

Ce trebuie să știe un Grup Candidat

Cercetășia

Domenii de activitate

Cercetășia este o mișcare educativă a copiilor și tinerilor, bazată pe voluntariat, cu caracter apolitic, deschisă tuturor, fără deosebire de naționalitate, rasă, sex, credință sau condiție socială, în concordanță cu principiile și metoda Scout. Programele desfășurate sunt activități progresive și stimulative, bazate pe interesul participanților, incluzând jocuri, cunoștințe practice utile și servicii în folosul comunității, desfășurate, în general, în natură.

Organizația Națională "Cercetașii României" este membră fondatoare a Organizației Mondiale a Mișcării Cercetășești și o organizație cu structuri locale stabile (89 de Centre Locale în 60 de localități din țară, dintre care 19 filiale și 65 de sucursale și alte 5 Grupuri Candidat care doresc să înființeze în comunitatea lor un Centru Cercetășesc.)

Misiune și Viziune

Credem că doar investind în educația tinerilor putem să ne atingem misiunea noastră de a contribui la educarea tinerilor printr-un sistem de valori ce are la bază legea și promisiunea cercetașului. Astfel, dorim să ajutăm la construirea unei lumi mai bune, în care oamenii sunt împliniți ca indivizi și joacă un rol constructiv în societate.

În 2023, cercetășia va fi cea mai importantă mișcare educativă pentru copii și tineri din România, cu lideri autentici și integri, care produce schimbări pozitive în comunitate, printr-o organizație sustenabilă, cu un sistem de management organic, eficace și eficient.

Cercetășia în cifre

- 50 de milioane de cercetași la nivel mondial în peste 200 de țări și teritorii
- 4000 de copii și tineri care beneficiază săptămânal de programe educative în România
- 1000 de voluntari adulți, membri activi care facilitează programele educaționale
- 4000 de activități educative anual
- 100 000 de ore de voluntariat la nivel local anual
- 32 000 de ore de voluntariat în activități de nivel național
- 4 angajați și peste 50 de voluntari cu rol executiv

Date de contact sediu

- Adresă: Strada Vigilenței, nr. 7, sector 5, București, 50128
- Număr de telefon: 0723 723 827
- E-mail: contact@scout.ro
- Pagină web: www.scout.ro

Metoda Scout

Se pune întrebarea: cum, prin ce mijloace poate Cercetășia să-și îndeplinească Misiunea? Pe baza unui sistem educativ, numit Metoda Scout. Specificul Metodei este că împuternicește pe fiecare individ să devină agentul principal al propriei sale dezvoltări și cuprinde:

Legea Cercetașului: Un cod de viață individual și colectiv care are la bază principiile Cercetășiei. Reprezintă un cadru de referință pentru comportamentul de zi cu zi al cercetașului pe de o parte, și stabilește normele comunității cercetășești, pe de alta parte.

Cele 10 legi ale cercetașului:

1. Cercetașul își iubește patria sa, România și pe toți cei care trăiesc în ea.
2. Cercetașul este loial, și respectă cuvântul dat, nu minte, este curat în gând, în vorbă și în faptă.
3. Cercetașul este util și își ajută semenii în orice situație; este un prieten pentru toți și frate cu toți cercetașii.
4. Cercetașul este econom și cumpătat, este îngăduitor cu alții și sever cu sine; își îngrijește corpul și duce o viață sănătoasă.
5. Cercetașul iubește și ocrotește natura și este bun cu animalele.
6. Cercetașul își respectă și ascultă părinții, șefii și profesorii și este disciplinat în tot ceea ce face.
7. Cercetașul este credincios și respectă credința celorlalți.
8. Cercetașul este curajos și încrezător în puterile sale, vii și plin de însuflețire.
9. Cercetașul iubește învățătura și la rândul său învață și pe alții.
10. Cercetașul se străduiește să facă în fiecare zi o faptă bună, oricât de neînsemnată ar părea ea.

Promisiunea Cercetașului este angajamentul de a trăi conform Legii Cercetașului pe care fiecare tânăr îl ia când se alătură Mișcării.

Învățarea prin acțiune asigură o însușire activă a cunoștințelor, deprinderilor și atitudinilor. În opoziție cu învățarea teoretică, învățarea prin acțiune înseamnă a învăța din experiențele de zi cu zi și din oportunitățile de urmărire a pasiunilor.

Sistemul de patrulare. Fiecare unitate locală de cercetași este organizată în patrulare, adică grupuri de 6-8 tineri. Patrurile sunt conduse de unul dintre membri care devine șef de patrulă. Grupul își organizează activitatea și împarte responsabilități sub supravegherea liderului adult. Patrurile au drept de participare activă la luarea deciziilor în unitate.

Cadrul simbolic este un set de elemente cu înțeles special. Numele patrulei, uniformă, steagul, ceremoniile, poveștile sunt câteva dintre simbolurile cercetășești. Fiecare grupă de vârstă are un cadru simbolic specific maturității și nevoilor educaționale. Scopurile acestei metode sunt multiple: dezvoltarea imaginației și creativității, identificarea valorilor cercetășești și stimularea coeziunii și solidarității grupului.

Sistemul de progres personal are menirea de a implica tânărul în propria dezvoltare. Permite fiecărui cercetaș să se autoevalueze și să devină conștient de ritmul dezvoltării sale. Sistemul de progres folosește elemente ale cadrului simbolic corespunzător fiecărei grupe de vârstă.

Natura este cadrul ideal de aplicare al Metodei Scout datorită posibilităților de dezvoltare fizică, emoțională, socială și intelectuală pe care le oferă.

Susținerea adulților. Adulții au responsabilitatea de a coordona activitățile, pentru realizarea lor cu succes, să se asigure că aceste activități au un impact pozitiv asupra dezvoltării tinerilor implicați și să creeze un cadru de relaționare adecvat în unitate.

Implicare în comunitate

Statutul și Regulamentul

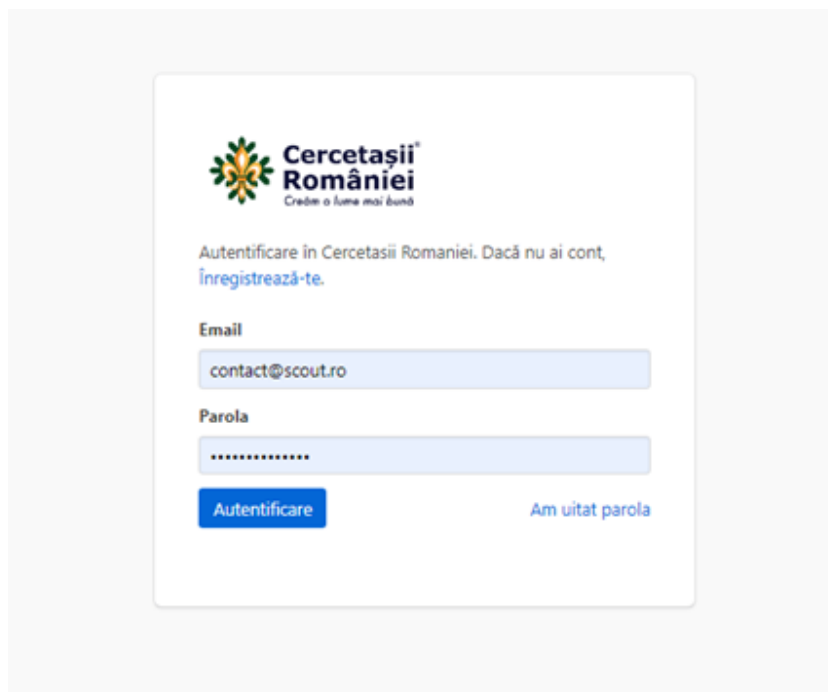
ONCR este membră fondatoare WOSM și este prezentă în România de 25 de ani, unde completează sistemul de educație formal. ONCR funcționează după un Statut și Regulament, documentele care setează cadrul de organizare al cercetășiei.

Le găsiți disponibile pe membri.scout.ro.

Soft membri.scout.ro

Cum mă înscriu pe membri.scout.ro?

1. Accesează membri.scout.ro.
2. Dacă nu ai cont, dar ești membru al Organizației Naționale "Cercetașii României", accesează butonul **Înregistrează-te**. La înregistrare, selectează Centrul local sau Grupul de Inițiativă din care faci parte. Este foarte important să completezi căsuța Email Cont, în baza acestui e-mail, vei putea să-ți recuperezi datele de logare în caz de nevoie. De asemenea, este foarte important să completezi la zi rubrica Info - Alimentație/ Alergii/ Alte Nevoi.



 **Cercetașii României**
Credem o lume mai bună

Autentificare în Cercetașii României. Dacă nu ai cont, [Înregistrează-te](#).

Email

Parola

[Autentificare](#) [Am uitat parola](#)

3. După înregistrare, Administratorul de soft din partea Centrului Local va aproba contul tău de membru. Începând cu acest moment, ești oficial membru ONCR înscris pe membri.scout.ro Tot Administratorul local îți poate seta tipul de acces (Membru, Moderator local, Administrator local, Moderator Organizație, Administrator Organizație).

Cum recuperez datele de logare?

Accesează membri.scout.ro Alege opțiunea **"Am uitat parola?"** Resetează-ți parola utilizând adresa de e-mail a contului, pe care o treci la înregistrare. Dacă nu o știi, întreabă administratorul de soft (de obicei Șeful de CL).

Cum se face transferul unui membru pe membri.scout.ro?

Persoana sau Centru Local solicită transferul prin email la adresa contact@scout.ro.

Cotizație

1. Regulament

Conform Art. 49 din Statutul Organizației Naționale "Cercetașii României" (ONCR), fiecare membru ONCR plătește în cadrul Centrului Local (CL) de care aparține o cotizație de membru, alcătuită din două părți: cotizația de Centru Local și cotizația de nivel național

Cotizație Centru Local. O parte din cotizație este direcționată către CL, care își asigură materialele necesare desfășurării activităților educaționale. Suma plătită este stabilită de Adunarea Generală a CL, dar nu poate fi mai mare decât cotizația plătită către ONCR.

Cotizație de nivel național. O altă parte a cotizației, care variază între 25 și 150 de RON/ an este direcționată către ONCR și acoperă parțial funcționarea administrativă a organizației.

Ca urmare a Deciziei Consiliului Director nr. 733/03.04.2014, începând cu trimestrul I 2014, cotizațiile se înregistrează pe membri.scout.ro. Responsabilitatea colectării cotizației la nivel local este a trezorerului CL, care are și responsabilitatea înregistrării cotizațiilor în soft.

Adunarea Generală din 2018 a hotărât plata cotizației **semestrial** (de două ori pe an) în locul celei trimestriale (de patru ori pe an). Anul 2021 este ultimul an în care plata se va face semestrial, urmând ca începând cu anul cercetășesc 2021-2022 plata să se facă anual (conform Hotărârii AGEx 2020).

2. Tipuri de cotizații

1. Cotizația integrală - 100/ 150 lei/ membru/ semestru + cuantumul cotizației de Centru Local.
2. Cotizație de familie. Cotizație redusă pentru membrii aceleiași familii se plătește astfel:
 - a. I-ul membru din familie - 100/ 150 lei/semestru + cuantumul cotizației de Centru Local;
 - b. II-lea membru din familie - 1/2 din cotizația integrală - 50/ 75 lei/semestru + cuantumul cotizației de Centru Local;
 - c. III-lea membru din familie -> etc. - 1/4 din cotizația integrală - 25/ 37,5 lei/semestru + cuantumul cotizației de Centru Local.

Cotizația redusă pentru membrii aceleiași familii se calculează automat în baza setărilor de pe membri.scout.ro din profilul membrului, la secțiunea Familie. Cercetașii trebuie să adauge în soft membrii familiei pentru ca acesta să poată face automat calculul.

3. Cotizație socială - 25/ 50 lei/ membru/ semestru. Cazurile sociale se referă la următoarele situații: venitul pe membru de familie mai mic decât 1/2 din salariul minim pe economie, persoane cu deficiențe sau orfani. Pentru membrii care se încadrează la cazuri sociale se întocmesc declarații pe proprie răspundere semnate de părinții sau tutorii copiilor/ tinerilor.

Pentru a activa cotizația socială, membrii trebuie să aibă bifată căsuța Cotizație Socială din pagina de Profil a membrului.

3. Plata cotizației se face în câțiva pași simpli:

1. Se încasează cotizația din partea membrilor Centrului Local.
2. Se bifează în soft semestrele pentru care membru din CL a achitat cotizația.

! În cazul unei greșeli se poate anula tranzacția în așteptare din secțiunea Cotizații - Tranzacții - În așteptare.
3. Se salvează.
4. Se trimite către ONCR, o dată pe semestru, lista cu membri de la care s-a încasat cotizația apăsând butonul **Plătește**. Se notează ID-ul tranzacției.
5. Se plătește cotizația către ONCR prin virament bancar în contul de RON deschis la Banca Transilvania: RO92BTRLRONCRT0332281201 sau la sediul ONCR.

!În cazul plății cotizației prin virament bancar, este obligatoriu să specificați la bancă, la rubrica "detalii plăți", numele Centrului Local și ID-ul tranzacției generat prin membri.scout.ro
6. Tranzacția este aprobată la intrarea banilor în contul/ casa ONCR.

4. Termene de suspendare

4.1. Definirea termenilor:

Se consideră semestrul 1 lunile ianuarie, februarie, martie, aprilie, mai, iunie.

Se consideră semestrul 2 lunile iulie, august, septembrie, octombrie, noiembrie, decembrie.

Se consideră că Centru Local a plătit cotizația pentru un semestru atunci când a efectuat plata pentru cel puțin 80% din membrii activi conform membri.scout.ro ai Centrului Local/ Grupului Candidat, dar nu pentru mai puțin de 25 de persoane.

Cotizația aferentă semestrului 1 poate fi achitată în perioada ianuarie - iunie, în timp ce cotizația aferentă semestrului 2 poate fi achitată în perioada iulie - decembrie.

4.2. Termene :

Se suspendă Centrele Locale/ se ridică autorizația de funcționare a Grupurilor Candidat după data de 15 iulie pentru neplata cotizației aferente semestrului 1 a anului în curs, respectiv după 15 ianuarie pentru neplata cotizației pentru semestrul 2.

Grupurile Candidat au obligația să plătească cotizația din trimestrul imediat următor emiterii de către Consiliul Director a autorizației provizorii de funcționare.

Neplata cotizației individuale timp de 6 luni duce la pierderea calității de membru al ONCR.

Accesul membrilor la activitățile naționale și internaționale este permis dacă CL nu este suspendat și membrul are cotizația la zi. Responsabilitatea verificării situației CL revine organizatorului activității naționale respective.

Pentru mai multe informații vă rugăm să consultați Statutul și Regulamentul ONCR.

De asemenea, ne puteți contacta telefonic +40 7CERCETAȘ (+40 723.723.827) sau prin e-mail la adresa contact@scout.ro.

Cardul de membru

Conform [Hotărârii AGEx 2020 cardul de membru](#) nu se mai eliberează în format fizic.

Canale de informare

Newsletter-ul intern este un instrument de comunicare săptămânală prin care ținem cercetașii informați cu privire la demersurile și acțiunile gestionate la nivel național.

El va fi transmis săptămânal în zilele de joi și va conține informări și decizii din partea Consiliului Director, procese la care lucrează Echipa Executivă sau Echipele Naționale de lucru, programe, proiecte de interes pentru cercetași, informații de natură administrativă (secretariat, soft, termene etc.)

Centralizarea informațiilor în cadrul unui Newsletter ajută liderii la sistematizarea informărilor primite de la nivel național, o mai bună arhivare a informațiilor și o accesibilitate mai mare în căutarea lor.

Grup Email: ccl@scout.ro.

Social media:

- [Pagina națională de facebook](#)
- [Pagina națională de Instagram](#)
- Grupuri de facebook:
 - [Grupul liderilor și voluntarilor adulți](#) (grup închis)
 - [Grupul cercetașilor și prietenilor cercetașilor](#) (grup deschis)

Site-uri de interes:

- [Site-ul oficial](http://www.scout.ro) - www.scout.ro
- [Consiliul Director](#)
- [Departamentul Internațional](#)
- [Formare](#)
- [Educație pentru Dezvoltare Durabilă](#)
- [Module online](#)

Strângere de fonduri și financiar

Doar Centrele Locale legal înființate de Adunarea Generală își pot deschide cont bancar pe care să-l gestioneze pentru:

- Strângerea 3,5%
- Donații
- Sponsorizări;

[Procedura de deschidere de cont bancar](#) se găsește pe consiliuldirector.scout.ro. Centrele Locale cu un cont bancar, care gestionează bani trebuie să urmeze [procedura financiară](#).

Alte informații utile

- Pe partea juridică, CL/GC nu au drept de semnătură, doar Directorul Executiv sau/și Președintele pot semna documente;
- GC nu au acces la cont bancar până nu devin CL;
- Cotizația de la nivel național este cheltuită în baza bugetului votat de AG: programe, Terți, Resurse umane, etc. De asemenea, organizația are nevoie de o structură suport care să asigure funcționalitatea proprie și cineva trebuie să monitorizeze constant ce se întâmplă.
- Resurse Umane: [fise de post](#) pe membri.scout.ro ca să se poată orienta pentru rolurile din CCL.
- Copiii se împart pe patrule, trebuie să existe întâlniri săptămânale, campuri de centru local (în acest caz identificare unui CL mentor este recomandată);
- GC nu pot purta încă însemnele naționale până nu devin CL (decizie CD);
- Orice membru nou care se înscrie la cercetași trebuie să completeze o [adeziune](#), care atestă calitatea de membru a organizației și abia ulterior se poate înscrie pe platforma membri.scout.ro.