

Общероссийский Профсоюз образования



**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ
Калачеевской районной организации
Общероссийского Профсоюза образования
за 2022 год.**

Утвержден Президиумом
Калачеевской районной организации
Протокол № 7 от 23.01.2023г

Завершился 2022 год, который был объявлен Общероссийским Профсоюзом образования, как Год корпоративной культуры. Год не был простым как в политическом и экономическом, так и в социо-культурном плане. Однако, не смотря на все трудности, областной организации удалось добиться повышения окладов педагогических работников на четыре тысячи рублей. В районе все изменения в образовательных организациях проводились с максимально возможным сохранением трудовых отношений.

В Год корпоративной культуры Профсоюза мы ставили себе задачу сформировать понимание миссии, цели Профсоюза как организации, представляющей и защищающей интересы членов Профсоюза, борющейся за повышение качества жизни членов Профсоюза.

Мы старались донести эту идею не только до всех членов Профсоюза, но и до всех социальных партнеров.

В отчетный период работа Калачеевской районной профсоюзной организации строилась на принципах социального партнерства в соответствии с трудовым кодексом Российской Федерации, законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантии деятельности», Уставом профсоюза, а также в соответствии с приоритетными направлениями, обозначенными областным комитетом профсоюза.

Работа велась в соответствии с планом работы, по следующим направлениям:

- организационно-информационному,
- правовому;
- коллективно-договорному;
- культурно-массовому, оздоровительному и спортивному;
- охране труда и технике безопасности;
- работе с молодежью и ветеранами;
- взаимодействию с социальными партнерами и была направлена на решение задач, способствующих улучшению условий труда и повышению уровня жизни работников образования.

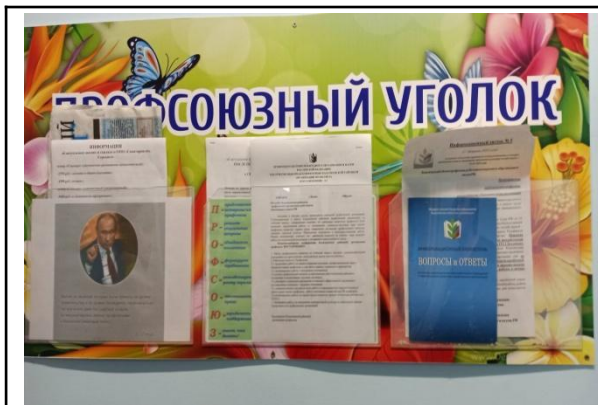
Нам удалось достичь определенных успехов в плане расширения оказания правовой помощи членам профсоюза (около 2 млн руб). В большинстве профсоюзных организаций стали выполняться условия коллективных договоров, повысилась активность членов профсоюза, участвующих в смотре художественной самодеятельности.

Но остается по-прежнему острым вопрос оплаты труда, особенно её стимулирующей части, а также финансирование мероприятий по охране труда и обеспечению работников спецодеждой и расходными материалами.

Впереди поиск новых, более эффективных мер, позволяющих успешно решать проблемы системы образования и активнее отстаивать социально-экономические права членов профсоюза.

Ушел в историю 2022 год - «Год корпоративной культуры Профсоюза». Впереди у нас «Год педагога и наставника». Надеемся, что этот год «расставит все знаки препинания» в большинстве нерешённых проблем учительства. Уверена, что наши профсоюзные активисты с энтузиазмом включатся в проведение мероприятий, запланированных на данный год, а также будут культивировать и пропагандировать те направления деятельности, которые принесли нашим членам Профсоюза пользу. Вместе мы сможем многое, что сделает жизнь наших членов Профсоюза достойнее и ярче. Надеюсь на понимание и вашу поддержку.

**Н.А.Шмигирилова-председатель Калачеевской
районной организации Общероссийского
Профсоюза образования**



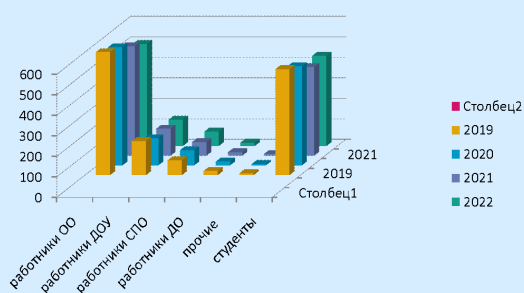
**1.Общая характеристика
организации.
Состояние профсоюзного
членства**

<i>Задачи</i>	<i>Способы реализации</i>
<i>Повышение профсоюзного членства через организацию работы «Дойти до каждого!»</i>	<i>Повышение корпоративной культуры Защита социально-экономических интересов членов Профсоюза</i>

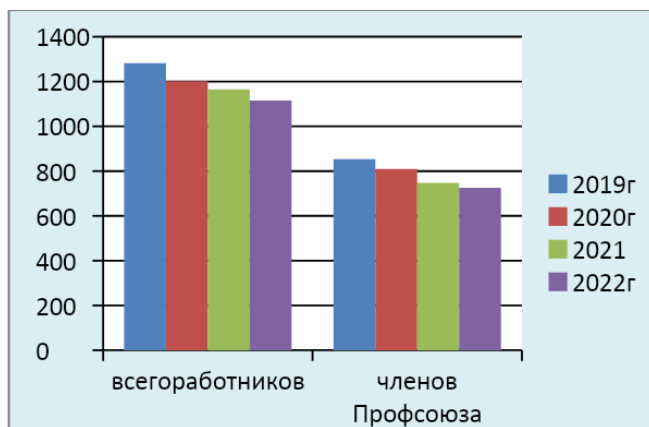
По состоянию на 1 января 2023 года в структуру Калачеевской районной организации входит 32 первичных профсоюзных организаций, из которых 16 первичных профсоюзных организаций ОО школ, 11 первичных профсоюзных организаций ДОУ, 1 первичная профсоюзная организация ДО «Центр творчества», 1- ППО отдел по образованию Калачеевского муниципального района и МКУ «ЦОДСО» и 2- Калачеевского аграрного техникума (ППО работающих и ППО студентов) и ППО в райкоме Профсоюза. За отчётный год принято в Профсоюз 187 человек (135-студентов, 52-работающих, выбыло по собственному желанию 13 человек. Общий охват профсоюзным членством на 01.01.2023 года составляет – 65,5 %.

В 3 организациях 100% членство. Общая численность членов Профсоюза составляет 1166, из которых 725 – работающие, 440- студенты.

Численность организации



Численность работников и из них членов Профсоюза



II. Организационно- информационная работа

Задачи	Профсоюз -это
Использование современных методов и средств коммуникации. Расширение информационно-пропагандистской работы.	☐ справедливость; ☐ защита; ☐ единство; ☐ солидарность

Состояние профсоюзного членства является одной из самых актуальных задач, стоящих перед профсоюзным активом районной организации. В то время как в областной организации каждая третья первичная организация имеет стопроцентное членство, то у нас в районе их только три: МКОУ Манинская СОШ (Есаулова Н.В., Кущева С.И.), МКОУ

Кореновская СОШ (Лайкова В.И., Стецюк Н.В.), ППО Калачеевского районного комитета Профсоюза. Семь организаций имеют численность ниже 50%.

Ведется работа по обучению председателей первичных профсоюзных организаций к работе в системе автоматического учёта членов Профсоюза АИС. Лидерами в этом направлении являются председатели ППО МБОУ Заводская СОШ Волотова Е.В., МБОУ Калачеевская СОШ №6 Маслова И.И., МБОУ Новомеловатская СОШ Рублева Н.И., МКОУ Манинская СОШ Есаулова Н.В и др.

Пандемия в 2020 г. и изменение моделей трудовой деятельности и процессов обучения в условиях ограничений в 2021 г. привели к масштабным изменениям в пространстве работы, учёбы и жизни: ослабли профессиональные связи; снизилась социальная включенность; возросли трудовые и межличностные конфликты; повысилась профессиональная тревожность, поэтому 2022 год был объявлен годом корпоративной культуры.

Районной организацией были проведены системные мероприятия (методические совещания, круглые столы, дискуссии и др.), которые были направлены на выявление новых смыслов деятельности Профсоюза в современных социокультурных изменениях общественной жизни. 15 профсоюзных активиста приняли участие в «Профсоюзном диктанте», трое из которых, получили сертификаты с отличием.

Ежемесячно все члены Профсоюза могут поучаствовать в работе открытых приемных, проводимых областной организацией, и задать вопросы, касающиеся трудового права. Активно участвуют в работе приёмной ППО МБДОУ «ЦРР-Калачеевский детский сад №7», МКОУ Хрещатовская СОШ, МКОУ Лесковская СОШ и др.

Студенческий профактив принимал участие в областной школе актива, где наши ребята достойно представили наш район.

На районном уровне проведено два семинара для председателей ППО, на которых рассматривались вопросы проведения отчетов и выборов и оформлению документации в ППО, требования к заключению трудовых договоров с работниками и анализ выполнения коллективных договоров в ОО.

Систематически на заседаниях президиума рассматривались вопросы повышения мотивации профсоюзного членства в первичных профорганизациях.

Недостатками в информационной работе являются недостаточное информирование членов Профсоюза о работе президиума районной организации по взаимодействию с социальными партнерами и вопросах защиты социально-экономических прав работников. Стоит также шире использовать личные встречи с членами Профсоюза на которых важно подчеркивать основную цель работы Профсоюза: отстаивание и защита социально-трудовых прав членов профсоюза и контроль за соблюдением трудового законодательства в образовательных организациях.

Выводы и предложения:

Проблема снижения профсоюзного членства	Меры по преодолению данной проблемы
● не понимание роли солидарной ответственности членов профсоюза; ● не достаточной работой профсоюзного актива;	● проведение встреч с членами профсоюза, в трудовых коллективах; ● использование пропагандистских материалов ЦК профсоюза, областной

● низким информационным освещением деятельности профсоюза.	организации, проведение открытых профсоюзных мероприятий; ● использование средств массовой информации и социальных сетей; ● обучение актива.
--	--

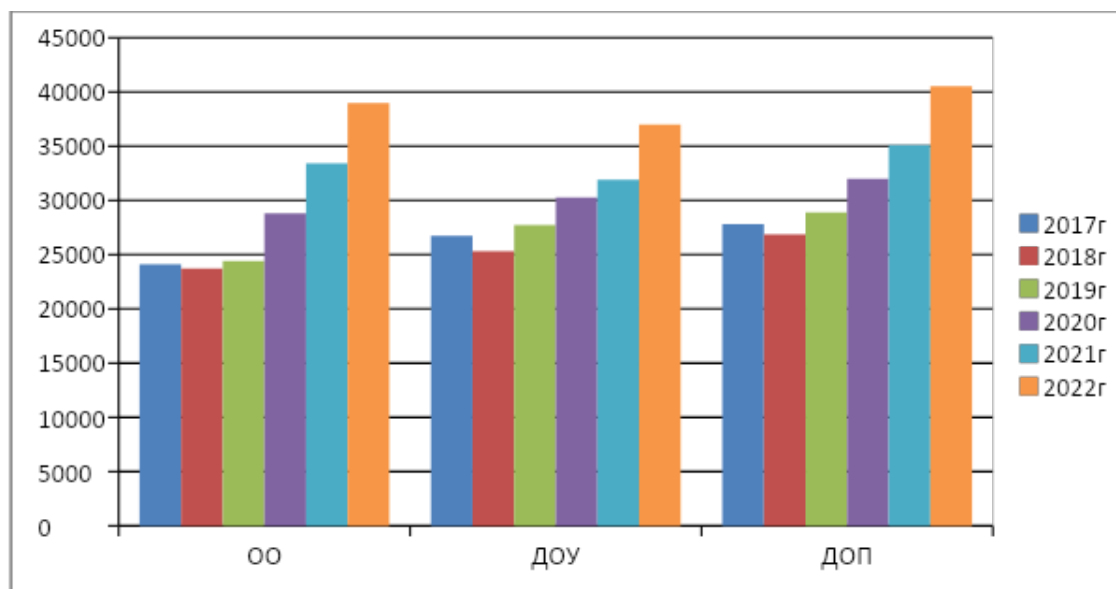


III. Защита социально-экономических интересов, поощрение членов профсоюза

<i>Задачи</i>	<i>Готовность к их реализации</i>
<i>Расширение социального партнерства, 100% выполнение положений коллективных и трудовых договоров</i>	<i>Активизация работы комиссий РК профсоюза и профактивистов ППО</i>

Вопрос оплаты труда работников образования на протяжении всего периода работы являлся одним из стратегических. Заработная плата – один из главных и больных вопросов во всех ППО.

Динамика уровня заработной платы педагогических работников.



Основная задача, которая стояла перед профсоюзным активом Калачеевской районной организации в 2022 году состояла в том, чтобы «заработали» коллективные договоры между ППО и работодателями.

В реестре Калачеевской районной организации Профсоюза находится 32 профсоюзные организации, из которых коллективный договор заключают 30 организаций: 16 –общеобразовательные организации, 11 – организации ДОУ, 1- организация ДОП, 1- СПО, 1- прочие.

В 2023 году 16 ППО заключили новые коллективные договоры, составленные в соответствии с макетом, разработанным областной организацией Профсоюза. Надеемся, что это придаст новый импульс развитию социального партнерства в нашем районе. Районный комитет профсоюза

в области экономической политики и оплаты труда следил за

1. своевременностью выплаты заработной платы работникам;
В качестве примера отметим следующее, в МКОУ Калачеевская гимназия №1 администрация не оплатила время нахождения работника в командировке и не внесла в тарификацию доплаты логопеду за работу в логопедическом пункте и в составе районной психолого-медико-педагогической комиссии (ПМПК). Работники гимназии- члены Профсоюза обратились в Районную организацию с просьбой разобраться. В данную организацию мы направили разъяснения. Результат: работнику оплатили командировочный день и внесли в тарификацию доплаты логопеду. После этого логопеды, работающие в ДОУ, обратились с письмом в отдел по образованию с просьбой проверить правильность их тарификаций, в которых отсутствовали доплаты, в частности за ПМПК. После чего в тарификации работников были внесены изменения.

2. осуществлением дополнительных выплат работникам с вредными условиями труда;
в области защиты социальных прав и содействия занятости: по сути, мы предотвратили сокращение в МКОУ Краснобратский детский сад. При посещении данной ОО выяснилось, что детсад посещают дети с ОВЗ, которым по их нозологии, необходимы занятия с логопедом и психологом, должности которых в штатном расписании отсутствовали. Были и другие вопросы к штатному расписанию организации. После приведения в соответствие штатного расписания и получении согласия одного из

сотрудников (пенсионера) работать на неполную ставку, в саду был сохранен коллектив и дети стали получать необходимое дошкольное образование.

Кроме этого, мы оформляли иски в суд (всего 8 исков). В суде уже выиграно 5 дел. 3 дела находятся в процессе подачи и рассмотрения.

Не смотря на то, что в 2021 г во все ОО были направлены информационные листы о рабочем времени педагогических работников в районную организацию поступает много вопросов на эту тему. Всего за 2022г было зарегистрировано более 90 обращений в районную организацию, по всем вопросам нашим профсоюзникам были даны квалифицированные ответы, наиболее сложные вопросы направлялись в «Открытую приемную» областной организации. Мы выражаем признательность ведущим данной приемной за подробные ответы и внимание в нашем членам Профсоюза.

в области охраны труда:

Медицинские осмотры работников образования проводятся за счет средств работодателей. Однако, психиатрическое освидетельствование работников до сих пор не производится. В связи с этим в 2022году был направлен уже третий запрос в отдел по образованию, с просьбой просчитать сумму необходимую на эти цели и внести на рассмотрение в комиссию по рассмотрению бюджета и заседания депутатов.

В ходе посещения ОО и проверок по охране труда выяснилось, что остается спецодежда в большинстве организаций не выдается. Работники сами её покупают в течение многих лет. В 2018 году мы направляли в отдел по образованию письмо с расчетами необходимых сумм, по каждой ОО, на спецодежду. Но смена руководства РОНО, ковидные ограничения не дали решить этот вопрос. В этом мы видим и свою недоработку, которую постараемся исправить в следующем году.

В этом году поправили здоровье в санатории им.Цурюпы – 5 учителей, 1- в санатории им.М.Горького.

Поступает много жалоб на перегруженность работой (заставляют слушать большое количество вебинаров, составлять проверочные работы по «западающим» темам ВПР, проходить курсы не по профилю предмета, и самое главное - быть на связи 24 часа в сутки!!!!).

в области гарантий профсоюзной деятельности и повышения статуса профсоюзов:

в 2022году Почетными грамотами Калачеевской районной организации Общероссийского Профсоюза образования было награждено 7 членов Профсоюза и 5 человек – грамотой Воронежской областной организации Профсоюза. Председателям ППО – юбилярам (7чел) были вручены благодарности и денежные премии.

Мы ежегодно, и 2022год не исключение, вручаем профсоюзную премию, в соответствии с Положением о премиях, в рамках конкурса «Учитель года», «Воспитатель года».

В 2022году нами подготовлены изменения и дополнения к районному соглашению между отделом по образованию Калачеевского муниципального района и Калачеевской районной организацией Общероссийского Профсоюза образования, они переданы на рассмотрение в отдел, и в ближайшее время планируем провести наше совместное заседание по их рассмотрению и утверждению.

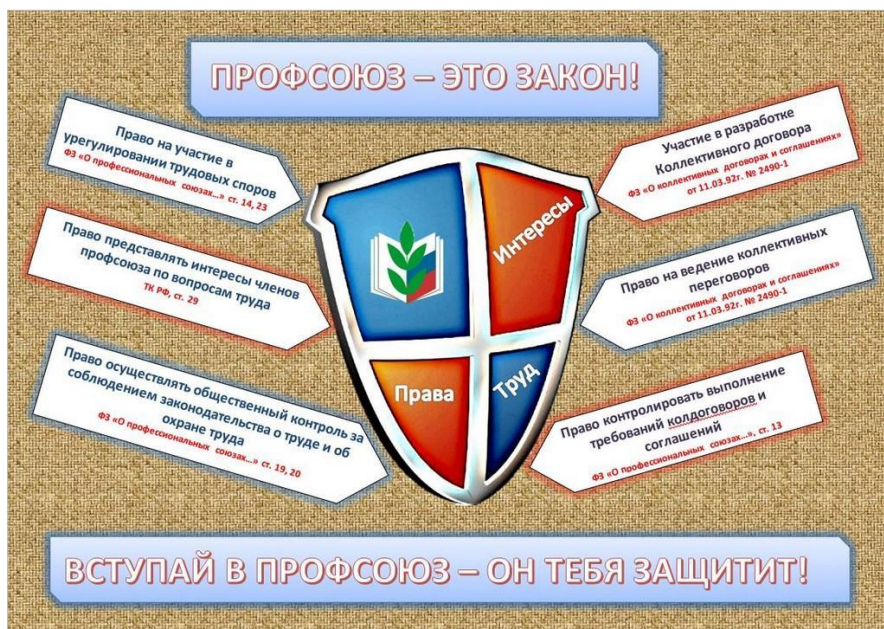
Анализируя отчеты, полученные из ППО, видим, что не все положения, даже если они есть в коллективных договорах, выполняются. Особенно это касается маленьких школ и детских садов, где руководители ведут себя как «удельные князья». В таких

организациях не выплачиваются стимулирующие выплаты к юбилейным датам, да и распределение стимулирующей части заработной платы носит скандальный характер. К сожалению, в этом году мы потеряли доплату председателям ППО в ДОУ. Надеемся внести этот вопрос в районное соглашение.

-В 2023 году нам предстоит работа по

- дальнейшему повышению роли профсоюзных лидеров, повышению их компетентности в вопросах трудового права, а также конструктивного взаимодействия с руководством и членами коллектива;
- укреплению социального партнерства, как на уровне ППО, так и на уровне района;
- продолжению работы по мониторингу выполнения положений колдоговоров и районного соглашения;
- активизации работы с молодежью и ветеранами.

Проблемы:	Необходимые меры:
● не прозрачный механизм выплаты стимулирующей части зарплат; ● низкий уровень поддержки и социального партнерства в организации; ● выполнение положений коллективных договоров не в полном объеме;	● мониторинг выполнения положений колдоговоров; ● проверка норматива субвенции и способа её формирования для каждой ОО; ● повышение роли ПО при распределении стимулирующей части оплаты труда; ● развитие социального партнерства.



IV. Правовая работа

<i>Правовая культура – это сфера свободы человека, позволяющая ему реализовывать свои способности, интересы, потребности. Одновременно с этим она воспитывает дисциплину и ответственность...</i>	Готовность к реализации
	<i>Повышение правовой грамотности членов профсоюза.</i> <i>Разрушение стереотипов боязни отстаивания своих законных прав.</i>

--	--

Главными задачами правозащитной работы являются: осуществление профсоюзного контроля соблюдения норм трудового законодательства и восстановление нарушенных социально-трудовых прав работников образования.

В 2022 году правозащитная деятельность Калачеевской районной организации Профсоюза осуществлялась по следующим направлениям:

1. профсоюзный контроль над соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства;
2. проведение проверок соблюдения работодателями трудового законодательства;
3. информационно – методическая работа по правовым вопросам;
4. контроль и экспертиза коллективных договоров;
5. судебная практика;
6. устное и письменное консультирование работников;
7. личный приём.

За 2022 год в Калачеевскую районную организацию Общероссийского Профсоюза образования было зарегистрировано 88 обращений по различным вопросам.

Оформлено 8 исков в суд. В суде уже выиграно 5 дел. 3 дела находятся в процессе подачи и рассмотрения. Плюс еще два иска находятся в работе. Общее число отсуженного стажа 13 лет 3 месяца 14 дней. Экономический эффект от правозащитной работы составил – 2млн 145тыс руб.

Доказательством проведения правовой работы служат копии исковых заявлений, решения суда, правовой журнал с обращениями членов Профсоюза и другие документы.

Приведём несколько примеров:

В 2022 г при посещении МК ДОУ «Краснобратский детский сад» выяснилось, что детсад посещают дети с ОВЗ, которым по их нозологии, необходимы занятия с логопедом и психологом, должности которых в штатном расписании отсутствовали. При нашем содействии данная ошибка была исправлена.

В МКОУ Калачеевская гимназия №1 администрация не оплатила время нахождения работника в командировке и не внесла в тарификацию доплаты логопеду за работу в логопедическом пункте и в составе районной психолого-медико-педагогической комиссии (ПМПК). Работники гимназии- члены Профсоюза обратились в Районную организацию с просьбой разобраться.

В данную организацию были направлены разъяснения. Результат: работнику оплатили командировочный день и внесли в тарификацию доплаты логопеду.

С учителем МБОУ Калачеевская СОШ №6 мы «прошли» 5 судебных заседаний, доказывая, что она в 1992-1993гг. работала в детском саду, который принадлежал колхозу,

поскольку большинство, подтверждающих документов не были переданы в архив, а в имеющихся было указано, что она работала не только воспитателем, но и няней и заведующей! Мы сумели убедить суд заслушать показания свидетелей, поскольку считали, что лишать права работника на досрочную пенсию из-за того, что в документах кто-то указал должность работника «как ему виделось», нельзя! Свидетели, вызванные в суд, указали (и подтвердили записями в трудовых книжках), что в детском саду работали 3 человека: один свидетель – заведующая, второй – няня, следовательно, наш учитель, в указанное время, действительно работал воспитателем! Суд принял решение в нашу пользу. Педагогу была назначена досрочная пенсия по старости.

Проблемы:	Необходимые меры:
- низкая правовая грамотность членов профсоюза; - не своевременное заключение трудовых договоров и отсутствие в них детализации оплаты труда и рабочего времени; - нарушение трудовых прав членов профсоюза.	- Активизация участия профактива в работе открытых приемных областной организации; - Проведение систематических проверок выполнения положений трудовых договоров;



V. Охрана труда

<i>Задачи</i>	<i>Готовность к их реализации</i>
<i>100% проведение СОУТ на рабочих местах ОО.</i>	<i>Требовать от работодателей финансирования мероприятий по охране труда и безопасности в полном объеме.</i>

<i>Финансирование психиатрического освидетельствования педрботников. Финансирование закупки спецодежды.</i>	<i>Активизировать работу уполномоченных по охране труда в профорганизациях.</i>
---	---

В 2022 году Калачеевской организацией профсоюза была проведена определенная работа по охране труда.

На охрану труда было потрачено более 4343,1 тыс. руб. СОУТ проведен на 79 рабочих местах.

В РК профсоюза создана комиссия по охране труда. Президиумом райкома утвержден план работы по данному направлению. Основной упор в работе был направлен на осуществление контроля за реализацией требований к охране труда в образовательных организациях. В рамках проведения областной проверки по охране труда, во всех ОО был проведен самоанализ документации по охране труда, а отчеты переданы в районную организацию Профсоюза.

При проверке выяснилось, что не везде есть материалы, позволяющие проводить обучение работников по ОТ, своевременно не вносятся изменения в документы, в связи с изменением Российского законодательства и др.

Калачеевские профактивисты активно участвовали в вебинарах по ОТ, проводимых областной организацией Профсоюза.

В ППО были направлены в электронном виде обновленные материалы по охране труда.

Кроме этого, в ППО регулярно направляются информационные листы обкома профсоюза, другие материалы, касающиеся ОТ и ТБ.

В **третий раз** руководителю отдела по образованию направлено письмо с просьбой предусмотреть расходы на проведение психиатрической экспертизы работников ОО.

Второй не решенный вопрос – обеспечение спецодеждой, инструментарием, моющими и расходными материалами. Спецодежда не выдавалась работникам в течение долгих лет. Ещё в 2019-20уч.году мы направляли заявку в отдел по образованию (с расчетами по каждой ОО) на финансирование мероприятий по ОТ, но финансирование этого вопроса было мизерным и фрагментарным. Планируем продолжать работу по разъяснению, что данные мероприятия можно осуществлять и за счет средств ФСС.

Обращения, которые поступали в районную организацию, касались режима работы педагогов, организации рабочих мест, много просьб «избавить от вечерних и ночных звонков» руководства, а также излишней отчетности, которая мешает работе с детьми. В будущем учебном году мы направим усилия на оказание помощи в оформлении необходимой документации по ОТ и ТБ уполномоченным и ответственным за охрану

труда работникам. Продолжим работу по проведению СОУТ в ОО района. Будем проводить профилактические мероприятия по пропаганде здорового образа жизни и добиваться выделения финансирования на проведение психиатрического медосвидетельствования работников и обеспечение их средствами индивидуальной защиты, одежды и обуви.

Проблемы:	Необходимые меры:
• Не достаточное использование средств ФСС на мероприятия по охране труда. • Отсутствие финансирования на приобретение специальной одежды, обуви, рабочего инвентаря; • Не понимание отдельными руководителями важности проведения работы по охране труда.	• Активизация работы по пересмотру финансирования мероприятий по индивидуальной защите и обеспечение работников спецодеждой и обувью; • Проведение СОУТ на не аттестованных местах. • Проведение семинаров с руководителями ОО по ОТ и ТБ.



VI. Досуг, оздоровление, культурно-массовая и спортивная работа

В Калачеевской районной организации увеличивается разнообразие мероприятий, проводимых для членов профсоюза.

В 2022г в смотре художественной самодеятельности «Время. Мир. Музыка» приняли участие 8 организаций.

Наши активисты принимают участие не только в культурных, но и спортивных соревнованиях. Так, член профсоюза ГБПОУ ВО «Калачеевский аграрный техникум» Шумейко Владимир Тимофеевич занял 1 место в профсоюзных районных соревнованиях по шахматам «Осенний блиц» и будет представлять нашу организацию на областных профсоюзных соревнованиях по шахматам.

Шесть членов Профсоюза отдохнули и поправили здоровье в санаториях. 17 детей членов Профсоюза отдохнули в ДОЛ «Солнышко».

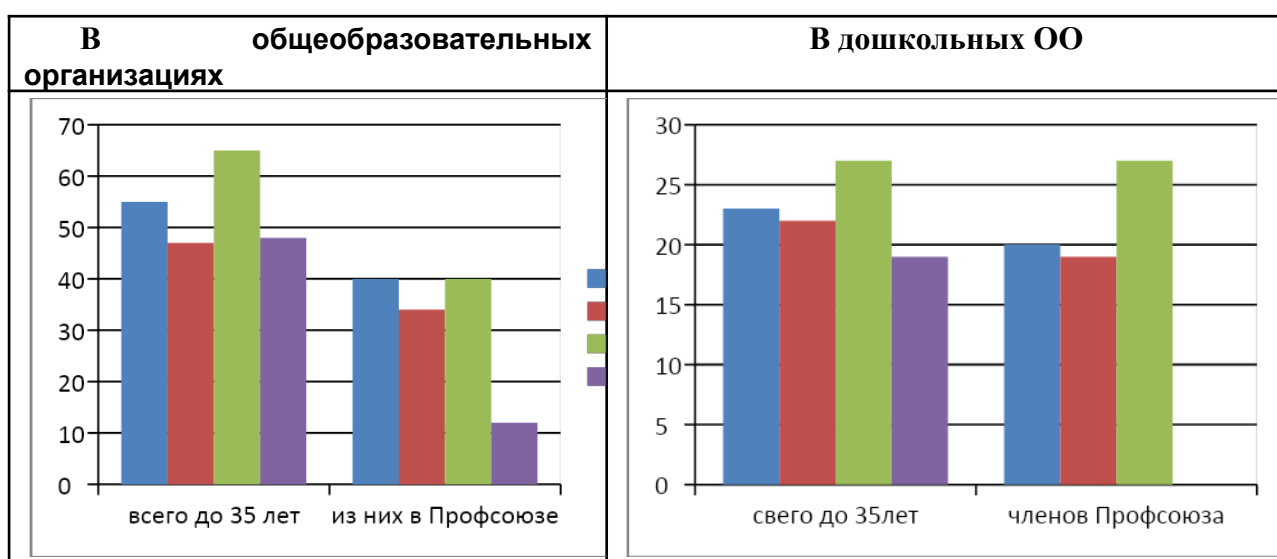
Проблемы:	Необходимые меры:
Низкая заинтересованность членов профсоюза в спортивной и культурной жизни;	- Проведение туров выходного дня; - Проведение встреч в коллективах по пропаганде здорового образа жизни.



VII. Работа с молодежью и ветеранами

<i>Задачи</i>	<i>Готовность к реализации</i>
<i>«Каждое поколение имеет цель в самом себе, несёт оправдание и смысл в своей собственной жизни, в творимых им ценностях, а не в том, что оно является средством для поколений последующих»</i>	<i>Организация взаимодействия между педагогами-ветеранами и молодыми учителями..</i>

В районе работает 67 молодых педагогических работников в возрасте до 35 лет. В этом году в район прибыло 6 молодых специалистов. 4-в ОО, 1- в ДОУ, 1 –в ДОП. Всех специалистов мы поздравили с первым рабочим днём, вручив им памятки о деятельности Профсоюза и небольшие подарки. Все молодые специалисты влились в нашу профсоюзную организацию. Из средств муниципального бюджета 5молодым специалистам в этом году были вручены ноутбуки. За одного молодого специалиста, который пришел позже остальных, мы ходатайствуем, чтобы ему также вручили ноутбук и оплатили медицинский осмотр, который при устройстве на работу он проходил за свои деньги. Осуществляется положенная доплата молодым специалистам из регионального бюджета. В этом году на эти цели израсходовано 396тыс руб молодым специалистам в общеобразовательных организациях и 276 тыс.руб в дошкольных. Молодым педагогам производятся также все выплаты, предусмотренные Положением об оплате труда. Динамику численности молодых специалистов см. на диаграмме.



Была выплачена компенсация за коммунальные услуги педагогическим работникам в сельской местности на сумму 1703тыс. руб. работникам ОО и 360тыс.руб. работникам ДОУ.

С 70-летним юбилеем и 50-летним профсоюзным стажем поздравили завуча одной из школ. Вручили профсоюзные благодарности 4 учителям – активным членам Профсоюза, уходящим на пенсию.

Наши молодые учителя - активные участники Школы молодого педагога, проводимой областной организацией профсоюза вот уже 5 лет. Проведенный мониторинг показал, что все наши выпускники ШМП работают по специальности. Это еще раз доказывает нужность такой работы.

Студенты – профсоюзные активисты стали участниками молодежной учебы областного актива, проведенного на базе санатория им. Цурюпы.

Проблемы:	Необходимые меры:
- Уход молодежи в профессии; - Не достаточная работа наставников в ОО,	Соединение опыта и молодого задора путем проведения совместных мероприятий,

● Не внимание к ветеранам педагогического труда.	консультаций, посещение открытых уроков.
--	--

В 2023г нам предстоит активизировать работу с молодыми учителями в рамках проведения открытых уроков под девизом «Молодые-молодым» и «Педагогический опыт молодежи», а также проводить культурно-массовые мероприятия с участием молодых педагогов. Необходимо «реанимировать» работу Школы молодого педагога на районном уровне. Провести организационную встречу ветеранов, на которой предложить объединить их в ветеранскую организацию.

VIII. Финансовое обеспечение деятельности профсоюза

Финансовая деятельность Калачеевской организации Профсоюза 2022 году строилась на основе годовой сметы доходов и расходов, утверждённой на заседании районного Комитета Профсоюза. Профсоюзные взносы расходовались строго на уставную деятельность. Процент отчисления взносов в областную организацию осуществлялся на основании Постановления Комитета Воронежской областной организации Общероссийского Профсоюза образования.

На протяжении отчётного периода контрольно-ревизионной комиссией (КРК) осуществлялся контроль полноты сбора членских профсоюзных взносов, порядка их перечисления на банковский счёт Профсоюза. По итогам года КРК провела ревизию финансово-хозяйственной деятельности и составила акт ревизии, в котором отметила, что неоправданных расходов в районной организации не установлено.

Заработная плата работников производится на основе штатного расписания, разработанного на основе Постановления Комитета Воронежской областной организации Общероссийского профсоюза образования №26 от 30.03.2022г «Об утверждении

Положения о нормативах численности и системе оплаты труда штатных работников аппаратов первичных и территориальных организаций Профсоюза» и утверждаемого Постановлением Комитета Воронежской областной организации.

Уделялось внимание информированию председателей по планированию расходов профсоюзных средств. Практически 100% денежных операций осуществлялось посредством «Мобильного банка» непосредственно получателям.

В расходной части профсоюзного бюджета основная часть расходов приходится на следующие статьи расходов: культурно-массовую, включая новогодние подарки (27%), обучение актива, цифровизация, работа с молодежью, информационно-пропагандистская работа (4%) выплату материальной помощи и премирование членов профсоюза и профсоюзных активистов (10%).

Собственные расходы Калачеевской районной организации составили 45,42%, расходы первичных профсоюзных организаций, входящих в районную- 54,58%. Утвержденный плановый показатель: (55% -КРО, 45%-ППО)

Доля расходов между КРО и ППО

