

# Feedback de <Nome da Pessoa>

<Cargo> atuando em <Squad/Contexto> com foco nas iniciativas X, Y e Z.

Período avaliado: Janeiro de 2022 a Julho de 2022

Data da conversa: 15/07/2022

Links úteis:




[FigJam com exercício sobre feedback \(material de apoio\)](#)

[PDI para 2022/2023 \(material para criação\)](#)

---



## 1. Retrospectiva

Destaques:

-  Chegou no time assim e assim. Entendeu rapidamente a dinâmica do time.
-  Colaborou com esse e esse projeto e com essa e essa pessoa
-  Fez essa e essa apresentação que significou isso e aquilo para a empresa

## 2. Auto avaliação

Como você se vê

- **<Adjetivo/Característica>**: texto que explica um pouco o que significa essa característica
  -  Ponto de atenção do líder ou comentário, caso haja.
- **Comprometido**: Tudo que eu me proponho a fazer, faço e entrego nas datas acordadas.
  -  Cuidado para não ser sobrecarregado e deixar que entregas mais importantes se misturem com as menos.

## O que você aprendeu

- **<Algo que foi aprendido>**: <frase que explique um pouco mais do contexto>
  - 👉 <comentário do líder, se necessário>
- **Extrair dados sozinho, criando um dashboard**: aprendi a mexer na ferramenta tal para conseguir mais liberdade em relação às pessoas X e Y do time.
  - 👉 Isso foi fundamental para essa iniciativa



## O que você quer para o futuro



- **<Objetivo a ser alcançado>**: <frase que explique um pouco mais do contexto>
  - 👉 <comentário do líder, se necessário>
- **Ser referência em teste de usabilidade**: Padronizar os testes de usabilidade da empresa, orientando as pessoas que desejarem fazê-lo.
  - 👉 Temos um valor de 300 reais por mês para ajudar nessa iniciativa

## 3. Comentários dos pares e outras lideranças

- **<Adjetivo/Característica>**: texto que explica um pouco o que significa essa característica
  - 👉 Ponto de atenção do líder ou comentário, caso haja.
- **Visão holística**: Tem alta capacidade de entender o contexto inteiro, levando em consideração para tomada de decisão
  - 👉 É importante costurar essas alianças entre os times
- **Cumprir entregas no prazo**: Sempre entrega suas demandas dentro do prazo e não causa atrasos no time.

## 4. Resumindo nossa conversa

<b>O que você deve continuar fazendo</b>	 <b>&lt;ação&gt;</b>
	<Comentário>
	 <b>Comprometimento com as entregas</b>
	É visível como tecnicamente suas entregas estão sempre em alto nível e dentro dos prazos solicitados

<b>Oportunidades para próximos passos</b>	 <b>&lt;ação&gt;</b>
	<Comentário>
	 <b>Mentorias para mais novos</b>
	Ajudar pessoas júnior a se desenvolverem nessa área

## Considerações finais

"<Nome da pessoa> evoluiu nos últimos 6 meses. Seu compromisso e dedicação com o projeto, com as entregas e com os resultados a levou para outro patamar de profissional. Participou do projeto de lançamento daquele produto, de pesquisas de campo e conseguiu ser vista e respeitada por todo o time. Acredito que tem muito a contribuir com a empresa e irá crescer no ano de 2023".