

**Показатели эффективности деятельности руководителя  
Государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального  
педагогического образования центра повышения квалификации специалистов  
"Информационно-методический Центр", находящегося в ведении администрации  
Выборгского района Санкт-Петербурга**

№ п/п	Критерий	Показатели	
			% от оклада
		Дополнительное профессиональное педагогическое образование	
1.	<i>Эффективное выполнение государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) государственными образовательными организациями Выборгского района Санкт-Петербурга (15%)</i>	1.1. Полнота реализации дополнительных профессиональных программ повышения квалификации	До 10%
		1.2. Сохранность контингента обучающихся (слушателей)	До 5%
2.	<i>Соответствие требованиям действующего законодательства для реализации программ дополнительного профессионального образования (10%)</i>	2.1. Отсутствие предписаний надзорных органов и подтвердившихся жалоб граждан	До 4%
		2.2. Соблюдение полноты, своевременности и качества предоставления отчетности и иных документов учредителю	До 6%
3.	<i>Соблюдение сроков и полноты исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности (8%)</i>	3.1. Внесение изменений в План финансово-хозяйственной деятельности (без учета средств, поступающих учреждению от иной приносящей доход деятельности), обоснованность и качество предоставляемых документов.	До 2%
		3.2. Своевременность и полнота публикаций (размещение) документов на официальном сайте в сети Интернет <a href="http://www.bus.gov.ru">www.bus.gov.ru</a> за квартал предшествующий отчетному	До 4%
		3.3. Отсутствие просроченной кредиторской задолженности учреждения перед бюджетами бюджетной системы РФ	До 2%
4.	<i>Соответствие требованиям законодательства о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения (2%)</i>	4.1. Своевременное планирование закупок и своевременное обеспечение исполнения плана закупок и плана-графика (по итогам ежемесячного отчета)	До 2%
5.	<i>Обеспечение комплексной безопасности. (2%)</i>	5.1. Реализация мероприятия по обеспечению комплексной безопасности (антитеррористической и пожарной), энергосбережению, готовности образовательного учреждения	До 2%
6.	<i>Эффективное управление структурными/инфраструктурными подразделениями (16%)</i>	6.1. Наличие структурных подразделений дополнительного образования при отсутствии замечаний к их работе (ЦИО, ЦОКО)	До 16%
7.	<i>Обеспечение высокого качества образования (24%)</i>	7.1. Успешное прохождение итоговой аттестации слушателями	До 5%

		7.2. Качество методического сопровождения специалистов районной системы образования	До 6%
		7.3. Распространение педагогического опыта специалистов районной образовательной системы	До 4%
		7.4. Обеспечение системы формирования функциональной грамотности обучающихся в образовательных организациях района	До 2%
		7.5. Обеспечение информационного и методического сопровождения индивидуальных образовательных маршрутов педагогов	До 4%
		7.6. Обеспечение реализации федерального проекта «Школа Минпросвещения России»	До 3%
8.	<i>Профессиональные достижения, подтверждающие организаторский и управленческий уровень руководителя учреждения (10%)</i>	8.1. Участие руководителя в экспертных комиссиях регионального уровня	До 2%
		8.2. Участие руководителя в различных советах на региональном и федеральном уровнях	До 2%
		8.3. Организация и проведение на базе ОУ мероприятий районного, городского, всероссийского и международного уровней, в том числе в дистанционном режиме	До 3%
		8.4. Выступления руководителя на научно-практических конференциях, семинарах, круглых столах, проведение мастер-классов на районном, региональном, всероссийском и международном уровнях, в том числе в дистанционном режиме	До 2%
		8.5. Повышение квалификации руководителя (программа ПК не менее 16 часов)	До 1%
9.	<i>Информационная обеспеченность образовательного процесса (16%)</i>	9.1. Наличие сайта в соответствии с установленными требованиями и актуализация представленной информации	До 5%
		9.2. Своевременность предоставления и полнота данных, передаваемых образовательной организацией в подсистемы КАИС КРО: «Параграф»	До 3%
		9.3. Использование электронного обучения и дистанционных технологий в реализации программ ППК и методического сопровождения	До 2%
		9.4. Выполнение показателей рейтинга Минцифры по ведению Госпаблика - официальной страницы и сообщества образовательной организации в социальной сети "ВКонтакте"	До 3%
		9.5. Достижение показателей <b>активного</b> использования информационно-коммуникационной образовательной платформы «Сферум» и учебного профиля VK-мессенджер образовательной организацией	До 3%
10.	<i>Развитие кадрового потенциала образовательной организации (10%)</i>	10.1. Создание условий для организации дополнительного профессионального	До 2%

		образования работников образовательного учреждения	
		10.2. Доля численности педагогических работников до 35 лет в общей численности работников образовательной организаций (в соответствии с показателями мотивирующего мониторинга)	До 2%
		10.3. Наличие победителей (лауреатов) среди педагогических работников в профессиональных конкурсах регионального уровня и выше	До 1%
		10.4. Создание условий для реализации Целевой модели наставничества	До 1%
		10.5. Активное участие сотрудников в районных и городских общественно-значимых мероприятиях	До 3%
		10.6. Отсутствие жалоб и обращений в комиссию по урегулированию споров. Своевременная и качественная отработка обращений	До 1 %
11.	<i>Эффективность управления (5%)</i>	11.1. Эффективность реализации внутренней системы оценки качества образования в ОУ (ВСОКО)	До 2%
		11.2. Разработка районной программы развития 2025-2030	До 3%
12.	<i>Инновационная деятельность образовательной организации (4%)</i>	12.1. Сопровождение реализации Программы развития системы образования Выборгского района Санкт-Петербурга и инновационной деятельности районных площадок	До 4%
13.	<i>Исполнительская дисциплина (14%)</i>	13.1. Своевременное выполнение заданий, поручений, заполнения документации и др.	До 14%
14.	<i>Содействие вышестоящим органам управления в решении вопросов эффективной работы образовательной системы (14%)</i>	14.1. Участие в создании условий для эффективной работы системы образования района	До 14%
15.	Выплата стимулирующей надбавки по результатам работы за 6 месяцев снижается на 10% при наличии дисциплинарного взыскания в виде замечания		
16.	Выплата стимулирующей надбавки по результатам работы за 6 месяцев снижается на 15% при наличии дисциплинарного взыскания в виде выговора		

Max=150 %