

Obreros Apostólicos Hoy – Preocupaciones Prácticas e Implicaciones

Por David Kornfield¹ y Equipo

Entender el llamado apostólico podrá ser una gran ayuda para personas que son plantadores de iglesias o que lideran un grupo de pastores o iglesias. Al mismo tiempo, abordar este asunto, ha alarmado a muchas personas que ven problemas serios que podrían surgir del abuso de este llamado. Al igual que otros asuntos como los dones, lenguas, sanidad interior, batalla espiritual, discipulado y células, han causado división y han sido expresados de formas erradas, así podría ser con el ministerio apostólico. Cada una de estas áreas es importante para la vida y salud de la iglesia, sin embargo cuando cada una surgió, causó diversos problemas. Queremos, en lo posible, ver surgir este asunto del apostolado para edificar y beneficiar al Cuerpo de Cristo y no para dividir, destruir, debilitar o confundir.

A la luz de esto, compartimos algunas de las principales preocupaciones o miedos en relación a este asunto. Cada uno es seguido por una breve recomendación de cómo el Cuerpo de Cristo, y aun las personas con este llamado, podrán protegerse de excesos y exageraciones. Las recomendaciones son breves en vez de exhaustivas, muchas veces siendo complementadas por las otras recomendaciones.

1. *Personas se podrán autonombrar como apóstoles y comenzar a ejercer una autoridad supuestamente apostólica, de manera autoritaria o que traiga problemas al Cuerpo de Cristo.*

Recomendación: Que dejemos claro que así como nadie se autonombra pastor, tampoco se hace esto con este llamado ni cualquier otro.

2. *Personas comenzarán a usar el título de una forma que sugiere que ellos son mejores o superiores a sus colegas pastores.*

Recomendación: Que dejemos claro que la iglesia neo testamentaria no usaba títulos al hablar de los líderes de la iglesia. En verdad, condenaba esa práctica (Mt 23:8-12). La iglesia reconocía diversas funciones (maestro, profeta, evangelista, apóstol, pastor, etc.). Ni Pablo ni Pedro, que acostumbraban a presentarse como apóstoles del Jesucristo al inicio de sus cartas, se presentaban como el “Apóstol Pablo” o el “Apóstol Pedro”. En un esfuerzo por evitar esta posibilidad, como también cualquier confusión de personas que se consideren hoy como los Doce, una opción sería llamar a las personas que tienen este don como “obreros apostólicos”.

3. *Un grupo de personas que se consideren como apóstoles se levantarán o se colocarán como autoridad para indicar quien tiene este llamado.*

Recomendación: Que dejemos claro que toda autoridad que reconoce pastores, superintendentes, obispos, o cualquier otro llamado, debe residir, como siempre ha sido hasta ahora, en las denominaciones e iglesias. Debemos hacer lo posible para evitar cualquier desvío de esta tradición histórica, que incluye una rendición de cuentas a las personas e iglesias que reconocen el llamado de cualquier persona. Si surge una

¹ Las preocupaciones en este artículo dan secuencia a un artículo mío de tres páginas donde explico la base bíblica de obreros apostólicos hoy e indico un posible perfil de ellos con 16 características.

asociación o red dedicada a estas personas o este llamado, el mismo no debería tener un sentido de autoridad si no de servicio.

4. *Los que más se interesan en este asunto tienden a ser de una línea carismática y renovada, no ligada a denominaciones, sean históricas o pentecostales. ¿Cómo evitar que un grupo termine realizando consultas, conferencias o asociaciones acerca de los apóstoles de una forma que cause una reacción negativa en la otra?*

Recomendación: Que haya, en lo posible, una buena representatividad del ala Pentecostal, histórica, y renovada en eventos o asociaciones relacionados al asunto, buscando liderazgo de esas alas en el planeamiento e implementación del mismo. Queda entendido que tendrían que ser personas que se identifican con el llamado y apoyan el desarrollo del mismo. De forma parecida, si una denominación quiera profundar el asunto sería bueno incluir algunas personas del movimiento apostólico en el encuentro.

5. *Iglesias o movimientos cuyo sistema de creencias está sujeto a las interpretaciones del apóstol, tienden a controlar aquello que todos deben creer y seguir; no permitiendo reflexión ni opción de disentir. Se caracteriza por la producción abundante de literatura escrita por el apóstol, que en algunos casos extremos parece reemplazar la lectura de la Palabra de Dios.*

Recomendación: Necesitamos reconocer que este mismo problema puede acontecer en denominaciones y otros movimientos también. Debemos dejar claro que la interpretación de la doctrina y práctica de la iglesia no es exclusividad de algunas personas. Es un asunto de comunidad y tiene como base la sana interpretación exegética, histórica y corporativa de la Palabra de Dios.

6. *Iglesias o movimientos centrados en la autoridad suprema de los apóstoles, tienden a aislarse del Cuerpo de Cristo, toda vez que sienten que sus principios o prácticas son mejores que los demás, más espirituales, más bíblicas. Esto hace que vean a los demás como equivocados, o carnales, e incluso desviados; y crean que ellos tienen la única verdad.*

Recomendación: Dejar establecido que nadie es dueño de la verdad absoluta. Todos somos parte del Cuerpo de Cristo y tenemos versiones parciales de la realidad y ejercemos diferentes dones y ministerios que complementan al cuerpo. Todos necesitamos unos de los otros (1Co 12.20-27).

Para reflexionar

Escoge unas preguntas que más le interesen para enfocar.

1. ¿Qué valor tiene este tema para plantadores de iglesias?
2. ¿Qué valor tiene este tema para misioneros transculturales?
3. ¿Qué valor tiene este tema para aquellos que lideran un grupo de iglesias o pastores?
4. ¿Qué beneficios podrían surgir al reunir a cualquiera de estos tres grupos para reflexión bíblica y práctica sobre este llamado?

5. ¿Qué beneficios habría si tales personas se reunieran periódicamente para un pastoreo mutuo?
6. ¿Cómo la lista de 16 características (ampliada o disminuida donde se requiera) podría ser de ayuda práctica para cualquiera de estos tres grupos?
7. Quien tenga una función apostólica (plantador de iglesias, o líder de un grupo de iglesias o pastores) podría evaluarse a través de estas 16 características, dándose una nota de 0 a 10 en cada una. Podría pedir a su conyugue o algunos colegas evaluarlo también, escogiendo una o dos áreas en la cuales demuestra más flaqueza, podría juntarse con esos colegas para establecer un proyecto de crecimiento y rendición de cuentas acerca del mismo.
8. Si un grupo de obreros apostólicos tuviese la libertad de indicar sus puntos más fuertes, podrían ser animados a enfocarse en lo que brillan. Los otros obreros apostólicos podrían aprovechar de ellos en esas áreas.
9. Si aquellos que lideran un grupo de iglesias o pastores, maduran en estas 16 cualidades indicadas anteriormente, ¿cuáles podrían ser algunos de los efectos para los pastores e iglesias que ellos lideran?
10. ¿Podría haber alguna implicación de todo esto en la visión y proyecto de transformación de una ciudad?