

Индивидуальный предприниматель
Коньков Денис Евгеньевич
Утверждено приказом
от «01» мая 2016 года

Положение Об акции «Приведи друга», объявляемой среди сотрудников сети пекарен «Настоящая пекарня».

1. Общие положения.

- 1.1. Настоящее положение об акции «Приведи друга», объявляемой среди сотрудников сети пекарен «Настоящая пекарня», устанавливает правила, размер и порядок начисления премий по акции «Приведи друга».
- 1.2. Положение распространяется на всех лиц, работающих по трудовому договору в компании, как по основному месту работы, так и на условиях работы по совместительству.
- 1.3. Премирование направлено на усиление материальной заинтересованности действующих сотрудников и на привлечение новых сотрудников в компанию.
- 1.4. В положении под премированием подразумевается выплата сотрудникам денежных сумм сверх заработной платы.

2. Условия акции.

- 2.1. Акция «Приведи друга» направлена на привлечение в компанию высококвалифицированных и позитивных работников, являющихся друзьями/родственниками/знакомыми действующих сотрудников, а также на поощрение заинтересованности создания команды профессионалов на каждой торговой точке.
- 2.2. Акция подразумевает выплату денежной премии сотрудникам за приведенных в компанию новых сотрудников.
- 2.3. В акции может участвовать каждый сотрудник компании.
- 2.4. Выплата премии сотруднику, пригласившему нового сотрудника, осуществляется спустя три месяца после даты официального оформления в компанию последнего.
- 2.5. На сотрудников производства (пекарь, старший пекарь, продавец-кассир, старший продавец-кассир, повар на полуфабрикаты, кондитер) акция действует в постоянном режиме.
- 2.6. На остальные категории персонала акция объявляется по мере необходимости. Срок объявляемой акции и должность определяет администрацией.

2.7. Информирование сотрудников об объявляемой на новую должность акции производится посредством инфолистов, смс-рассылки по сотрудникам. В информационном сообщении указывается должность, на которую объявляется акция, срок проводимой акции и размер премирования.

2.8. Размер премии устанавливается согласно п. 3.1.

2.9. Акция действует с 1 мая 2016 года по 31 декабря 2016 года.

3. Размеры и виды премий.

3.1. Настоящее положение подразумевает единовременное премирование в размере 3000 (Три тысячи) р.

3.2. Положением предусмотрены дополнительные условия премирования, которые устанавливает администрация. Информирование о дополнительных условиях акции осуществляется согласно п.2.7.

4. Порядок утверждения и отмены премирования.

4.1. Основанием для премирования являются:

4.1.1. Факт окончания испытательного срока приглашенного сотрудника (3 месяца).

4.1.2. Наличие у управляющего анкеты приведенного сотрудника, в которой в качестве источника информации о вакансии должны быть указаны ФИО сотрудника, который его пригласил в компанию, а так же его должность и место работы.

4.2. Премия по акции выплачивается сотрудникам вне зависимости от их трудового вклада и стажа.

5. Порядок начисления и выплаты премии.

5.1. Премирование сотрудников ведется из бюджета на подбор персонала.

5.2. В последний рабочий день месяца управляющий собирает информацию в сводную таблицу. В отчет, согласно всем колонкам, добавляются приглашенные три месяца назад сотрудники, и, соответственно, пригласившие их сотрудники.

5.3. Высылается информационный лист на всех пользователей о премиантах по акции «Приведи друга».

5.4. Данные по премиантам текущего месяца отправляются бухгалтерам по заработной плате.

5.5. Выплаты премии по акции «Приведи друга» осуществляется вместе с заработной платой за текущий месяц.

6. Заключительные положения.

- 6.1. Настоящее Положение вступает в силу с даты его введения, указанной в соответствующем приказе директора сети пекарен «Настоящая пекарня» и действует до момента его изменения или отмены.
- 6.2. Текст настоящего Положения подлежит доведению до сведения всех сотрудников компании.
- 6.3. Контроль за исполнением настоящего положения возлагается на управляющего сети пекарен «Настоящая пекарня».