

СОГЛАСОВАНО

УТВЕРЖДЕНО

Представитель Трудового коллектива
МБУДО СШ № 20 по ушу
_____ Юрьева Т.С.

Директор МБУДО СШ № 20 по ушу
_____ Е.И. Мохна

" ____ " _____ 2024 г.

Приказ от « ____ » _____ 2024 г. № ____ -О

**ПОЛОЖЕНИЕ
О МОЛОДОМ СПЕЦИАЛИСТЕ МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ СПОРТИВНАЯ ШКОЛА
№ 20 ПО УШУ**

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами, Положением об оплате труда и иными локальными нормативными актами МБУДО СШ № 20 по ушу (далее – Учреждение), содержащими нормы трудового права.
- 1.2. Положение определяет статус, права и обязанности молодого специалиста (тренера-преподавателя), предоставляемые ему гарантии и компенсации, а также обязанности Учреждения по отношению к молодому специалисту.
- 1.3. Настоящее Положение направлено на:
- создание производственных, социально-экономических и психологических условий, способствующих профессиональному росту, проявлению творческих и организаторских способностей молодежи МБУДО СШ № 20 по ушу;
 - привлечение и закрепление молодежи в МБУДО СШ № 20 по ушу.
- 1.4. Положение распространяется на молодых специалистов по должности тренер-преподаватель Учреждения.

2. Статус молодого специалиста.

- 2.1. Молодыми специалистами МБУДО СШ № 20 по ушу считаются сотрудники в возрасте до 35 лет включительно, получившие среднее профессиональное или высшее профессиональное образование в области физической культуры и спорта или педагогики с направленностью «физическая культура», независимо от формы получения образования, при первичном трудоустройстве в течение полутора лет после окончания образовательного заведения, в том числе имеющие трудовой стаж, полученный в период обучения по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения.
- Статус однократно действителен в течение 4-х лет с момента заключения с сотрудником бессрочного трудового договора.
- 2.2. Статус молодого специалиста получает работник, удовлетворяющий условиям, перечисленным в п. 2.1. настоящего Положения.
- 2.3. Статус молодого специалиста продлевается (на срок до четырех лет) в следующих случаях:

- призыв на военную службу или направление на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;
 - направление в очную аспирантуру для подготовки и защиты кандидатской диссертации на срок не более трех лет;
 - предоставление отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.
- 2.4. Статус молодого специалиста Учреждения утрачивается до истечения срока действия в случаях:

- расторжение трудового договора по инициативе молодого специалиста;
- расторжение трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным трудовым законодательством Российской Федерации, в частности, пунктами 5-8, 11, 14 ч.1 ст.81 Трудового Кодекса Российской Федерации.

3. Права и обязанности молодого специалиста.

3.1. Молодой специалист имеет право:

- на условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены;
- на возмещение ущерба, причиненного повреждением здоровья в связи с исполнением ими своих трудовых обязанностей;
- на равное вознаграждение за равный труд, без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленной законом минимальной оплаты труда;
- на отдых, обеспечиваемый установленной предельной продолжительностью рабочего времени, предоставления праздничных дней, а также оплачиваемых ежегодных и других отпусков;
- на социальное обеспечение в случае нетрудоспособности и в иных установленных законом случаях;
- на правовую защиту своих прав.

3.2. Молодой специалист обязан:

- выполнять требования трудового законодательства Российской Федерации, Правил внутреннего трудового распорядка и иных правовых и локальных нормативных актов Учреждения;
- соблюдать трудовую дисциплину и требования по охране труда и технике безопасности;
- добросовестно выполнять свои должностные обязанности в соответствии с должностной инструкцией;
- бережно относиться к имуществу Учреждения;
- своевременно и точно исполнять письменные и устные приказы и распоряжения администрации Учреждения;
- проявлять творческую инициативу, участвовать в разработке и внедрении рационализаторских предложений;
- изучать научную литературу, новую технику и современные технологии в целях совершенствования своего профессионального уровня;
- устранять выявленные недостатки в своей работе;
- соблюдать общепринятые и морально-этические нормы деловых и межличностных взаимоотношений;
- выполнять иные обязанности, предусмотренные локальными нормативными актами Учреждения.

4.

Обязанности Учреждения

Учреждение обязано:

- создавать условия для профессионального роста молодых специалистов (тренеров-преподавателей);
- с целью углубления знаний направлять молодого специалиста на курсы переподготовки и повышения квалификации;
- обеспечивать дифференцированный подход и индивидуальную работу с молодыми специалистами, направленную на наиболее полное использование и развитие их творческого, инновационного и научного потенциала;
- создавать условия для физического воспитания и физического развития молодых специалистов для обеспечения ведения ими здорового образа жизни.

5.

Гарантии и компенсации, предоставляемые молодому специалисту

5.1. Молодым специалистам предоставляются гарантии и компенсации в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, нормативно-правовыми и локальными актами, а также настоящим Положением.

5.2. Молодым специалистами устанавливается стимулирующая надбавка. Размер ежемесячной надбавки молодым специалистам устанавливается приказом директора, но не более 50% к должностному окладу, а именно:

- первый год работы – до 50%
- второй год работы – до 50%
- третий год работы – до 50%
- четвертый год работы – до 50%

5.3. Для лиц, окончивших образовательные учреждения среднего и высшего профессионального образования, имеющие государственную аккредитацию, и впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение одного года со дня окончания образовательного учреждения, в соответствии со ст. 70 Трудового Кодекса Российской Федерации испытание при приеме на работу не устанавливается.

6.

Заключительные положения

6.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его подписания

6.2. Действие настоящего Положения распространяется на всех молодых специалистов, работающих в Учреждении по должности тренера-преподавателя.

6.3. Все вопросы, неурегулированные данным Положением, регулируются законодательством Российской Федерации.