

СИЛАБУС НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ (анотація)

«Управління розвитком людських ресурсів у фінансовій сфері»	
	вільного вибору - кафедральний
Спеціальності:	ОПП «Фінанси, банківська справа та страхування»
Мова викладання:	Українська
Кількість студентів, які можуть одночасно навчатися (мінімальна - максимальна):	
Семестр, в якому викладається:	4 семестр
Кількість кредитів ЄКТС: академічних годин (вказати окремо лекції, лабораторні заняття, практичні заняття, самостійна робота тощо)	3,0 кредити 90 год. 26 год. - лекції 18 год. - практичні заняття 46 год. - самостійна робота
Форма підсумкового контролю та наявність індивідуальних завдань:	Диференційований залік
Кафедра, що забезпечує викладання:	Фінансів, обліку та оподаткування
Викладач, що планується для викладання (окремо по видах навантаження):	Лектор та практичні заняття – Андрусів Уляна Ярославівна, к.е.н., доцент
Попередні вимоги для вивчення дисципліни (якщо доречно):	немає
Перелік компетентностей, яких набуває студент після опанування даної дисципліни:	<i>Загальні компетентності</i> ЗК01. Здатність до абстрактного мислення, аналізу та синтезу. ЗК07. Здатність вчитися і оволодівати сучасними знаннями.
	<i>Фахові компетентності</i> ФК09. Здатність здійснювати ефективні комунікації. ФК10. Здатність визначати, обґрунтовувати та брати відповідальність за професійні рішення.
	<i>Сфера реалізації компетентностей в майбутній професії</i> - розробляти та впроваджувати політику управління людськими ресурсами у фінансових установах; - використовувати сучасні методи підбору, адаптації, оцінювання та розвитку персоналу; - здійснювати планування кар'єрного росту працівників, мотиваційних і компенсаційних програм; - аналізувати ефективність системи HR-менеджменту за допомогою кількісних і якісних показників; - застосовувати аналітичні інструменти для прийняття управлінських рішень у сфері персоналу; - забезпечувати розвиток організаційної культури, командної взаємодії та лідерських компетентностей.

Сфера реалізації компетентностей в майбутній професії та програмні результати:	<i>Програмні результати навчання</i> ПРН12. Використовувати професійну аргументацію для донесення інформації, ідей, проблем та способів їх вирішення до фахівців і нефахівців у фінансовій сфері діяльності. ПРН18. Демонструвати базові навички креативного та критичного мислення у дослідженнях та професійному спілкуванні. ПРН20. Виконувати функціональні обов'язки в групі, пропонувати обґрунтовані фінансові рішення.
Особливості навчання на курсі:	Оцінювання знань студентів проводиться за результатами комплексного оцінювання. Типи завдань: виконання тестових робіт, розгляд ситуаційних задач та захист презентації. Контроль засвоєння теоретичних знань: модуля М1 (колоквіум) – 20 балів, модуля М2 (колоквіум) – 20 балів, засвоєння практичних навиків М1 – 30 балів, засвоєння практичних навиків М2 – 30 балів. Відпрацювання пропусків – письмова робота.
Матеріально-технічне забезпечення:	Дисципліна не потребує спеціальної матеріально-технічної бази
Стислий опис дисципліни:	Дисципліна «Управління розвитком людських ресурсів у фінансовій сфері» спрямована на формування у студентів знань і практичних навичок щодо стратегічного, кадрового та мотиваційного управління персоналом у фінансових установах. Вона охоплює питання планування потреб у кадрах, розвитку компетентностей, оцінювання результативності та формування корпоративної культури. Предметом вивчення дисципліни є система управління людськими ресурсами в організаціях фінансового сектора з урахуванням сучасних тенденцій цифровізації, ESG-орієнтації та вимог фінансового ринку.