



ΔΕΣΚ-Σ

ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΚΗ ΕΝΩΤΙΚΗ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΚΙΝΗΣΗ ΣΙΔΗΡΟΔΡΟΜΙΚΩΝ

Αθήνα, 20-12-2023

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

Συναδέλφισσες - Συνάδελφοι,

Στις 31-12-2023 λήγει η διάρκεια της ισχύουσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (Σ.Σ.Ε.), για τους εργαζόμενους στον ΟΣΕ.

Το Σωματείο (ΣΕΟ) θα έπρεπε να είχε ήδη κάνει Συνελεύσεις σε όλο το δίκτυο και οι εργαζόμενοι να πάρουν θέση στη διαμόρφωση του πλαισίου διεκδίκησης της νέας Σ.Σ.Ε.

Με ευθύνη της πλειοψηφίας του Σωματείου (ΠΑΣΚ – ΔΑΚΕ) αυτό δεν έγινε.

Αντί αυτού, στο τελευταίο Διοικητικό Συμβούλιο με κόπια την προηγούμενη Σ.Σ.Ε. πρότειναν να υπογραφεί η ίδια με κάποιες ελάχιστες αυξήσεις στα τροφεία και στην τεχνική «αποζημίωση» και στην «αποζημίωση» Ελιγμών.

Το γεγονός ότι η ακρίβεια έχει «γονατίσει» την επιβίωσή μας δε φαίνεται να τους απασχολεί....

Συναδέλφισσες – Συνάδελφοι,

Η ΔΕΣΚ-Σ διαφώνησε με τη συγκεκριμένη πρόταση. Διαμόρφωσε δική της πρόταση για τη νέα Σ.Σ.Ε. Για την πρότασή μας αυτή, που σήμερα καταθέτουμε στους εργαζόμενους στον ΟΣΕ οφείλουμε να εξηγήσουμε τα εξής:

- ✓ Βασικός στόχος πάλης πρέπει να είναι η αύξηση **στο βασικό μισθό**.
- ✓ Διατηρούμε και ενισχύουμε ορισμένες πρόνοιες που πρέπει να υπάρχουν μέσα στη Σ.Σ.Ε.
- ✓ Δεν αφαιρέσαμε από την πρότασή μας τις συμπληρωματικές απολαβές γιατί αυτές ήδη δίνονται.

Ωστόσο θεωρούμε ότι στόχος μας θα πρέπει να είναι αυτές οι απολαβές να ενσωματωθούν αντίστοιχα στους βασικούς μισθούς με τη διαμόρφωση του νέου μισθολογίου.

Η πρότασή μας ανταποκρίνεται στις σημερινές ανάγκες μας. Οι εργαζόμενοι πρέπει να τη στηρίξουν, να οργανώσουμε όλοι μαζί τον αγώνα μας, να παλέψουμε. Μόνο έτσι θα έχουμε το αποτέλεσμα που θέλουμε. **ΑΥΤΟΣ ΕΙΝΑΙ Ο ΔΡΟΜΟΣ.**

**Το μοιρολόι και η ζητιανιά δεν μας πρέπει.
Να διεκδικήσουμε πρέπει και θα τα καταφέρουμε!**

Συναδελφικά.

ΔΕΣΚ- ΣΙΔΗΡΟΔΡΟΜΙΚΩΝ



ΔΕΣΚ-Σ

ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΚΗ ΕΝΩΤΙΚΗ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΚΙΝΗΣΗ ΣΙΔΗΡΟΔΡΟΜΙΚΩΝ

ΠΡΟΤΑΣΗ ΤΗΣ ΔΕΣΚ-Σ

ΓΙΑ ΤΗ ΝΕΑ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΟΣΕ ΑΕ

ΣΧΕΔΙΟ ΣΥΜΒΑΣΗΣ

Στην Αθήνα σήμερα την , οι συμβαλλόμενοι

- α) Η ανώνυμη εταιρεία με την επωνυμία «ΟΣΕ ΑΕ», που εδρεύει στην Αθήνα, Καρόλου 1-3, εκπροσωπούμενη από τον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου και Διευθύνοντα Σύμβουλο κ. σύμφωνα με την αριθ. απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου και
- β) Η Συνδικαλιστική Οργάνωση με την επωνυμία «», που εδρεύει στην Αθήνα, Καρόλου 1-3 εκπροσωπούμενη από τους κ. και, Πρόεδρο και Γενικό Γραμματέα της, αντίστοιχα , νόμιμα εξουσιοδοτημένοι σύμφωνα με το νόμο και το Καταστατικό της , συμφωνούν και αποδέχονται τα ακόλουθα.

ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Στις διατάξεις της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (Σ.Σ.Ε.) υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι. Ως εργαζόμενος νοείται κάθε φυσικό πρόσωπο που συνδέεται με την εταιρεία «ΟΣΕ ΑΕ» με σύμβαση ή σχέση εργασίας, πλήρους ή μερικής απασχόλησης ορισμένου ή αορίστου χρόνου ή με συμβάσεις όποιες άλλης μορφής.

Άρθρο 1

Η εταιρεία δεσμεύεται να αναλάβει εντός του πρώτου εξαμήνου από την ισχύ της παρούσης, τις αναγκαίες πρωτοβουλίες για τη μετατροπή όλων των διαφορετικών συμβάσεων σε αορίστου χρόνου πλήρους απασχόλησης.

Άρθρο 2

Η εταιρεία για την ολοκληρωμένη και ασφαλή σιδηροδρομική λειτουργία, να προχωρήσει άμεσα στην πρόσληψη προσωπικού με σχέση εργασίας αορίστου χρόνου, με πλήρη εργασιακά και ασφαλιστικά δικαιώματα, για την κάλυψη των κενών θέσεων του Οργανογράμματος και για όποιες πρόσθετες ανάγκες υπάρξουν στο μέλλον.

Άρθρο 3

Εργαζόμενοι της ΟΣΕ ΑΕ , ηλικίας 50 έως 67 ετών, ή έχοντες τριάντα (30) έτη υπηρεσίας , των οποίων η σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου, καταγγέλλεται , έχουν το δικαίωμα της αυτασφάλισης σε οποιονδήποτε φορέα κύριας ασφάλισης.

Οι ανωτέρω δικαιούχοι θα ασφαλίζονται για τον Κλάδο Σύνταξης (Κύριας και Επικουρικής) καθώς και για τον Κλάδο παροχής ασθένειας.

Το συνολικό κόστος της αυτασφάλισης αναλαμβάνει ο εργοδότης – καταγγέλλον τη σύμβαση εργασίας και για χρονικό διάστημα μέχρι συμπλήρωσης είτε του ορίου ηλικίας είτε και του απαιτούμενου χρόνου ασφάλισης για λήψη πλήρους σύνταξης γήρατος εξ ιδίου δικαιώματος , καθώς

επίσης και αναλαμβάνει για τους προαναφερόμενους το κόστος που αντιστοιχεί στην εξαγορά της στρατιωτικής θητείας (μέχρι δέκα οκτώ (18) μήνες, εφόσον πληρούν τις σχετικές νόμιμες προϋποθέσεις .

Ως βάση για τον υπολογισμό των μηνιαίων εισφορών λαμβάνονται οι τακτικές αποδοχές που ελάμβανε ο εργαζόμενος τον τελευταίο μήνα της απασχόλησής του.

Εξαιρούνται της ως άνω ρύθμισης αυτοί των οποίων η σύμβαση καταγγέλθηκε από υπαιτιότητάς τους ή λόγω συμπλήρωσης προϋποθέσεων πλήρους συνταξιοδότησης τους.

Άρθρο 4

Εργαζόμενοι που κρίνονται ανίκανοι να ασχοληθούν με τα κύρια καθήκοντά τους, να απασχολούνται σε άλλα καθήκοντα της ειδικότητας τους εντός του Νομού.

Άρθρο 5

Το προσωπικό που απασχολείται κατά τις ημέρες που κατά την ισχύουσα νομοθεσία ορίζονται ως εξαιρέσιμες , ήτοι:

- 25^η Δεκεμβρίου
- 25^η Μαρτίου
- Δευτέρα του Πάσχα
- 1^η Μαΐου
- 15^η Αυγούστου
- 28^η Οκτωβρίου

Δικαιούνται προσαύξηση 75% και μία (1) ημέρα ανάπαυσης, ενώ το προσωπικό που απασχολείται κατά τις ημέρες γενικής αργίας, ήτοι

- 1^η Ιανουαρίου
- Θεοφάνεια
- Καθαρή Δευτέρα
- Μεγάλη Παρασκευή
- Μεγάλο Σάββατο
- Αγίου Πνεύματος
- Δεύτερη μέρα των Χριστουγέννων

Δικαιούνται μία (1) ημέρα ανάπαυσης και προσαύξηση 75%.

Άρθρο 6

Ο χρόνος διαλείμματος ορίζεται σε τριάντα (30) λεπτά εντός του ωραρίου και θεωρείται εργάσιμος χρόνος.

Άρθρο 7

ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΑ ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

Κάθε εργαζόμενος που έχει ανήλικο τέκνο ή ενήλικο που φοιτά σε οποιοδήποτε ίδρυμα Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης και δεν έχει συμπληρώσει το 24^ο έτος της ηλικίας του δικαιούται επίδομα τέκνου σύμφωνα με τον παρακάτω πίνακα.

ΑΡΙΘΜΟΣ ΤΕΚΝΩΝ	ΠΟΣΟ
1	50,00 €
2	100,00 €
3	150,00 €
4	200,00 €
5	250,00 €
6	300,00 €

Στους έγγαμους, χήρους, διαζευγμένους ή με σύμφωνο συμβίωσης υπαλλήλους, χορηγείται επίδομα γάμου στο ποσό των 100,00 € το μήνα.

Άρθρο 8

Οι προσλήψεις προσωπικού γίνονται με ό,τι ορίζει το ισχύον προσοντολόγιο για κάθε ειδικότητα.

Άρθρο 9

Από 1/1/2024 ο Βασικός Μισθός όλων των κλιμακίων και όλων των κατηγοριών διαμορφώνεται με την προσαύξηση 15%.

Στην υπάρχουσα μισθολογική κατάσταση έτσι όπως έχει διαμορφωθεί με την αύξηση του 15% σε όλα τα κλιμάκια όλων των κατηγοριών προστίθενται άλλα δύο (2) κλιμάκια χρονικής απόστασης δύο (2) έτη από το καταληκτικό κλιμάκιο και με οικονομική διαφορά εξήντα ευρώ (60,00€) το καθένα.

Άρθρο 10

Ο εργαζόμενος λαμβάνει δώρο Χριστουγέννων, Πάσχα και επίδομα άδειας, υπολογισμένο με βάση ό,τι προέβλεπε η Νομοθεσία πριν από την κατάργησή του και καταβάλλεται ως εξής:

Το Δώρο Χριστουγέννων μέχρι 21 Δεκεμβρίου κάθε έτους.

Το Δώρο Πάσχα, δέκα ημέρες πριν από το Πάσχα με κλαταληκτική ημερομηνία του τη Μ.Τετάρτη.

Το Επίδομα Άδειας μέχρι τις 10 Ιουλίου κάθε έτους.

Άρθρο 11

Με την ισχύ της παρούσης οι ώρες ημερήσιας εργασίας του προσωπικού διαμορφώνονται στις εφτά (7) ώρες συνεχόμενης εργασίας.

Η εργασία είναι πενθήμερη με συνολικό εβδομαδιαίο εργάσιμο χρόνο τις 35 ώρες.

Η μείωση του χρόνου εργασίας δεν επηρεάζει επ' ουδενή και σε καμία περίπτωση τις οικονομικές ή άλλες απολαβές του προσωπικού.

Άρθρο 12

Ημερήσια Βασική Αποζημίωση Ελιγμών.

Θεσπίζονται δύο κατηγορίες ημερήσιας βασικής αποζημίωσης ελιγμών, όπου αυτοί γίνονται με μηχανικά ή ηλεκτρονικά μέσα εντός των σταθμών. Στην πρώτη κατηγορία εντάσσονται οι Σταθμοί με αυξημένη ένταση ελιγμών, όπου η αποζημίωση προσδιορίζεται σε ποσό ενενήντα λεπτά του ευρώ (0,90) ανά ώρα ελιγμών, ενώ στη δεύτερη κατηγορία εντάσσονται οι Σταθμοί με μικρότερη ένταση ελιγμών και η αποζημίωση προσδιορίζεται σε εξήντα λεπτά του ευρώ (0,60), ανά ώρα ελιγμών.

Οι σταθμοί που ανήκουν στην πρώτη κατηγορία σύμφωνα με τα προγράμματα ωρών εργασίας που εφαρμόζονται μέχρι σήμερα λόγω μεγάλης έντασης των ελιγμών είναι οι εξής:

1. Σ.Σ. Αγίου Ιωάννη Ρέντη- Μηχανοστάσιο Ρέντη
2. Εμπορικό Κέντρο Θριάσιο – Ικόνιο
3. Σ.Σ Αθηνών
4. Σ.Σ Οινόης
5. Σ.Σ Μεζούρλου
6. Σ.Σ Διαλογή Θεσσαλονίκη
7. Σ.Σ Νέος Θεσσαλονίκη
8. Σ.Σ Παλιός Θεσσαλονίκη
9. Σ.Σ Ειδομένης
10. TX1
11. TX ΣΚΑ
12. ΚΕΚ ΣΚΑ

13. Σ.Σ Πλατύ

Όλοι οι υπόλοιποι σταθμοί ανήκουν στη δεύτερη κατηγορία σύμφωνα με τα προγράμματα ωρών εργασίας που εφαρμόζονται μέχρι σήμερα λόγω της μικρότερης έντασης των ελιγμών.

Αναλόγως της έντασης των ελιγμών που πραγματοποιούνται δίδεται η δυνατότητα επανακαθορισμού της κατηγοριοποίησης των Σταθμών σε οποιονδήποτε χρόνο οι συνθήκες το απαιτούν με απόφαση του Διευθύνοντος Συμβούλου, μετά από διαβούλευση των δύο μερών.

Άρθρο 13

Τεχνική Αποζημίωση

Η Ωριαία αποζημίωση τεχνικού προσωπικού θεσπίζεται για όσους εργάζονται στη συντήρηση της σιδηροδρομικής υποδομής λόγω των ιδιαίτερων συνθηκών εργασίας σε μαγνητικό πεδίο υπό τάση 25.000 volt, εντός των εργοταξίων και σηράγγων μεγάλου μήκους με συνθήκες μόνιμου τεχνητού φωτισμού και της ιδιαιτερότητας του επαγγέλματός τους που απαιτεί τον χειρισμό μηχανημάτων μεγάλης ισχύος και προσδιορίζεται σε ποσό εξήντα λεπτά του ευρώ (0,60).

Άρθρο 14

Χορηγείται αλλαγή βάρδιας στο προσωπικό που απασχολείται με κυκλωματική εργασία μετά το τέλος της αλλαγής της νυκτερινής βάρδιας.

Άρθρο 15

Το προσωπικό εργάζεται πενθήμερη εργασία. Κατ'εξάιρεση σε έκτακτη ανάγκη αν εργαστεί την 6^η ημέρα, λαμβάνει προσαύξηση 40%.

Άρθρο 16

Σε περίπτωση περιστατικού αυτοκτονίας ή απόπειρας αυτοκτονίας επιβάτη ή άλλου ατυχήματος, που έχει ως αποτέλεσμα το θάνατο ατόμου ή τον τραυματισμό του στην τροχιά του σιδηροδρομικού δικτύου χορηγείται ειδική άδεια επτά (7) ημερών μετ' αποδοχών στο προσωπικό που εμπλέκεται. Εάν μετά την γνωμάτευση του Δημόσιου Νοσοκομείου χορηγηθούν παραπάνω ημέρες άδειας, τότε οι ως άνω χορηγηθείσες επτά (7) εργάσιμες ημέρες θα συμψηφίζονται με αυτές. Σε κάθε περίπτωση η εν λόγω άδεια θα αρχίζει την επομένη της ημέρας του συμβάντος.

Άρθρο 17

Στο προσωπικό που απασχολείται από Δευτέρα έως Παρασκευή και για την κάλυψη των προσωπικών του αναγκών χορηγείται, μηνιαίως άδεια εξόδου τεσσάρων (4) ωρών συνολικά, κατόπιν έγκρισης των εκάστοτε Προϊσταμένων. Η άδεια εξόδου αυτή δεν μεταβιβάζεται στους επόμενους μήνες.

Άρθρο 18

Χορηγείται γονική άδεια στους εργαζομένους για την ενημέρωση της σχολικής επίδοσης των τέκνων τους, για κάθε τέκνο ξεχωριστά, μέχρι τέσσερις (4) ημέρες συνολικά και για τους δύο (2) γονείς κάθε ημερολογιακό έτος. Η άδεια αυτή χορηγείται μέχρι το τέλος της σχολικής περιόδου που τα τέκνα συμπληρώνουν τα δέκα οκτώ (18) χρόνια τους. Η ανωτέρω άδεια δύναται να χορηγείται και σε ώρες.

Άρθρο 19

Στους εργαζόμενους εθελοντές αιμοδότες χορηγείται άδεια με αποδοχές δύο (2) ημερών, εξαιρουμένης της ημέρας της αιμοδοσίας. Επίσης για τους εθελοντές δότες αιμοπεταλίων χορηγείται άδεια με

αποδοχές τεσσάρων (4) ημερών. Οι ανωτέρω άδειες χορηγούνται εντός του έτους, χωρίς να παρέχεται η δυνατότητα μεταφοράς τους στο επόμενο έτος.

Άρθρο 20

Χορηγείται άδεια δύο (2) ημερών ανά ημερολογιακό έτος για ετήσιο προληπτικό ιατρικό έλεγχο (check up).

Άρθρο 21

Σε περίπτωση θανάτου , συζύγου τέκνου, γονέα ή αδελφού εξ' αίματος ή εξ' αγχιστείας, χορηγείται άδεια τριών (3) εργάσιμων ημερών μετ' αποδοχών.

Άρθρο 22

Κάθε εργαζόμενος πατέρας δικαιούται άδεια πατρότητας δεκατεσσάρων (14) εργάσιμων ημερών, με αποδοχές, η οποία πρέπει να λαμβάνεται κατά τη γέννηση του τέκνου. Η άδεια αυτή δύναται: είτε α) να χορηγείται δύο (2) ημέρες πριν την αναμενόμενη ημερομηνία τοκετού , οπότε οι υπόλοιπες δώδεκα (12) χορηγούνται συνολικά ή τμηματικά άμεσα λόγω της γέννησης του τέκνου, εντός τριάντα (30) ημερών από την ημερομηνία γέννησης, είτε β) να χορηγείται μετά την ημερομηνία γέννησης. Σε περίπτωση υιοθεσίας ή αναδοχής τέκνου, ηλικίας έως οκτώ (8) ετών, ή άδεια πατρότητας χορηγείται από την ένταξη του παιδιού στην οικογένεια.

Άρθρο 23

Σε περίπτωση γάμου του εργαζόμενου ή σύναψη συμφώνου συμβίωσης, χορηγείται άδεια απουσίας , μετ' αποδοχών, πέντε (5) εργάσιμων ημερών.

Άρθρο 24

Οι εργαζόμενοι που έχουν παιδιά ή προστατευμένα μέλη με ειδικές ανάγκες καθώς και τέκνα που πάσχουν από Διάχυτη Αναπτυξιακή Διαταραχή, λαμβάνουν επιπλέον της κανονικής τους άδειας, ειδική άδεια , μετ' αποδοχών, είκοσι δύο (22) ημερών ετησίως. Το δικαίωμα αυτό μπορεί να χρησιμοποιήσει μόνο ο ένας εκ των δύο (2) γονέων στην περίπτωση που και οι δύο (2) είναι εργαζόμενοι στην εταιρεία.

Άρθρο 25

Για τη διευκόλυνση της φοίτησης των εργαζομένων της εταιρείας που είναι μαθητές, σπουδαστές ή φοιτητές προπτυχιακοί ή μεταπτυχιακοί, σε σχολεία ή ιδρύματα και των τριών βαθμίδων εκπαίδευσης χορηγείται για κάθε ημέρα εξετάσεων μία (1) ημέρα άδειας.

Άρθρο 26

Ο ΟΣΕ με αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου, χορηγεί προς τους υπαλλήλους του παροχές μη μισθολογικού χαρακτήρα όπως περιγράφονται στο διμερές πρακτικό μεταξύ ΟΣΕ και Σωματείου, το οποίο θα αποτελέσει αναπόσπαστο Παράρτημα της παρούσας Σ.Σ.Ε.

Σε περίπτωση που αιτήσεις εργαζομένων δεν υλοποιηθούν εντός του εκάστοτε ημερολογιακού έτους, τα αντίστοιχα οφειλόμενα ποσά θα προστίθενται στον αντίστοιχο προϋπολογισμό του επόμενου ημερολογιακού έτους και θα καταβάλλονται κανονικά.

(Στο παράρτημα αυτό πρέπει να ορίζονται με σαφήνεια τα προβλεπόμενα, κριτήρια και τις προϋποθέσεις. Το ποσό που θα διατεθεί γι' αυτό το ποσό ορίζεται στις 120.000,00 €).

Άρθρο 27

Προς διευκόλυνση της εργασίας του απασχολούμενου προσωπικού χορηγείται σε κάθε εργαζόμενο χρηματικό ποσό έξι ευρώ (6,00€) για σίτιση ανά ημέρα παρουσίας του μέχρι του ποσού των εκατόν τριάντα δύο ευρώ (132,00€) μηνιαίως.

Άρθρο 28

Οι εργαζόμενοι που σπουδάζουν στο Ελληνικό Ανοικτό Πανεπιστήμιο επιδοτούνται με το ποσό των τριακοσίων (300) ευρώ, ανά θεματική ενότητα, εφόσον προσκομίσουν βεβαίωση επιτυχούς φοίτησης.

Άρθρο 29

Χορηγείται ετήσια οικονομική ενίσχυση ποσού χιλίων πεντακοσίων ευρώ (1.500,00 €) σε οικογένεια εργαζόμενου που συντηρεί τέκνο με ειδικές ανάγκες, με την προσκόμιση της ανάλογης απόφασης από τα ΚΕΠΑ. Η ανωτέρω οικονομική ενίσχυση χορηγείται για κάθε τέκνο με ειδικές ανάγκες

Άρθρο 30

Α. Η άδεια τοκετού (κύησης και λοχείας) καθορίζεται σε δεκαεπτά εβδομάδες και κατανέμεται σε οκτώ (8) εβδομάδες πριν από τη πιθανή ημερομηνία τοκετού και οι υπόλοιπες εννιά (9) εβδομάδες μετά από τον τοκετό. Σε περίπτωση που ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο από αυτόν που είχε αρχικά πιθανολογηθεί, το υπόλοιπο της άδειας θα χορηγείται υποχρεωτικά μετά τον τοκετό, ώστε να εξασφαλίζεται ο χρόνος συνολικής άδειας δεκαεπτά (17) εβδομάδων.

Β. Το ωράριο εργασίας για τις μητέρες καθορίζεται μειωμένο κατά δύο (2) ώρες για τον πρώτο χρόνο και κατά μία (1) ώρα για τους επόμενους έξι (6) μήνες, με αφετηρία τη λήξη της άδειας λοχείας και με τη δυνατότητα μετατροπής σε ισόχρονη άδεια (θηλασμού και φροντίδας παιδιού). Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού δικαιούται και ο πατέρας εργαζόμενος της εταιρείας, εφόσον δεν κάνει χρήση αυτής η μητέρα προσκομίζοντας σχετική υπεύθυνη δήλωση.

Γ. Η μεγίστη διάρκεια της ειδικής παροχής προστασίας της μητρότητας ορίζεται σε έξι (6) μήνες. Δικαιούχοι της παροχής αυτής είναι οι εργαζόμενες μητέρες της εταιρείας, η οποία (εταιρεία) αμέσως μετά την λήξη της άδειας κυοφορίας και λοχείας και μετά από αμετάκλητη αίτηση των ιδίων, καταβάλλει σε αυτές το σύνολο των τακτικών αποδοχών τους, για το προβλεπόμενο από το νόμο χρονικό διάστημα. Οι ανωτέρω άδειες δεν συμψηφίζονται με άλλες άδειες που δικαιούνται οι εργαζόμενες και χορηγούνται μετ' αποδοχών.

Δ. Κάθε εργαζόμενος γονέας ή πρόσωπο που ασκεί τη γονική μέριμνα έχει ατομικό και αμεταβίβαστο δικαίωμα γονικής άδειας ανατροφής του παιδιού διάρκειας τεσσάρων (4) μηνών την οποία μπορεί να χρησιμοποιεί συνεχόμενα, τμηματικά ή με άλλο ευέλικτο τρόπο, μέχρι το παιδί να συμπληρώσει την ηλικία των οκτώ (8) ετών. Για τους δύο (2) πρώτους μήνες της γονικής άδειας θα καταβάλλεται στον κάθε γονέα, μηνιαίως, ποσό ίσο με τον ελάχιστο νομοθετημένο μισθό. Ως τοιούτος προσδιορίζεται στο ποσό των επτακοσίων ογδόντα (780,00) ευρώ, που αντιστοιχεί με το βασικό μισθό της ΜΚ1 της ΥΕ κατηγορίας, όπως αυτός έχει καθορισθεί με τις διατάξεις του άρθρου 14 του ν. 4354/2015 και υπόκειται στις προβλεπόμενες από την κείμενη νομοθεσία κρατήσεις. Για τον μη επιδοτούμενο χρόνο γονικής άδειας, ο οποίος λαμβάνεται υπόψη τόσο για τη θεμελίωση του ασφαλιστικού δικαιώματος όσο και για τον υπολογισμό του ποσού της σύνταξης, ο γονέας δύναται να αποκτήσει πλήρη ασφαλιστική κάλυψη από τον ασφαλιστικό του φορέα κατόπιν αναγνώρισης του χρόνου απουσίας του, σύμφωνα με το άρθρο 40 του ν. 2084/92.

Οι εργαζόμενες σε κυλιόμενες βάρδιες κατά τη διάρκεια της εγκυμοσύνης τους και κατά τη διάρκεια χρήσης του μειωμένου ωραρίου λόγω θηλασμού και φροντίδας παιδιού, θα εκτελούν υπηρεσία μόνο μεταξύ των ωρών 05:45 και 22:15 όλες τις ημέρες της εβδομάδας

Κατά τη περίοδο της κύησης (κατόπιν σχετικής ιατρικής γνωμάτευσης) οι εργαζόμενες που απασχολούνται σε θέσεις με δύσκολες και επικίνδυνες συνθήκες, όπως αυτές ορίζονται στο Π.Δ

176/97, θα μετακινούνται σε ασφαλέστερες θέσεις εργασίας, προκειμένου να αποφεύγονται επιπλοκές στη κύηση.

Άρθρο 31

Κάθε εργαζόμενος ανεξαρτήτως σύμβασης εργασίας που έχει συμπληρώσει έξι (6) μήνες συνεχόμενης εργασίας δικαιούται άδεια φροντιστή, για να παρέχουν προσωπική φροντίδα ή υποστήριξη σε συγγενή ή πρόσωπο που κατοικεί στο ίδιο νοικοκυριό με τον εργαζόμενο και που έχει ανάγκη σημαντικής φροντίδας ή υποστήριξης για σοβαρό ιατρικό λόγο. Η άδεια αυτή είναι διάρκειας έως πέντε (5) εργάσιμων ημερών για κάθε ημερολογιακό έτος, και η οποία βεβαιώνεται με ιατρική γνωμάτευση.

Άρθρο 32

Στους εργαζόμενους (ες) που έχουν χηρέψει και στους άγαμους γονείς που έχουν την επιμέλεια του τέκνου χορηγείται άδεια με αποδοχές έξι (6) εργάσιμων ημερών ετησίως, πέραν από αυτής που δικαιούται με άλλες διατάξεις. Γονέας με τρία (3) τέκνα ή περισσότερα δικαιούται άδεια οκτώ (8) εργάσιμων ημερών. Η άδεια αυτή χορηγείται λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας των τέκνων ηλικίας μέχρι δώδεκα (12) ετών συμπληρωμένων, χορηγείται εφάπαξ μετά από συνεννόηση του εργαζομένου με τον εργοδότη, σύμφωνα με τις ανάγκες του γονέα και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής άδειας. Το δικαίωμα αυτό ασκείται από την άγαμη μητέρα άμεσα, δηλαδή χωρίς κάποιο περιορισμό, αρκεί να πληροί τις προϋποθέσεις που ορίζει ο νόμος, ενώ για άγαμο πατέρα εφόσον αναγνωρίσει νόμιμα το τέκνο.

Άρθρο 33

Χορηγείται άδεια τριών (3) ημερών το χρόνο με αποδοχές για τους γονείς τέκνων σε προσχολική ηλικία για λόγους υγείας που πιστοποιούνται από ιατρική γνωμάτευση. Σε εργαζόμενους με τρία (3) ή παραπάνω τέκνα προσχολικής ηλικίας, χορηγείται άδεια συνολικά τεσσάρων (4) ημερών το χρόνο.

Άρθρο 34

Ο Χρόνος παράστασης του υπαλλήλου σε ποινικά ή αστικά δικαστήρια ως κατηγορούμενου ή μάρτυρα, εφόσον η δίκη αφορά άμεσα ή έμμεσα στην εταιρεία και δεν πρόκειται για εκδίκαση μήνυσης της εταιρίας κατά του ιδίου. Θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος ημερήσιας εργασίας. Ως δίκες που αφορούν στην εταιρεία νοούνται και οι υποθέσεις για περιστατικά σε βάρος του υπαλλήλου που συνέβησαν κατά την εκτέλεση της υπηρεσίας του. Ως χρόνος ημερήσιας εργασίας θεωρείται και η παράσταση του εργαζομένου σε περίπτωση αναβολής της δίκης με την προϋπόθεση ότι ο ίδιος προσκομίζει τα απαραίτητα παραστατικά, όπως τούτα θα καθοριστούν από τη Διεύθυνση Νομικών Υπηρεσιών, καθώς και ο χρόνος παράστασής του, κατά τη διενέργεια της προανακριτικής διαδικασίας.

Άρθρο 35

Ο Χρόνος κανονικής άδειας με αποδοχές αυξάνει κατά μία (1) ημέρα για τους εργαζομένους που έχουν συμπληρώσει συνολικό χρόνο είκοσι πέντε (25) ετών εντός και εκτός εταιρείας, ή το 55^ο έτος φυσικής ηλικίας.

Άρθρο 36

Για τους υπαλλήλους που είναι ασφαλισμένοι στο ΕΦΚΑ με τις κοινές διατάξεις του ΙΚΑ, οι τρεις (3) πρώτες ημέρες ασθένειας, οι οποίες για το ΙΚΑ θεωρούνται ως χρόνος αναμονής θα αποζημιώνονται από τον ΟΣΕ.

Άρθρο 37

Στη περίπτωση θανάτου από αποδεδειγμένο εργατικό ατύχημα θα καταβάλλεται στους δικαιούχους της σύνταξης του αποβιώσαντος , ως αποζημίωση το ποσό των τριάντα πέντε (35.000,00) ευρώ. Ομοίως θα καταβάλλεται ολόκληρο το ποσό της αποζημίωσης αυτής και στους εξερχόμενους από την Υπηρεσία με ολική σωματική ανικανότητα που προκλήθηκε από εργατικό ατύχημα και οι οποίοι έχουν χαρακτηριστεί από τις αρμόδιες Επιτροπές Ανίκανοι για κάθε εργασία.

Το ανωτέρω ποσό καταβάλλεται εφάπαξ. Το ποσό αυτό προτάσσεται σε συμφωνισμό και συμφιζείται σε περίπτωση δικαστικής διεκδίκησης αποζημίωσης από τους δικαιούχους κατά της εταιρείας. Σε περίπτωση που η δικαστική αποζημίωση υπολείπεται της αποζημίωσης του παρόντος άρθρου, η χρηματική διαφορά δεν αναζητείται και δεν επιστρέφεται από τους δικαιούχους.

Άρθρο 38

Στους εργαζόμενους που κάνουν χρήση υπηρεσιών Βρεφονηπιακού και Παιδικού Σταθμού μηνιαίως καταβάλλεται το ποσό των διακοσίων ευρώ (200,00 €) ανά τέκνο με την προσκόμιση σχετικών αποδείξεων.

Άρθρο 39

Για τα παιδιά των εργαζομένων, ηλικίας 5-15 ετών, τα οποία συμμετέχουν σε παιδικές κατασκηνώσεις ή CAMP χορηγείται στους εργαζόμενους το ποσό των πεντακοσίων (500,00) ευρώ, ανά τέκνο, με την προσκόμιση σχετικών αποδείξεων και υπό την προϋπόθεση ότι η σχετική δαπάνη δεν καλύπτεται από το οικείο Ταμείο.

Άρθρο 40

Χορηγείται μειωμένο ωράριο κατά μία (1) ώρα την ημέρα με αποδοχές στους υπαλλήλους που έχουν παιδιά ή προστατευόμενα μέλη με αναπηρία 50% και άνω. Ομοίως στους τυφλούς, παραπληγικούς, τετραπληγικούς και νεφροπαθείς τελικού σταδίου.

Για τους εργαζόμενους που έχουν σύζυγο ή τέκνα με ποσοστό αναπηρίας πάνω από 40% η εταιρεία καλύπτει το κόστος φυσικοθεραπειών, εργοθεραπειών ή λογοθεραπειών που προκύπτει από την οικονομική διαφορά με τον Ασφαλιστικό Φορέα.

Άρθρο 41

Χορηγείται στους εργαζόμενους ποσό τριακοσίων είκοσι (320,00) ευρώ ετησίως, εφάπαξ ή τμηματικά.

Άρθρο 42

Από την υπογραφή της παρούσας και εφεξής δύναται η δυνατότητα της χρηματικής διευκόλυνσης (έκτακτη προκαταβολή), αποκλειστικά και μόνο για τους εξής λόγους:

- Σοβαρούς λόγους ασθένειας του εργαζόμενου ή μέλους της οικογένειας του (εγχείρηση, εξειδικευμένες ιατρικές εξετάσεις)
- Νοσοκομειακή περίθαλψη του ιδίου ή άλλου μέλους της οικογένειας του.
- Έκτακτες ή επείγουσες περιπτώσεις οικογενειακής φύσεως , όπως γάμος, βάπτισμα, θάνατος, έξοδα πρώτης μετεγκατάστασης παιδιού που σπουδάζει κλπ.
- Δικαστικές αποφάσεις που αφορούν έξωση, ή αναγκαστική εκτέλεση σε βάρος της περιουσίας του εργαζόμενου και με ρητή προϋπόθεση ότι οι ανωτέρω κρατήσεις δεν θα υπερβαίνουν το τριάντα τοις εκατό (30%) των μηνιαίων αποδοχών.
- Περιπτώσεις κατά τις οποίες ο εργαζόμενος πρέπει να καταβάλλει συγκεκριμένο, εκ του νόμου , ποσό προκειμένου να υπαχθεί σε φορολογικές , ασφαλιστικές ή τραπεζικές ρυθμίσεις.

Πέραν των προαναφερθέντων αιτιών δίνεται η δυνατότητα να χορηγείται χρηματική διευκόλυνση (έκτακτη προκαταβολή) και σε άλλες εξαιρετικά επείγουσες και έκτακτες περιπτώσεις, σύμφωνα πάντα με τις υπηρεσιακές διευκολύνσεις.

Άρθρο 43

Η εταιρεία αναλαμβάνει την υποχρέωση να παρακρατεί από τις αποδοχές του εργαζομένου το ποσό της εισφοράς που έχει αποφασισθεί και ισχύει (ή όποιο τυχόν τροποποιηθεί μελλοντικά) για λογαριασμό των Πρωτοβαθμίων Συνδικαλιστικών Οργανώσεων σύμφωνα με την τηρούμενη νομοθεσία και την υπάρχουσα διαδικασία, εφόσον υπάρχει η σχετική έγγραφη συναίνεση του εργαζομένου.

Άρθρο 44

Η εταιρεία υποχρεούται να παρέχει τα απαιτούμενα γραφεία για τη λειτουργία των Πρωτοβαθμίων Συνδικαλιστικών Οργανώσεων, στο χώρο που στεγάζονται σήμερα.

Άρθρο 45

ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΑΔΕΙΕΣ

Στα εκλεγμένα μέλη του Σωματείου χορηγείται άδεια σύμφωνα με τα οριζόμενα του άρθρου 19 του νόμου 4472/19-5-2017, με αποδοχές.

Άρθρο 46

Η εταιρεία συμβάλει στις πολιτιστικές εκδηλώσεις όλων των Πολιτιστικών Συλλόγων των Σιδηροδρομικών πανελλαδικά, διευκολύνοντάς τους για την όσο το δυνατό καλύτερη και εύρυθμη λειτουργία τους, προς όφελος των σιδηροδρομικών και των μελών των οικογενειών τους.

Άρθρο 47

Κάθε μήνα ο Σ.Υ.Ν.ΠΕ υποβάλλει στον ΟΣΕ συγκεντρωτική κατάσταση των εκδοθεισών διατακτικών προς πληρωμή, ο ΟΣΕ καταβάλλει το ποσό αυτό στον Σ.Υ.Ν.ΠΕ και το παρακρατεί έως είκοσι τέσσερις (24) δόσεις από τη μισθοδοσία του υπαλλήλου σύμφωνα με τα ισχύοντα. Ομοίως θα συμβάλλει και στην αγορά καρτών Μ.Μ.Μ με το ποσό που αναλογεί και το οποίο θα επιστρέφεται σε τρεις (3) ισόποσες δόσεις.

Άρθρο 48

Με ευθύνη της εταιρείας θα χορηγούνται τα Μέσα Ατομικής Προστασίας (στολές – υποδήματα κλπ), σύμφωνα με τους οικείους κανονισμούς και τη διαδικασία που ισχύει.

Α. Για το προσωπικό ειδικότητας Σταθμάρχη

- Δύο (2) ζεύγη υποδήματα ασφαλείας/έτος
- Δύο (2) θερινά παντελόνια/έτος
- Δύο (2) χειμερινά παντελόνια / έτος
- Ένα (1) χειμερινό σακάκι /έτος
- Δύο (2) καλοκαιρινά σακάκια /έτος
- Δύο (2) χειμερινά πουκάμισα /έτος
- Τρία (3) καλοκαιρινά πουκάμισα /έτος
- Ένα (1) μπουφάν /δύο έτη

Β. Για το τεχνικό προσωπικό συντήρησης κάθε βαθμίδας και τους κλειδούχους

- Τρία (3) παντελόνια ανά/ έτος.

- Τρία (3) σακάκια ανά / έτος.
- Έξι (6) πουκάμισα (3 χειμερινά – 3 καλοκαιρινά) ανά / έτος.
- Έξι (6) μπλουζάκια (3 χειμερινά – 3 καλοκαιρινά) ανά / έτος.
- Δύο (2) ζευγάρια άρβυλα ασφαλείας / έτος και ανάλογα με την ειδικότητα.
- Ένα (1) μπουφάν (τζάκετ) υψηλής ευκρίνειας ανά / έτος.

Επιπλέον στο τεχνικό προσωπικό και τους κλειδούχους , χορηγούνται σύμφωνα με τις απαιτήσεις της ειδικότητας:

- Δύο (2) φωσφορούχα γιλέκα /αντικατάσταση με τη φθορά
- Δύο (2) ζευγάρια γαλότσες / αντικατάσταση με τη φθορά
- Ένα (1) αδιάβροχο (νιτσεράδα) /αντικατάσταση με τη φθορά

Τα είδη αυτά είναι άρρηκτα συνδεδεμένα με το αντικείμενο εργασίας και την παροχή της εργασίας. Η αξία τους δεν αποτιμάται σε χρήμα.

Πέραν των προβλεπόμενων η Εταιρεία υποχρεούται σε περίπτωση απρόβλεπτης φθοράς στην άμεση αντικατάστασή τους.

Άρθρο 49

Με δαπάνη και μέριμνα της εταιρείας, στο προσωπικό που θα λαμβάνει το ανθυγιεινό επίδομα, θα χορηγείται ημερησίως μισό (1/2) λίτρο γάλα.

Άρθρο 50

Συγκροτείται επιτροπή Υγείας και Ασφάλειας. Ταυτόχρονα καλύπτονται όλοι οι χώροι εργασίας με Τεχνικό Ασφαλείας και Ιατρό Εργασίας σε καθημερινή βάση.

Συγκροτούνται με βάση την ιδιαιτερότητα των χώρων και αντικειμένων, μέτρα παρέμβασης για την εξασφάλιση υγιεινούς και ασφαλούς εργασίας του προσωπικού.

Άρθρο 51

Ο Χρόνος μετάβασης και επιστροφής για ανάληψη υπηρεσίας σε θέση εργασίας πέραν αυτής που ο εργαζόμενος είναι τοποθετημένος θεωρείται χρόνος πραγματικής υπηρεσίας και ως τέτοιος αμείβεται.

Άρθρο 52

Για τους εργαζόμενους που ολοκληρώνουν ή αναλαμβάνουν την εργασία τους μεταξύ των ωρών 24:00 – 06:00 ή αναλαμβάνουν την υπηρεσία τους σε ώρες που δεν λειτουργούν τα Μέσα Μαζικής Μεταφοράς, η εταιρεία αναλαμβάνει τη μεταφορά τους με ίδια μέσα. Σε περίπτωση αδυναμίας , η εταιρεία αναλαμβάνει να καλύπτει το κόστος μετακίνησης τους με ταξί και μέχρι του ποσού των δέκα (10) ευρώ ημερησίως, με την προσκόμιση της ταμειακής απόδειξης του ταξί. Σε περίπτωση που η μετακίνηση πραγματοποιείται με Ι.Χ. αυτοκίνητο καλύπτονται τα έξοδα βάση των χιλιομέτρων.

Άρθρο 53

Σε κάθε εργαζόμενο που αποχωρεί από την εταιρεία, αυτή υποχρεούται να του καταβάλλει το σύνολο του ποσού που απαιτείται για την εξαγορά της στρατιωτικής θητείας του, προς θεμελίωση πλήρους συνταξιοδοτικού δικαιώματος λόγω γήρατος και μέχρι δεκαοκτώ (18) μήνες κατ' ανώτερο όριο. Το ίδιο ισχύει και για τις εργαζόμενες μητέρες, για την εξαγορά συντάξιμου χρόνου δώδεκα (12) μηνών για κάθε τέκνο και ως δύο (2) τέκνα κατ' ανώτατο όριο. Η εξαγορά γίνεται το έτος που σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία ο εργαζόμενος μπορεί να θεμελιώσει το συνταξιοδοτικό του δικαίωμα και πρόκειται να συνταξιοδοτηθεί.

Άρθρο 54

ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ

Η αποζημίωση συνταξιοδότησης που δικαιούται το προσωπικό κατά την αποχώρησή του από την υπηρεσία δυνάμει του νόμου 993/1979, σε συνδυασμό με το νόμο 3144/200..... ποσού δεκαπέντε χιλιάδων ευρώ (15.000,00 €). Καταβάλλεται σε τρεις (3) ισόποσες δόσεις. Η πρώτη δόση καταβάλλεται εντός ενός μηνός από τη διακοπή της εργασιακής σχέσης. Η καταβολή εκάστης δόσης από τις υπολειπόμενες θα γίνεται η μεν πρώτη εντός πέντε (5) εργάσιμων ημερών από την προσκόμιση της απόφασης απονομής προσωρινής σύνταξης του Ασφαλιστικού Ταμείου, η δε δεύτερη εντός διμήνου από την καταβολή της προηγούμενης.

Σε περίπτωση ανάκλησης ή σφάλματος ως προς τις προϋποθέσεις συνταξιοδότησης, τα καταβληθέντα ποσά επιστρέφονται εντός δύο μηνών από την ανάκληση ή τη διαπίστωση του σφάλματος.

Άρθρο 55

Η Εταιρεία οφείλει σε συνεργασία με την HELLENIC TRAIN να γνωστοποιήσει αναλυτική κατάσταση όλων των εργαζομένων και των συνταξιούχων καθώς και των μελών των οικογενειών τους για να δικαιούνται της τιμολογιακής έκπτωσης και των FIP που χορηγεί για τις σιδηροδρομικές μετακινήσεις. Ο ΟΣΕ μεριμνά για την έκδοση της σιδηροδρομικής ταυτότητας.

Άρθρο 56

Τα εφαρμοζόμενα μέχρι σήμερα έθιμα και πρακτικά συμφωνίας μεταξύ της εταιρείας και των Σωματείων, εξακολουθούν να ισχύουν.

Άρθρο 57

Η παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας έχει ισχύ από 01/01/2024 έως και 31/12/2024.

Οι λεπτομέρειες εφαρμογής της παρούσας θα καθορισθούν με εγκυκλίους της Διοίκησης, σε συνεννόηση με τη συνδικαλιστική οργάνωση.

Εξουσιοδοτείται, αφού πρώτιστα τηρηθεί η διαδικασία που προβλέπει ο νόμος, η Προϊσταμένη Διεύθυνσης Οργάνωσης και Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού κ.Κολιοπούλου Στυλιανή του Αθανασίου, όπως καταθέσει ηλεκτρονικά την παρούσα στην ιστοσελίδα του Υπουργείου Εργασίας, για την Επιθεώρηση Εργασίας και να παραδώσει ένα αντίγραφο σε κάθε συμβαλλόμενο μέρος.

Για την πίστωση και για τη σύσταση της συμφωνίας αυτής, συντάχθηκε η παρούσα έγγραφη σύμβαση σε τέσσερα (4) όμοια πρωτότυπα, τα οποία υπεγράφησαν. Το κάθε συμβαλλόμενο μέρος έλαβε από ένα (1), ενώ ένα (1) θα κατατεθεί στην αρμόδια υπηρεσία του Υπουργείου Οικονομικών και ένα (1) θα κατατεθεί ηλεκτρονικά στην ιστοσελίδα του Υπουργείου Εργασίας, για την Επιθεώρηση Εργασίας και το σχετικό αποδεικτικό ηλεκτρονικής κατάθεσης θα δοθεί στα συμβαλλόμενα μέρη.

Για την εταιρεία

Ο Πρόεδρος του ΔΣ & Διευθύνων Σύμβουλος

Για την

Ο Πρόεδρος

Ο Γενικός Γραμματέας