

Сайт- <https://квотирование42.рф/>, ООО ПТР " Социальный партнёр " -  
Квотирование рабочих мест для инвалидов

Целевая аудитория:

сегмент b2b и сегмент b2c

Контент преимущественно для сайта

Цель подачи контента на сегодняшний день это информирование общества о проекте.

Как мы эту боль будем лечить?

Для сегмента b2b .

Предлагая различные “плюшки” от сотрудничества

Для сегмента b2c.

Публикуя личные истории сотрудников, работающих на ПТР  
Описание навыков и значение для незащищенных граждан работы

## План написания статьи на тему: арендованные рабочие места для людей с инвалидностью

В первом абзаце необходимо подсветить закон о квотировании рабочих мест для инвалидов. И плавно перейти к обязательствам работодателей.

ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» от 12.12.2023 №565.

Работодатели, у которых численность сотрудников превышает 35 человек.

Обязаны заключать трудовые договоры с гражданами с ОВЗ, или использовать альтернативный способ исполнения квоты путем заключения соглашений с организациями, выступающими принимающей стороной.

Во втором абзаце следует описать аренду рабочие мест максимально понятно и предложить инструкцию «Как это работает»

1. Работодатель заключает договор с организацией, предоставляющей рабочие места для инвалидов.

2. Данная организация создает и оборудует рабочие места, соответствующие требованиям закона и особенностей сотрудников.

3. Люди с инвалидностью официально трудоустраиваются и выполняют работу в удобных для них условиях и при необходимости с поддержкой.

4. Работодатель выполняет квоту по трудоустройству, избегая штрафов и дополнительных затрат.

В третьем абзаце перечислить перечнем вкратце «Кому это выгодно»

Компаниям, которым сложно создать адаптированные условия труда (например, предприятия с вредными или физически тяжелыми условиями).

Производствам с непосильно тяжелыми условиями труда.

Организациям, которые хотят избежать штрафов и выполнить квоту законным способом.

Людям с инвалидностью, которые получают возможность официального трудоустройства и стабильного дохода.

В четвертом абзаце перечислить преимущества аренды рабочих мест

—Соблюдение законодательства. Работодатель выполняет обязательства без лишних рисков.

—Участие в экономической ситуации в стране. В связи с кадровым голодом, инвалиды, могут быть заменой многим недостающим сотрудникам.

—Социальная ответственность. Улучшение имиджа компании.

—Экономия средств. Не нужно тратить деньги на переоборудование рабочих мест и не нужно нанимать дополнительных сотрудников для моральной и физической поддержки.

В пятом абзаце написать СТА.

# Квотировании рабочих мест для инвалидов. Что это, кому и почему следует арендовать рабочие места

*В статье мы затронем тему закона о квотировании рабочих мест для инвалидов, подробнее расскажем о порядке заключения соглашения, кратко затронем тему кому это выгодно. Рассмотрим частые преимущества от аренды рабочих мест для работодателей.*

В 2025 году многие работодатели, у которых численность сотрудников превышает 35 человек. Прибегают к квотированию рабочих мест для инвалидов. Вследствие вступления в силу Федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации» от 12.12.2023 №565-ФЗ. Работодатели обязаны заключать трудовые договоры с гражданами с инвалидностью или использовать альтернативный способ исполнения квоты с организациями. Заключение соглашения подразумевает в себе аренду рабочих мест для инвалидов работодателями у компаний, которые обязуются фактически трудоустроить людей с инвалидностью.

## Как это работает

1. Работодатель заключает договор с организацией, предоставляющей рабочие места для инвалидов.
2. Эта организация создаёт и оборудует рабочие места, соответствующие требованиям закона и особенностей сотрудников.
3. Люди с инвалидностью официально трудоустраиваются и выполняют работу в удобных для них условиях и при необходимости с поддержкой.

4. Работодатель выполняет квоту по трудоустройству, избегая штрафов и дополнительных затрат.

## Кому это выгодно

- ✓ Компаниям, которым сложно создать адаптированные условия труда (например, предприятия с вредными условиями труда).
- ✓ Производствам с непосильно тяжёлыми условиями труда.
- ✓ Организациям, которые хотят избежать штрафов и выполнить квоту законным способом.
- ✓ Людям с инвалидностью, которые получают возможность официального трудоустройства и стабильного дохода.

## Преимущества аренды рабочих мест для работодателей

— Соблюдение законодательства. Работодатель выполняет обязательства без лишних рисков.

— Участие в экономической ситуации в стране. В связи с кадровым голодом, инвалиды, могут быть заменой многим недостающим сотрудникам.

— Социальная ответственность. Улучшение имиджа компании.

— Экономия средств. Не нужно тратить деньги на переоборудование рабочих мест и не нужно нанимать дополнительных сотрудников для моральной и физической поддержки.

***Уважаемый работодатель, быть социально ответственной компанией важно в наше время. Квотирование рабочих мест для инвалидов поможет вам решить проблемы, которые возникли после принятия ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» в 2023 году. Поспешите и вы заключить соглашение о аренде рабочих мест для работодателей.***

