



016-การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

POLICE ITA 2026
สถานี
ตำรวจภูธรน้ำ
ปาด

บทนำ

สถานีตำรวจภูธรน้ำปาด ได้มีการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต และจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ขึ้น โดยทำการวิเคราะห์จากการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของแต่ละสายงาน พิจารณาจาก ๒ ปัจจัยสำคัญ ได้แก่ โอกาสที่เกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริต และผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น ทำให้ทราบถึงประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริตในระดับที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) จากนั้น ได้นำประเด็นความเสี่ยงดังกล่าวมาจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตมาเป็นลำดับแรก

พร้อมนี้ได้กำหนดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต และคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุด และประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงต่อการทุจริต (Key Controls in place) โดยประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับดี เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริตเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ในการนี้ สถานีตำรวจภูธรน้ำปาด ได้นำเอามาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริตมาสู่การปฏิบัติในแต่ละสายงานทั้ง งานอำนวยความสะดวก งานป้องกันปราบปราม งานสอบสวน งานสืบสวน และงานจราจร เพื่อเป็นมาตรการหรือเครื่องมือสำคัญในการป้องกันการทุจริต ผลการปฏิบัติจำแนกตามสายงานตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้แล้ว

พันตำรวจเอก



(สมบุญ คล่องใจ)

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรน้ำปาด

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต

1. สายงานอำนวยการ

ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	ผู้บังคับบัญชาพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนของผู้ใต้บังคับบัญชา ตามผลการปฏิบัติราชการ ปีละ 2 ครั้ง (6 เดือน/ 12 เดือน)		
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
1.ผู้บังคับบัญชาอาจจะมีการทุจริตเพื่อพิจารณาความดีความชอบในการเลื่อนขั้นเงินเดือนของผู้ใต้บังคับบัญชา	๑.กำกับดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายงานการบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการทุจริตต่อผลประโยชน์ ๒.อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน	๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมกำชับการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนโดยเน้นระบบคุณธรรม ความรู้ความสามารถ ๒ .ตรวจสอบผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจอย่างสม่ำเสมอ เพื่อประกอบการพิจารณา ๓.มีการตั้งคณะกรรมการในการพิจารณาความดีความชอบ โดยใช้หลักการ	๑. ผู้กำกับการ, รองผู้กำกับการทุกสายงาน, สารวัตรอำนวยการ มีการอบรมชี้แจงข้าราชการตำรวจในสังกัดเป็นประจำ ๒. มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการในการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๓. การประชุมพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนมีการพิจารณาเป็นคณะกรรมการแต่ละสายงาน

	๓.การพิจารณาความดีความชอบให้ปฏิบัติตามระเบียบทางด้านกำลังพล ๔.เพิ่มช่องทางการแจ้งเบาะแสร้องเรียนต่อหัวหน้าสถานี	พิจารณาตามระเบียบทางด้านกำลังพล ๔. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite ๕.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ	ด้วยความโปร่งใสเป็นธรรม เน้นระบบคุณธรรมเป็นทางขึ้นความสำเร็จ ๔.มีช่องทางการร้องเรียนทางเอกสารและ Website ๕.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ
ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	ตรวจสอบหลักฐานการเบิก จ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณ ตามวงรอบการเบิกจ่าย		
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
2.ผู้ตรวจสอบอาจจะทุจริตจากเจ้าหน้าที่ผู้ขอเบิกเงิน จากกรณีตรวจสอบเอกสารหลักฐานการเบิกจ่ายเงินงบประมาณที่ไม่ถูกต้อง	๑.ผู้บังคับบัญชาอบรมให้เจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการได้เคร่งครัดต่อการเบิกจ่ายเงินงบประมาณตามระเบียบอย่างเคร่งครัด ๒. มีการชี้แจงการเบิกจ่ายเงินงบประมาณให้ที่ประชุมบริหารรับทราบทุกครั้ง ๓.ระบบการตรวจสอบเอกสารการเบิกจ่ายจะต้องเป็นเอกสารที่ถูกต้องตามระเบียบ	๑.มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามระเบียบอย่างถูกต้อง ๒.นำข้อมูลการได้รับงบประมาณ และการเบิกจ่ายงบประมาณแจ้งให้ที่ประชุมบริหารทราบทุกเดือน ๓.ผู้บังคับบัญชามีการกำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการ	๑.ผู้กำกับการมีการกำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่งานอำนวยการในการเบิกจ่ายเงินงบประมาณด้วยเอกสารที่ถูกต้องอย่างเคร่งครัด 2.สารวัตรอำนวยการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่งานอำนวยการกำชับการปฏิบัติในการจ่ายเงินงบประมาณให้เป็นไปตามระเบียบอย่างถูกต้อง

		ให้จ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณ ตามวงรอบการเบิกจ่าย ด้วยเอกสารที่ถูกต้องอย่าง เคร่งครัด ๔.ผู้บังคับบัญชา มีการ อบรมเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ	3.สารวัตรอำนาจการมี การ ชี้แจงการใช้จ่ายเงิน งบประมาณในที่ประชุม บริหารเป็นประจำ ๔.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับ การอบรมเสริมสร้าง คุณธรรมและความโปร่งใส ในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ
ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	เสนอเรื่องตรวจสอบข้อเท็จจริง		
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความ เสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
3.คณะกรรมการหรือ ผู้ตรวจสอบอาจจะ ทุจริตจากผู้ถูก ร้องเรียนเพื่อให้ยุติ เรื่อง	๑.ผู้บังคับบัญชาอบรมให้ เจ้าหน้าที่ได้เคร่งครัดต่อ การตรวจสอบข้อเท็จจริง อย่างตรงไปตรงมา ๒. มีการชี้แจงการปฏิบัติ ตามระเบียบอย่างเคร่งครัด ๓.มีการจัดระบบการตรวจ สอบถ่วงดุล เป็นกลางใน	๑.มีการอบรมชี้แจงให้ ข้าราชการตำรวจได้ทราบ แนวทางการตรวจสอบ ข้อเท็จจริงตามตาม ระเบียบอย่างถูกต้อง ๒.ประชุมกำชับให้ทุกฝ่าย ดำเนินการตรวจสอบ ข้อเท็จจริงด้วยความถูก	๑.ผู้กำกับการชี้แจงให้ ข้าราชการตำรวจได้ทราบ แนวทางการตรวจสอบ ข้อเท็จจริงตามตาม ระเบียบอย่างถูกต้องอย่าง เคร่งครัด ๒.กำชับให้ทุกฝ่ายดำเนิน การตรวจสอบข้อเท็จจริง ด้วยความถูกต้อง

	กระบวนการตรวจสอบ ข้อเท็จจริง	ต้อง เที่ยงธรรม ตาม ระเบียบที่กำหนด ๓.ทุกสายงานอบรมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม การ ปฏิบัติงานอย่างถูกต้องให้ แก่ข้าราชการตำรวจ ๔.ผู้บังคับบัญชามีการ อบรมเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ	เที่ยงธรรม ตามระเบียบที่ กำหนด ๓.จัดให้มีการอบรมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม การ ปฏิบัติงานอย่างถูกต้องให้ แก่ข้าราชการตำรวจ ทุก สายงาน ๔.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับ การอบรมเสริมสร้าง คุณธรรมและความโปร่งใส ในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ
ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	กรณีมีหลักฐานพบว่าการกระทำความผิดตามที่ถูกร้องเรียน ผู้พิจารณาจะเสนอให้ ผู้บังคับบัญชาสั่งการลงโทษตามระเบียบ		
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความ เสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๔.คณะกรรมการ หรือผู้ตรวจสอบอาจ จะทุจริต เพื่อ พิจารณาประเด็น	๑.ผู้บังคับบัญชาอบรมให้ เจ้าหน้าที่ได้เคร่งครัดต่อ การพิจารณาโทษทางวินัย ตามระเบียบ	๑.มีการอบรมชี้แจงให้ ข้าราชการตำรวจได้ทราบ แนวทางลงโทษทางวินัย	๑.ผู้กำกับการ ได้มีการ อบรมชี้แจงให้ข้าราชการ ตำรวจได้ทราบแนวทาง ลงโทษทางวินัยตามตาม

ให้การช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียนไม่ให้ได้รับโทษ	๒. มีการชี้แจงการปฏิบัติตามระเบียบอย่างเคร่งครัด ๓. มีการจัดระบบการตรวจสอบถ่วงดุล เป็นกลางในกระบวนการตรวจสอบข้อเท็จจริง	ตามตามระเบียบอย่างถูกต้อง ๒. ประชุมกำชับให้ทุกฝ่ายดำเนินการพิจารณาโทษทางวินัยด้วยความถูกต้อง เที่ยงธรรม ตามระเบียบที่กำหนด ๓. ทุกสายงานอบรมสร้างคุณธรรม จริยธรรม การปฏิบัติงานอย่างถูกต้องให้แก่ข้าราชการตำรวจ ๔. ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ	ระเบียบอย่างถูกต้องอย่างเคร่งครัด ๒. กำชับให้ทุกฝ่ายดำเนินการพิจารณาโทษทางวินัยด้วยความถูกต้อง เที่ยงธรรม ตามระเบียบที่กำหนด ๓. จัดให้มีการอบรมสร้างคุณธรรม จริยธรรม การปฏิบัติงานอย่างถูกต้องให้แก่ข้าราชการตำรวจ ทุกสายงาน ๔. เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ
งานขั้นตอนปฏิบัติ :	เจ้าหน้าที่พัสตุนำพัสตุมานำแจกจ่ายให้แก่ฝ่ายในสังกัดตามความต้องการที่เสนอขอ		
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน

๕.เจ้าหน้าที่พัสดุ อาจจะทุจริตจากเจ้าหน้าที่ผู้มาขอเบิกพัสดุ ทำให้การจัดสรรแจกจ่ายพัสดุให้ แต่ละฝ่ายไม่เท่าเทียมกันตามความต้องการที่เสนอขอ	๑.กำกับดูแลการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่พัสดุให้จัดสรรแจกจ่ายอย่างเท่าเทียม ตามความจำเป็น ๒.อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่พัสดุอย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ๓.การกำหนดขั้นตอนการเบิกจ่ายพัสดุอย่างถูกต้อง เป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด	๑.มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการเบิกจ่ายพัสดุให้เป็นไปตามระเบียบอย่างถูกต้อง ๒.มีการเสนอขออนุมัติผู้บังคับบัญชาในการแจกจ่ายพัสดุตามที่แต่ละฝ่ายต้องการ ตามความจำเป็น ๓.ผู้บังคับบัญชามีการกำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการให้เบิกจ่ายพัสดุให้ถูกต้อง ครบถ้วนตามความจำเป็น และประหยัดงบประมาณ ๔.ขั้นตอนการเบิกจ่ายพัสดุให้เป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด ๕.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ	๑.ผู้กำกับการได้มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการเบิกจ่ายพัสดุให้เป็นไปตามระเบียบอย่างถูกต้อง 2.ผู้กำกับการได้มีการให้เสนอขออนุมัติผู้บังคับบัญชาการแจกจ่ายพัสดุตามที่แต่ละฝ่ายต้องการ ๓.ผู้บังคับบัญชามีการกำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการให้เบิกจ่ายพัสดุตามความจำเป็น และประหยัดงบประมาณ ๔.กำชับขั้นตอนการเบิกจ่ายพัสดุให้เป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด ๕.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ
---	---	--	--

ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	เจ้าหน้าที่พัสดุนำพัสดุมาแจกจ่ายให้แต่ละฝ่ายในสังกัดตามความต้องการที่เสนอขอ		
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
6.เจ้าหน้าที่อาจจะมีการทุจริตที่ผู้ประกอบการเสนอให้เพื่อแลกกับการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์ให้แก่	๑.กำกับดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบติดตามการประกาศการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบอย่างต่อเนื่อง ๒.อบรมชี้แจงกำกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ๓.ตรวจสอบขั้นตอนการดำเนินการตามกรอบระยะเวลา และวิธีการให้เป็นไปตามระเบียบ 4.กำกับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง มิให้มีการเรียกรับ ยอมรับผลประโยชน์ หรือทรัพย์สินอื่นใดจากผู้ประกอบการ	๑.มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบอย่างถูกต้อง ๒.กำหนดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะในขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง ตามระเบียบให้ชัดเจน ๓.ผู้บังคับบัญชามีการกำกับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการให้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทุกขั้นตอนให้เป็นไปตามระเบียบที่กำหนดอย่างเคร่งครัด 4.อบรมชี้แจงเสริมสร้างคุณธรรมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามระเบียบถูกต้องเป็นธรรม 5.ผู้บังคับบัญชากำกับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง มิให้มีการเรียกรับ ยอมรับผลประโยชน์หรือทรัพย์สินอื่นใดจากผู้ประกอบการ 6.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรม	๑.ผู้กำกับการมีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการเบิกจ่ายพัสดุให้เป็นไปตามระเบียบอย่างถูกต้อง ๒.ผู้กำกับการได้มีการให้เสนอขออนุมัติผู้บังคับบัญชาการแจกจ่ายพัสดุตามแต่ละฝ่ายต้องการ ๓.ผู้บังคับบัญชามีการกำกับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการให้เบิกจ่ายพัสดุตามความจำเป็น และประหยัดงบประมาณ ๔.กำกับขั้นตอนการเบิกจ่ายพัสดุให้เป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด ๕.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานสม่ำเสมอ

		และความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ	
--	--	---	--

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ของงานอำนวยการ



เมื่อวันที่ 2 มีนาคม ๒๕๖9 พ.ต.อ.สมบุรณ์ คล่องใจ ผกก.สภ.น้ำปาด พร้อมด้วย รอง ผกก.ทุกสายงาน และ สว.อก. ได้ประชุมกำกับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ของงานอำนวยการในแต่ละฝ่าย ดังนี้

1. การเบิกจ่ายเงินงบประมาณด้วยเอกสารที่ถูกต้อง และเป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด
2. มีการอบรมกำกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่การเงิน และเจ้าหน้าที่พัสดุ ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอก งบประมาณ
3. การขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว
4. การจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่ายพัสดุ ดำเนินการด้วยความสุจริต ไม่ให้มีการหาช่องทางในการแสวงหาผลประโยชน์แก่ตนเอง หรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง
5. การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ความดีความชอบ ให้ยึดหลักคุณธรรม ผลการปฏิบัติงาน ความประพฤติ และอื่น ๆ ของผู้ถูกประเมิน
6. การตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ต้องมีการตรวจสอบข้อเท็จจริงด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม เป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด
7. เน้นย้ำในการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานในแต่ละสายงานอย่างสม่ำเสมอ



เรื่อง การแ
ให้

เรื่อง กำหนด
ปีแรก (๑ เมษ
๒๕ พฤศจิกายน
ลูกจ้างประจ
เมษายน ๒๕๖๖

ตำรวจภูธร
คณะกรรมการ

ภาพคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

ร (๑ เมษายน ๒๕๖๖)
รองภูธรน้ำป่าต

๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
ปี ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ ครั้ง
๒๕๑ / ว ๕๕๓๑ ลงวันที่
ตรวจและเลื่อนขั้นค่าจ้าง
ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑
ตุลาคม ๒๕๖๖)

ตำรวจ ในสังกัดสถานี
ชื่อดังกล่าว จึงแต่งตั้ง

ประธานกรรมการ

กรรมการ

กรรมการ

กรรมการและเลขานุการ

๒. รองผู้กำกับฯ ในสังกัดสถานีตำรวจภูธรน้ำป่าต (ทุกท่าน) เป็น
๓. สารวัตร ในสังกัดสถานีตำรวจภูธรน้ำป่าต (ทุกท่าน) เป็น
๔. รองสารวัตรธุรการ สถานีตำรวจภูธรน้ำป่าต เป็น

โดยให้คณะกรรมการดังกล่าว มีอำนาจในการพิจารณาขอเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ
ในสังกัด สถานีตำรวจภูธรน้ำป่าต กลุ่ม ผู้บังคับหมู่ ถึง รองผู้กำกับฯ ในวันที่ ๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เวลา
๑๓.๐๐ น. ณ ห้องประชุม สถานีตำรวจภูธรน้ำป่าต จังหวัดอุดรธานี

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

พันตำรวจเอก

(สมบูรณ์ คล่องใจ)

ผู้กำกับฯ สถานีตำรวจภูธรน้ำป่าต

ภาพแสดงคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเลื่อนเงินเดือนของสก.น้ำปาด



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรน้ำปาด

ที่ ๗๘ / ๒๕๖๙

เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาขอเลื่อนเงินเดือนประจำปี ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๑ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เมษายน ๒๕๖๙)
ให้กับข้าราชการตำรวจ กลุ่ม ผู้บังคับหมู่ ในสังกัดสถานีตำรวจภูธรน้ำปาด

ตามหนังสือตำรวจภูธรจังหวัดอุดรธานี ที่ ๐๐๒๑(อตุ).๑๑๒/๗๘๙ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เรื่อง กำหนดแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจและลูกจ้างประจำ ประจำปี ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๑ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เมษายน ๒๕๖๙) โดยให้ถือปฏิบัติตามหนังสือ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑ / ว ๔๕๓๑ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เรื่อง กำหนดแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจและเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ เพื่อให้ถือปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนให้กับข้าราชการตำรวจ ประจำปี ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๑ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เมษายน ๒๕๖๙) กลุ่ม ผู้บังคับหมู่ ในสังกัดสถานีตำรวจภูธรน้ำปาด จังหวัดอุดรธานี

ฉะนั้น เพื่อให้การพิจารณาขอเลื่อนขึ้นและอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ในสังกัดสถานีตำรวจภูธรน้ำปาด จังหวัดอุดรธานี เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามแนวทางหนังสือดังกล่าว จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ ดังนี้

- | | | |
|--|------|---------------------|
| ๑. ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรน้ำปาด | เป็น | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองผู้กำกับฯ ในสังกัดสถานีตำรวจภูธรน้ำปาด (ทุกท่าน) | เป็น | กรรมการ |
| ๓. สารวัตร ในสังกัดสถานีตำรวจภูธรน้ำปาด (ทุกท่าน) | เป็น | กรรมการ |
| ๔. รองสารวัตรธุรการ สถานีตำรวจภูธรน้ำปาด | เป็น | กรรมการและเลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการดังกล่าว มีอำนาจในการพิจารณาขอเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ในสังกัด สถานีตำรวจภูธรน้ำปาด กลุ่ม ผู้บังคับหมู่ ถึง รองผู้กำกับฯ ในวันที่ ๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุม สถานีตำรวจภูธรน้ำปาด จังหวัดอุดรธานี

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙

พันตำรวจเอก

(สมบูรณ์ คล่องใจ)

ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรน้ำปาด



1. เมื่อวันที่ 6 มี.ค.69 พ.ต.อ.สมบูรณ์ คล่องใจ ผกก.สภ.น้ำป่า พร้อมด้วยคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือน ของ สภ.น้ำป่า ร่วมกันพิจารณาการเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการตำรวจ สภ.น้ำป่า ครั้งที่ 1/69 โดยให้มีการเสนอการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ความดีความชอบ ให้ยึดหลักคุณธรรม ผลการปฏิบัติงาน ความประพฤติ และอื่น ๆ ของผู้ถูกประเมิน



ภาพแสดงช่องทางการร้องเรียนทาง Website ของสถานีตำรวจ

แจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต

คำอธิบายแบบฟอร์ม

ชื่อ-สกุล

ข้อความคำตอบสั้นๆ

Email *

ข้อความคำตอบสั้นๆ

ที่อยู่

ข้อความคำตอบแบบยาว

เรื่องที่ร้องเรียน/แจ้งเบาะแส

ข้อความคำตอบสั้นๆ

ภาพแสดงช่องทางการร้องเรียนการทุจริตทาง Website ของสถานีตำรวจ



เมื่อวันที่ 7 พฤษภาคม ๒๕๖๙ พ.ต.ท.สนั่น สุขนา สว.อก. ได้มีการนำข้อมูลการใช้จ่ายเงินงบประมาณมาชี้แจงในที่ประชุมบริหารสถานีตำรวจ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจได้รับทราบการใช้จ่ายเงินงบประมาณเป็นไปอย่างถูกต้อง รวมถึงชี้แจงแนวทางการเบิกจ่ายงบประมาณ การเบิกจ่าย ยืมใช้ เก็บรักษา รับและแจกจ่ายพัสดุ ครุภัณฑ์ของทางราชการและของบริจาคให้ถูกต้องตามระเบียบ รวมถึงแนวทางการตรวจสอบข้อเท็จจริงในเรื่องร้องเรียนต่าง ๆ ให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส รวดเร็ว ยุติธรรม และอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานให้แก่ข้าราชการตำรวจได้รับทราบ



เมื่อวันที่ 9 พฤษภาคม ๒๕๖9 พ.ต.ท.สนั่น สุขนา สว.อก. ได้มีการนำข้อมูลการใช้จ่ายเงินงบประมาณมาชี้แจงในที่ประชุมฝ่ายอำนวยการ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจได้รับทราบการใช้จ่ายเงินงบประมาณเป็นไปอย่างถูกต้อง รวมถึงชี้แจงแนวทางการเบิกจ่ายงบประมาณ การเบิกจ่าย ยืมใช้ เก็บรักษา รับและแจกจ่ายพัสดุ ครุภัณฑ์ของทางราชการและของบริจาคให้ถูกต้องตามระเบียบ รวมถึงแนวทางการตรวจสอบข้อเท็จจริงในเรื่องร้องเรียนต่าง ๆ ให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส รวดเร็ว ยุติธรรม และอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานให้แก่ข้าราชการตำรวจได้รับทราบ

2. สายงานป้องกันปราบปราม

ขั้นตอนปฏิบัติงาน :			
การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม			
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
1.อาจจะมีการทุจริตหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้ทุจริตหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔.มีช่องทางการร้องเรียนไปยังหัวหน้าสถานีได้	๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด ๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ ๔.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite	1.รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม, สารวัตร ป้องกันปราบปราม ประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจสายงานป้องกันปราบปรามมิให้มีการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่ 2.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 3.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ

	๕.ผู้บังคับบัญชาออกกลุ่ม ตรวจการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตามวงรอบ	๕.ผู้บังคับบัญชาออกกลุ่ม ตรวจการปฏิบัติงานในผลัด ตามวงรอบที่เหมาะสมอยู่ เสมอ 6.ผู้บังคับบัญชามีการอบรม เสริมสร้างคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการปฏิบัติ งาน สม่าเสมอ	4.เพิ่มช่องทางการร้องเรียน ผ่าน Website 5.รองผู้กำกับการป้องกัน ปราบปราม , สารวัตร ป้องกันปราบปราม ออกกลุ่ม ตรวจพื้นที่ 6.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับ การอบรมเสริมสร้าง คุณธรรมและความโปร่งใส ในการปฏิบัติงาน สม่าเสมอ
ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	การตรวจค้น จับกุม เช่น จุดตรวจค้นป้องกันปราบปรามอาชญากรรม การตรวจค้น ยาเสพติด สิ่งของผิดกฎหมาย		
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความ เสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
2.อาจจะมีการ ทุจริตหรือผล ประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการไม่ จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้ได้รับโทษ น้อยลง	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติ งานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ ปฏิบัติตามกฎหมายอย่าง เคร่งครัด ไม่ให้ทุจริต หรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อสร้างขวัญกำลังใจใน การปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุม ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตาม คำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗	๑.ผู้บังคับบัญชามีการ อบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ใน สายงานมิให้มีการทุจริต จากการปฏิบัติหน้าที่อย่าง เคร่งครัด ๒.มีมาตรการควบคุมกำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตาม คำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็น ขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ	1.รองผู้กำกับการป้องกัน ปราบปราม, สารวัตร ป้องกันปราบปราม ประชุม ชี้แจงข้าราชการตำรวจสาย งานป้องกันปราบปรามมิให้ มีการทุจริตจากการปฏิบัติ หน้าที่ 2.มีการออกคำสั่งสถานี ตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการ ควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้ บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537

	๔.มีช่องทางการร้องเรียนไปยังหัวหน้าสถานีได้ ๕.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่บริเวณจุดตรวจตามวงรอบ	๔.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite ๕.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจสอบการปฏิบัติงานบริเวณจุดตรวจตามวงรอบที่เหมาะสม 6.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ	3.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ 4.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website 5.รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม , สารวัตร ป้องกันปราบปราม ออกสุ่มตรวจการปฏิบัติงานที่จุดตรวจตามวงรอบ 6.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ
ขั้นตอนปฏิบัติงาน	การลงบันทึกการจับกุมและนำตัวผู้ต้องหาส่งพนักงานสอบสวน		
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
3.อาจจะมีการทุจริตหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้ทุจริต หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่	๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด ๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด	๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด ๒.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น

	๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔. มีช่องทางการร้องเรียนไปยังหัวหน้าสถานีได้ ๕. ผู้บังคับบัญชามีการตรวจสอบผลการปฏิบัติเป็นประจำ	๓. จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ ๔. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite ๕. ผู้บังคับบัญชามีการตรวจสอบผลการปฏิบัติงานในแต่ละผลัดตามวงรอบอยู่เสมอ 6. ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ	ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๓. จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ ๔. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite ๕. ผู้บังคับบัญชามีการตรวจสอบผลการปฏิบัติงานในแต่ละผลัดตามวงรอบอยู่เสมอ 6. เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ
ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	การตรวจสอบใบอนุญาตของแรงงานต่างด้าวที่มีการลักลอบหลบหนีเข้าเมืองอย่างผิดกฎหมายหรือไม่		
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
4. อาจจะมีการทุจริตหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี	๑. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้ทุจริต หรือ	๑. ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด	1. รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม, สารวัตรป้องกันปราบปราม ประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจสายงานป้องกันปราบปรามมิให้

หรือทำให้ได้รับโทษ น้อยลง หรือต่อรอง เพื่อไม่ส่งตัว แรงงานต่างด้าวส่ง กลับประเทศต้นทาง	ประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อสร้างขวัญกำลังใจใน การปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุม ดูแล ผู้ได้บังคับบัญชา ตาม คำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔. มีช่องทางการร้องเรียน ไปยังหัวหน้าสถานีได้ ๕. ผู้บังคับบัญชาออกสุม ตรวจการปฏิบัติงานเกี่ยว กับแรงงานต่างด้าวในพื้นที่	๒. มีมาตรการควบคุมกำกับ ดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตาม คำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓. จัดหาสวัสดิการให้แก่ ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็น ขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ ๔. มีการเพิ่มช่องทางการ ร้องเรียนทั้งในช่องทางเอก สาร และ Website ๕. ผู้บังคับบัญชาออกตรวจ พื้นที่รับผิดชอบ และสุม ตรวจผลการปฏิบัติงาน เกี่ยวกับแรงงานต่างด้าว อย่างสม่ำเสมอ ๖. ผู้บังคับบัญชามีการอบรม เสริมสร้างคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการปฏิบัติ งาน สม่ำเสมอ	มีการทุจริตจากการปฏิบัติ หน้าที่ 2. มีการออกคำสั่งสถานี ตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการ ควบคุมกำกับดูแลผู้ได้ บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 3. จัดหาสวัสดิการให้แก่ ข้าราชการตำรวจ 4. เพิ่มช่องทางการร้องเรียน ผ่าน Website 5. รองผู้กำกับการป้องกัน ปราบปราม , สารวัตร ป้องกันปราบปราม ออกสุม ตรวจการปฏิบัติงานใน พื้นที่รับผิดชอบและผลการ ปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับ แรงงานต่างด้าว 6. เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับ การอบรมเสริมสร้าง คุณธรรมและความโปร่งใส ในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ
--	--	--	---

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ของงานป้องกันปราบปราม



เมื่อวันที่ 17 เมษายน ๒๕๖9 พ.ต.ท.ประหยัษ์ นามสุข รอง ผกก.ป.สภ.น้ำปาด ,พ.ต.ท.เสริมพงษ์ วงศ์สวัสดิ์ สวป. ได้มีการประชุมข้าราชการตำรวจฝ่ายป้องกันปราบปราม สภ.น้ำปาด เพื่อทราบข้อราชการของฝ่ายป้องกันปราบปราม, วิเคราะห์อาชญากรรมในพื้นที่, หาแนวทางการป้องกันอาชญากรรม และกำชับการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส มิให้มีการเรียกรับ หรือทุจริตจากการปฏิบัติงานโดยเด็ดขาด เพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการทุจริต และดำเนินการตามนโยบายต่อต้านการทุจริต (Anti-Bribery Policy) เน้นย้ำให้ข้าราชการตำรวจทุกคนปฏิบัติดังนี้

๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการทุจริต หรือผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด

๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด

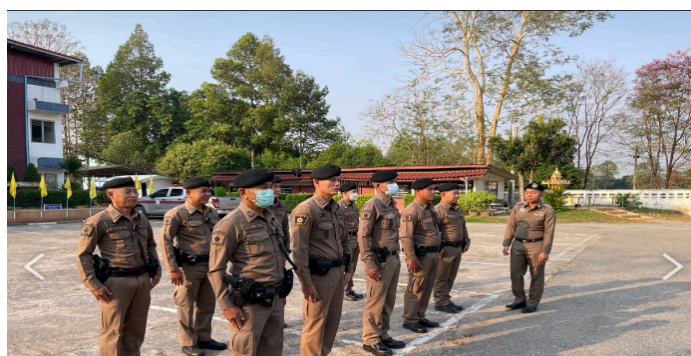
๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ

๔.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite

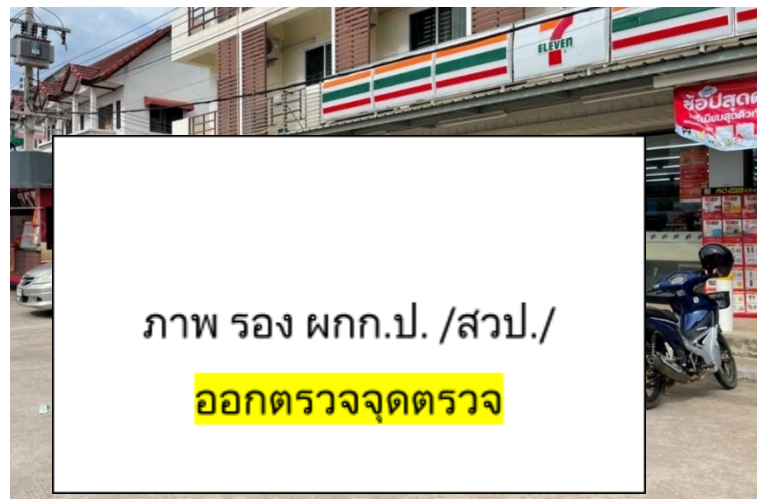
๕.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจพื้นที่รับผิดชอบ และสุ่มตรวจการปฏิบัติหน้าที่ตามวงรอบ

6.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานให้ข้าราชการตำรวจอย่างสม่ำเสมอ

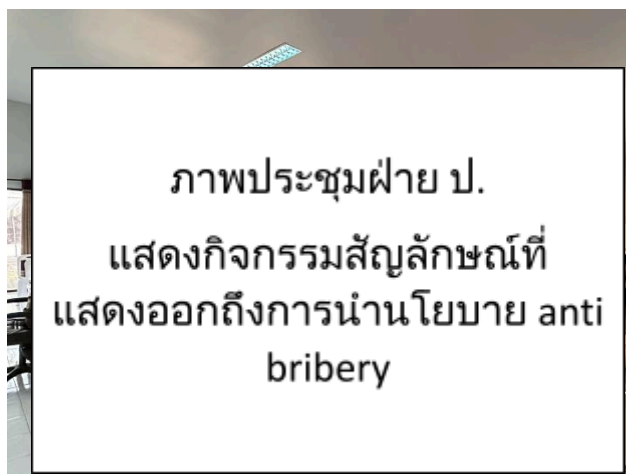
๗. ประชาสัมพันธ์แนวทางการใช้ ยืม คืน เก็บรักษา ทรัพย์สินของทางราชการ และของบริจาคได้อย่างถูกต้องตามระเบียบ



วันที่ 20 เม.ย. 2569 พ.ต.ท.ประหยัษ์ นามสุข รอง ผกก.ป.สภ.น้ำป่าด ,พ.ต.ท.เสริมพงษ์ วงศ์สวัสดิ์ สว.ป. อบรมปล่อยแถวเจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ การป้องกันอาชญากรรมที่เกิดขึ้นในเขตพื้นที่รับผิดชอบ การเข้าระงับเหตุตามหลักยุทธวิธีตำรวจ และกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้เรียกรับ หรือทุจริตประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดในทุกกรณี



เมื่อวันที่ 21 เม.ย. 69 พ.ต.ท.ประหยัษ์ นามสุข รอง ผกก.ป.สภ.น้ำป่าด ออกตรวจพื้นที่รับผิดชอบ บริเวณจุดตรวจ โดยเน้นย้ำให้ข้าราชการตำรวจได้ปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องตามหลักยุทธวิธีในการตรวจค้น จับกุม และกำชับมิให้มีการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่โดยเด็ดขาด ให้ยึดหลักกฎหมายอย่างเคร่งครัด



เมื่อวันที่ 24 เม.ย. 69 พ.ต.ท.ประยุทธ์ นามสุข รอง ผกก.ป.สภ.น้ำป่าด พ.ต.ท.เสริมพงษ์ วงศ์สวัสดิ์ สว.ป.สภ.น้ำป่าด อบรมข้าราชการตำรวจเข้าใจขั้นตอนการปฏิบัติในการตรวจค้น จับกุม การเขียนบันทึกจับกุม และการนำตัวผู้ต้องหาส่งพนักงานสอบสวน พร้อมทั้งการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการทุจริตหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่จับกุมหรือได้รับโทษน้อยลงโดยเคร่งครัด มีมาตรการตรวจสอบบุคคลต่างด้าวที่หลบหนีเข้าเมืองโดยผิดกฎหมายให้เกิดความโปร่งใสชัดเจน พร้อมทั้งมีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ได้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด และเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน
สมำเสมอ

3. งานสอบสวน

ขั้นตอนปฏิบัติงาน : การทำสำนวนในคดีอาญา -จราจร			
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
1.อาจจะมีการทุจริตเพื่อปิดเบี่ยงข้อเท็จจริงช่วยเหลือผู้ต้องหา	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้ทุจริตหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔.มีช่องทางการร้องเรียนไปยังหัวหน้าสถานีได้ ๕.ผู้บังคับบัญชามีการตรวจสอบการสอบสวนตามวงรอบอย่างสม่ำเสมอ ๖.อบรมกำชับพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖	๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด ๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ ๔.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite ๕.ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบการร้องเรียนตามวงรอบอย่างสม่ำเสมอ ๖.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ	1.รองผู้กำกับการสอบสวน สารวัตรสอบสวน ประชุมชี้แจงพนักงานสอบสวนและเจ้าหน้าที่งานสอบสวน มิให้มีการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่ 2.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ได้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 3.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ 4.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website 5.รองผู้กำกับการสอบสวน สารวัตรสอบสวนตรวจสอบการสอบสวนของพนักงานสอบสวนตามวงรอบตามคำสั่ง ตร.ที่ 419/2556 6.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรม

			และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ
ขั้นตอนปฏิบัติงาน : ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว ต่อพนักงานสอบสวน			
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
2.อาจจะมีการทุจริตเพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ผู้มาติดต่อ	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔.มีช่องทางการร้องเรียนไปยังหัวหน้าสถานีได้ ๕.ผู้บังคับบัญชามีการตรวจสอบขั้นตอนการยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวตามวงรอบ	๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด ๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ ๔.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite ๕.ผู้บังคับบัญชามีการตรวจสอบขั้นตอนการยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวตามวงรอบ	1.รองผู้กำกับการสอบสวน สารวัตรสอบสวน ประชุมชี้แจงพนักงานสอบสวนและเจ้าหน้าที่งานสอบสวน มิให้มีการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่ 2.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ได้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 3.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ 4.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website 5.รองผู้กำกับการสอบสวน สารวัตรสอบสวนตรวจสอบสำนวนการสอบสวนของพนักงานสอบสวนตามวงรอบตามคำสั่ง ตร.ที่ 419/2556

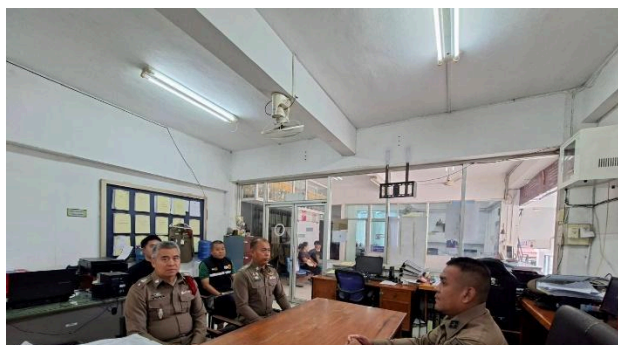
	๖.อบรมกำชับ พนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติ ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖	6.ผู้บังคับบัญชามีการอบรม เสริมสร้างคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการปฏิบัติ งาน สม่่าเสมอ	6.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการ อบรมเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ
ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	สอบสวนปากคำผู้ต้องหาเพื่อ รวบรวมสำนวนการสอบสวนฟ้องवाจา		
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความ เสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
3.อาจจะมีการ ทุจริต ประวิงเวลา หรือเร่งรัดในการ สอบสวน เพื่อให้ ผู้ต้องหาเสนอการ ตอบแทนในการ อำนวยความสะดวก สะดวกให้ฟ้องवाจา อย่างรวดเร็ว	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติ งานของพนักงานสอบสวน ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้ทุจริต หรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อสร้างขวัญกำลังใจใน การปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุม ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตาม คำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔.มีช่องทางการร้องเรียน ไปยังหัวหน้าสถานีได้	๑.ผู้บังคับบัญชามีการ อบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ใน สายงานมิให้มีการทุจริต จากการปฏิบัติหน้าที่อย่าง เคร่งครัด ๒.มีมาตรการควบคุมกำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตาม คำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็น ขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ	๑.รองผู้กำกับการสอบสวน สารวัตรสอบสวน ประชุม ชี้แจงพนักงานสอบสวนและ เจ้าหน้าที่งานสอบสวน มิให้มี การทุจริตจากการปฏิบัติ หน้าที่ ๒.มีการออกคำสั่งสถานี ตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการ ควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้ บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด

	๕.ผู้บังคับบัญชามีการตรวจสอบการ พิจารณาการสอบสวนการ ฟ้องวาจาตามวงรอบ ๖.อบรมกำชับ พนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติ ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖	๔.มีการเพิ่มช่องทางการ ร้องเรียนทั้งในช่องทางเอก สาร และWebsite ๕.ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบ พิจารณาการสอบสวนฟ้อง วาจาถูกต้องตามขั้นตอน ตามกรอบระยะเวลาตามวง รอบ 6.ผู้บังคับบัญชามีการอบรม เสริมสร้างคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการปฏิบัติ งาน สม่าเสมอ	๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็น ขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ 3.จัดหาสวัสดิการให้แก่ ข้าราชการตำรวจ 4.เพิ่มช่องทางการร้องเรียน ผ่าน Website 5.รองผู้กำกับการสอบสวน สารวัตรสอบสวนตรวจสอบ พิจารณาการสอบสวนของ พนักงานสอบสวนตามวงรอบ ตามคำสั่ง ตร.ที่ 419/2556 6.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการ อบรมเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน สม่าเสมอ
ขั้นตอนปฏิบัติงาน :			
สอบสวนปากคำผู้ต้องหาเพื่อทราบรายละเอียดแห่งความผิด			
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความ เสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
4อาจจะมีการ สอบสวนบิดเบือน หรือแจ้งข้อเท็จจริง ให้หนักกว่าข้อ กล่าวหา เพื่อให้ ผู้ต้องหาเสนอโดย การทุจริต	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติ งานของพนักงานสอบสวน ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้มีการ ทุจริต หรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อสร้างขวัญกำลังใจใน การปฏิบัติหน้าที่	๑.ผู้บังคับบัญชามีการ อบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ใน สายงานมิให้มีการทุจริต จากการปฏิบัติหน้าที่อย่าง เคร่งครัด ๒.มีมาตรการควบคุมกำกับ ดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตาม คำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด	๑.รองผู้กำกับการสอบสวน สารวัตรสอบสวน ประชุม ชี้แจงพนักงานสอบสวนและ เจ้าหน้าที่งานสอบสวน มิให้มี การทุจริตจากการปฏิบัติ หน้าที่ ๒.มีการออกคำสั่งสถานี ตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการ ควบคุมกำกับดูแลผู้ได้ บังคับบัญชาตามลำดับชั้น

	๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔. มีช่องทางการร้องเรียนไปยังหัวหน้าสถานีได้ ๕. ผู้บังคับบัญชามีการตรวจสอบการสอบสวนตามประเด็นแห่งความผิดให้ชัดเจน ๖. อบรมกำชับพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖	๓. จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ ๔. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite ๕. ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบการสอบสวนตามประเด็นแห่งความผิดให้ชัดเจนและตรวจสอบจำนวนอย่างสม่ำเสมอ 6. ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ	ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓. จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ 3. จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ 4. เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website 5. รองผู้กำกับการสอบสวนสารวัตรสอบสวนตรวจสอบการสอบสวนของพนักงานสอบสวนตามวงรอบตามคำสั่ง ตร.ที่ 419/2556 6. เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ
ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	สอบสวนปากคำผู้ต้องหาเพื่อทราบรายละเอียดแห่งความผิด		
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
5. การไม่รวบรวมพยานหลักฐานให้แน่นหนา เพื่อแลกกับการทุจริตจากผู้ต้องหา	๑. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้ทุจริต	๑. ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด	๑. รองผู้กำกับการสอบสวนสารวัตรสอบสวน ประชุมชี้แจงพนักงานสอบสวนและเจ้าหน้าที่งานสอบสวน มิให้มี

หรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔. มีช่องทางการร้องเรียนไปยังหัวหน้าสถานีได้ ๕. ผู้บังคับบัญชามีการตรวจสอบให้ครบถ้วนตามประเด็นแห่งความผิดและให้ความรู้กำชับการเก็บรวบรวมพยานหลักฐาน ๖. อบรมกำชับพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๘/๒๕๕๖	๒. มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓. จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ ๔. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website ๕. ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบจำนวนการสอบสวนให้ครบถ้วนตามประเด็นแห่งความผิดและให้ความรู้กำชับการเก็บรวบรวมพยานหลักฐาน 6. ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ	การทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ได้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓. จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ 3. จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ 4. เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website 5. รองผู้กำกับการสอบสวนสารวัตรสอบสวนตรวจสอบจำนวนการสอบสวนของพนักงานสอบสวนตามวงรอบตามคำสั่ง ตร.ที่ 419/2556 6. เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ
--	--	--

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ของงานสอบสวน



เมื่อวันที่ 17 เม.ย.68 พ.ต.ท.ธงชัย เจริญสุนทร รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.น้ำปาด ประชุมพนักงานสอบสวน และเจ้าหน้าที่งานสอบสวน เร่งรัดสำนวนการสอบสวนที่ค้างของสถานีตำรวจ กำชับให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการ ดังนี้

- ๑.ผู้บังคับบัญชาให้มีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด
- ๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด
- ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ
- ๔.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite
- ๕.ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบสำนวนการสอบสวนให้ครบถ้วนตามประเด็นแห่งความผิดและให้ความรู้กำชับการเก็บรวบรวมพยานหลักฐาน
- ๖.ผู้บังคับบัญชาให้มีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ
๗. ให้ดำเนินการตามคำสั่ง ตร.ที่ 419/2556 อย่างเคร่งครัด
๘. มีการกำชับเรื่องยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน การนำเงินประกันตัวผู้ต้องหาส่งให้เจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ทำการ
- ๙.กำชับการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส มิให้มีการเรียกรับ หรือทุจริตจากการปฏิบัติงานโดยเด็ดขาด
๑๐. การเก็บรักษา จำหน่าย ของกลางในคดี ให้เป็นไปตามระเบียบ
- ๑๑.เพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการทุจริต และดำเนินตามนโยบายต่อต้านการทุจริต (Anti-Bribery Policy)



ภาพการเร่งรัดสำนวนการ สอบสวน

เมื่อวันที่ 19 เม.ย.69 พ.ต.ท.ธงชัย เจริญสุนทร รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.น้ำป่าด เร่งรัดตรวจสอบสำนวนการสอบสวนของพนักงานสอบสวนตามคำสั่ง ตร.ที่ 419/2556 ตามวงรอบ เพื่อเป็นการเร่งรัดสำนวนการสอบสวนที่ค้าง และตรวจประเด็นการสอบสวนในคดีให้ถูกต้องครบถ้วน การรวบรวมพยานหลักฐานในคดีตั้งแต่สถานที่เกิดเหตุและพยานหลักฐานอื่นให้มีการจัดเก็บ รวบรวมครบถ้วน เพื่อประกอบการพิจารณาคดีในสำนวนการสอบสวน เน้นย้ำการสอบสวนให้ครบตามประเด็นแห่งความผิดด้วยความถูกต้อง โปร่งใส ยุติธรรม และเร่งรัดมิให้เกิดการประวิงเวลาในการสอบสวน

4. งานสืบสวน

ขั้นตอนปฏิบัติงาน :			
การจับกุมความผิดซึ่งหน้า และตามหมายจับ			
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
1.อาจจะมีการเสนอและทุจริตจากผู้ต้องหา เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุม	1. .ออกคำสั่งมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตามคำสั่ง ตร.ที่1212/2537 2.แบ่งมอบหน้าที่รับผิดชอบของผู้ปฏิบัติอย่างชัดเจน 3.รอง ผกก.สส.ฯ/สว. สส.ฯ ควบคุมการปฏิบัติในทุกขั้นตอน 4.มีการรายงานผลการจับกุมต่อผู้บังคับบัญชาทุกครั้งและหน่วยเหนือตามระเบียบ ๕.มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนโดยตรงต่อ ผกก.	1.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด ๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓.งานสืบสวน ออกคำสั่งกำชับการปฏิบัติ มอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติให้ชัดเจน ตรวจสอบได้ ๔.รอง ผกก.สส.ฯ อบรมชี้แจงข้าราชการฝ่ายสืบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรมฯ ๕.มีการรายงานผลการปฏิบัติต่อช่องทางการรายงานทุกครั้ง ๖. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสารและWebsite	1.รองผู้กำกับกับการสืบสวน สารวัตรสืบสวน ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ตำรวจงานสืบสวน มิให้มีการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่ 2.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ได้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 3.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ 4.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website 5.รองผู้กำกับกับการสืบสวน สารวัตรสืบสวนอบรมปลูกฝังเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ 6.สารวัตรสืบสวนตรวจสอบผลการปฏิบัติงานของ

		7.ผู้บังคับบัญชามีการอบรม เสริมสร้างคุณธรรมและความ โปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ	เจ้าหน้าที่ตำรวจในแต่ละ ผลัดอย่างต่อเนื่อง 7.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการ อบรมเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ
ขั้นตอนปฏิบัติงาน :			
ลงบันทึกการจับกุม			
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความ เสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
2.อาจจะมีการเสนอ และทุจริตจาก ผู้ต้องหา เพื่อแลก กับการไม่ถูกจับกุม หรือข้อหาที่มีโทษ น้อยลง	1.ออกคำสั่งมาตรการ ควบคุมและเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัย ข้าราชการตำรวจตาม คำสั่ง ตร.ที่1212/2537 2.แบ่งมอบหน้าที่ รับผิดชอบของผู้ปฏิบัติ อย่างชัดเจน 3.รอง ผกก.สส.ฯ/สว. สส.ฯ ควบคุมการปฏิบัติ ในทุกขั้นตอน 4.มีการรายงานผลการ จับกุมต่อผู้บังคับบัญชา ทุกครั้งและหน่วยเหนือ ตามระเบียบ ๕.มีช่องทางรับเรื่อง ร้องเรียนโดยตรงต่อ ผก ก. ๖.ผู้บังคับบัญชารับทราบ ผลการปฏิบัติและติดตาม	1.ผู้บังคับบัญชามีการอบรม ชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้ มีการทุจริตจากการปฏิบัติ หน้าที่อย่างเคร่งครัด ๒.มีมาตรการควบคุมกำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตาม คำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓.งานสืบสวน ออกคำสั่ง กำชับการปฏิบัติ มอบหมาย หน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ ปฏิบัติให้ชัดเจน ตรวจสอบได้ ๔.รอง ผกก.สส.ฯ อบรมชี้แจง ข้าราชการฝ่ายสืบสวนให้ ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับและประมวล จริยธรรมฯ ๕.มีการรายงานผลการปฏิบัติ ต่อช่องทางการรายงานทุกครั้ง	1.รองผู้กำกับการสืบสวน สารวัตรสืบสวน ประชุม ชี้แจงเจ้าหน้าที่ตำรวจงาน สืบสวน มิให้มีการทุจริตจาก การปฏิบัติหน้าที่ 2.มีการออกคำสั่งสถานี ตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการ ควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้ บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 3.จัดหาสวัสดิการให้แก่ ข้าราชการตำรวจ 4.เพิ่มช่องทางการร้องเรียน ผ่าน Website 5.รองผู้กำกับการสืบสวน สารวัตรสืบสวนอบรม ปลูกฝังเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ

	ผลการส่งดำเนินคดีให้พนักงานสอบสวนทุกครั้ง	๖. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสารและWebsite ๗. มีการติดตามผลการส่งดำเนินคดีให้พนักงานสอบสวนทุกครั้ง 8. ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานสม่ำเสมอ	ข้อบังคับและประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ 6. สารวัตรสืบสวนตรวจสอบผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจในแต่ละผลตัวอย่างต่อเนื่อง 7. เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ
ขั้นตอนปฏิบัติงาน :			
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
3. อาจจะมีการเสนอและทุจริตจากผู้ต้องหาเพื่อแลกกับการไม่ถูกนำตัวส่งดำเนินคดี	1. ออกคำสั่งมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตามคำสั่ง ตร.ที่1212/2537 2. แบ่งมอบหน้าที่รับผิดชอบของผู้ปฏิบัติอย่างชัดเจน 3. รอง ผกก.สส.๑/สว. สส.๑ ควบคุมการปฏิบัติในทุกขั้นตอน 4. มีการรายงานผลการจับกุมต่อผู้บังคับบัญชาทุกครั้งและหน่วยเหนือตามระเบียบ	1. ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด ๒. มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓. งานสืบสวน ออกคำสั่งกำชับการปฏิบัติ มอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติให้ชัดเจน ตรวจสอบได้ ๔. รอง ผกก.สส.๑ อบรมชี้แจงข้าราชการฝ่ายสืบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ	1. รองผู้กำกับการสืบสวน สารวัตรสืบสวน ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ตำรวจงานสืบสวน มิให้มีการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่ 2. มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 3. จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ 4. เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website

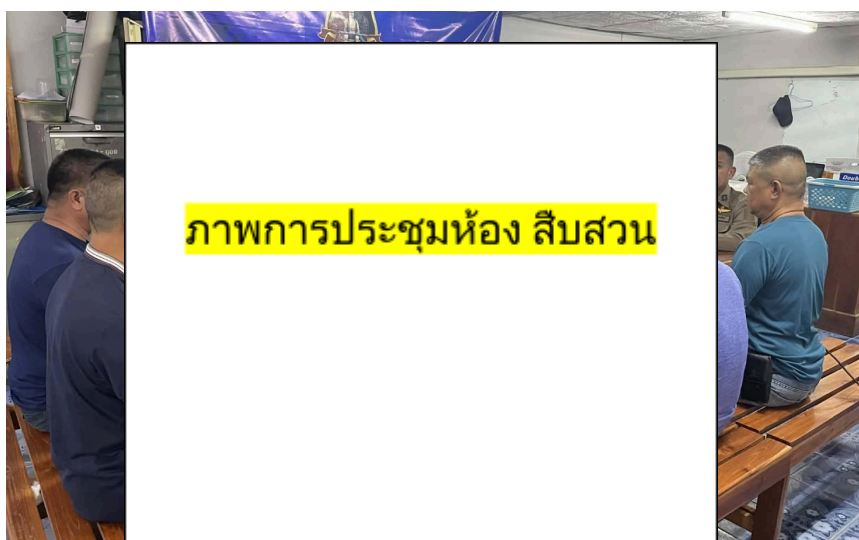
	๕.มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนโดยตรงต่อ ผกก. ๖.ผู้บังคับบัญชารับทราบผลการปฏิบัติและติดตามผลการส่งดำเนินคดีให้พนักงานสอบสวนทุกครั้ง	ข้อบังคับและประมวลจริยธรรมฯ ๕.มีการรายงานผลการปฏิบัติต่อช่องทางการรายงานทุกครั้ง ๖. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสารและWebsite ๗.มีการติดตามผลการส่งดำเนินคดีให้พนักงานสอบสวนทุกครั้ง 8.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานสม่ำเสมอ	5.รองผู้กำกับการสืบสวนสารวัตรสืบสวนอบรมปลูกฝังเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ 6.สารวัตรสืบสวนตรวจสอบผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจในแต่ละผลัดอย่างต่อเนื่อง 7.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ
--	---	--	--

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ของงานสืบสวน



เมื่อวันที่ 17 เม.ย. 69 พ.ต.อ.สมบุญ คล่องใจ ผกก.สภ.น้ำป่าด พร้อมด้วย พ.ต.ท.อัฒม์คณิต บุญเจริญพานิช รอง ผกก.(สืบสวน) สภ.น้ำป่าด ประชุมเจ้าหน้าที่ตำรวจฝ่ายสืบสวน เพื่อทราบข้อราชการในส่วนองงานสืบสวนดังนี้

- 1.ผู้บังคับบัญชาให้มีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด
- 2.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด
- ๓.งานสืบสวน ออกคำสั่งกำกับการปฏิบัติ มอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติให้ชัดเจน ตรวจสอบได้
๔. อบรมชี้แจงข้าราชการฝ่ายสืบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรมฯ
- ๕.มีการรายงานผลการปฏิบัติต่อช่องทางการรายงานทุกครั้ง
๖. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite
- ๗.มีการติดตามผลการส่งดำเนินคดีให้พนักงานสอบสวนทุกครั้ง
- 8.ผู้บังคับบัญชาให้มีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ
๙. เร่งรัดการจับกุมหมายจับค้างเก่า การปรับปรุงข้อมูลท้องถิ่น การป้องกันอาชญากรรมเชิงรุก ระดมกวาดล้างอาชญากรรมและยาเสพติด
- ๑๐.กำกับการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส มิให้มีการทุจริตจากการปฏิบัติงานโดยเด็ดขาด
- ๑๑.กำชับแนวทางการใช้ ยืม ทรัพย์สินของทางราชการและของบริจาคให้ถูกต้องตามระเบียบ
- ๑๑.เพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการทุจริต และดำเนินตามนโยบายต่อต้านการทุจริต (Anti-Bribery Policy)



เมื่อวันที่ 18 เม.ย.69 พ.ต.ท.อัศวินคณิศ บุญเจริญพานิช รอง ผกก.(สืบสวน) สภ.น้ำปาด มีการประชุมและตรวจผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ฝ่ายสืบสวนของแต่ละผลัดอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งเน้นย้ำให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มิให้มีการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่โดยเด็ดขาด



เมื่อวันที่ 19 เม.ย. 69 พ.ต.ท.อัศวินคณิศ บุญเจริญพานิช รอง ผกก.(สืบสวน) สภ.น้ำปาด อบรมปล่อยเจ้าหน้าที่ฝ่ายสืบสวนก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ทั้งมีการกำชับการทำงานอย่างสุจริต ไม่มีการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกกรณี พร้อมตรวจสอบขั้นตอนการปฏิบัติงาน ตั้งแต่กระบวนการตรวจค้น จับกุม การนำตัวส่งพนักงานสอบสวนดำเนินคดีต้องปฏิบัติตามหลักยุทธวิธี โปร่งใส ยุติธรรม ตรวจสอบได้

5. งานจรรยา

ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรออกกวดขันวินัยจราจร พบการกระทำผิดและจับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมายจราจร		
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุม ความเสี่ยง ต่อการทุจริต	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน

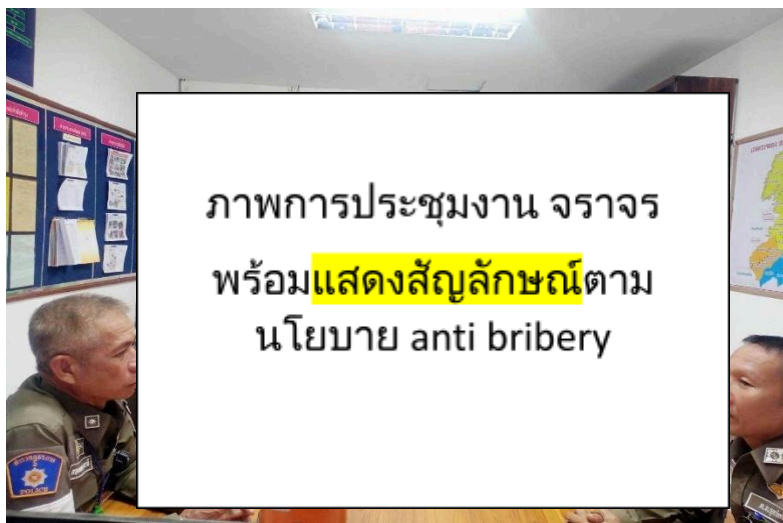
1.อาจจะมีการเสนอและทุจริตจากผู้กระทำความผิดเพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุม หรือออกไปยังบริเวณจุดพบการกระทำความผิด	๑.ผู้บังคับบัญชาอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการทุจริต หรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๓.ผู้บังคับบัญชาออกสุ่มตรวจการปฏิบัติงานของจราจรทั้งในตู้บังคับไฟจราจรและในพื้นที่รับผิดชอบ ๔.มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนโดยตรงต่อ ผกก.	๑.ผู้บังคับบัญชาอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการทุจริต หรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด 2.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานจราจรต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการทุจริตหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด 3.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจตราสอดส่องการปฏิบัติที่ตู้บังคับไฟจราจรและพื้นที่รับผิดชอบตามวงรอบ 4. จัดหาสวัสดิการ เช่น อาหารกลางวัน ออกเยี่ยมเยียนครอบครัวผู้ได้บังคับบัญชาเพื่อสอบถามถึงปัญหาต่างๆ 5. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสารและWebsite 6.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ	1.รองผู้กำกับการจราจร สารวัตรจราจร ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ตำรวจงานจราจร มิให้มีการเรียกรับทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่ และอบรมปลูกฝังเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ 2.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ได้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 3.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ 4.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website 5.รองผู้กำกับการจราจร สารวัตรจราจรสุ่มตรวจการจราจรในพื้นที่รับผิดชอบและตู้บังคับไฟจราจร 6.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ
ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรออกกวดขันการกระทำความผิดที่จุดตรวจ		
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน

2.อาจจะมีการเสนอ และทุจริตจากผู้กระทำความผิด เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุม หรือออกใบสั่งบริเวณจุดตรวจ	๑.ผู้บังคับบัญชาอบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการทุจริตหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด 2.รอง ผกก.จร./สว. จร.ฯ ออกตรวจตราตามจุด อำนาจการจราจรอย่างสม่ำเสมอ 3.ตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM ให้มีความถูกต้องตามระเบียบ 4.ดูแลสวัสดิการเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรที่มีความเดือนร้อนทางสถานภาพทางการเงิน 5.มีการดำเนินการทางวินัยและอาญากับเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรที่เรียกรับเงินผลประโยชน์อย่างเยี่ยงขาด	๑.ผู้บังคับบัญชาอบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการทุจริต หรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด 2.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานจราจรต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการทุจริต หรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด 3.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจตราสอดส่องการปฏิบัติที่จุดตรวจให้ปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้องตามวงรอบ 4.จัดหาสวัสดิการ เช่น อาหารกลางวัน ออกเยี่ยมเยียนครอบครัวผู้ได้บังคับบัญชาเพื่อสอบถามถึงปัญหาต่างๆ 5. รอง ผกก.จร./สว.จร. ตรวจหลักฐานการออกใบสั่งเจ้าพนักงานจราจร ตามระบบ PTM และใบเสร็จว่าถูกต้องตรงกัน 6.รอง ผกก.จร.ฯ/สว.จร.ตรวจ สอบเรื่องร้องเรียนเพื่อดำเนินการตามระเบียบอย่างเคร่งครัด 7.มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนทั้งทางเอกสารและ Website	1.รองผู้กำกับการสืบสวน สารวัตรสืบสวน ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ตำรวจงานสืบสวนมิให้มีการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่ และอบรมปลูกฝังเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ 2.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ได้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 3.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ 4.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website 5.รองผู้กำกับการสืบสวน สารวัตรสืบสวนออกตรวจจุดอำนาจการจราจรอย่างสม่ำเสมอ 6.สารวัตรจราจรมีการตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM ให้มีความถูกต้องอยู่เสมอ 7.กำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ตำรวจ และมีมาตรการลงโทษทั้งทางวินัยและอาญาหากมีการกระทำความผิดอย่างเยี่ยงขาด
---	---	--	---

	6.มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่	8.ลงโทษทางวินัยและอาญาเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรที่กระทำผิดเพื่อไม่ให้เป็นแบบอย่างเลียบขาด 9.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ	8.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ
ขั้นตอนปฏิบัติงาน :		การเปรียบเทียบปรับ	
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
3.อาจจะมีการเสนอการทุจริตเพื่อแลกกับการเปลี่ยนโทษปรับให้น้อยลง	๑.ผู้บังคับบัญชาอบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการทุจริต หรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด 2.รอง ผกก.จร.๑/สว.จร.๑ ออกตรวจตราตามจุดบริการเปรียบเทียบปรับอย่างสม่ำเสมอ 3.ตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM ให้มีความถูกต้องตามระเบียบ	๑.ผู้บังคับบัญชาอบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการทุจริต หรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด 2.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานจราจรต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการทุจริต หรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด 3.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจตราสอดส่องการปฏิบัติที่จุดบริการเปรียบเทียบปรับอย่างสม่ำเสมอ 4.จัดหาสวัสดิการ เช่น อาหารกลางวัน ออกเยี่ยมเยียน	1.รองผู้กำกับการสืบสวนสารวัตรสืบสวน ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ตำรวจงานสืบสวน มิให้มีการเรียกรับเงินจากการปฏิบัติหน้าที่ และอบรมปลูกฝังเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ 2.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 3.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ 4.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website

	4.ดูแลสวัสดิการเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรที่มีความเดือนร้อนทางสถานภาพทางการเงิน 5.มีการดำเนินการทางวินัยและอาญากับเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรที่ทุจริตเพื่อผลประโยชน์อย่างเฉียบขาด 6.มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่	ครอบครัวผู้ได้บังคับบัญชาเพื่อสอบถามถึงปัญหาต่างๆ 5. รอง ผกก.จร./สว.จร. ตรวจสอบหลักฐานการออกใบสั่งเจ้าพนักงานจราจร ตามระบบ PTM และใบเสร็จว่าถูกต้องตรงกัน 6.รอง ผกก.จร./สว.จร.ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเพื่อดำเนินการตามระเบียบอย่างเคร่งครัด 7.มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนทั้งทางเอกสารและ Website 8.ลงโทษทางวินัยและอาญาเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรที่กระทำความผิดเพื่อไม่ให้เป็นแบบอย่างเฉียบขาด 9.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ	5.รองผู้กำกับการสืบสวนสารวัตรสืบสวนออกตรวจจุดอำนวยความสะดวกจราจรอย่างสม่ำเสมอ 6.สารวัตรจราจรมีการตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM ให้มีความถูกต้องอยู่เสมอ 7.กำกับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ตำรวจ และมีมาตรการลงโทษทั้งทางวินัยและอาญาหากมีการกระทำความผิดอย่างเฉียบขาด 8.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ
--	---	---	--

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ของงานจราจร



เมื่อวันที่ 8 เม.ย.69 พ.ต.ท.ประยุทธ์ นามสุข รอง ผกก.ป.สภ.น้ำปาด พ.ต.ท.เสริมพงษ์ วงศ์สวัสดิ์ สวป. ประชุมเจ้าหน้าที่ตำรวจฝ่ายจราจร เพื่อทราบข้อราชการในส่วนของงานจราจร การบริหารจัดการจราจรในพื้นที่ มาตรการป้องกันการเกิดอุบัติเหตุบนท้องถนน การวิเคราะห์การเกิดอุบัติเหตุในพื้นที่ การฝึกยุทธวิธี การเผชิญกับเหตุการณ์เฉพาะหน้า มาตรการการตั้งจุดตรวจ และกำชับการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะทุจริตจากการปฏิบัติงานโดยเด็ดขาด เพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการทุจริต และดำเนินการตามนโยบายต่อต้านการทุจริต (Anti-Bribery Policy) นอกจากนั้นได้กำชับมิให้เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรกระทำในประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต โดยจะนำมาตรการลงโทษทางวินัยและอาญามาใช้อย่างเฉียบขาด เน้นย้ำ ดังนี้

๑.ผู้บังคับบัญชาอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับหรือยอมจะทุจริต ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด

2.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานจราจรต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ดำรงให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะทุจริต ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด

3.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจตราสอดส่องการปฏิบัติที่ตู้บังคับไฟจราจรและพื้นที่รับผิดชอบตามวงรอบ

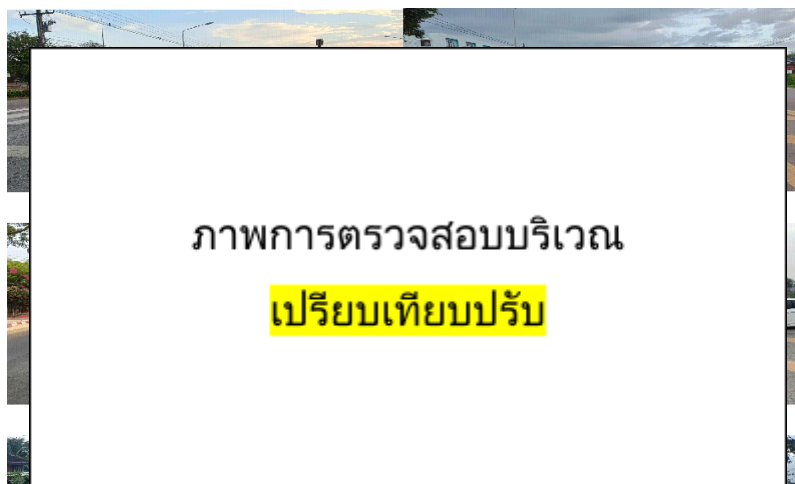
4. จัดหาสวัสดิการ เช่น อาหารกลางวัน ออกเยี่ยมเยียนครอบครัวผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อ สอบถามถึงปัญหาต่างๆ

5. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite

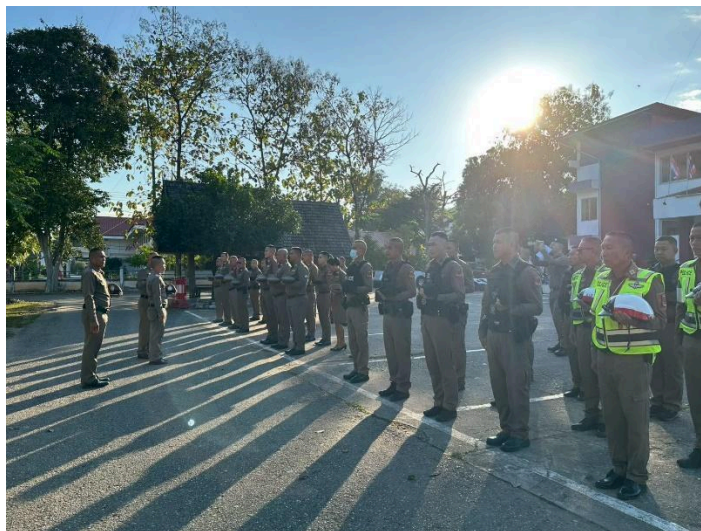
6.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ



เมื่อวันที่ 9 เม.ย.69 พ.ต.ท.ประยุทธ์ นามสุข รอง ผกก.ป.สภ.น้ำปาด มีการออกตรวจอำนวยการจราจรในพื้นที่ตามวงรอบ และพบปะสัมพันธ์กับเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรในพื้นที่อำนวยการจราจรอย่างต่อเนื่อง เน้นย้ำการปฏิบัติให้ถูกต้องตามหลักยุทธวิธีตำรวจ มีความอดทนอดกลั้น เน้นย้ำข้อกฎหมายที่ใช้ในการตอบปัญหาแก่ผู้มาตรวจสอบการปฏิบัติงาน และห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ตำรวจทุจริตหรือเพื่อประโยชน์อื่นใดในการปฏิบัติหน้าที่เป็นอันขาด



เมื่อวันที่ 9 เม.ย. 69 พ.ต.ท.ประหยัศว นามสุข รอง ผกก.ป.สภ.น้ำปาด พ.ต.ท.เสริมพงษ์ วงศ์สวัสดิ์สวป. มีการตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่บริเวณจุดเปรียบเทียบปรับของสถานีตำรวจ เพื่อกำชับให้เจ้าหน้าที่ตำรวจได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้อง อดทนอดกลั้น และเกิดความโปร่งใสในขั้นตอนการปฏิบัติงาน พร้อมกำชับห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ตำรวจทุจริต หรือเพื่อประโยชน์อื่นใดในการปฏิบัติหน้าที่เป็นอันขาด



เมื่อวันที่ 20 เม.ย.69 พ.ต.อ.สมบุรณ์ คล่องใจ ผกก.สภ.น้ำปาด ,พ.ต.ท.ประหยัศว นามสุข รองผกก.ป.สภ.น้ำปาด อบรมปล่อยแถวเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ โดยกำชับการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต ไม่มีการทุจริต หรือเพื่อทรัพย์สินอื่นใดในการปฏิบัติหน้าที่ทุกกรณี



เมื่อวันที่ 30 เม.ย.69 พ.ต.ท.ประหยัษ์ นามสุข รอง ผกก.ป.สภ.น้ำป่าด มีการตรวจระบบใบสั่ง PTM ของ สถานีตำรวจเป็นประจำเพื่อให้ข้อมูลมีความถูกต้องอยู่เสมอ และกำชับเจ้าหน้าที่ให้ตรวจสอบระบบอย่างต่อเนื่อง ให้ความถูกต้อง ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ตำรวจทุจริต หรือเพื่อประโยชน์อื่นใดในการปฏิบัติหน้าที่เป็นอันขาด



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรน้ำป่าด
ที่ ๑๑๕ / ๒๕๖๔
เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความปลอดภัยและวินัยข้าราชการตำรวจ
และวินัยข้าราชการตำรวจ

อ้างถึงเอกสารที่ สร.ที่ ๑๒๒๒/๒๕๖๓ ลง ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความปลอดภัยและวินัยข้าราชการตำรวจ ได้กำหนดมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความปลอดภัยและวินัยข้าราชการตำรวจให้แก่ข้าราชการตำรวจ และผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นให้ปฏิบัติตามแล้ว นั้น
กองบัญชาการตำรวจภูธรภาค ๖ ได้มีคำสั่งที่ ๒๖/๒๕๖๔ ลง ๑๕ มกราคม ๒๕๖๔ , ๓๓/๒๕๖๔ ลง ๒๔ มกราคม ๒๕๖๔ เรื่อง การแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ และคำสั่งตำรวจภูธรจังหวัดอุดรธานีที่ ๑๕/๒๕๖๔ ลง ๒๐ มกราคม ๒๕๖๔ ทำให้สถานการณ์ทางกำลังพลเปลี่ยนแปลง
เพื่อให้การกวดขันเกี่ยวกับความปลอดภัยและระเบียบวินัยของข้าราชการตำรวจ ได้ดำเนินการปฏิบัติตามความมุ่งหมายของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ตามที่ได้กำหนดไว้เป็นมาตรการดังกล่าว จึงขอเสนอให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นเป็นผู้ปกครองบังคับบัญชาตามคำสั่ง สร.ที่ ๑๒๒๒/๒๕๖๓ ลง ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ (ปรากฏรายชื่อตามผนวก ก. แนบท้ายคำสั่งนี้) จะต้องเข้มแข็งเฝ้าดูและนำการปฏิบัติหน้าที่ที่ถูกต้องอย่างสม่ำเสมอ และบันทึกรายละเอียดการที่แจ้งเฝ้าดูการปฏิบัติไว้เป็นหลักฐาน

ทั้งนี้ ตั้งแต่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไปจนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง คำสั่งนี้ให้ใช้หรือยกเลิกโดยให้ถือปฏิบัติตามคำสั่งนี้เป็นอย่างเคร่งครัด

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

พันตำรวจเอก
(สมบูรณ์ คล่องใจ)
กำกับการสถานีตำรวจภูธรน้ำป่าด

ผนวก ก : มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความปลอดภัยและวินัยข้าราชการตำรวจ
ประกอบ : คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรน้ำป่าด ที่ ๑๑๕ /๒๕๖๔ ลง ๑๐ เมษายน ๒๕๖๔

๑. รายชื่อข้าราชการตำรวจที่ได้รับมอบหมายการปกครองบังคับบัญชา

๑.๑ พ.ต.อ.สมบูรณ์ คล่องใจ	ผกก.สภ.น้ำป่าด
รับผิดชอบควบคุมดูแลความประพฤติ ข้าราชการตำรวจ ดังนี้	
๑.๑.๑ พ.ต.ท.ประหยัษ์ นามสุข	รอง ผกก.ป.สภ.น้ำป่าด
๑.๑.๒ พ.ต.ท.อภัย เงินทด	รอง ผกก.(สอบสวน)สภ.น้ำป่าด
๑.๑.๓ พ.ต.ท.อัศวินดิษฐ์ บุญเจริญพาณิชย์	รอง ผกก.สภ.น้ำป่าด
๑.๒ พ.ท.ประหยัษ์ นามสุข	รอง ผกก.ป.สภ.น้ำป่าด
รับผิดชอบควบคุมดูแลความประพฤติข้าราชการตำรวจ ดังนี้	
๑.๒.๑ พ.ต.ท.เสริมพงษ์ วงศ์สวัสดิ์	สว.สภ.น้ำป่าด
๑.๒.๒ พ.ต.ท.สนั่น สุขนา	สว.อภ.สภ.น้ำป่าด
๑.๓ พ.ต.ท.สงชัย เงินทด	รอง ผกก.(สอบสวน)สภ.น้ำป่าด
รับผิดชอบควบคุมดูแลความประพฤติข้าราชการตำรวจ ดังนี้	
๑.๓.๑ พ.ต.ท.พอลลา	สจ.สภ.น้ำป่าด
๑.๔ พ.ต.ท.อัศวินดิษฐ์ บุญเจริญพาณิชย์	รอง ผกก.สภ.น้ำป่าด
รับผิดชอบควบคุมดูแลความประพฤติข้าราชการตำรวจ ดังนี้	
๑.๔.๑ พ.ต.ท.พอลลา	สว.สภ.น้ำป่าด
๑.๕ พ.ต.ท.พอลลา	สว.(สอบสวน)สภ.น้ำป่าด
รับผิดชอบควบคุมดูแลความประพฤติข้าราชการตำรวจ ดังนี้	
๑.๕.๑ ร.ต.อ.อัศวิน	สว.สภ.น้ำป่าด
๑.๕.๒ ร.ต.อ.ชาวันท์	รอง สว.(สอบสวน)สภ.น้ำป่าด
๑.๕.๓ ร.ต.อ.ศุภชัย	รอง สว.ป.ป.สภ.น้ำป่าด
๑.๕.๔ ร.ต.อ.วีระชา	รอง สว.ป.ป.สภ.น้ำป่าด
๑.๕.๕ ร.ต.ท.ธนากร	รอง สว.ป.ป.สภ.น้ำป่าด
๑.๕.๖ ร.ต.ท.สุวิทย์	รอง สว.ป.ป.สภ.น้ำป่าด
๑.๖ พ.ต.ท.เสริมพงษ์ วงศ์สวัสดิ์	สว.ป.ป.สภ.น้ำป่าด
รับผิดชอบควบคุมดูแลความประพฤติข้าราชการตำรวจ ดังนี้	
๑.๖.๑ ร.ต.อ.ดำเป็น	รอง สว.สภ.น้ำป่าด
๑.๖.๒ ร.ต.อ.มาดิด	รอง สว.สภ.น้ำป่าด
๑.๖.๓ ร.ต.อ.อัศวิน	รอง สว.ป.ป.สภ.น้ำป่าด
๑.๖.๔ ร.ต.ท.ศุภชัย	รอง สว.ป.ป.สภ.น้ำป่าด
๑.๖.๕ ร.ต.ท.นิมิต	รอง สว.สภ.น้ำป่าด
๑.๖.๖ ร.ต.ท.โชคชัย	รอง สว.ป.ป.สภ.น้ำป่าด
๑.๖.๗ ร.ต.ท.วุฒินันท์	รอง สว.ป.ป.สภ.น้ำป่าด
๑.๖.๘ ร.ต.ท.เฉลิมพร	รอง สว.ป.ป.สภ.น้ำป่าด
๑.๖.๙ ร.ต.ท.จันทน์	รอง สว.สภ.น้ำป่าด
๑.๖.๑๐ ร.ต.ท.บุญทด	รอง สว.สภ.น้ำป่าด
๑.๖.๑๑ ร.ต.ท.เอกชัย	รอง สว.ป.ป.สภ.น้ำป่าด
๑.๖.๑๒ ร.ต.ท.อริยะ	รอง สว.ป.ป.สภ.น้ำป่าด

/๑.๖.๑๐.ร.ต.ท.บุญยิทธิ...

๑.๖.๑๓ ร.ต.ช.บุญยฤทธิ์	๒๖	เริ่มทอง	รอง สว.(ป.)สก.น้ำป่าด
๑.๖.๑๓ ร.ต.ช.สุวณณชัย	๒๖	เพชรจำปา	รอง สว.(ป.)สก.น้ำป่าด
๑.๖.๑๔ ร.ต.ช.พิเชษฐ	๒๖	วิวัฒนา	รอง สว.(ป.)สก.น้ำป่าด
๑.๖.๑๕ ร.ต.ช.สมศักดิ์	๒๖	คำดี	รอง สว.(ป.)สก.น้ำป่าด
๑.๖.๑๖ ร.ต.ช.ชาติวี	๒๖	ชนบทน้อย	รอง สว.(ป.)สก.น้ำป่าด
๑.๗ พ.ต.อ.สมชาย ขุขันธ์แก้ว	๒๗	สว.สส.สก.น้ำป่าด	
รับมิตยอบควบคุมดูแลความประพฤติข้าราชการตำรวจ	ดังนี้		
๑.๗.๑ ร.ต.อ.วีระวัฒน์	๒๗	หลวงทอง	รอง สว.สส.สก.น้ำป่าด
๑.๗.๒ ร.ต.อ.วิฑูรย์	๒๗	นาโง้ง	รอง สว.สส.สก.น้ำป่าด
๑.๗.๓ ร.ต.อ.วิฑูรย์	๒๗	นิคมน้อย	รอง สว.สส.สก.น้ำป่าด
๑.๗.๔ ร.ต.อ.นิคม	๒๗	มาคำมา	รอง สว.สส.สก.น้ำป่าด
๑.๗.๕ ร.ต.อ.ประสิทธิ์	๒๗	พิศัญญา	รอง สว.สส.สก.น้ำป่าด
๑.๘ พ.ต.อ.สนั่น สุขานา	๒๘	สว.สส.สก.น้ำป่าด	
รับมิตยอบควบคุมดูแลความประพฤติข้าราชการตำรวจ	ดังนี้		
๑.๘.๑ ร.ต.อ.สมชาย	๒๘	อ้ออินคำ	รอง สว.ร.ร.สก.น้ำป่าด
๑.๘.๒ ร.ต.อ.ภาณุภาค	๒๘	เทพวิระพงษ์	รอง สว.(ป.)สก.น้ำป่าด
๑.๙ ร.ต.อ.กำจัด แก้วสุวรรณ	๒๙	สว.(สส.ร.ร.)สก.น้ำป่าด	
รับมิตยอบควบคุมดูแลความประพฤติข้าราชการตำรวจ	ดังนี้		
๑.๙.๑ ร.ต.อ.วีระวัฒน์	๒๙	เพชรบุรี	มอบ.หมู่(ป.)สก.น้ำป่าด
๑.๙.๒ ส.ต.อ.สนธิ์	๒๙	ศิริบัว	มอบ.หมู่(ส.พ.ส.)สก.น้ำป่าด
๑.๑๐ ร.ต.อ.ชวรัตน์ ธิลา	๒๙	รอง สว.(สส.ร.ร.)สก.น้ำป่าด	
รับมิตยอบควบคุมดูแลความประพฤติข้าราชการตำรวจ	ดังนี้		
๑.๑๐.๑ ร.ต.อ.ภู่ง วัชรพล	๒๙	น่านนวล	มอบ.หมู่(ป.)สก.น้ำป่าด
๑.๑๐.๒ ร.ต.อ.ภู่ง จุฑาร	๒๙	กมลารม	มอบ.หมู่(ป.)สก.น้ำป่าด
๑.๑๐.๓ ส.ต.อ.วิฑูรย์	๒๙	นพพร	มอบ.หมู่(ส.พ.ส.)สก.น้ำป่าด
๑.๑๑ ร.ต.อ.มานิต อ้ออินคำ	๒๙	รอง สว.สก.น้ำป่าด	
รับมิตยอบควบคุมดูแลความประพฤติข้าราชการตำรวจ	ดังนี้		
๑.๑๑.๑ ร.ต.อ.สมชาติ	๒๙	พิชิตจันทร์	มอบ.หมู่(ป.)สก.น้ำป่าด
๑.๑๑.๒ ร.ต.อ.ปัญญา	๒๙	บุษคำ	มอบ.หมู่(ป.)สก.น้ำป่าด
๑.๑๑.๓ ร.ต.อ.อัมรินทร์	๒๙	นิภา	มอบ.หมู่(ป.)สก.น้ำป่าด
๑.๑๑.๔ ร.ต.อ.สิริโชค	๒๙	พิชิตา	มอบ.หมู่(ป.)สก.น้ำป่าด
๑.๑๒ ร.ต.อ.สำนึก ปัญญาผล	๒๙	รอง สว.สก.น้ำป่าด	
รับมิตยอบควบคุมดูแลความประพฤติข้าราชการตำรวจ	ดังนี้		
๑.๑๒.๑ ร.ต.อ.ฐาน	๒๙	คำปา	มอบ.หมู่(ป.)สก.น้ำป่าด
๑.๑๒.๒ ร.ต.อ.ฐาน	๒๙	เจริญ	มอบ.หมู่(ป.)สก.น้ำป่าด
๑.๑๒.๓ ร.ต.อ.ฐาน	๒๙	อภายนกุล	มอบ.หมู่(ป.)สก.น้ำป่าด
๑.๑๒.๔ ร.ต.อ.พิชิตวิทย์	๒๙	จันทร์สมนอก	มอบ.หมู่(ป.)สก.น้ำป่าด
๑.๑๓ ร.ต.อ.วีระวัฒน์ หลวงทอง	๒๙	รอง สว.สส.สก.น้ำป่าด	
รับมิตยอบควบคุมดูแลความประพฤติข้าราชการตำรวจ	ดังนี้		
๑.๑๓.๑ ร.ต.อ.วิฑูรย์	๒๙	วอสี	มอบ.หมู่(ส.พ.ส.)สก.น้ำป่าด
๑.๑๓.๒ ร.ต.อ.อัมรินทร์	๒๙	ศิริเมือง	มอบ.หมู่(ส.พ.ส.)สก.น้ำป่าด
๑.๑๓.๓ ร.ต.อ.อัมรินทร์	๒๙	จตุล	มอบ.หมู่(ส.พ.ส.)สก.น้ำป่าด

/๑.๑๔ ร.ต.อ.วิฑูรย์...

๑.๑๔ ร.ต.อ.วิฑูรย์ นาคธนา	๒๙	รอง สว.สส.สก.น้ำป่าด	
รับมิตยอบควบคุมดูแลความประพฤติข้าราชการตำรวจ	ดังนี้		
๑.๑๔.๑ ร.ต.อ.กิตติ	๒๙	ทองอินทร์	มอบ.หมู่(ส.พ.ส.)สก.น้ำป่าด
๑.๑๔.๒ ร.ต.อ.พชร	๒๙	พชรทอง	มอบ.หมู่(ส.พ.ส.)สก.น้ำป่าด
๑.๑๔.๓ ร.ต.อ.พชร	๒๙	บุญมี	มอบ.หมู่(ส.พ.ส.)สก.น้ำป่าด
๑.๑๕ ร.ต.อ.สมชาย อ้ออินคำ	๒๙	รอง สว.สส.สก.น้ำป่าด	
รับมิตยอบควบคุมดูแลความประพฤติข้าราชการตำรวจ	ดังนี้		
๑.๑๕.๑ ร.ต.อ.อัมรินทร์	๒๙	สินรต	มอบ.หมู่(ป.)สก.น้ำป่าด
๑.๑๕.๒ ร.ต.อ.อัมรินทร์	๒๙	อัมรินทร์	มอบ.หมู่(ป.)สก.น้ำป่าด
๑.๑๕.๓ ร.ต.อ.อัมรินทร์	๒๙	อัมรินทร์	มอบ.หมู่(ป.)สก.น้ำป่าด
๑.๑๕.๔ ร.ต.อ.อัมรินทร์	๒๙	อัมรินทร์	มอบ.หมู่(ป.)สก.น้ำป่าด
๑.๑๕.๕ ร.ต.อ.อัมรินทร์	๒๙	อัมรินทร์	มอบ.หมู่(ป.)สก.น้ำป่าด
๑.๑๕.๖ ร.ต.อ.อัมรินทร์	๒๙	อัมรินทร์	มอบ.หมู่(ป.)สก.น้ำป่าด
๑.๑๕.๗ ร.ต.อ.อัมรินทร์	๒๙	อัมรินทร์	มอบ.หมู่(ป.)สก.น้ำป่าด
๑.๑๖ ร.ต.อ.ฐาน	๒๙	รอง สว.(ป.)สก.น้ำป่าด	
รับมิตยอบควบคุมดูแลความประพฤติข้าราชการตำรวจ	ดังนี้		
๑.๑๖.๑ ร.ต.อ.ฐาน	๒๙	ฐาน	มอบ.หมู่(ป.)สก.น้ำป่าด
๑.๑๗ ร.ต.อ.สุชัย ภูษา	๒๙	รอง สว.(ป.)สก.น้ำป่าด	
รับมิตยอบควบคุมดูแลความประพฤติข้าราชการตำรวจ	ดังนี้		
๑.๑๗.๑ ร.ต.อ.สุชัย	๒๙	เมธีชัย	มอบ.หมู่(ป.)สก.น้ำป่าด
๑.๑๘ ร.ต.อ.อัมรินทร์	๒๙	รอง สว.(ป.)สก.น้ำป่าด	
รับมิตยอบควบคุมดูแลความประพฤติข้าราชการตำรวจ	ดังนี้		
๑.๑๘.๑ ร.ต.อ.อัมรินทร์	๒๙	อัมรินทร์	มอบ.หมู่(ป.)สก.น้ำป่าด
๑.๑๘.๒ ร.ต.อ.อัมรินทร์	๒๙	อัมรินทร์	มอบ.หมู่(ป.)สก.น้ำป่าด
๑.๑๘.๓ ร.ต.อ.อัมรินทร์	๒๙	อัมรินทร์	มอบ.หมู่(ป.)สก.น้ำป่าด
๑.๑๘.๔ ร.ต.อ.อัมรินทร์	๒๙	อัมรินทร์	มอบ.หมู่(ป.)สก.น้ำป่าด
๑.๑๘.๕ ร.ต.อ.อัมรินทร์	๒๙	อัมรินทร์	มอบ.หมู่(ป.)สก.น้ำป่าด
๑.๑๘.๖ ร.ต.อ.อัมรินทร์	๒๙	อัมรินทร์	มอบ.หมู่(ป.)สก.น้ำป่าด
๑.๑๘.๗ ร.ต.อ.อัมรินทร์	๒๙	อัมรินทร์	มอบ.หมู่(ป.)สก.น้ำป่าด
๑.๑๘.๘ ร.ต.อ.อัมรินทร์	๒๙	อัมรินทร์	มอบ.หมู่(ป.)สก.น้ำป่าด
๑.๑๘.๙ ร.ต.อ.อัมรินทร์	๒๙	อัมรินทร์	มอบ.หมู่(ป.)สก.น้ำป่าด
๑.๑๙ ร.ต.อ.อัมรินทร์	๒๙	รอง สว.(ร.ร.)สก.น้ำป่าด	
รับมิตยอบควบคุมดูแลความประพฤติข้าราชการตำรวจ	ดังนี้		
๑.๑๙.๑ ร.ต.อ.อัมรินทร์	๒๙	อัมรินทร์	มอบ.หมู่(ป.)สก.น้ำป่าด
๑.๑๙.๒ ร.ต.อ.อัมรินทร์	๒๙	อัมรินทร์	มอบ.หมู่(ป.)สก.น้ำป่าด

ตรวจแล้วถูกต้อง
พ.ต.อ.
(สนั่น สุขานา)
สว.สส.สก.น้ำป่าด

พ.ต.อ.สมบุญรณ์ คล่องใจ ผกก.สก.น้ำป่าด ได้ออกคำสั่ง สก.น้ำป่าด ที่ 135/2569 ลง 30 เมษายน 2569 เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการในการกำกับดูแลความประพฤติของผู้ใต้บังคับบัญชาตามสายงาน



เมื่อวันที่ 20 เมษายน ๒๕๖9 พ.ต.อ.สมบูรณ์ คล่องใจ ผกก.สภ.น้ำปาด พร้อมด้วยคณะผู้บริหารสถานีตำรวจ ได้มีการประชุมบริหารของสถานีตำรวจ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบและถือปฏิบัติตามข้อราชการที่ต้องดำเนินการในทุกสายงาน รวมถึงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบถึงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ การดำเนินการให้เกิดความโปร่งใส (ITA) ของสถานีตำรวจ มุ่งเน้นให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงาน และเพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการทุจริต และดำเนินตามนโยบายต่อต้านการทุจริต (Anti-Bribery Policy) ด้วย