



"Un pas spre viitor prin acțiune și inovare" POCU/829/6/13/142182

Proiect finanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

ANEXA 2

UNIVERSITATEA „GEORGE BACOVIA” DIN BACĂU
Centrul pentru Afaceri Solidare SRL
CIT-IRECSON Centrul de Informare Tehnologică SRL

INSTITUȚIA _____

Nr. _____ / _____

Nr. _____ / _____

CONVENȚIE-CADRU privind efectuarea de stagii de practică în cadrul proiectului „Un pas spre viitor prin acțiune și inovare” POCU/829/6/13/142182.

Prezenta convenție-cadru se încheie între:

1. Universitatea „George Bacovia” din Bacău/ Centrul pentru Afaceri Solidare SRL/

CIT-IRECSON Centrul de Informare Tehnologică SRL, cu sediul în, str. nr....., tel....., fax, e-mail:, reprezentată legal prin, în calitate de organizator de practică, și

2. Instituția....., cu sediul în Bacău, Str.nr., tel., fax, e-mail:, reprezentată prin, în calitate de întreprindere parteneră de practică.

și

3. Studentul (a)....., (denumit în continuare student practicant), având CNP..... posesor (oare) al/ a C.I. cu seria....., nr..... domiciliat în înmatriculat la Facultatea din cadrul Universității din, programul de studii/specializarea ciclul de studii, în anul universitar....., membru în grupul țintă al proiectului „Un pas spre viitor prin acțiune și inovare” POCU/829/6/13/142182 număr de telefon....., adresă e-mail:.....



Art. 1. Obiectul convenției-cadru

(1) Convenția prezintă stabilește cadrul în care se organizează și se desfășoară stagiul de practică în vederea obținerii unei experiențe practice cu privire la afacerea dorită de către membrii grupului țintă din proiect ale căror planuri de afaceri au fost selectate în vederea finanțării. Această experiență vine în completarea abilităților și competențelor dobândite în timpul programului de formare, în concordanță cu obiectivele prevăzute în proiectul „Un pas spre viitor prin acțiune și inovare” POCU/829/6/13/142182.

(2) Stagiul de practică este realizat de studentul practicant în vederea dobândirii competențelor profesionale necesare dezvoltării și implementării Planului de Afaceri selectat în vederea finanțării, în cadrul proiectului „Un pas spre viitor prin acțiune și inovare” POCU/829/6/13/142182.

(3) Modalitățile de derulare a stagiului de pregătire practică sunt descrise în prezenta convenție-cadru.

Art. 2. Statutul practicantului

(1) Studentul practicant rămâne, pe toată durata stagiului de pregătire practică, student al instituției de învățământ superior.

Art. 3. Responsabilitățile studentului practicant

(1) Studentul practicant are obligația ca pe durata derulării stagiului de practică să respecte programul de lucru stabilit și să execute activitățile specificate de mentor, în condițiile respectării cadrului legal cu privire la volumul și dificultatea acestora.

(2) Pe durata stagiului, studentul practicant respectă regulamentul de ordine interioară al întreprinderii partenere de practică. În cazul nerespectării acestui regulament, conducătorul întreprinderii partenere de practică își rezervă dreptul de a anula convenția-cadru de practică, după ce în prealabil a ascultat punctul de vedere al studentului practicant și al mentorului, a înștiințat managerul de proiect și coordonatorul activității mentorat din cadrul proiectului și are confirmarea de primire a acestor informații.

(3) Studentul practicant are obligația de a respecta normele de securitate și sănătate în muncă pe care și le-a însușit de la reprezentantul întreprinderii partenere de practică înainte de începerea stagiului de practică.

(4) Studentul practicant are obligația de a respecta prevederile Metodologiei de organizare și desfășurare a programului privind stagiile de practică în cadrul proiectului „Un pas spre viitor prin acțiune și inovare” POCU/829/6/13/142182, Ghidul Solicitantului Condiții Specifice pentru POCU 2014-2020.

(5) De asemenea, studentul practicant se angajează să nu folosească, în niciun caz, informațiile la care are acces în timpul stagiului despre întreprinderea parteneră de practică sau clienții săi, pentru a le comunica unui terț sau pentru a le publica, chiar după terminarea stagiului, decât cu acordul respectivei întreprinderi partenere de practică.

(6) Întreruperea/neefectuarea a minim 90% din nr. de ore alocate stagiului de practică de către student, precum și neîndeplinirea obligațiilor ulterioare ce decurg din această metodologie, din motive imputabile studentului, va avea drept consecință neacordarea subvenției de practică.

Art. 4. Responsabilitățile întreprinderii partenere de practică

(1) Întreprinderea parteneră de practică va stabili un mentor pentru stagiul de practică, selectat dintre salariații proprii și ale cărui obligații sunt menționate în prezenta convenție-cadru.

(2) Mentorul desemnat de întreprinderea parteneră de practică va organiza și superviza activitatea zilnică a studentului practicant pe parcursul stagiului, realizând la final o evaluare a activității acestuia (acordând, după caz, unul dintre calificativele nesatisfăcător, satisfăcător, bine sau foarte bine).

(3) În cazul nerespectării obligațiilor de către studentul practicant, mentorul va contacta coordonatorul activităților de mentorat.

(4) Înainte de începerea stagiului de practică, întreprinderea parteneră de practică are obligația de a face studentului practicant instructajul cu privire la normele de securitate și sănătate în muncă, în conformitate cu legislația în vigoare. Printre responsabilitățile sale, întreprinderea parteneră de practică va lua măsurile necesare pentru securitatea și sănătatea în muncă a practicantului, precum și pentru comunicarea regulilor de prevenire asupra riscurilor profesionale.

(5) Întreprinderea parteneră de practică trebuie să pună la dispoziția studentului practicant toate mijloacele necesare pentru dobândirea competențelor precizate.

Art. 5. Obligațiile organizatorului de practică

(1) Coordonatorul activității de mentorat din cadrul proiectului „Un pas spre viitor prin acțiune și inovare” POCU/829/6/13/142182 este responsabil cu planificarea și organizarea desfășurării pregătirii practice.

(2) În cazul în care derularea stagiului de pregătire practică nu este conformă cu angajamentele luate de către întreprinderea parteneră de practică în cadrul prezentei convenții, organizatorul de practică poate decide întreruperea stagiului de pregătire practică conform convenției-cadru, după informarea prealabilă a conducătorului întreprinderii partenere de practică și după receptarea confirmării de primire a acestei informații.

Art. 6. Persoane desemnate de organizatorul de practică și întreprinderea parteneră de practică

(1) Mentorul - persoana care va avea responsabilitatea studentului practicant din partea întreprinderii partenere de practică. Întreprinderea parteneră de practică a desemnat _____ ca mentor pe _____ dl. _____ /dna. _____, având funcția/poziția de _____, telefon _____, email: _____.

(2) Coordonatorul activității de mentorat responsabil cu urmărirea derulării stagiului de practică pentru studentul _____ este d-na Lect. univ. dr. Gabriela-Daniela BORDEIANU, telefon 0742929806, email: gabriela.bordeianu@ugb.ro.

Art. 7. Raportul privind stagiul de practică pentru fiecare student

(1) În timpul derulării stagiului de practică, mentorul va supraveghea practicantul în permanență. Vor fi monitorizate atât nivelul de dobândire a competențelor profesionale, cât și comportamentul și modalitatea de integrare a studentului practicant în activitatea întreprinderii partenere de practică (disciplină, punctualitate, responsabilitate în rezolvarea sarcinilor, respectarea regulamentului de ordine interioară al întreprinderii/instituției publice etc.).

(2) La finalul stagiului de practică, mentorul evaluează activitatea studentului în raportul stagiului de practică și printr-un calificativ (după modelul furnizat de organizatorul de practică), pe baza aprecierii activității concrete desfășurate și a nivelului

de dobândire a competențelor de către practicant. Se va evalua activitatea practicantului pe parcursul stagiului, elementele de legătură dintre Planul de Afaceri propus spre finanțare în cadrul proiectului „Un pas spre viitor prin acțiune și inovare” POCU/829/6/13/142182 și competențele practice pe care aceștia trebuie să le dețină pentru dezvoltarea și implementarea afacerii.

(3) Raportul stagiului de practică se va depune în maxim 48 de ore de la finalizarea stagiului de practică la Coordonatorul activităților de mentorat.

Art. 8. Durata și perioada desfășurării stagiului de practică

(1) Stagiul de practică se va desfășura în intervalul _____ - _____, cu o durată de 40 de ore.

(2) Programarea și durata efectivă pe zile, săptămâni a stagiului de practică va fi stabilită de comun acord de cele două instituții.

Art. 9. Plata și obligațiile sociale

(1) Stagiul de practică se efectuează în cadrul proiectului „Un pas spre viitor prin acțiune și inovare” POCU/829/6/13/142182.

(2) Se va acorda o subvenție studentului practicant în cuantum de 750 de lei/persoană de către organizatorul de practică - condiționată de o rată de prezență de minim 90% din timpul total de derulare a activităților stagii de practică.

(3) Studentul practicant nu poate pretinde un salariu din partea întreprinderii partenere de practică.

Art. 10. Sănătatea și securitatea în muncă. Protecția socială a practicantului

(1) Întreprinderea parteneră de practică are obligația respectării prevederilor legale cu privire la sănătatea și securitatea în muncă a studentului practicant pe durata stagiului de practică.

(2) Studentului practicant i se asigură protecție socială conform legislației în vigoare. Ca urmare, conform dispozițiilor Legii nr. 346/2002 privind asigurările pentru accidente de muncă și boli profesionale, cu modificările și completările ulterioare, studentul practicant beneficiază de legislația privitoare la accidente de muncă pe toată durata efectuării pregătirii practice.

(3) În cazul unui accident suportat de studentul practicant, fie în cursul lucrului, fie în timpul deplasării la lucru, organizatorul de practică se angajează să înștiințeze asigurătorul cu privire la accidentul care a avut loc.

Art. 11. Prevederi finale

(1) Prezenta Convenție-cadru este valabilă pentru implementarea activităților proiectului „Un pas spre viitor prin acțiune și inovare” POCU/829/6/13/142182.

(2) Conținutul prezentei Convenții-cadru se completează cu dispozițiile Metodologiei privind organizarea, derularea, monitorizarea și evaluarea stagiilor de practică în cadrul proiectului „Un pas spre viitor prin acțiune și inovare” POCU/829/6/13/142182 și Ghidului Solicitantului Condiții Specifice pentru POCU 2014-2020.

(3) Orice dispută care poate lua naștere din sau în legătură cu prezenta Convenție va fi soluționată pe calea negocierilor între Părți, iar în situația în care acestea nu ajung la niciun acord privind soluționarea acestei dispute, aceasta va fi soluționată de instanțele competente.



(4) Prezenta Convenție-cadru s-a încheiat la data de _____ în 3 (trei) exemplare originale, câte unul pentru fiecare parte.

Organizator de practică Reprezentant legal, Nume și prenume _____ Semnătura _____ —	Întreprindere parteneră de practică Reprezentant legal, Nume și prenume _____ Funcția _____ Semnătura _____ —
	Student-practicant Nume și prenume _____ Semnătura _____

Am luat la cunoștință

Mentor stagiu practică,
Nume și prenume

Funcția

Semnătura _____