

**Навчальна дисципліна ЕКОНОМІКА ПРАЦІ ТА СОЦІАЛЬНО-ТРУДОВІ
ВІДНОСИНИ**

1.	Інформація про навчально-науковий інститут	ННІ «Каразінський банківський інститут»
2.	Курс навчання	третій
3.	Спеціальність	072 Фінанси, банківська справа, страхування та фондовий ринок
4.	Назва ОПП	Банківська справа та фінансовий консалтинг
5.	Ступень підготовки	Бакалавр
6.	Мінімальна кількість студентів	15 осіб
7.	Попередні умови вивчення дисципліни (пререквізити)	Гроші і кредит; Фінанси; Економіка підприємства, Фінанси підприємств.
8.	Семестр (осінній/весняний)	осінній
9.	Кафедра, що забезпечує викладання	Банківського бізнесу та фінансових технологій
10.	Контактні дані розробників робочої програми навчальної дисципліни	Кандидатка економічних наук, доц. Головка О.Г. +380999575416, o.g.golovko@karazin.ua
11.	Науково-педагогічні працівники, залучені до викладання	Кандидатка економічних наук, доц. Головка О.Г.
12.	Мета дисципліни	формування у здобувачів освіти базових знань, умінь і практичних навичок з теоретико-методичних та соціально-економічних питань трудових відносин у суспільстві; розвиток творчого мислення, умінь і навичок практичного застосування отриманих знань у подальшому навчанні і праці
13.	Очікувані результати навчання	ПР02. Знати і розуміти теоретичні основи та принципи фінансової науки, особливості функціонування фінансових систем. ПР04. Знати механізм функціонування державних фінансів, у т.ч. бюджетної та податкової систем, фінансів суб'єктів господарювання, фінансів

		домогосподарств, фінансових ринків, банківської системи та страхування. ПР10. Ідентифікувати джерела та розуміти методологію визначення і методи отримання економічних даних, збирати та аналізувати необхідну фінансову інформацію, розраховувати показники, що характеризують стан фінансових систем. ПР13. Володіти загальнонауковими та спеціальними методами дослідження фінансових процесів. ПР16. Застосовувати набуті теоретичні знання для розв'язання практичних завдань та змістовно інтерпретувати отримані результати. ПР18. Демонструвати базові навички креативного та критичного мислення у дослідженнях та професійному спілкуванні. ПР19. Виявляти навички самостійної роботи, гнучкого мислення, відкритості до нових знань. ПР20. Виконувати функціональні обов'язки в групі, пропонувати обґрунтовані фінансові рішення.
14	Теми аудиторних занять	Тема 1. Населення та трудові ресурси суспільства Тема 2. Соціально-трудові відносини як система Тема 3. Соціальне партнерство Тема 4. Ринок праці та його регулювання Тема 5. Соціально-трудові відносини зайнятості Тема 6. Соціальна політика Тема 7. Організація праці Тема 8. Нормування праці Тема 9. Продуктивність і ефективність праці Тема 10. Вартість робочої сили та її структура Тема 11. Заробітна плата Тема 12. Планування праці Тема 13. Аналіз, звітність і аудит у сфері праці

		Тема 14. Моніторинг соціально-трудової сфери як інструмент регулювання й удосконалення соціально-трудових відносин Тема 15. Міжнародна організація праці та її вплив на розвиток соціально-трудових відносин
15	Теми самостійної роботи	Тема 1. Населення та трудові ресурси суспільства Тема 2. Соціально-трудові відносини як система Тема 3. Соціальне партнерство Тема 4. Ринок праці та його регулювання Тема 5. Соціально-трудові відносини зайнятості Тема 6. Соціальна політика Тема 7. Організація праці Тема 8. Нормування праці Тема 9. Продуктивність і ефективність праці Тема 10. Вартість робочої сили та її структура Тема 11. Заробітна плата Тема 12. Планування праці Тема 13. Аналіз, звітність і аудит у сфері праці Тема 14. Моніторинг соціально-трудової сфери як інструмент регулювання й удосконалення соціально-трудових відносин Тема 15. Міжнародна організація праці та її вплив на розвиток соціально-трудових відносин
16	Методи контролю результатів навчання	Залік – весняний семестр; 60 балів – поточний контроль та самостійна робота студентів; 40 балів – підсумковий контроль: залікова робота Оцінювання відбувається за дворівневою шкалою ECTS.