

Quadro societário – TrustFolio

Data: 28 de Dezembro de 2025

Email: backofficeflipwise@gmail.com

1. Objetivo

Esta proposta visa formalizar a composição do quadro societário da TrustFolio, com base nas contribuições diretas e estratégicas dos intervenientes atuais. O objetivo é garantir uma estrutura clara e transparente antes da entrada de um novo investidor estratégico.

2. Responsabilidades

CEO: Responsável pela gestão diária da TrustFolio, validação inicial das oportunidades, coordenação de deal sourcers e investidores, execução do modelo operacional, organização dos processos internos e cumprimento das metas e milestones definidas. Lidera a operação e assegura o crescimento contínuo da plataforma.

David: Fundador responsável pela visão, estruturação estratégica do modelo de negócio, direção criativa, estratégia de marketing e relação institucional com investidores. Suporta o CEO na definição de prioridades, no posicionamento da marca e no rumo global da empresa.

Nuno Reis: Investidor ativo e responsável pela validação técnica e prática das oportunidades imobiliárias. Supervisiona a consistência operacional, acompanha processos de cedência e garante qualidade, clareza e segurança na execução dos projetos. Atua como ligação entre plataforma, mercado e fundadores.

Afonso: Co fundador, responsável por apoiar na estruturação do modelo de negócio, estratégia de comunicação, criação de conteúdos e relação com investidores. Suporte estratégico contínuo e braço direito do David em questões de marketing e desenvolvimento da marca.

João Santos: CTO responsável pela arquitetura tecnológica, supervisão do desenvolvimento, definição das boas práticas, segurança da plataforma e gestão de outsourcing técnico. Assegura que o roadmap tecnológico é executado de forma eficiente.

Pedro Farinha: Apoio estratégico/advisor no negócio. Não exercem funções administrativas, operacionais ou de gestão.

Ricardo Matos: Representação no setor através de acesso à comunidade. Não exercem funções administrativas, operacionais ou de gestão.

3. Milestones de Validação

Mês 1: Plataforma online, CRM ativo.

Mês 2: 10 investidores registados ou 1M€ disponíveis para investimento, primeira cedência feita.

Mês 3: 15 investidores registados ou 1,5M€ disponíveis para investimento, 2 cedências feitas.

Mês 4: 5 cedências no total, $NPS \geq 8$ com feedback positivo de pelo menos 5 utilizadores.

Mês 6: 12 cedências concluídas.

Caso as metas não sejam atingidas, será convocada uma reunião com todos os sócios para reavaliar a continuidade da operação.



Resumo Financeiro FlipWise (CapEx + OpEx)

1. CapEx (Investimento inicial – one-time)

Item	Valor (€)
Desenvolvimento da plataforma	6.000
Contratos com advogado	400
Produção de vídeos/criativos	1200
UGC (conteúdo gerado por utilizadores+ atrizes)	600
Merchandising criativo	200
Abertura de empresa	400
Brevo (comunicação)	9
Domínio Email Profissional	15
Domínio FlipWise.pt (anual)	21
Designer / Logotipo	35
desenvolvimento de automações	300
fundo de maneio / custos imprevisíveis	2000
Total CapEx	11 180

2. OpEx Mensal (12 Meses)

Item	Mensal (€)	Anual (€)
Deal Sourcer interno x 2	3000	36.000
Anúncios (Paid Media)	950	11.400
Contabilidade + criação + conta empresa	231	2.772
FactorialHR (pode ser retirado fase inicial)	70	840
Manychat + n8n + GPT (softwares)	50	600
CRM pipe drive	25	300
Sede	25	300
Servidor + hospedagem	5	60
Revolut Business conta empresa	10	120
Serviços de Marketing ou contratar em sistema de freelance (editor +social media manager + templates social media funnel x - (eles cobram 1500)	500	6000
Total OpEx Anual	–	57.552

💰 **Total Necessário (6 Meses) para MVP:**

🔍 **Valor ainda necessário para completar operação de 6 meses: 39.956€**

Total a investir: 39.956 €

A este valor será preciso incluir o valor do salário do CEO a 6 meses que será de 2500€ mensais, sendo que os 3 primeiros meses será de 2000€.

Havendo então um valor extra de 18.000€

Total a investir: 39.956 € + 18.000€ = 57.956€

3. Participações Sociais

CEO - Milton	10%
David	35%
Nuno Reis - investidor	18%
Afonso	10%
João Santos	5%
Pedro Farinha + Ricardo Matos	2% + 5%
Novo Investidor	8%
Total	93% (7% por distribuir)

O investidor irá investir **40.000€ em troca de 18% de equity.**

O investidor 2 irá investir **18.000€ em troca de 8% de equity.**

CEO RESPONSABILIDADES E TERMOS

1. Salário fixo

✓ **2.500 € / mês**

✓ inicia quando a operação estiver ativa (plataforma funcional + equipa em funcionamento)

A operação inicial exige dedicação total, processos, formação, gestão de equipa e construção de pipeline — e esta estrutura garante precisamente isso.

2. Bónus anual

✓ **Bónus anual: 25.000 €**

desbloqueado se forem atingidos:

- **72 negócios/ano**, ou no mínimo
- **250.000 € de lucro líquido anual**

Este valor está alinhado com o mercado para metas desta dimensão e substitui o bónus mensal, garantindo um incentivo focado em estabilidade e performance anual — sem pressões distorcidas de curto prazo.

3. Vesting e Incentivos

- ✓ Vesting total, 36 meses
 - ✓ Cliff, 12 meses
 - ✓ No final do cliff, desbloqueia 25% da participação total
 - ✓ Vesting mensal após o cliff (0,3125% mensal)
 - ✓ Aceleração de vesting em casos excepcionais
-
- 6 meses de aceleração em despedimento sem justa causa
 - 50% de aceleração em caso de venda + saída forçada

Este modelo garante compromisso, justiça e estabilidade em cenários imprevistos, mantendo alinhamento com práticas comuns em startups early stage.

Resumo Final da Proposta

- ✓ Vesting: aceite integralmente
- ✓ Aceleração: aceite
- ✓ Regras de cedência e flips: aceites
- ✓ Salário: 2.500€/mês quando operação ativa (2.000€ nos primeiros 3 meses)
- ✓ Bónus anual: 25.000€ ao atingir 72 negócios ou 250k lucro líquido

NEGÓCIOS E INTERESSES

Todos os negócios que sejam encontrados diretamente pelo Milton, pelo Afonso ou pelo David, seja através de contactos pessoais, networking ou prospeção própria, devem ser igualmente introduzidos na plataforma para garantir transparência e evitar conflitos de interesses. Estes negócios não entram na estrutura de bónus mensal e serão sujeitos a uma taxa conforme o as seguintes regras:

REGRAS DE CESSÃO DE POSIÇÃO

- 1 Deals até vinte mil euros, taxa cinco por cento paga à Trustfolio.
- 2 Deals acima de vinte mil euros, taxa nominal mil euros.
- 3 Deals acima de cinquenta mil euros, taxa nominal mil e quinhentos euros.
- 4 Sócios que trazem deals aplicam sempre estas regras, sem exceções.
- 5 Pagamento devido no momento da assinatura da cessão pelo investidor.

REGRAS DE GESTÃO FIX AND FLIP

- 1 Fee de gestão para a Trustfolio dois mil euros (2000€) fixos.
- 2 Fee pago no momento da entrada do investidor.
- 3 Todos os sócios operacionais podem propor flips, mas todas as operações passam pela validação interna da Trustfolio.