

الاسم

الجنسية

التاريخ

رقم الهوية / الإقامة

مكان الإصدار

تاريخ الإصدار

رقم جواز السفر

مكان الإصدار

تاريخ الإصدار

الوظيفة

الرقم الوظيفي

المؤهل العلمي

الإدارة

الفرع

الدرجة

سنتين ميلاديتين

مدة العقد سنة ميلادية

تاريخ مباشرة العمل : فور انتهاء التعيين أو إجراءات نقل الكفالة لغير السعودي

الراتب والعلاوات

شهريا

سنويا

الراتب الأساسي

بدل سكن

المواصلات

الإجمالي

مميزات وشروط أخرى

الإجازة السنوية فقط (21) يوما مدفوعة الأجر عن كل (سنة) ميلادية خدمة .

تذاكر سفر لغير السعوديين (حسب نظام الشركة) .

العلاج : يكون العلاج عبر التأمين الطبي المقدم من الشركة للموظف داخل المملكة العربية السعودية (حسب نظام الشركة) .

فترة التجربة : (90) يوما حسب نظام العمل والعمال السعودي اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل .

رسوم نقل الكفالة : يتحمل الموظف غير السعودي رسوم نقل الكفالة الزائدة عن 2000 ريال يكون حسب الاتفاق اوفي حال قيام الشركة بدفعها تحسم على أقساط شهرية من راتبه .

يعتبر هذا العرض لاغيا في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أدناه أو عدم إمكانية نقل الكفالة حسب النظام .

هذا العرض جزء من عقد العمل الذي سوف يتم توقيعه بين الموظف والشركة بعد انتهاء إجراءات نقل الكفالة للموظف الغير سعودي وبعد انتهاء فترة التجربة حسب نظام العمل ، ويعتبر هذا العرض نهائيا ويحل محل أي اتفاقيات أو مفاوضات سابقة .

ملاحظة : في حال استقالة الموظف الغير سعودي أو إنهاء خدماته لأسباب مخلة بالعمل أو الشرف أو عدم إطاعة الأوامر فإن الشركة لن تمنحه تنازل

مدير الموارد البشرية :

التوقيع :

الرئيس التنفيذي :



مفرح الحربي وشركاه
MOFARREH ALHARBI & PARTNERS

التوقيع :

المدير العام :

التوقيع :

أوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض ،، وأؤكد بأنني على استعداد لمباشرة العمل خلال ()
(والالتزام بالبنود المدونة أعلاه .

الاسم:

التوقيع:

التاريخ:

م 202 / /

تفاصيل عرض العمل

Job Offer Specification

HR

		الاسم		الجنسية		التاريخ	
		رقم الهوية / الإقامة		مكان الإصدار		تاريخ الإصدار	
		رقم جواز السفر		مكان الإصدار		تاريخ الإصدار	



مفرح الحربي وشركاه
MOFARREH ALHARBI & PARTNERS

الوظيفة		الفرع		المؤهل العلمي	
الإدارة				الدرجة	
☐ مدة العقد سنة ميلادية ☐ سنتين ميلاديتين		تاريخ مباشرة العمل : فور انتهاء التعيين أو إجراءات نقل الكفالة لغير السعودي			
الراتب والعلاوات		شهريا		سنويا	
الراتب الأساسي					
بدل سكن					
المواصلات					
الإجمالي					
مميزات وشروط أخرى					
الإجازة السنوية فقط (21) يوما مدفوعة الأجر عن كل (سنة) ميلادية خدمة .					
تذاكر سفر لغير السعوديين (حسب نظام الشركة) .					
العلاج : يكون العلاج عبر التأمين الطبي المقدم من الشركة للموظف داخل المملكة العربية السعودية (حسب نظام الشركة) .					
فترة التجربة : (90) يوما حسب نظام العمل والعمال السعودي اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل .					
رسوم نقل الكفالة : يتحمل الموظف غير السعودي رسوم نقل الكفالة الزائدة عن 2000 ريال يكون حسب الاتفاق اوفي حال قيام الشركة بدفعها تحسم على أقساط شهرية من راتبه .					
يعتبر هذا العرض لاغيا في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أدناه أو عدم إمكانية نقل الكفالة حسب النظام .					
هذا العرض جزء من عقد العمل الذي سوف يتم توقيعه بين الموظف والشركة بعد انتهاء إجراءات نقل الكفالة للموظف الغير سعودي وبعد انتهاء فترة التجربة حسب نظام العمل ، ويعتبر هذا العرض نهائيا ويحل محل أي اتفاقيات أو مفاوضات سابقة .					
ملاحظة : في حال استقالة الموظف الغير سعودي أو إنهاء خدماته لأسباب مخلة بالعمل أو الشرف أو عدم إطاعة الأوامر فإن الشركة لن تمنحه تنازل					
مدير الموارد البشرية :		الرئيس التنفيذي :		المدير العام :	
التوقيع :		التوقيع :		التوقيع :	
أوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض ،، وأؤكد بأنني على استعداد لمباشرة العمل خلال () والالتزام بالبنود المدونة أعلاه .					
الاسم:		التوقيع:		التاريخ:	
				م 202 / /	