

Государственное учреждение образования
«Радушская средняя школа Жлобинского района»

Первичная профсоюзная организация
государственного учреждения образования
«Радушская средняя школа Жлобинского района»

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ №1

К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

на 2022-2025 годы

(принятые на собрании трудового коллектива
государственного учреждения образования
«Радушская средняя школа Жлобинского района»
30 декабря 2022 года, протокол № 3)

От нанимателя

Директор государственного
учреждения образования
«Радушская средняя школа
Жлобинского района»

_____ Е.В.Дроздова
_____._____ 2022

От работников

Председатель первичной
профсоюзной организации
государственного учреждения
образования «Радушская средняя
школа Жлобинского района»

_____ А.И.Брушкова
_____._____ 2022

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ № 1
в Коллективный договор между государственным
учреждением образования «Радушская средняя
школа Жлобинского района» и Первичной
профсоюзной организацией государственного
учреждения образования «Радушская средняя
школа Жлобинского района» Белорусского
профессионального союза работников
образования и науки на 2022 – 2025 годы**

1. Пункт 1 настоящего договора изложить в новой редакции: «Настоящий коллективный договор (далее – Договор) заключен между работниками государственного учреждения образования «Радушская средняя Жлобинского района» от имени которых выступает первичная профсоюзная организация государственного учреждения образования «Радушская средняя школа Жлобинского района» Белорусского профессионального союза работников образования и науки (далее – Профком), в лице председателя первичной профсоюзной организации Брушковой Аллы Ивановны, и государственное учреждение образования «Радушская средняя школа Жлобинского района» (далее – Наниматель), в лице уполномоченного должностного лица Нанимателя Дроздовой Елены Васильевны (далее – Стороны).

2. По тексту: «Радушский детский сад – средняя школа Жлобинского района» заменить на «Радушская средняя школа Жлобинского района», решение Жлобинского районного исполнительного комитета от 17.08.2022 г. № 2891.

3. Из пункта 18, подпункта 8.10 исключить предложение «Окончательный расчет за отработанный месяц производить не позднее двух недель следующего месяца».

4. Отменить приложение № 4 «Положение о размере, порядке и условиях установления надбавок педагогическим работникам учреждения образования за характер труда»

5. Изложить в новой редакции приложение № 4 «Положение об установлении надбавки за характер труда работникам учреждения образования»

6. Изменения по пунктам 1-5 вступают в силу с 1 января 2023 г.

Приложение № 4

к Коллективному договору
государственного учреждения
образования «Радушская средняя
школа Жлобинского района»
на 2022- 2025 гг.

УТВЕРЖДЕНО
Приказ директора
государственного учреждения
образования «Радушская средняя
школа Жлобинского района»
____.____.20__ № _____

**Положение об установлении надбавки за характер труда
работникам учреждения образования**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Указом Президента Республики Беларусь от 18.01.2019 г. № 27 «Об оплате труда работников бюджетных организаций» (с изменениями и дополнениями), на основании постановления Министерства образования Республики Беларусь от 03.06.2019 № 71 «Об оплате труда работников в сфере образования» (с изменениями и дополнениями).

1.2. Положение определяет размеры, порядок и условия установления надбавки за характер труда работникам учреждения образования.

1.3. Надбавки устанавливаются за характер труда:

1.3.1. педагогическим работникам (за исключением руководителей учреждения образования и их заместителей) за выполнение отдельных видов работы;

1.3.2. служащим, работникам обслуживающего персонала учреждения образования.

1.4. Надбавки за характер труда выплачиваются за фактически отработанное время. Надбавка не начисляется за периоды:

- трудового отпуска;
- социального отпуска;

_____ Е.В.Дроздова

_____ А.И.Брушкова

- временной нетрудоспособности;
- повышения квалификации;
- за другие периоды, когда за работником в соответствии с действующим законодательством сохраняется средняя заработная плата.

2. ПОЛОЖЕНИЕ ОБ УСТАНОВЛЕНИИ НАДБАВКИ ЗА ХАРАКТЕР ТРУДА ПЕДАГОГИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ

2.1. Надбавка устанавливается за характер труда педагогическим работникам (за исключение руководителя учреждения образования и его заместителей) за выполнение отдельных видов работ.

2.2. Надбавка педагогическим работникам учреждения образования (в том числе совместителям) устанавливается в процентах от базовой ставки, устанавливаемой Советом Министров Республики Беларусь для оплаты труда работников бюджетных организаций.

2.3. Надбавка устанавливается педагогическим работникам за выполнение дополнительной работы, непосредственно не связанной с прямыми обязанностями конкретного педагога.

2.4. Надбавка устанавливается независимо от педагогической нагрузки педагогического работника на квартал, по одному или нескольким основаниям, указанным в пункте 2.7 Положения. При установлении надбавок по нескольким основаниям они суммируются.

2.5. Размер надбавки за характер труда педагогическим работникам по каждому основанию устанавливается до 60 процентов (включительно) от базовой ставки.

2.6. На установление надбавки за характер труда педагогическим работникам направляются средства – вразмере 5% процентов суммы окладов педагогических работников.

2.7. Надбавка за характер труда педагогическим работникам устанавливаются:

2.7.1. за работу по обеспечению защиты прав и законных интересов детей из неблагополучных семей, детей – сирот и детей, оставшихся без попечения родителей – до 60% (включительно).

2.7.2. за работу по организации питания обучающихся, оздоровления обучающихся, в том числе в каникулярный период – до 60% (включительно).

2.7.3. за участие в деятельности учебно-методических объединений, обновлении, разработке структурных элементов научно-методического обеспечения образования – до 60% (включительно).

2.7.4. за работу с одаренными и талантливыми обучающимися (подготовка обучающихся к участию в олимпиадах, конкурсах и других образовательных мероприятиях и творческих конкурсах, организация, проведение указанных мероприятий) – до 60% (включительно).

2.7.5. за организацию участия обучающихся в региональных, республиканских, общественно значимых мероприятиях и сопровождении их в период проведения таких мероприятий – до 60% (включительно).

2.7.6. на период осуществления экспериментальной и инновационной деятельности в сфере образования, проводимой в соответствии со статьей 97 Кодекса Республики Беларусь об образовании – до 60% (включительно).

3. ПОЛОЖЕНИЕ ОБ УСТАНОВЛЕНИИ НАДБАВКИ ЗА ХАРАКТЕР ТРУДА СЛУЖАЩИМ, РАБОТНИКАМ ОБСЛУЖИВАЮЩЕГО ПЕРСОНАЛА УЧРЕЖДЕНИЯ ОБРАЗОВАНИЯ

3.1. Надбавка устанавливается за характер труда служащим и работникам обслуживающего персонала (в том числе совместителям) за выполнение отдельных видов работ, за выполнение поручений вышестоящих органов управления, срочных заданий, требующих оперативности, повышенной интенсивности труда, дополнительных затрат времени.

3.2. Надбавка за характер труда может быть установлена работнику на квартал по одному или нескольким основаниям. При установлении надбавки по нескольким основаниям они суммируются.

3.3. На установление надбавки за характер труда служащим и работникам обслуживающего персонала направляются средства в размере от 50 до 110 процентов (включительно) сумм окладов этих работников.

3.4. Размер надбавки за характер труда работнику по каждому основанию устанавливается в конкретных величинах (в процентном выражении до 150 процентов (включительно) от оклада работника.

3.5. Конкретные размеры надбавок определяются в зависимости от личного вклада каждого работника в повышение эффективности выполняемых работ (услуг), проводимых мероприятий.

3.6. Надбавка за характер труда служащим, работникам обслуживающего персонала устанавливается:

3.6.1. за выполнение работником более сложной и ответственной работы – до 150 процентов (включительно);

3.6.2. за объем и разновидность выполняемой работы, ее интенсивность – до 150 процентов (включительно);

3.6.3. за качество выполняемых работ, творческий и перспективный подход – до 150 процентов (включительно);

3.6.4. за стабильное, непосредственное влияние работника на улучшение показателей работы учреждения – до 150 процентов (включительно);

3.6.5. за соблюдение требований охраны труда – до 150 процентов (включительно).

4. Конкретный размер надбавки за характер труда работникам учреждения устанавливается приказом директора учреждения по согласованию с профсоюзным комитетом на основании действующего Положения.

СОГЛАСОВАНО

Профсоюзный комитет первичной
профсоюзной организации
государственного учреждения образования
«Радужская средняя школа
Жлобинского района»

Протокол № ____ от ____ . ____ . ____

Председатель _____ А.И.Брушкова

_____ Е.В.Дроздова

_____ А.И.Брушкова

