

Контрольная работа № 2. ОТ Вариант №1.

Вопрос № 1. Виды несчастных случаев?

Ответ:

1. легкий несчастный случай;
2. несчастный случай с тяжелыми последствиями.

Вопрос № 2. Сроки расследования несчастных случаев?

Ответ:

3. легкий несчастный случай (в том числе групповой) – 3 дня;
4. несчастный случай с тяжелыми последствиями – 15 дней.

Вопрос № 3. Обязанности работодателя при несчастном случае?

Ответ:

5. немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в медицинскую организацию;
6. принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других работников;
7. сохранить до начала расследования обстановку, какой она была на момент происшествия, а в случае невозможности – зафиксировать ее (составить схемы, провести фотографирование, видеосъемку и т.п.);
8. немедленно проинформировать о несчастном случае соответствующие органы и организации, а о тяжелых и смертельных несчастных случаях – также родственников пострадавшего (погибшего) работника;

Вопрос № 4. Что такое производственная травма на производстве?

Ответ: Производственная травма — это повреждение организма человека или нарушение его функционирования, возникающее неожиданно под влиянием опасного производственного фактора при выполнении трудовых обязанностей.

Вопрос № 5 Что такое несчастный случай на производстве?

Ответ: Несчастный случай на производстве — это воздействие на работающего опасного производственного фактора во время исполнения им служебных обязанностей.

Вопрос № 6. Каков правовой статус доверенного лица в комиссии по расследованию и подписывает ли оно итоговый акт?

Ответ: Доверенное лицо участвует в работе комиссии для защиты интересов пострадавшего и обеспечения объективности, но итоговый акт о расследовании несчастного случая оно не подписывает.

Вопрос № 7. При каком главном условии несчастный случай с работником в состоянии опьянения может быть квалифицирован как не связанный с производством?

Ответ: Главное условие — если единственной причиной смерти или повреждения здоровья (согласно заключению медучреждения) явилось опьянение, и оно не было связано с нарушениями технологического процесса, где используются технические спирты или другие токсические вещества.

Вопрос № 8. Всегда ли состояние опьянения пострадавшего освобождает работодателя от оформления акта по форме Н-1?

Ответ: Нет, не всегда. Акты по форме Н-1 не оформляются только в том случае, если опьянение было единственной причиной несчастного случая. Если связь не прямая или есть другие производственные причины, акт оформляется.

Вопрос № 9. Как должны расследоваться и квалифицироваться травмы, полученные в результате драки на производстве?

Ответ: Такие травмы подлежат расследованию. Если действия пострадавшего квалифицированы правоохранительными органами как уголовное преступление, несчастный случай квалифицируется как не связанный с производством и оформляется актом произвольной формы. Для квалификации необходимо установить зачинщика и роль каждого участника.

Вопрос № 10. Какие документы, согласно тексту, входят в перечень материалов расследования несчастного случая? (Назовите не менее трёх)

Ответ: В перечень входят, например: извещение о групповом, тяжелом или смертельном несчастном случае; акт о несчастном случае на производстве формы Н-1; протокол осмотра места происшествия; протокол опроса пострадавшего или очевидцев; журнал регистрации несчастных случаев на производстве.

Вопрос № 11. Что подразумевают за собой санитарно-гигиенические причины производственного травматизма?

Ответ: Санитарно-гигиенические причины - плохие метеоусловия, низкий уровень освещения, высокий уровень шума и вибрации или другие, но все они обусловлены прежде неправильной организацией производственного процесса, а затем полностью зависят от управленческих способностей работодателя или администрации предприятия.

Вопрос № 12. Каковы основные причины травматизма на автопредприятиях?

Ответ: Основными причинами травматизма на автопредприятиях являются:

- нарушение требований безопасности труда;
- неосторожные действия исполнителя работ;
- отсутствие механизации выполненных работ;
- неправильные и опасные приемы труда, работа в опасной зоне;
- неисправность оборудования, приспособлений, инструмента, машин;
- незнание правил безопасности выполнения работ, устройства автомобиля, оборудования;
- захламленность территорий, помещений, рабочих мест;
- выполнений несвойственной работы;
- нарушение требований пожарной безопасности;
- несогласованность в действиях исполнителей при выполнении работ;
- выполнение тяжелой работы в одиночку;
- скользкость полов, территорий, платформ, кузовов, лестниц, буферов, подножек автомобилей;
- неприменение или отсутствие защитных очков;
- неприменение штатной оснастки, приспособлений, инструмента, спецодежды;
- нарушение требований правил дорожного движения на улицах и дорогах, а также там, где возможно движение транспортных средств;
- отсутствие освещения;
- отсутствие защитных ограждений;
- применение инструмента и различных технических приспособлений не по назначению;

Вопрос № 13. В каких случаях не оформляется производственная травма?

Ответ: В соответствии со статьей 322 Кодекса РК не оформляются как производственные травмы и иные повреждения здоровья работников на производстве, в ходе расследования которых объективно установлено, что они произошли:

- при выполнении пострадавшим по собственной инициативе работ или иных действий, не входящих в функциональные обязанности работника и не связанных с интересом работодателя, в том числе в период междусменного отдыха и обеденного перерыва при работе вахтовым методом, а также в состоянии алкогольного опьянения, употребления токсических и наркотических веществ (их аналогов);
- в результате преднамеренного (умышленного) причинения вреда своему здоровью или при совершении пострадавшим уголовного преступления;
- из-за внезапного ухудшения здоровья пострадавшего, подтвержденного медицинским заключением, не связанного с воздействием опасных и (или) вредных производственных факторов.

Вопрос № 14. В какой последовательности осуществляется порядок расследования несчастных случаев?

Ответ: Порядок расследования несчастных случаев на производстве осуществляется в следующей последовательности:

- осмотр места происшествия;
- опрос пострадавшего и очевидцев и должностных лиц;
- изучение технической и нормативной документации;
- техническая и медицинская экспертиза;
- составление Акта формы Н-1.

Вопрос № 15. Что является самым важным при расследовании несчастного случая на производстве и почему?

Ответ: Важнейшим документом среди материалов расследования несчастного случая на производстве является Акт о несчастном случае на производстве формы Н-1. Этот акт является документом, подтверждающим факт несчастного случая, и содержит основные выводы комиссии по расследованию несчастного случая на производстве. Акт о несчастном случае на производстве форма Н-1 заполняется в 3 экземплярах.

Вопрос № 16. Что входит в состав Акта расследования несчастного случая ?

Ответ: В состав Акта расследования несчастного случая входят следующие пункты:

1. Дата несчастного случая,

- 1.1. Время происшествия несчастного случая,
2. Организация (работодатель), работником которой является (являлся) пострадавший,
3. Организация (физическое лицо), направившая(-ее) работника,
4. Лица, проводившие расследование несчастного случая,
5. Сведения о пострадавшем:

5.1. Фамилия, имя, отчество (при наличии)

5.2. Пол (мужской, женский)

5.3. Дата рождения

5.4. Профессиональный статус

5.5. Статус занятости

5.6. Профессия (должность)

5.7. Стаж работы, при выполнении которой произошел несчастный случай,

5.8. Семейное положение,

6. Сведения о проведении инструктажей и обучения по охране труда:

6.1. Вводный инструктаж

6.4. Обучение по охране труда по профессии или виду работы, при выполнении которой произошел несчастный случай:

6.5. Проверка знаний требований охраны труда по профессии или виду работы, при выполнении которой произошел несчастный случай:

7. Сведения о проведении медицинских осмотров и освидетельствований (указываются, если по профессии или виду работы, при выполнении которой произошел несчастный случай, требуется проведение соответствующих медицинских осмотров и освидетельствований в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права).

7.1. Медицинский осмотр (предварительный, периодический).

7.2. Психиатрическое освидетельствование.

7.3. Предсменный (предполетный) медицинский осмотр.

8. Краткая характеристика места (объекта), где произошел несчастный случай:

8.1. Место происшествия.

8.2. Опасные и (или) вредные производственные факторы.

8.3. Оборудование, использование которого привело к несчастному случаю (при наличии).

8.4. Сведения о проведении специальной оценки условий труда.

8.5. Сведения об организации, проводившей специальную оценку условий труда рабочих мест.

8.6. Сведения о проведенной оценке профессиональных рисков на рабочем месте.

9. Обстоятельства несчастного случая.

9.1. Вид происшествия.

9.3. Нахождение пострадавшего в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения.

10. Причины несчастного случая.

11. Лица, допустившие нарушение требований охраны труда.

12. Мероприятия по устранению причин, способствующих наступлению несчастного случая, сроки.