

NOTULENSI RAPAT

Hari, Tanggal	Sabtu, 7 Maret 2026
Waktu	09.00 - selesai
Tempat	Teams
Agenda	LPJ MPAB UBT ITB 2025
Notulis	Shavira'24

DISKUSI		
Bidang/Divisi/ Nama	Pertanyaan	Tanggapan
Ketua	Liebing'23 1. Contoh request yang seringkali mendadak ke beberapa divisi itu apa saja? 2. Selama MPAB apakah ada kasus di mana bidang atau divisi yang tidak siap dalam menjalankan tugasnya dan apa solusinya dari kamu?	Arly'24 1. Divisi desain saat sebelum forsos, req mendadak agak kurang maksimal dari hasilnya. Ketua divisi cukup kelelahan karena staff hilang"an. 2. day3/2 plottingan mentor belum siap, kadiv mentor tidak hadir. Saat itu menyelesaikan dahulu sebelum mengambil alih dan plotting mentor. Limpahkan ke koorlap.
Ketua	Risyad'23 Lantik bersyarat -> mau menuhin nilai yang kurang dengan wwc. Itu bagaimana tindak lanjutnya?	Arly'24 Sudah dikerjakan tugas nya dan ada drive pengumpulan. Tugas lain sudah dikerjakan oleh revion bersyarat. Risyad'23 Buat yang wwc kurang, bakal wwc bph ? Arly'24 Buat yang wwc , terakhir sudah wwc dengan ka liebing. Semua yg bersyarat langsung wwc. Sudah

		ada bukti pengumpulan di gdrive. Risyad'23 Jadi wwc nya liebings saja? Arly'24 Harus cek kembali pada google drive wwc siapa aja soalnya pengumpulannya udah dikasih deadline tapi pengumpulan telat. Jadi belum sejauh itu untuk dicek nya
Mentor	Sekolah mentor bagaimana outputnya? Sistem penilaian bagaimana? Belum pernah dapat laporan mengenai efektivitas sekolah mentor	Astra'24 Sekolah mentor kemarin materi" ubt ada sob bagaimana menjadi mentor yang baik. Output -> google form bisa dikerjakan berulang kali. Liebing'23 Bagaimana impresi ca ubt/revion terhadap mentor? Buat mengevaluasi kinerja mentor. Astra'24 Sebagai mentor , saya merasa impresi masih positif namun dari revionnya masih belum mengenal selama keberjalanan MPAB. Mamet turun langsung.
MSDM Panitia	William'23 MSDM Panitia -> ada data kehadiran dari day ke day ga	Rayka'24 Selalu ada tiap day dalam bentuk sheet William'23 Boleh dikira" ga dari day 1-6, perkiraan kasar saja itu meningkat/menurun atau stack. Rayka'24 Day 1 paling dikit karena masih ada yang osjur. Cenderung naik dari day 2 paling banyak day 5 William'23

		deskripsiin dari km sendiri, apa yang dikontribusikan, dari km atau dari faktor luar. Dengan denda atau maksa panitia datang. Rayka'24 Diluar kendali msdm panitia contoh kita udah ngusahain segala hal (msdm kurang day 1). Sebelum day 2 udah ngupayain kativ chat staff. Sudah ada plottingan. Sampai day 2 keatas itu selalu keisi. Buat bbrp orang memang izin jelas ada beberapa yang ga ngisi alasan (masukin ke denda). Denda itu ternyata tidak begitu efektif.
Mamet	Liebing'23 Evaluasi mamet-> uprak tidak dilaksanakan, mau konfirm benar atau ga?	Stefano'24 berubah metodenya. Skema awal ada uprak dekat lantik. Oh km diundur dan perubahan timeline, uprak dilihat dari funday . mereka main sudah oke dan dinilai dari situ. Liebing'23 Bagaimana bisa menjustifikasi penilaian berdasarkan subjektivitas. Penilaian harus berpatokan pada objektivitas. Stefano'24 Lebih tepatnya kami sudah menyiapkan dari beberapa kategori (segi main, teknik dasar). Subjektif -> dinilai dari mantau. Liebing'23 Cara penilaian tersebut. Di funday-> rangkaiannya itu main bebas atau harus lakukan teknik dasar tertentu (seperti memberikan arahan) ? Stefano'24 Cara mereka main ideal itu santai,

		kalau dibilang tes takut ada rasa tekanan. Liebing'23 Sistem penilaian kalian bukan berdasarkan teknik dasar. Bisa jadi melakukan hal itu terus, tidak spesifik. Terlalu subjektif pada teknik tertentu (skill pukulan lainnya bisa jadi gaada sama sekali) sehingga tidak bisa dinilai/dikontrol. Ada jago banget ada yang pakai pukulan yang sama. Apakah sama penilaian tersebut. Justru dengan cara diberikan main bebas itu sudah subjektif. Dalam sistem penilaian harus dikontrol, bisa jadi tidak mewakili nilai tersebut.
Lapangan	Rayhan'23 Poin no 8. Masih ada beberapa yang belum diajarkan di sekolah danlap. Elaborasikan apa yang belum diajarkan. Dari peserta sendiri bagaimana	Asyam'24 bukan hal inti, lebih ke hal lain. Karena ada beberapa yang masih bingung mengenai sekolah danlap Rayhan'23 Kalau misal memang masih ada yang kurang jelas atau kurang detail bisa dibicarakan. Kalau taun depan ada seklap lagi, kira" biar evaluasi ini ga berulang lagi bagaimana? Asyam'24 Menurut aku, lebih perbanyak diskusi 2 arah antara penyekolah dan sekolah. Peserta lebih nyaman untuk nanya, offline lalu diskusi (sebagai mentor/pendahulu yang akan menceritakan pengalaman). Apakah ada saran mengenai metode yang dipikirkan? Rayhan'23 Siapapun yang jadi pendidik, masih banyak bolong dan kekurangan. Ketidakidealan yg

		terjadi, saran -> bisa mencari tambalan lubang di tempat lain yg bisa di bawa ke ubt biar tiap tahun lebih baik lagi.
	Florine'23 Berita acara tugas siapa? Kayak gapernah ada berita acara karena massa bisa tau rekap day	Arly'24 Salah satu evaluasi juga. Florine'23 Jangan lupa aja biar massa tau.
	William'23 1. Tadi diawal sudah ngerasa denda ga efektif. Kenapa sampai kebelakang gada solusi lain? (surat komit, forum angkatan). Terus menerus lakuin hal yang sama tapi gada outputnya. 2. ada upaya lebih lagi ga dari denda?	Lidya'24 1. Surat komit sudah ada dan kami memberlakukan denda tsb bagi yang telat mengumpulkan, kenyataannya yg bayar denda tidak banyak. Kondisi aktual banyak yang tidak hadir Rayka'24 Surat komit -> 100% sudah clear Isi dari surat komit itu berisi pernyataan (ada banyak persepsi). Mungkin aktif menjalani bisa saja kerja di balik layar. Denda -> karena ini menjadi keresahan juga. Kita sesama panitia, cukup sensitif mengenai duit. Karena ngeliat yang lalu denda efektif. Saat day 1 efektif. Tapi day selanjutnya ga bayar,lost contact dan ga diladenin. Gada solusi lanjutan memang iya. Saran -> denda bisa ditindaklanjuti oleh bph karena masih di bawah bph. Arly'24 2. Upaya yang lebih itu udah coba diajakin lg digrup koordinasi yang bisa datang. Semiminalnya bidang itu ada perwakilannya. William'23 Bisa ambil waktu buat dipikirin. 1.

		Hal” yang berkaitan konsekuensi panit bisa dibalut dengan unsur bph. Kalau ada yang tidak memenuhi yang mendisiplinkan dari bph. 2. Disurat komit masih normatif, bisa diubah. Kehadiran yang bisa diquantifikasi. Denda -> dari sebelum kepanitiaan gapunya yg mengikat 1 keluarga jd kurang efektif. Sebagai panitia punya hak untuk menertibkan teman. Kedepannya arthaveron yg ngebp bisa partisipatif lagi buat ingetin ke panit mpab.
	Rayhan'23 Tanggapan -> perlu diingat kembali, organisasi scr volunteer. Denda bagi bbrp orang memberatkan. Perlu adanya kesadaran diri, pengkader menjadi role model. Saran -> bisa didiskusikan lagi Pertanyaan -> panit mpab buat ngasih kesan pesan untuk menyampaikan disini khususnya buat revion.	Arly'24 Buat revion, mau nekenin di mpab ini media kalian. Yang tadinya abis kader rasanya kosong. Di mpab ini kalian beneran disatukan kembali namun berbeda posisi yaitu sebagai pendidik. Kesannya kalian kaget awalnya gatau mau ngapain, semakin dijalani semakin tau. Gaharus diawal langsung tau tentang kader. Bisa lebih matang, namun pada dasarnya kader itu harus dijalani baru tau makna kader. pesan-> tetep semangat dan buat siapapun yang jadi ketua, bisa menjalankan lebih baik. Dan tolong pelajari evaluasi agar tidak terulang kejadian yang sama. Bisa dipersiapkan lagi lebih matang dan bikin beberapa case/plan biar ga keos kalau ada plan yang gagal. Aku harap kalian bisa mengerti makna kader itu apa dan aku harap bisa lebih solid untuk menjalaninya. Rayka'24 Kesan -> makasih buat bph. Dari kami menjalani mpab sampai sekarang ada yang dapat dikritisi.

		Banyak bantuan dari pihak sda dan bph lain Pesan -> sampai saat ini kami masih menjadi yang terdidik Rayhan'23 Perlu disadari sebaga mahasiswa itb gapernah berhenti untuk belajar. Jangan pernah berhenti buat mencari. Buat arthaveron , kalian sudah punya adik jadi coba selalu berlaku benar di hadapan revion dan menjadi contoh yang baik. Jadi tempat pulang untuk revion ke arthaveron
Mamet/Ketua/ /Mentor	Liebing'23 Mayoritas mentor gahadir dan hilang"an, ga membimbing secara langsung. Saat athesvor menjadi panitia, ada beberapa kelompok yang lancar sampai akhir. Saat ini mentor ada yang bolong". Kira" apakah mentor masih dibutuhkan? Justru bukannya mentor yang membimbing, malah divisi lain yang membantu (mentor pengganti). Apakah jadikan materi terpusat? Di aspek lain kekeluargaan dipertahankan secara mandiri?	Stefano'24 Dapat tanggapan dari beberapa revion, mentor mereka jarang interaksi. 1. Masih osjur (masih susah untuk kumpul, dan cari waktu). 2. Mentor yang sakit. Biar mereka saling tetap ketemu diluar day mengeluarkan tugas bonding yang lebih luas. Pas diawal butuh ada yang mengarahkan. Kebutuhan mentor butuh di awal day karena masih belum mengenal satu sama lain. Arly'24 Mentor -> awal untuk mengarahkan. Masih butuh karena divisi lain memang ada jobdesc lain. Gabisa bilang mentor ga dibutuhkan karena bbrp mentor memang bekerja dengan baik sesuai tugasnya. Setiap kali sehabis/sebelum day untuk reach out anak"nya dan di tag. Mungkin ada beberapa yang membalas. Ketika impresi dari panitia akan berbeda, mentor sbg penyemangat. Dari revion kerasa ga gitu beda, tapi dari aku ada

		peran krusial. Tadinya mentor jadi salah satu kunci utama namun mungkin belum terlaksana karena hal lain Liebing'23 Memang aku sbg mentor, mentor memastikan kekeluargaan dan penyampaian materi. Kalau mentor berhalangan hadir banget, di take over sm mamet tp memang harus dipersiapkan. Ada pemerataan pengetahuan yang disampaikan. Kalau mentor hilang, slot yang diisi dengan yang ga sekmen. Faktor yang bisa dihandle -> masuk ke kadiv mentor dari para mentor. Harapannya kadiv mentor, titip buat diingatkan bahwa dia bukan mengkoordinasikan mentor tapi dia membimbing mentor (share untuk mengajar yang tepat dan membangun kekeluargaan yang tepat). Tujuan akhir memang untuk kekeluargaan dan dapat materi yang efektif.
Ketua	Risyad'23 Menurut kmu, ketua mpab yang baik dan benar/ideal itu bagaimana?	Arly'24 Masih belum bisa sempurna karena bekaca dari diri sendiri masih belum bisa menyimpulkan. Menurut aku, 1. Mengetahui dan mengerti apa yang dia lakuin thdp acaranya , ngerti kader dan esensinya (dasar dari acaranya). 2. Ngerangkul temen angkatannya, ketua mpab berperan besar dalam internalisasi massa angkatan yang sudah lama tidak berkegiatan bersama, 3. Ketua yang bisa berkomunikasi yang baik dan ngerti cara beresin masalah, dan dikeadaan apapun masih bisa tetap tersenyum dalam menghadapi masalah, menyelesaikan masalah dengan

		kepala dingin. 4. bisa mengkoordinasi dengan baik kadiv kabid agar berjalan optimal Risyad'23 Sekurang"nya lu masih ada bagusnya karena aktif, banyak kerja, ga yang terlalu kurang. Panit mpab lain makasih udah bantuin arly dan semangat kerjanya.
--	--	---