

По итогам второго месяца работы рекрутер должен:

- ежедневно заполнять все действующие воронки и по запросу предоставлять ее руководителю;
- увеличить кол-во средне совершенных звонков в день до 50 (совместно с откликами)
- увеличить конверсию трудоустроенных сотрудников;
- трудоустроить в компанию от 5 сотрудников;
- пройти курсы, назначенные руководителем;
- по завершению месяца, встретиться с руководителем HR для беседы и подведения итогов прохождения испытательного срока.