避免何種心態？ A. 驕傲自滿 B. 繼續學習 C. 犒賞三軍 D. 總結經驗 答案:**A**

29. 《六韜》認為資源管理在戰略中扮演的角色是: A. 可有可無 B. 阻礙發展 C. 僅供短期消耗 D. 支撐長期鬥爭的基礎 答案:**D**

30. 關於「權威」，太公的觀點是：A. 來自嚴刑峻法 B. 建立在恩威並施與公平上 C. 來自血統傳承 D. 靠金錢買攏 答案：**B**

31. 面對瞬息萬變的戰場或市場，領導者應：A. 堅守舊有計畫 B. 立即投降 C. 保持冷靜，靈活應變 D. 將指揮權交給基層 答案：**C**

32. 《三略》中提到「柔能克剛」，意指：A. 以彈性與韌性化解強硬的攻勢 B. 放棄所有抵抗 C. 說話輕聲細語 D. 裁撤所有武裝力量 答案：**A**

33. 企業或軍隊的「將領」若無能，會導致：A. 基層自動變強 B. 組織如同無頭蒼蠅，必敗 C. 節省高管薪資 D. 敵人產生同情 答案：**B**

34. 《六韜》中的「文韜」主要涵蓋：A. 陣法演練 B. 兵器製造 C. 攻城技巧 D. 治國安民與戰略準備 答案：**D**

35. 《六韜》中的「武韜」主要涵蓋：A. 農業發展 B. 祭祀禮儀 C. 軍事部署與作戰原則 D. 稅收政策 答案：**C**

36. 太公兵法中，「奇兵」的運用旨在：A. 出其不意，攻其不備 B. 按照常規正面交鋒 C. 炫耀新式武器 D. 消耗多餘兵力 答案：**A**

37. 對待降將或倒戈的競爭對手員工，應：A. 立即處決或開除 B. 妥善安置並視情況任用 C. 盡情羞辱 D. 隔離且不發薪水 答案：**B**

38. 領導者若過度追求奢華，將會：A. 提升國際地位 B. 促進國內消費 C. 激發士兵鬥志 D. 耗損國力並失去民心 答案：**D**

39. 組織內部的溝通若不順暢，會導致：A. 決策更加精準 B. 保密防諜做得更好 C. 命令無法貫徹，執行力低下 D. 員工更有獨立思考能力 答案：**C**

40. 《三略》非常重視「勢」，這個「勢」指的是：A. 局勢、趨勢與客觀環境的力量 B. 領導者的脾氣 C. 金錢的數量 D. 辦公室的裝潢 答案：**A**

41. 在分配利益或獎金時，最重要的是：A. 絕對平均 B. 論功行賞，公平公開 C. 全憑老闆喜好 D. 先扣除一半再發 答案：**B**

42. 太公兵法認為，戰爭或競爭的最高境界是：A. 殺敵一千，自損八百 B. 焦土政策，同歸於盡 C. 長期消耗，拖垮對手 D. 不戰而屈人之兵（全勝之道） 答案：**D**

43. 面對比自己強大的敵人，應該採取：A. 正面硬碰硬 B. 立即全面投降 C. 避實擊虛，尋找其弱點 D. 閉門不出，不做任何準備 答案：**C**

44. 領導者在下達命令前，必須確認：A. 指令清晰且部屬具備執行的條件 B. 敵人已經撤退 C. 天氣晴朗 D. 已經開過至少三次大會 答案：**A**

45. 建立企業文化或軍魂，相當於《六韜》中的哪種工作？ A. 財務稽核 B. 凝聚民心與統一意志 C. 後勤補給 D. 武器研發 答案：**B**

46. 在《六韜》中，何者被視為國家的「根本」？ A. 外交同盟 B. 險峻山川 C. 龐大國庫 D. 百姓與農業（民生經濟） 答案：**D**

47. 若將領（主管）與君主（老闆）意見不合，兵法建議將領應：A. 立即辭職 B. 帶兵造反 C. 據理力爭，以國家（公司）利益為重 D. 盲目順從，推卸責任 答案：**C**

48. 《三略》中的「上略」、「中略」、「下略」，其分類依據主要是：A. 策略的層次與應用範圍 B. 書寫的年代 C. 敵人的強弱 D. 武器的種類 答案：**A**

49. 在競爭中，何種情報最有價值？ A. 街頭巷尾的謠言 B. 對手故意放出的假消息 C. 歷史書上的記載 D. 確切掌握對手的動向與意圖 答案：**D**

50. 學習《六韜三略》最終是為了幫助領導者達到：A. 成為戰爭狂人 B. 智慧治理，實現長治久安 C. 斂財致富 D. 考取高分 答案：**B**

51. 企業推動新專案時，若主管依照《六韜》「無故賞賜，是謂失度」的原則，應避免：A. 嚴格審核預算 B. 隨意發放獎金 C. 建立關鍵績效指標（KPI） D. 鼓勵員工創新 答案：**B**

52. 當組織面臨重大危機時，根據《三略》精神，領導者應如何穩住陣腳？ A. 隱瞞危機真相 B. 推卸責任給基層 C. 立即裁撤所有部門 D. 展現沉著並凝聚內部共識 答案：**D**

53. 某公司新任高階主管想要樹立威信，依據太公兵法，最好的做法是：A. 秉公處理積弊已久的問題 B. 大幅降低員工薪資 C. 每天召開冗長的會議 D. 討好所有基層員工 答案：**A**

54. 企業在擴張市場時遭遇強大阻力，依據「避實擊虛」的原則，應：A. 增加廣告預算硬碰硬 B. 降價虧本出售 C. 轉向對手尚未開發的利基市場 D. 控告競爭對手 答案：**C**

55. 領導者若發現團隊士氣低落，依《三略》「收攬民心」之法，應：A. 增加嚴厲的懲罰條款 B. 舉辦豪華的慶功派對 C. 深入基層傾聽並解決實際困難 D. 聘請外部顧問進行說教 答案：**C**

56. 在跨部門協調中，常常發生權責不清的狀況。依《六韜》思想，應如何解決？ A. 建立明確的職位與權責劃分（明定法度） B. 讓各部門自行妥協與協商 C. 隨機指派任務給有空的人 D. 增加更多管理層級與審核 答案：**A**

57. 面對瞬息萬變的科技產業，企業戰略規劃應具備何種特性？ A. 百年不變的鐵律 B. 具備高度彈性與因勢制宜的能力 C. 完全交由人工智慧決定 D. 盲目跟風市場熱門話題 答案：**B**

58. 當企業要併購另一家公司時，最需要考量《六韜》中的哪一項要素以防失敗？ A. 雙方執行長的學歷背景 B. 媒體的報導版面大小 C. 辦公室的風水與裝潢 D. 雙方企業文化與人心的契合度 答案：**D**

59. 主管在考核員工時，若帶有強烈個人偏見，違反了兵法的哪一原則？ A. 擒賊先擒王 B. 賞罰必信，公正無私 C. 兵不厭詐 D. 遠交近攻 答案：**B**

60. 企業若過度依賴單一供應商，在《六韜》的後勤觀念中，這是一種： A. 建立深厚信任的表現 B. 節省管理成本的好方法 C. 極高的戰略與生存風險 D. 無關緊要的細節 答案：**C**

61. 《三略》指出「夫將者，國之命也」。在現代企業中，這意味著： A. 核心管理層的素質決定企業興衰 B. 員工是可隨時替代的耗材 C. 產品線越多越能賺錢 D. 辦公環境決定了工作效率 答案：**A**

62. 新創公司資源有限，依據太公兵法，最佳的競爭策略是： A. 廣泛投資各個不相關的領域 B. 與大型企業進行全面價格戰 C. 購買最昂貴的硬體設備 D. 集中有限資源於核心優勢項目 答案：**D**

63. 當部屬主動提出具建設性的反對意見時，優秀的主管應該：A. 充耳不聞 B. 虛心接納並分析其可行性 C. 表面接受但私下報復 D. 認為部屬在挑戰權威而予以開除 答案：**B**

64. 企業實施明確的「績效獎金」與「淘汰機制」，最符合《六韜》中的哪項理念？ A. 殺雞儆猴 B. 無為而治 C. 賞重而罰威 D. 瞞天過海 答案：**C**

65. 面對市場上的不實謠言，企業公關的應對策略若是基於《三略》，應當：A. 以誠信與透明的資訊公開澄清 B. 假裝沒看到，不予理會 C. 與造謠者在網路上互相謾罵 D. 花錢刪除所有負面評論 答案：**A**

66. 關於「授權」，太公兵法認為君主將軍隊交給將領後應如何？ A. 每天打電話干涉戰術細節 B. 讓將領自己籌措軍餉與物資 C. 安插親信在旁監視將領 D. 給予充分的指揮權，不干預前線決策 答案：**D**

67. 團隊中有人犯了嚴重損害公司利益的錯誤，主管應如何處置？ A. 因為是資深老員工所以包庇 B. 依據公司制度果斷懲處 C. 扣發全體員工的績效獎金 D. 私下口頭警告即可 答案：**B**

68. 研發部門投入大量資金開發突破性新技術，這在兵法上屬於：A. 虛張聲勢 B. 浪費糧草資源 C. 打造戰略武器（利器） D. 誘敵深入 答案：**C**

69. 企業文化提倡「共好」與「互信」，這與《三略》的哪一主張相符？ A. 以仁義凝聚人心 B. 霸道治國 C. 愚民政策 D. 嚴刑峻法 答案：**A**

70. 當行業景氣陷入低谷，企業應採取的戰略態度是：A. 增加高階主管的薪酬 B. 恐慌性拋售所有

資產 C. 停止所有基層員工培訓 D. 蓄積實力，靜待時機（韜光養晦） 答案：**D**

71. 主管在分配任務時，若能做到「知人善任」，可以達到什麼效果？ A. 讓員工之間互相猜忌 B. 增加人事部門的行政負擔 C. 讓人盡其才，提升團隊整體效能 D. 讓主管自己無事可做 答案：**C**

72. 《六韜》提到「同天下之利者，則得天下」。這在現代商業模式上的體現是：A. 壟斷市場並聯合哄抬價格 B. 創造與合作夥伴、客戶共贏的生態系 C. 尋找法律漏洞逃漏稅款 D. 盡可能壓榨基層員工的薪資 答案：**B**

73. 企業在規劃年度目標時，若好高騖遠、脫離現實，違背了兵法中的哪一項原則？ A. 審時度勢，量力而為 B. 兵貴神速 C. 聲東擊西 D. 破釜沉舟 答案：**A**

74. 某公司透過舉辦家庭日或員工旅遊來提升滿意度，這相當於軍事上的：A. 補充兵器裝備 B. 戰術欺騙敵人 C. 偵查敵方情報 D. 穩固大後方與凝聚軍心 答案：**D**

75. 在與客戶進行商業談判時，先徹底了解對方的底線與痛點，這是應用了：A. 切斷對手補給線的戰略 B. 知己知彼的情報工作 C. 虛張聲勢的心理戰術 D. 圍師必闕的包圍網 答案：**B**

76. 領導者若習慣「朝令夕改」，會對組織造成什麼致命影響？ A. 提高整體的工作效率 B. 讓員工的思維更靈活 C. 喪失威信，使部屬無所適從 D. 讓競爭對手無法預測我方動態 答案：**C**

77. 企業面對突發的公關危機，第一時間的正確處置應該是：A. 趁機推出新產品轉移焦點 B. 把責

任推給離職的實習生 C. 關閉所有官方聯絡管道 D. 迅速查明真相並統一對外口徑 答案:**D**

78. 根據《三略》,「英雄」與「賢豪」(頂尖人才)在國家與組織中的作用是: A. 國家繁榮與強大競爭力的基石 B. 製造內部動亂的根源 C. 浪費公司資源的負擔 D. 僅供高層對外炫耀的裝飾品 答案:**A**

79. 建立企業內部的「吹哨者(舉報)制度」,主要有助於: A. 讓員工天天互相檢舉吵架 B. 防微杜漸,及早揪出組織內部的蛀蟲 C. 增加公司的茶餘飯後話題 D. 完全取代主管的管理職能 答案:**B**

80. 行銷活動中常見的「飢餓行銷」策略,本質上是一種: A. 降低產品品質的手段 B. 增加倉庫庫存的方法 C. 操控群眾心理與預期的戰術 D. 完善售後服務的表現 答案:**C**

81. 當組織規模變大時,容易出現「大企業病」(官僚化),依《六韜》應如何改善? A. 簡化流程,明確賞罰與權責 B. 減少基層員工的福利與薪水 C. 增加更多的審核印章與層級 D. 每天舉辦無意義的誓師大會 答案:**A**

82. 領導者「喜怒不形於色」,在兵法與商業談判上的好處是: A. 讓對手或部屬覺得老闆很遲鈍 B. 節省臉部肌肉的力氣 C. 容易讓自己產生心理壓力 D. 不輕易洩露底牌與真實意圖 答案:**D**

83. 若企業高層只聽信少數親信的言論(偏聽),會導致: A. 競爭力大幅提升 B. 決策盲點與組織僵化 C. 內部溝通更加順暢 D. 公司利潤快速翻倍 答案:**B**

84. 在執行一項充滿未知風險的創新專案時,主管應該: A. 要求保證 100% 成功才准動手 B. 一旦

出現小失敗就開除整個團隊 C. 設立停損點，並給予試錯的空間與支持 D. 自己完全不參與，只等最終結果 答案：**C**

85. 《三略》中的「下略」多論述道德與民心，這提醒現代管理者：A. 企業的長期基業來自於良好的社會聲譽與倫理 B. 賺錢本身就是不道德的行為 C. 只要有足夠的資金就能買到所有人的忠誠 D. 道德考量會嚴重阻礙商業發展 答案：**A**

86. 某連鎖餐飲店在選址時，詳細調查了當地的人流、交通與消費力，這是落實了：A. 將領品德的考核 B. 武器裝備的保養 C. 心理戰術的應用 D. 對「地形」與「客觀環境」的掌握 答案：**D**

87. 當敵（對手）強我弱時，太公兵法主張的策略核心通常是：A. 傾巢而出，與對手決一死戰 B. 隱忍退讓，暗中積蓄實力伺機而動 C. 四處向業界宣揚自己的弱點 D. 立即放棄原有市場並解散公司 答案：**B**

88. 企業內部的「教育訓練」與「導師制度」，等同於軍隊中的：A. 醫療救護體系 B. 敵後情報蒐集 C. 練兵與經驗傳承 D. 後勤物資運輸 答案：**C**

89. 領導者若能做到「與士卒同甘共苦」，最直接的戰略效益是：A. 節省公司高層的交際費 B. 讓領導者體驗貧窮的生活 C. 讓員工覺得老闆很好欺負 D. 極大地激發團隊的凝聚力與戰鬥力 答案：**D**

90. 在商業談判中，適時作出小讓步以換取更大的長期合作利益，這體現了：A. 以退為進的戰略智慧 B. 缺乏談判技巧的表現 C. 公司資源不足的窘境 D. 談判代表的膽怯與懦弱 答案：**A**

91. 現代企業強調「ESG（環境、社會與公司治理）」，這與《三略》的哪項核心思想最相呼應？ A. 嚴酷無情的軍法管理 B. 順應天道與深得民心 C. 兵貴神速的打擊力 D. 狡兔死、走狗烹的算計 答案：**B**

92. 當組織面臨世代交替，老臣與新秀發生衝突時，高層應：A. 無條件支持資深老臣 B. 全部開除換一批全新的人 C. 建立客觀的績效制度，以能力服眾 D. 為了創新而無條件偏袒新秀 答案：**C**

93. 企業在推出破壞性創新的產品前，極度保密不走漏風聲，這屬於兵法中的：A. 走為上策的逃避 B. 遠交近攻的外交 C. 虛張聲勢的威嚇 D. 隱蔽企圖，出奇制勝 答案：**D**

94. 將領在戰場上「不受君命」的特殊情況，在現代職場中適用於：A. 前線主管面對突發危機，必須當機立斷時 B. 員工心情不好不想加班時 C. 處理日常例行性的行政工作時 D. 員工對當月薪水發放不滿時 答案：**A**

95. 根據《六韜》，國家的「富強」最終體現在：A. 國庫裡堆滿了黃金與白銀 B. 藏富於民，百姓安居樂業 C. 擁有世界上最多的核武器 D. 君主居住的宮殿最為豪華 答案：**B**

96. 團隊負責人如果事必躬親，不願意下放任何權力，會造成什麼結果？ A. 團隊整體效率達到最高點 B. 專案的決策品質絕對完美 C. 主管過勞，且部屬失去成長空間 D. 公司整體利潤極大化 答案：**C**

97. 競爭對手內部發生嚴重勞資糾紛，我方此時的策略考量應是：A. 提高自己產品的售價以增加利

潤 B. 派高層親自去幫對手調解糾紛 C. 暫停所有市場行銷活動以示公平 D. 趁勢擴張市占率或延攬對方優秀人才 答案:**D**

98. 在太公兵法中，對於「賞賜」與「承諾」的最高原則是：A. 言出必行，絕不失信 B. 儘量開空頭支票安撫人心 C. 只賞賜給自己的親戚朋友 D. 隨口說說，視心情決定是否兌現 答案:**A**

99. 企業面對未來的多種不確定性，應如何制定戰略？ A. 完全不制定計畫，見招拆招 B. 準備多套情境的備用計畫（Plan B） C. 訂定一套永遠不變的死規矩 D. 只聽信民間占卜的結果來經營 答案:**B**

100. 總結《六韜三略》在現代管理情境中的最佳應用心法是：A. 用恐懼與威脅來統治團隊 B. 不擇手段追求每一季的短期獲利 C. 以德為本，以法為基，以智為用 D. 只重視硬體技術研發，忽略人性管理 答案:**C**