

ПРОГРАМА КАНДИДАТА НА ПОСАДУ РЕКТОРА

Національного університету «Чернігівський колегіум»

імені Т.Г. Шевченка

доктора педагогічних наук, професора

ТОРУБАРИ Олексія Миколайовича



Велич людини в її здатності мислити.

Блез Паскаль

Упевнений, що успішну діяльність університету насамперед забезпечить креативність майбутньої науково-освітньої, соціальної та громадської самореалізації усіх його співробітників і студентів. Перекоаний, що в центрі моделі розвитку університету має бути людина – студент, педагог, науковець, адміністративний працівник.

Саме завдяки створенню умов для освітнього, наукового та громадсько-культурного розвитку, підвищення рівня правової й соціальної захищеності, існування механізмів впливу членів колективу на прийняття управлінських рішень, очікуємо на:

- високу ефективність наукових розробок та технологічних інновацій національного рівня;
- європейську якість освітніх послуг;
- набуття нового іміджу університету.

I. ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ КОНКУРЕНТНОЗДАТНОЇ ОСВІТИ У ЗВО

1.1. Залучити до складу наглядової ради університету провідних вчених, керівників підприємств та організацій з метою розв'язання стратегічних питань розвитку університету.

1.2. Реорганізувати відділ промоції (реклами) університету для гідного представлення закладу в соціальних мережах та на публічних заходах.

1.3. Створити на базі університету сертифікаційний центр із вивчення української мови та отримання документа (сертифіката) державного зразка.

1.4. Відкрити в інститутах та на факультетах нові перспективні спеціальності з урахуванням потреб конкурентоспроможності ринку праці.

1.5. Запровадити нові освітні стандарти, програми, навчальні плани, що відповідають національним та європейським цінностям.

1.6. Надати можливість викладачам та співробітникам університету публікувати свої навчально-методичні матеріали (праці) **за кошти університету**.

1.7. Відкрити міжнародний відділ по роботі зі студентами країн близького зарубіжжя.

1.8. Упровадити систему цільового набору студентів за кошти корпоративних та регіонально-самоврядних структур.

1.9. Розробити та реалізувати програму «Доступне житло» для викладачів, які проживають у гуртожитку № 4, із правом приватизації.

1.10. Організувати сертифіковані курси підвищення кваліфікації працівників закладів професійно-технічної освіти та технікумів.

1.11. Створити курси іноземної мови для студентів та викладачів із метою оволодіння мовою до рівня B2 за рахунок університету.

1.12. Розробити й упровадити програми проходження практики та стажування з відрядженням студентів до країн Європейського Союзу.

1.13. Гарантувати здобувачам вищої освіти та замовникам освітніх послуг успішну реалізацію індивідуальної освітньої траєкторії, сприяти в удосконаленні змісту освітніх програм для опанування майбутніми фахівцями професійних компетентностей.

1.14. Створити умови для підписання нових договорів з українськими й зарубіжними університетами щодо розширення мобільності студентів шляхом реалізації програм «подвійних дипломів».

1.15. Започаткувати навчання іноземних студентів та аспірантів в НУЧК імені Т.Г. Шевченка за рахунок співпраці з Українським державним центром міжнародної освіти МОН України й закладами вищої освіти зарубіжжя.

1.16. Відкрити педагогічний ліцей для обдарованої молоді.

1.17. Не допустити скорочення ставок (посад) викладачів, гарантувати виконання Закону «Про вищу освіту».

1.18. Облаштувати університетську сучасну конференц-залу для проведення урочистих зібрань, захистів дисертацій, відеоконференцій.

1.19. Удосконалити інформаційну систему управління університетом і підвищити ефективність її роботи шляхом завершення процесу автоматизації систем регулювання кадрових, матеріально-технічних ресурсів та фінансових розробок, а

також діяльної системи персонального планування й підсумкового звітування науково-педагогічних працівників.

1.20. Трансформувати профорієнтаційну роботу в сучасних умовах за рахунок розширення рекламної діяльності в соціальних мережах, охоплення більшої кількості абітурієнтів за допомогою інформаційних технологій, а також ефективної роботи зі школами, відділами освіти місцевих органів влади.

1.21. Сприяти співробітництву університету з Міністерством освіти і науки України, обласною адміністрацією, міською радою, провідними університетами, фондами, громадськими та державними організаціями зарубіжних країн.

II. ДЕМОКРАТИЗАЦІЯ УПРАВЛІННЯ. СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ

2.1. Запровадити в університеті на основі кращих взірців вітчизняного та зарубіжного досвіду ефективний менеджмент.

2.2. Залучити колектив до розроблення та широкого громадського обговорення Стратегії розвитку НУЧК імені Т.Г. Шевченка до 2026 року.

2.3. Оптимізувати організаційну структуру університету з метою запобігання дублюванню функцій, структурній роздробленості та усунення елементів бюрократизації.

2.4. Реалізувати комплекс заходів соціального захисту молодих працівників і студентів, а також ветеранів праці.

2.5. Постійно оприлюднювати офіційну інформацію, оптимізувати систему оперативного реагування на звернення членів колективу НУЧК імені Т.Г. Шевченка.

2.6. Поновити виплати на оздоровлення кожному члену трудового колективу.

2.7. Сприяти підвищенню рівня суспільної активності профспілкової організації для реального захисту прав працівників університету, дотриманню нормативної бази профспілки, забезпеченню працівників різними видами допомоги тощо.

2.8. Забезпечити соціальний захист студентів згідно з вимогами чинного законодавства, покращити побутові умови проживання в університетських гуртожитках.

III. ГУМАНІЗАЦІЯ КУЛЬТУРНОГО ЖИТТЯ ЗВО

3.1. Сприяти подальшому розвитку багатих традицій культурного та спортивного життя НУЧК імені Т.Г. Шевченка.

3.2. Підтримувати діяльність провідних творчих колективів, які репрезентують університет, розширювати сферу діяльності студентського самоврядування.

3.3. Створити атмосферу максимального сприяння всім публічним акціям, культурним подіям, які ініціюються в закладі, заохочувати виставкову діяльність студентів.

3.4. Відновити діяльне функціонування асоціації випускників університету на взаємовигідних умовах із використанням принципів сталого і зворотного зв'язку.

3.5. Укласти договори про співробітництво з університетами країн Європейського Союзу.

3.6. Залучати молодь до участі в громадському житті міста та області, прийняття рішень на різних рівнях, створювати умови для громадянської освіти молодого покоління.

3.7. Інституалізувати молодіжну роботу, яка має стати повноцінною професійною діяльністю з відповідною системою підготовки й перспективами професійного розвитку.

IV. НАУКА ТА ІННОВАЦІЇ В ОСВІТІ УНІВЕРСИТЕТУ

Єдність освіти й науки – провідна характеристика сучасного університету.

Механізм реалізації такої системи передбачає необхідність цілеспрямованої роботи за кількома напрямками.

4.1. Розробити систему стимулювання працівників та студентів університету (грошові премії, корекція педагогічного навантаження) за публікації результатів досліджень у виданнях, що індексуються в наукометричних базах даних Scopus та Web of Science, із дотриманням високої якості публікацій в університетських виданнях, адаптація наукових видань університету до оновлених вимог МОН України.

4.2. Підтримати розвиток наявних та сприяти формуванню нових провідних наукових шкіл як середовища генерації знань і підготовки сучасних висококваліфікованих кадрів.

4.3. Розширити коло госпдоговірних проєктів, сформувати в межах Стратегії розвитку НУЧК імені Т.Г. Шевченка механізми підтримки прикладних досліджень, які поширені в європейській практиці.

4.4. Виробити механізми взаємодії НУЧК імені Т.Г. Шевченка з агентствами із залучення інвестицій, структурами регіонального та місцевого розвитку, які підтримують прикладні дослідження.

4.5. Створити відділ ліцензування та акредитації, працівники якого мають забезпечити координацію співпраці зі структурними підрозділами університету з питань підготовки справ щодо ліцензування освітньої діяльності та акредитації освітніх програм Університету.

4.6. Забезпечити розвиток дуальної форми організації освітнього процесу в НУЧК імені Т.Г. Шевченка.

4.7. Стимулювати науковців НУЧК імені Т.Г. Шевченка до участі в конкурсах із розроблення науково-дослідних програм, що виконуються на основі державного бюджетного фінансування, а також у міжнародних наукових проєктах із метою отримання грантів та цільового фінансування.

4.8. Створення привабливої мотиваційної бази для талановитої студентської молоді стосовно вступу до аспірантури, особливо за спеціальностями з високими показниками середнього віку серед доцентів, кандидатів наук.

4.9. Зберегти наявні та працювати над відкриттям нових одноразових спеціалізованих вчених рад для захисту дисертацій на здобуття наукового ступеня доктора філософії (кандидата наук) та доктора наук.

4.10. Збільшити фінансування студентської науки та діяльності молодих вчених, заснувати щорічну премію вченої ради університету за кращу науково-дослідну роботу студентів та молодих вчених, передбачити фінансування їхньої участі в наукових форумах за межами ЗВО.

4.11. Стимулювати та фінансово підтримувати зарубіжні відрядження науковців із метою участі в роботі наукових форумів та для проведення наукових стажувань.

4.12. Пошук і диверсифікація джерел фінансування для придбання наукового й навчального обладнання, комп'ютерних програм (за кошти загального фонду державного бюджету, грантів, міжнародних наукових чи доброчинних фондів).

Уважаю, що перетворення нашого університету на сучасний європейський заклад вищої освіти зі збереженням здобутків і утвердженням найкращих національних академічних традицій має стати **головною метою** нашої університетської спільноти.

Тож реалізуймо цю благородну мету разом!

З повагою і надією на підтримку – Олексій ТОРУБАРА.