

**Зверніть увагу! Для розрахунку суми штрафу застосовується
розмір мінімальної зарплати, встановлений на момент
виявлення порушення**

Вид порушення	Розмір штрафу	
	З 1 січня 2021	З 1 грудня 2021
Допуск працівника до роботи без трудового договору (контракту). Оформлення працівника на неповний робочий час у разі фактичного виконання роботи повний робочий час. Виплата заробітної плати без нарахування та сплати ЄСВ та податків	10 мінімальних зарплат - за кожного працівника, стосовно якого скоєно порушення - 60 000 грн. попередження - до юридичних осіб та ФОП, які використовують найману працю та є платниками єдиного податку першої - третьої груп; 30 мінімальних зарплат -за повторне протягом двох років порушення - 180 000 грн	10 мінімальних зарплат - за кожного працівника, стосовно якого скоєно порушення - 65 000 грн. попередження - до юридичних осіб та ФОП, які використовують найману працю та є платниками єдиного податку першої - третьої груп; 30 мінімальних зарплат -за повторне протягом двох років порушення - 195 000 грн
Недопущення до проведення перевірки з питань виявлення вищезазначених порушень або створення перешкод у її проведенні	у шістнадцятикратному розмірі мінзарплати - 96000 грн	у шістнадцятикратному розмірі мінзарплати - 104000 грн
Порушення строків виплати зарплати працівникам, інших виплат, передбачених законодавством про працю, більш як за один місяць, виплата їх не в повному обсязі	3 мінімальні зарплати - 18000 грн	3 мінімальні зарплати - 19500 грн
Недотримання мінімальних державних гарантій в оплаті праці	у двократному розмірі мінзарплати за кожного працівника - 12000 грн	у двократному розмірі мінзарплати за кожного працівника - 13000 грн

Недотримання встановлених законом гарантій та пільг працівникам, які залучаються до виконання обов'язків, передбачених законами України "Про військовий обов'язок і військову службу", "Про альтернативну (невійськову) службу", "Про мобілізаційну підготовку та мобілізацію"	у чотирикратному розмірі мінзарплати за кожного працівника - 24000 грн а до юридичних осіб та ФОП, які використовують найману працю та є платниками єдиного податку першої - третьої груп - попередження	у чотирикратному розмірі мінзарплати за кожного працівника - 26000 грн а до юридичних осіб та ФОП, які використовують найману працю та є платниками єдиного податку першої - третьої груп - попередження
Недопущення до проведення перевірки з питань додержання законодавства про працю, створення перешкод у її проведенні	у трикратному розмірі мінімальної заробітної плати - 18000 грн	у трикратному розмірі мінімальної заробітної плати - 19500 грн
Порушення інших вимог законодавства про працю	у розмірі мінімальної заробітної плати - 6000 грн за повторне порушення протягом року - 12000 грн	у розмірі мінімальної заробітної плати - 6500 грн за повторне порушення протягом року - 13000 грн

Крім фінансових санкцій до порушників трудового законодавства застосовуються адміністративні стягнення