

PRINCIPIOS DE COLABORACIÓN

Como un grupo u organización participando en este esfuerzo colectivo para impulsar políticas de inmigración progresistas a nivel federal, estamos de acuerdo con los siguientes principios de colaboración:

- ❖ Nuestro trabajo está basado en, e informado por, las experiencias y el conocimiento de las comunidades de inmigrantes más directamente afectadas. Buscaremos sus aportes mediante diferentes maneras que permitan el diálogo y el análisis.
- ❖ Damos prioridad al liderazgo local de grupos de base que tienen un historial de trabajo y relaciones profundas con las comunidades locales de inmigrantes y son valorados con confianza por estas comunidades. Elevamos y apoyamos desarrollar el liderazgo de grupos y organizaciones de base dirigidas por inmigrantes directamente afectadxs.
- ❖ Mantenemos en primer plano a aquellxs que se ven afectadxs de manera desproporcionada por la anti-negritud, el racismo, la xenofobia, la homofobia y la transfobia, y la misoginia. Trabajamos juntxs con el reconocimiento explícito de la historia y la omnipresencia de la anti-negritud y nos comprometemos a practicar una lente anti-racista.
- ❖ Reconocemos que los grupos locales dirigidos por inmigrantes que realizan este trabajo a menudo son pasados por alto, minimizados y provistos de recursos insuficientes en comparación con las organizaciones nacionales y regionales que realizan este trabajo. Se espera que las organizaciones aliadas reconozcan sus privilegios dentro de estos contextos y den un paso atrás para dejar espacio para el liderazgo de grupos locales que han estado trabajando con comunidades locales durante muchos años.
- ❖ Reconocemos y damos prioridad a las relaciones profundas que los grupos de base tienen con sus comunidades y priorizamos estas relaciones sobre triunfos o resultados transaccionales que no benefician a lxs miembros de la comunidad más afectadxs por las opresiones. Somos conscientes de nuestro propio sentido de urgencia para mover el trabajo en una dirección particular, especialmente cuando esto pueda no reflejar los deseos de lxs miembros de la comunidad más afectadxs por los problemas en cuestión.

- ❖ Creemos en el liderazgo colectivo y no en el liderazgo de arriba hacia abajo.
- ❖ Creemos en el liderazgo colectivo y no en el liderazgo de arriba hacia abajo.
- ❖ Con el fin de crear un espacio donde todxs puedan participar, comunicarse y ser escuchadxs, nos comprometemos con una comunicación bilingüe verbal y escrita (español-inglés) y haremos un esfuerzo serio para integrar otros idiomas en la medida de lo posible.
- ❖ Nos esforzamos por tomar decisiones mediante consenso modificado. Sin embargo, es posible que no siempre se logre el consenso, y también entendemos que el consenso no siempre es apropiado, especialmente cuando algunos grupos se ven más afectados que otros. Trabajamos para centrar a lxs más afectadxs por el tema en cuestión, escuchándolxs y aprendiendo de ellxs y de las comunidades con las que trabajan directamente, e integrando esta escucha en la toma de decisiones.
- ❖ Nos comprometemos con la comunicación abierta y la transparencia, sabiendo que en ocasiones esto implica tener conversaciones difíciles.
- ❖ Nos comprometemos a trabajar juntxs y construir relaciones, y a no darnos por vencidxs cuando el trabajo o las conversaciones se vuelven difíciles. Practicamos activamente dar y recibir dignidad y respeto. Esto significa unir a las personas en lugar de agredir para que todxs tengan la oportunidad de aprender, crecer y sanar. Tratamos de evitar suponer una intención maliciosa, mientras discernimos el impacto o daño causado.
- ❖ Nos comprometemos a trabajar colectivamente para incrementar nuestra capacidad para luchas actuales y futuras.
- ❖ Creemos que los movimientos de justicia social fuertes y eficaces utilizan una variedad de estrategias, incluyendo organización comunitaria, abogacía legislativa, otros tipos de trabajo en políticas, acción directa, componentes legales, y mucho más.

Estos principios de colaboración están basados en e inspirados por principios desarrollados en colaboración con la Alianza de Derechos de Inmigrantes de Carolina del Norte, Colectivo NC, y la Alianza de Derechos de Inmigrantes de Georgia.

PRINCIPLES OF COLLABORATION

As a group and organization participating in this collective effort to push for progressive immigration policies at the federal level, we agree to the following principles of collaboration:

- ❖ Our work is based on and informed by the experience and knowledge of the most directly affected immigrant communities. We will seek their input through different venues that allow for dialogue and analysis.
- ❖ We prioritize the leadership of local, grassroots groups who have a history of working and having deep relationships with local immigrant communities and are trusted and valued by these communities. We uplift and help develop the leadership of partner grassroots groups and organizations led by directly affected immigrants.
- ❖ We hold at the forefront those who are disproportionately impacted by anti-blackness, racism, xenophobia, homophobia and transphobia, and misogyny. We work together with the explicit acknowledgement of the history and pervasiveness of anti-blackness and commit to practice an anti-racist lens.
- ❖ We recognize that local, immigrant-led groups doing this work are often overlooked, undermined, and under-resourced as compared to national and regional organizations doing this work. Allied organizations are expected to recognize their privileges within these contexts and step back to make space for the leadership of local groups that have been doing the work with local communities for many years.
- ❖ We acknowledge and prioritize the deep relationships that grassroots groups have with their communities and prioritize these relationships over transactional wins or outcomes that do not benefit community members most impacted by oppressions. We are mindful of our own sense of urgency to move the work in a particular direction, especially when this may not reflect the wishes of community members most impacted by the issues at hand.
- ❖ We believe in collective leadership and not top-down leadership.
- ❖ In order to create a space where everyone can fully participate, communicate and be heard, we commit to bilingual (Spanish-English) verbal and written communication and will make an earnest effort to integrate other languages as we are able.

- ❖ We strive to make decisions by modified consensus. However, consensus may not always be achieved, and we also understand that consensus is not always appropriate, especially when some groups are more impacted than others. We work to center those most affected by the issue at hand, listening and learning from them and the communities they work with directly, and integrating this listening into the decision-making.
- ❖ We commit to open communication and transparency, knowing that at times this involves having difficult conversations.
- ❖ We commit to working together and building relationships, and not giving up on each other when the work or conversations become difficult. We actively practice giving and receiving dignity and respect. This means bringing people in rather than calling out so that everyone has an opportunity to learn, grow and heal. We try to avoid assuming malicious intent, while addressing the impact or harm done.
- ❖ We commit to working collectively to build capacity for current and future fights.
- ❖ We believe that strong and effective social justice movements use a wide variety of strategies, including community organizing, legislative advocacy, other types of policy work, direct action, legal components and more.

These principles of collaboration are based on and inspired by principles developed in collaboration with the North Carolina Immigrant Rights Alliance , Colectivo NC, and the Georgia Immigrant Rights Alliance.