

Общероссийский Профсоюз образования



**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ
Калачеевской районной организации
Общероссийского Профсоюза образования
за 2023 год.**

Утвержден Президиумом
Калачеевской районной организации
Протокол № 39 от 26.01.2024г

2023 год в Общероссийском Профсоюзе образования, как и во всей стране, был объявлен Годом педагога и наставника. Целью проведения данного года было «признание особого статуса представителей профессии, в том числе осуществляющих наставническую деятельность». В этот период проводилось много различных мероприятий для педагогов и с участием педагогов. Наша районная организация Профсоюза тоже не осталась в стороне. Мы принимали участие во всех этапах (от муниципального до регионального) конкурса художественной самодеятельности «Учителями славится Россия!». Музыкальный руководитель МК ДОУ Калачеевский детский сад №6 Абросимова Л.С. стала лауреатом регионального этапа и приняла участие в заключительном Гала-концерте в г.Воронеж. Достоинно выступили наши спортсмены, члены Профсоюза, в соревнованиях по мини-футболу и областном Спортивном фестивале. Но, не смотря на обилие мероприятий, по моему мнению, признания за педагогическими работниками «особого статуса» не произошло. И прежде всего потому, что по - прежнему, и региональные, и федеральные власти игнорируют требования Профсоюза о достойной заработной плате педагогических работников, предоставляя общественности позитивную картину, состоящую из «красивых цифр» средней заработной платы, не видя, что эта сумма достигается за счёт работы педагогов на две и более ставки. Такая политика приводит к тому, что педагоги профессионально выгорают, а многие и вовсе уходят из профессии. Такая тенденция есть и в нашем районе. Наблюдается нехватка учителей, как в сельской местности, так и в городских школах. В прошедшем году в педагогическую семью нашего района не прибыл ни один молодой специалист! И это притом, что молодые специалисты в течение трех лет получают дополнительные выплаты от трех до семи тысяч рублей в месяц, в зависимости от диплома и уровня образования. Такие выплаты были внесены в областное Отраслевое соглашение, не без настойчивости Профсоюза.

В отчетный период работа Калачеевской районной профсоюзной организации строилась на принципах социального партнерства в соответствии с трудовым кодексом Российской Федерации, законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантии деятельности», Уставом профсоюза, а также в соответствии с приоритетными направлениями, обозначенными областным Комитетом профсоюза. Работа велась в соответствии с планом работы, по следующим направлениям: организационно-информационному, правовому; коллективно-договорному; культурно-массовому, оздоровительному и спортивному; охране труда и технике безопасности; работе с молодежью и ветеранами.

В большинстве профсоюзных организаций стали выполняться, хотя и «со скрипом» положения коллективных договоров. За прошедший год повысилась активность и правовая грамотность профсоюзных активистов. Они стали активнее взаимодействовать с социальными партнерами, добиваться выполнения положений коллективных договоров. Правовую грамотность нам помогают повышать специалисты областной организации Общероссийского Профсоюза образования, проводя ежемесячные открытые он-лайн приемные, в ходе которых наши профсоюзники могут получить ответы на любые правовые вопросы и вопросы оплаты труда и соцпартнерства.

Ушел в историю 2023 год - Год педагога и наставника. Впереди у нас - Год семьи. Очень хочется надеяться, что наша районная педагогическая семья, в содружестве в районной организацией Профсоюза станет ещё крепче. А накопленный опыт позволит ещё эффективнее решать вопросы повышения взаимодействия с социальными партнерами и способствовать улучшению условий труда и повышению уровня жизни работников образования.

Древняя мудрость говорит, что «друг без друга мы проживём, гораздо труднее прожить вместе». Так направим все силы на укрепление профсоюзного единства и солидарности нашей педагогической семьи!

Н.А.Шмигирилова-председатель Калачеевской районной организации Общероссийского Профсоюза образования



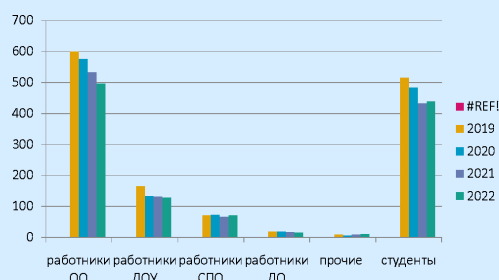
1.Общая характеристика организации. Состояние профсоюзного членства Направления работы

<i>Задачи</i>	<i>Способы реализации</i>
<i>Укрепление профсоюзного единства.</i>	<i>Работа по повышению мотивации профсоюзного членства через работающие коллективные договоры, культурно-массовые и спортивные мероприятия.</i>

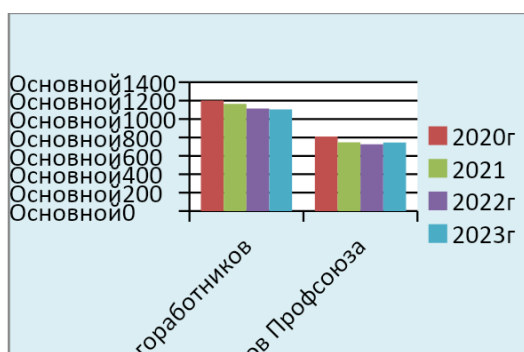
По состоянию на 10 января 2024 года структура Калачеевской районной организации состоит из 31 первичных профсоюзных организаций, из которых 16 первичные профсоюзные организации ОО школ, 11 первичные профсоюзные организации ДОУ, 1 первичная профсоюзная организация ДО «Центр творчества», 1- ППО отдел по образованию Калачеевского муниципального района и МКУ «ЦОДСО» и 1- работающих Калачеевского аграрного техникума и одна ППО в райкоме Профсоюза. За отчётный год принято в Профсоюз 65 работников, выбыло по собственному желанию 5 человек. Общий охват профсоюзным членством на указанную дату года составляет – 67,5 %.

В 5 организациях 100% членство. Общая численность членов Профсоюза составляет 746 человек.

Численность организации



Численность работников и из них членов Профсоюза



II. Организационно-информационная работа

Задачи	Способы реализации
Усиление пропагандистской и информационной работы на основе современных средств коммуникации.	Проведение он-лайн семинаров и обучающих мастер-классов, использование мессенджеров для распространения опыта и пропагандистской работы.

Состояние профсоюзного членства является одной из самых актуальных задач, стоящих перед профсоюзным активом районной организации. В то время как в областной организации каждая третья первичная организация имеет стопроцентное членство, у нас в районе их только пять. Отрадно отметить, что только две организации имеют процент численности менее 50%. Это ППО МБОУ Калачеевская гимназия №1 и МКУ ЦОДСО.

В этом году повысилась компетентность председателей ППО по взаимодействию с электронной системой учета членов Профсоюза (АИС). Лидерами в этом направлении

являются председатели ППО МБОУ Заводская СОШ Волотова Е.В., МБОУ Калачеевская СОШ №6 Маслова И.И., МБОУ Новомеловатская СОШ Рублева Н.И., МБОУ Заброденская СОШ Ашинова М.Г. и др.

Во всех образовательных организациях на сайтах ведутся профстранички. Хотелось, чтобы они систематически обновлялись и соответствовали духу времени.

Силами штатных работников областной организации Общероссийского Профсоюза образования проводятся он-лайн открытые приемные. Ежемесячно все члены Профсоюза могут поучаствовать в их работе, задать вопросы, касающиеся оплаты и нормирования труда, трудового права. Наши профсоюзники активно участвуют в работе данных приемных и полученные знания применяют на практике. Активно участвуют в работе приёмной ППО МБДОУ «ЦРР-Калачеевский детский сад №7», МК ДОУ Пригородный детский сад, МК ДОУ Краснобратский детский сад и целый ряд других.

В этом году три председателя ППО МК ДОУ Калачеевский детский сад №1, МБОУ Заброденская СОШ, МКУ ЦОДСО приняли участие в обучающем семинаре для председателей первичных профсоюзных организаций. На районном уровне в организации были направлены информационные листы, с образцами оформления финансовой документации, информация по итогам Всероссийской проверки выполнения законодательства при определении педагогической нагрузки. Кроме этого проводилась подготовительная работа по правильности проведения отчетов и выборов и оформлению документации в ППО, требования к заключению трудовых договоров с работниками и анализ выполнения коллективных договоров в ОО.

Систематически на заседаниях президиума рассматривались вопросы повышения мотивации профсоюзного членства в первичных профорганизациях, а также вопросы, связанные с укреплением профсоюзного единства.

Недостатками в информационной работе, как и прежде, являются недостаточное информирование членов Профсоюза о работе президиума районной организации по взаимодействию с социальными партнерами и вопросах защиты социально-экономических прав работников. Необходимо также увеличивать число посещений ППО, проводить встречи в ОО, в ходе которых рассказывать о достижениях Профсоюза, пропагандировать опыт работы.

Выводы и предложения:

Проблема снижения профсоюзного членства	Меры по преодолению данной проблемы
---	-------------------------------------

● не понимание работниками роли солидарной ответственности членов профсоюза; ● не достаточная информационно –пропагандистская и агитационная работа.	● проведение встреч с членами профсоюза, в трудовых коллективах; ● использование пропагандистских материалов; ● широкое обучение актива.
---	--

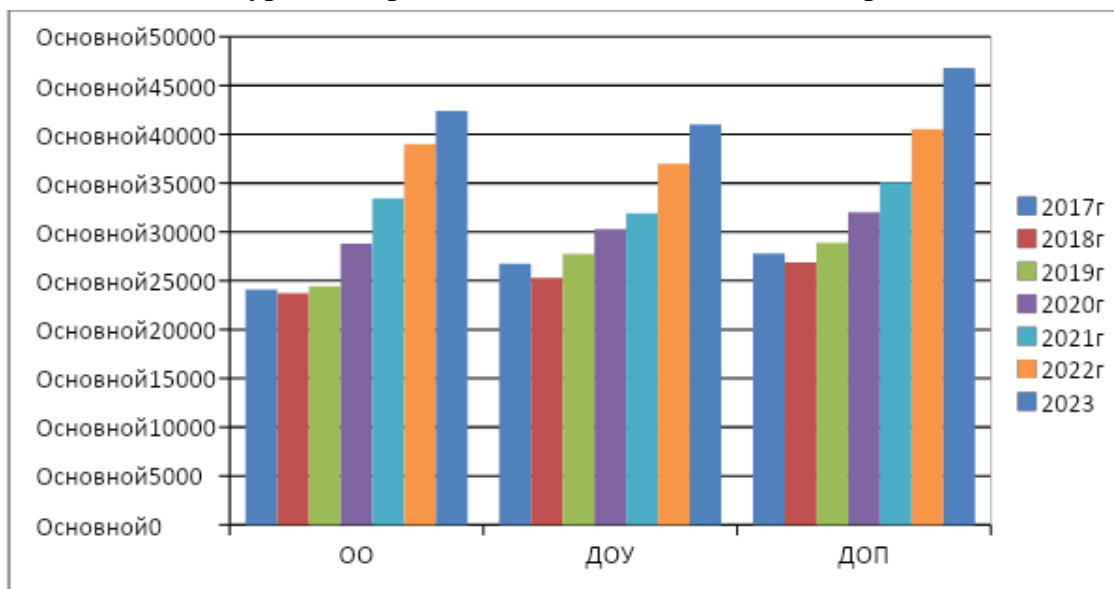


III. Защита социально-экономических интересов, поощрение членов профсоюза

<i>Задачи</i>	<i>Готовность к их реализации</i>
<i>Расширение социального партнерства, 100% выполнение положений коллективных и трудовых договоров</i>	<i>Активизация работы комиссий РК профсоюза и профактивистов ППО</i>

Вопрос оплаты труда работников образования на протяжении всего периода работы являлся одним из стратегических. Заработная плата –один из главных и больших вопросов во всех ППО. Районный комитет профсоюза в области экономической политики и оплаты труда следил за своевременностью выплаты заработной платы работникам, осуществлением дополнительных выплат работникам с вредными условиями труда. Остается проблемой оплата работы учителям, работающим в пришкольных оздоровительных лагерях и выплата стимулирующих выплат.

Динамика уровня заработной платы педагогических работников.



В 2023 году активом районной организации проводилась определенная работа по защите социально-экономических интересов членов Профсоюза. Приоритетной задачей стояла задача мониторинга выполнения положений коллективных договоров.

Из 31 профсоюзной организации новый коллективный договор был заключен в одной образовательной организации – МБОУ Заброденская СОШ им. А.А.Царегородского, ведутся переговоры по заключению колдоговора в Центре обеспечения деятельности системы образования. Нет коллективного договора в районном комитете Профсоюза, поскольку вопросы регулирования трудовой деятельности со штатными работниками решаются посредством трудовых договоров и дополнительных соглашений к ним.

Мониторинг выполнения коллективных договоров показывает, что в тех организациях, где председатели ППО пристально следят за выполнением коллективных договоров, где налажено социальное партнерство с руководителем образовательной организации, там и реализация положений, заложенных в колдоговорах, выполняется практически на 100%. Примером в этой работе могут служить ППО МКДОУ Краснобратский детский сад, МБОУ Калачеевская СОШ №6.

В организациях, где коллективные договоры заключены по принципу «чтобы было», ни о какой реализации их положений речи идти не может. Многие руководители до сих пор не понимают, что коллективный договор – это главный документ в образовательной организации.

Анализируя выполнение положений **районного** соглашения, можно отметить, что они реализуются процентов на семьдесят. В конце января 2024 года мы будем проводить детальный анализ выполнения районного соглашения между отделом по образованию и

районной организацией Профсоюза и вступать в переговоры по заключению нового (либо продлению) соглашения. Нам также предстоит работа по

- дальнейшему повышению компетентности профсоюзных лидеров, повышению их роли во взаимодействии с руководством и членами коллектива;
- укреплению социального партнерства.

Хочется отметить возрастающий спрос наших профсоюзников к оздоровлению в санаториях. В этом году поправили здоровье в санатории им.Цурюпы – 9 педагогических работников, 1- в санатории им.Дзержинского.

В области гарантий профсоюзной деятельности и повышения статуса профсоюзов отметим проведение конкурса «Сильная «первичка» - сильный Профсоюз», по итогам которой, Лучшей ППО признана ППО МКДОУ Калачеевский детский сад общеразвивающего вида. Победителями в номинациях: «Лучшая ППО в области социального партнерства» - МБОУ Калачеевская СОШ №6 им. М.П.Краснолуцкого, «Лучшая ППО в области охраны труда и техники безопасности» - МБОУ Заброденская СОШ им.А.А.Царегородского.

Почетными грамотами Калачеевской районной организации Общероссийского Профсоюза образования было награждено 16 членов Профсоюза за активную работу, 5 человек за участие в спортивной жизни профсоюза, 35 - победители и призеры смотра самодеятельности, 7 – победителей конкурсов «Воспитатель года» и «Сильная «первичка» - сильный Профсоюз» 1– грамотой Воронежской областной организации Профсоюза, 1- грамотой ЦС Профсоюза и 1- нагрудным знаком Профсоюза «За активную работу». Председателям ППО – юбилярам (4чел) были вручены благодарности и денежные премии.

В ДОЛ «Солнышко» отдохнули более 60 детей – членов профсоюза.

Из средств профсоюзного бюджета выплачивались премии за успешное выполнение уставной деятельности, оказывалась материальная помощь членам профсоюза. Особую благодарность хочется выразить областной организации за поддержку наших членов профсоюза, особенно хочется отметить помощь маме, сын которой погиб в СВО. Её была оказана помощь в размере 50тыс руб. Наша организация перечислила небольшую сумму в поддержку беженцев из Херсона, при прорыве Каховского водохранилища.

Мы ежегодно, и 2023год не исключение, вручаем профсоюзную премию, в соответствии с Положением о премиях, в рамках проведения профессиональных конкурсов: «Учитель года», «Воспитатель года».

Осуществляется положенная доплата молодым специалистам из регионального бюджета. Выплачивается компенсация за коммунальные услуги педагогическим работникам в сельской местности.

Проблемы:	Необходимые меры:
• не прозрачный механизм выплаты стимулирующей части зарплат; • низкий уровень поддержки и социального партнерства в организации;	• мониторинг выполнения положений колдоговоров; • повышение роли ПО при распределении стимулирующей части оплаты труда; • развитие социального партнерства.



IV. Правовая работа

<i>Правовая культура – это сфера свободы человека, позволяющая ему реализовывать свои способности, интересы, потребности. Одновременно с этим она воспитывает дисциплину и ответственность...</i>	<i>Готовность к реализации</i>
	<i>Повышение правовой грамотности членов профсоюза.</i> <i>Разрушение стереотипов боязни отстаивания своих законных прав.</i>

Главными задачами правозащитной работы являются: осуществление профсоюзного контроля соблюдения норм трудового законодательства и восстановление нарушенных социально-трудовых прав работников образования.

В 2023 году правозащитная деятельность Калачеевской районной организации Профсоюза осуществлялась по следующим направлениям:

1. профсоюзный контроль над соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства;
2. проведение проверок соблюдения работодателями трудового законодательства;
3. информационно – методическая работа по правовым вопросам;
4. судебная практика;
5. устное и письменное консультирование работников;
6. личный приём.

В Калачеевскую районную организацию Общероссийского Профсоюза образования обратилось более 70 обращений по различным вопросам.

Оформлено 2 иска в суд. В суде выиграно 2 дела. 1 дело находится в процессе сбора доказательств по льготному стажу работы. Плюс еще два иска находятся в работе. Общее число отсуженного стажа 2г 6 месяцев 24 дня. Правовым инспектором проведена проверка 5 образовательных организаций, в рамках проверки ЦС Профсоюза «Соблюдение законодательства Российской Федерации в части определения и изменения учебной нагрузки педагогических работников образовательных организаций, оговариваемых в трудовом договоре».

Общий экономический эффект от правозащитной работы Калачеевской организации Профсоюза составил 0,3 млн руб

Доказательством проведения правовой работы служат копии исковых заявлений, решения суда, правовой журнал с обращениями членов Профсоюза и другие документы.

Приведём несколько примеров, с которыми работники обращались в районную организацию:

- ✓ как исчисляются компенсационные выплаты работнику в зависимости от ставки?
- ✓ Какие выплаты положены работнику в связи с юбилейными датами, а также при выходе на пенсию, из каких средств они производятся?
- ✓ Какие локальные акты надо прикладывать к коллективному договору?
- ✓ О режиме рабочего времени подработников.
- ✓ Какова продолжительность отпусков у ряда подработников?
- ✓ Каковы выплаты и гарантии работникам, работающим с детьми с ОВЗ?

Много вопросов поступает от членов Профсоюза по регламентации рабочего времени педагогических работников, ведения дополнительной работы без осуществления оплаты (например, проверка ВПР и занесение результатов в информационную систему, проверка олимпиадных работ, прослушивание большого числа вебинаров, порой не по профилю предмета, а также работа в режиме «24 на 7»). Наиболее сложные вопросы направлялись в «Открытую приемную» областной организации. Мы выражаем признательность ведущим данной приемной за подробные ответы и внимание в наших членам Профсоюза.

Проблемы:	Необходимые меры:
- низкая правовая грамотность членов профсоюза; - нарушение трудовых прав членов профсоюза.	- Проведение систематических проверок выполнения положений коллективных и трудовых договоров; - Организация обучающих семинаров для членов Профсоюза



V. Охрана труда и соблюдение техники безопасности

<i>Задачи</i>	<i>Готовность к их реализации</i>
<i>100% проведение СОУТ на рабочих местах ОО. Финансирование психиатрического освидетельствования недработников. Финансирование закупки спецодежды.</i>	<i>Требовать от работодателей финансирования мероприятий по охране труда и безопасности в полном объеме. Активизировать работу уполномоченных по охране труда в профорганизациях.</i>

В 2023 году Калачеевской организацией профсоюза была проведена определенная работа по охране труда.

На охрану труда было потрачено более 3281,23 тыс. руб. СОУТ проведен на 52 рабочих местах.

В РК профсоюза создана комиссия по охране труда. Президиумом райкома утвержден план работы по данному направлению. Уполномоченными инспекторами по ОТ и ТБ проводились проверки в образовательных организациях. В рамках проведения подготовки к новому учебному году во всех ОО был проведен самоанализ документации

по охране труда, а отчеты переданы в районную, а сводный отчет в областную организацию Профсоюза.

Кроме этого, при приемке школ к новому учебному году документация по охране труда была выборочно проверена в МБОУ Калачеевская СОШ №1, МКОУ Лесковская ООШ, МКДОУ Заброденский детский сад №2, МКОУ Семеновская СОШ.

При проверке выяснилось, что не смотря на отлично организованное обучение по ОТ (отдельная благодарность Петр Михайлович Вам) своевременно не вносятся изменения в документы, в связи с изменением Российского законодательства. В связи с этим данное замечание (о своевременном внесении изменений в документацию по ОТ и ТБ) было озвучено на совещании руководителей образовательных организаций, с предупреждением, что данные недостатки будут исправлены.

Калачеевские профактивисты активно участвовали в вебинарах по ОТ, проводимых областной организацией Профсоюза. Все материалы, которые пересылались областной организацией были направлены в ОО в электронном виде.

Кроме этого, в ППО регулярно направляются информационные листы обкома профсоюза, другие материалы, касающиеся ОТ и ТБ.

В четвертый раз руководителю отдела по образованию направлено письмо с просьбой предусмотреть расходы на проведение психиатрической экспертизы работников ОО. Но после этого обращения дело сдвинулось с «мертвой точки» и в проекте финансирования на будущий год (по моим данным) такие расходы будут предусмотрены.

Большим остается число мест, на которых не проведена СОУТ (около 100 в районе). Этот вопрос упирается в финансирование. Из средств ФСС в этом году только одна ОО вернула деньги.

Сложным остается вопрос обеспечения спецодеждой, инструментарием, моющими и расходными материалами. Спецдежда не выдавалась работникам в течение многих лет. В этом году покупались только перчатки!

Обращения, которые поступали в районную организацию касались режима работы педагогов, комфортной организации рабочих мест, а также излишней отчетности, которая мешает работе с детьми.

В будущем учебном году мы направим усилия на оказание помощи в оформлении необходимой документации по ОТ и ТБ уполномоченным и ответственным за охрану труда работникам. Продолжим работу по проведению СОУТ в ОО района. Будем проводить профилактические мероприятия по пропаганде здорового образа жизни

Проблемы:	Необходимые меры:
-----------	-------------------

- Нет финансирования на приобретение специальной одежды, обуви, рабочего инвентаря;
- Не понимание отдельными руководителями важности проведения работы по охране труда.

- Активизация работы по финансированию приобретения спецодежды, обуви, инвентаря и моющих средств;
- Проведение СОУТ на не аттестованных местах.
- Продолжение обучения уполномоченных и ответственных по охране труда



***VI. Досуг,
оздоровление,
культурно-массов
ая и спортивная
работа***

В Калачеевской районной организации увеличивается разнообразие мероприятий, проводимых для членов профсоюза.

В 2023г в смотре художественной самодеятельности «Учителями славится Россия!» приняли участие 12 организаций, что на 4 больше, чем в прошлом году. Абросимова Л.С. представляла нашу районную организацию на областном уровне и стала лауреатом заключительного этапа смотра.

Были активны наши спортсмены- члены профсоюза. Команда по мини-футболу вышла в полуфинал соревнований и принимала участие в играх на областном уровне. Участвовали наши профсоюзники и в областном спортивном фестивале. Призерами в теннисе стали Абросимов В. и Ильичева Д.А. Шумейко В.Т. член профсоюза ГБПОУ ВО

«Калачеевский аграрный техникум» вошел в шестерку лучших шахматистов на областных соревнованиях по шахматам.

Остается низкой заинтересованность в проведении туров выходного дня и организация поездок в областной центр с целью посещения театров, выставок, музеев.

Проблемы:	Необходимые меры:
Не достаточная заинтересованность членов профсоюза в спортивной и культурной жизни;	Проведение туров выходного дня;



VII. Работа с молодежью и ветеранами

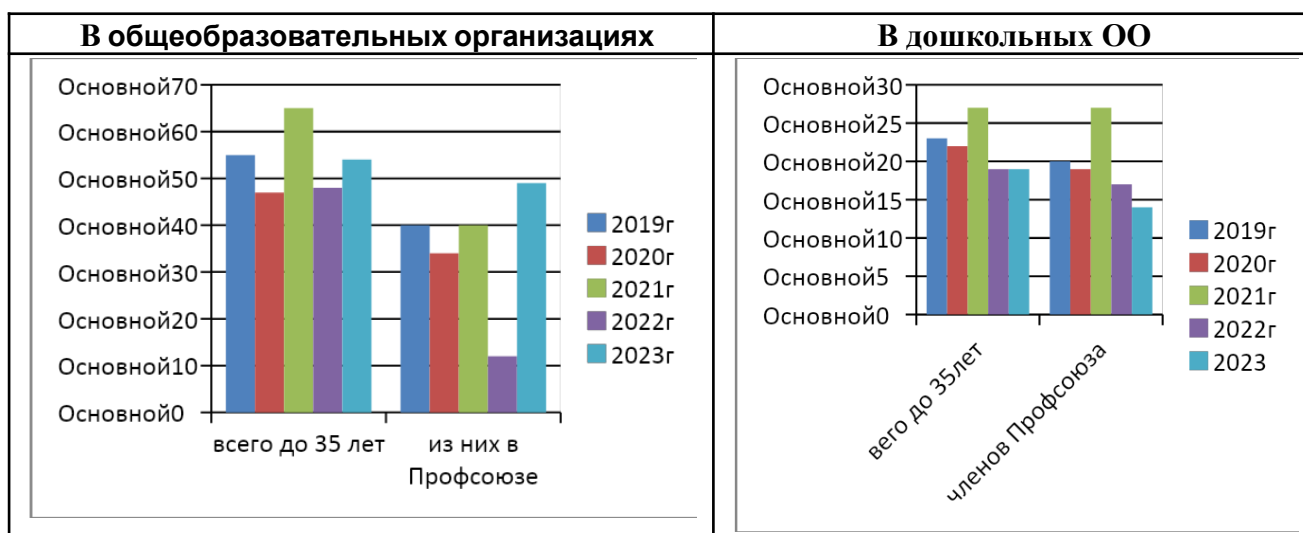
<i>Задачи</i>	<i>Готовность к реализации</i>
<i>Продолжение взаимодействия с молодежью и ветеранами.</i>	<i>Проведение совместных проектов, встреч, культурно-массовых мероприятий</i>

В районе работает 67 молодых педагогических работников в возрасте до 35 лет. В этом году в район не прибыл ни один молодой специалист.

Осуществляется положенная доплата молодым специалистам из регионального бюджета. В этом году на эти цели израсходовано 1млн 164тыс руб молодым специалистам. Из них: в общеобразовательных организациях -732 тыс.руб в дошкольных-372тыс руб., в ДОП- 60тыс.руб .

Наши молодые учителя - активные участники Школы молодого педагога, проводимой областной организацией профсоюза вот уже 5 лет. Проведенный мониторинг показал, что все наши выпускники ШМП работают по специальности. Это еще раз доказывает нужность такой работы.

Студенты – профсоюзные активисты стали участниками молодежной учебы областного актива, проведенного на базе санатория им. Цурюпы.



Что касается работы с ветеранами, то она, в основном, строится на базе образовательных организаций. В районном масштабе данная работа сводится преимущественно к приглашению ветеранов на торжественные мероприятия: августовскую конференцию, День учителя и др. Хотелось, чтобы данная работа была расширена.

В связи с выходом на пенсию была осуществлена только одна выплата, в размере 15тыс.руб., что говорит о не достаточной работе профсоюза и администрации, а также о невыполнении норм, закрепленных в коллективных договорах.

Проблемы:	Необходимые меры:
- Уход молодежи в профессии; - Не достаточная работа наставников в ОО, - Не внимание к ветеранам педагогического труда.	Соединение опыта и молодого задора путем проведения совместных мероприятий, консультаций, посещение открытых уроков.

В 2023г нам предстоит активизировать работу с молодыми учителями в рамках проведения открытых уроков под девизом «Молодые-молодым» и «Педагогический опыт молодежи», а также проводить культурно-массовые мероприятия с участием молодых педагогов. Необходимо «реанимировать» работу Школы молодого педагога на районном уровне. Провести организационную встречу ветеранов, на которой предложить объединить их в ветеранскую организацию.



VIII. Финансовое обеспечение деятельности профсоюза

Финансовая деятельность Калачеевской организации Профсоюза 2023 году строилась на основе годовой сметы доходов и расходов, утверждённой на заседании районного Комитета Профсоюза. Профсоюзные взносы расходовались строго на уставную деятельность. Процент отчисления взносов в областную организацию осуществлялся на основании Постановления Комитета Воронежской областной организации Общероссийского Профсоюза образования.

На протяжении отчётного периода контрольно-ревизионной комиссией (КРК) осуществлялся контроль полноты сбора членских профсоюзных взносов, порядка их перечисления на банковский счёт Профсоюза. По итогам года КРК провела ревизию финансово-хозяйственной деятельности и составила акт ревизии, в котором отметила, что неоправданных расходов в районной организации не установлено, членские взносы перечислялись в установленном объеме, в указанные сроки.

Заработная плата работников производилась в соответствии со штатным расписанием, разработанным на основе Постановления Комитета Воронежской областной организации Общероссийского профсоюза образования №26 от 30.03.2022г «Об утверждении Положения о нормативах численности и системе оплаты труда штатных работников аппаратов первичных и территориальных организаций Профсоюза» и утвержденного Постановлением Комитета Воронежской областной организации.

Уделялось внимание информированию председателей по планированию расходов профсоюзных средств. Практически 100% денежных операций осуществлялось посредством «Мобильного банка» непосредственно получателям.

В расходной части профсоюзного бюджета основная часть расходов приходится на следующие статьи расходов: культурно-массовая и спортивная работа - (31%), обучение актива, работа с молодежью (0,42%), цифровизация,

информационно-пропагандистская работа (2%) выплата материальной помощи и премирование членов профсоюза и профсоюзных активистов (6%), услуги банка (1%).

Собственные расходы Калачеевской районной организации составили 45%, расходы первичных профсоюзных организаций, входящих в районную- 55%. Утвержденный плановый показатель: (55% -КРО, 45%-ППО).

Доля расходов между КРО и ППО

