

Профиль должности генерального директора

Для работы с шаблоном выберите «Файл» → «Создать копию».

Условия
- Оклад 200 000₽ - Бонус 50 000₽ при выполнении KPI по итогам месяца - Квартальная премия 5% от чистой прибыли

Обязанности
- Участие в разработке стратегии компании - Декомпозиция стратегических целей на уровень подразделений - Планирование и контроль достижения целевых показателей, обеспечение объема продаж, обеспечение стабильного прироста прибыли - Контроль за работой подразделений - Оптимизация, регламентация и автоматизация бизнес-процессов компании - Формирование команды. Разработка системы KPI для сотрудников компании - Контроль и оптимизация расходов компании - Формирование отчетов по работе компании и их анализ

Профессиональные навыки	Метод проверки
Успешный опыт управления компанией в сфере мебельного бизнеса	Оценка рекомендаций с прошлых мест работы Рассказ кандидата об опыте работы и достижениях бизнеса под его управлением
Опыт управления командой от 50 человек	Проверка предыдущих позиций
Навыки построения и утверждения	Интервью: «Как кандидат организовывал

бюджета и объемных планов	стратегический цикл на предыдущих местах работы»
Знание лучших практик организации бизнес-процессов на рынке	Кейс: попросить нарисовать схему бизнес-процесса по выставлению КП
Опыт в организации управления персоналом	Интервью: «Как кандидат выстраивал систему подбора, онбординга и обучения персонала на предыдущих местах работы»

Личные качества	Метод проверки
Возраст от 30 до 40 лет	-
Энергичность для активного устранения текущих проблем в бизнесе	Кейс: подсветить текущие проблемы и попросить составить краткий план действий
Не авторитарный стиль управления: способность работать на второй роли во время испытательного срока и делегировать разработку способов достижения цели команде	Интервью: «Какие задачи решал кандидат на предыдущих местах работы и каким именно образом»