

Положение о конфликтах и способах их разрешения в НИР.

Определение: Конфликт – это нарушение Участником правил НИР по отношению к Участникам и/или к НИР.

1. Общие положения

- 1.1. Запрещается выносить конфликты любого вида во внешнее публичное поле.
- 1.2. Запрещается вносить конфликты внутрь НИРа в любом виде.
- 1.3. Запрещается разрешать конфликты на внутреннем поле НИРа (во время заседаний). Все конфликты рассматриваются в специально созданной Открытой народной группы (ОНГ) «Конфликтная комиссия», где и разрешаются с соблюдением норм и правил, изложенных в настоящем Положении.
- 1.4. В случае нарушения пунктов пп.1.2-1.3 участник Объединения сам для себя автоматически устанавливает статус участника развивающего конфликт вне норм НИРа.
- 1.5. Любой участник в объединении может обратиться в конфликтную комиссию с предложением о разрешении конкретной конфликтной ситуации или спора. Конфликтная комиссия обязана взять в работу это предложения в течение 36.00 часов с момента поступления предложения.
- 1.6. Участник, свою фактическую аргументацию о конфликте предварительно отправляет координатору по эл. почте.
- 1.7. При разборе конфликта на конфликтной комиссии присутствие сторон конфликта обязательно. Предоставление фактического материала в этом случае обязательно.

2. Задачи Конфликтной комиссии

- 2.1. Определить стороны конфликта.
- 2.2. Определить предмет конфликта.
- 2.3. Определить аргументацию сторон по поводу предмета конфликта.
- 2.4. Определить связи / не связи аргументации сторон конфликта с основной целью НИР.
- 2.5. Определить источник конфликта. (Какое событие является источником конфликта).
- 2.6. Определить, является ли конфликт системным или нет, значительным или незначительным, разрушительным или нет для НИР.
- 2.7. Определить противоречия между действиями участников и положениями принятыми в НИР и в случае невозможности разрешения конфликта, решить вопрос выноса этого противоречия на расширенных заседаниях Конфликтной комиссии, Конфликтной комиссии совместно с ОНГ «По развитию и экспертизе НИР», Координационный совет вплоть до общего собрания участников НИРа для дальнейшего разбирательства.

3. Схема разрешения конфликта

- 3.1. Если аргументация одной из сторон соответствует цели и положениям НИР, а второй не соответствует - решение принимается в пользу первой аргументации.
- 3.2. Если аргументация сторон лежит вне цели и положений НИР - конфликт считается незначительным и исчерпывается.
- 3.3. В случае, когда конфликт не подпадает под ограничения предыдущих пунктов, принимается решение по нему в закрытом режиме в рамках расширенного рабочего заседания Конфликтной комиссии со всеми участниками с решающим голосом.
- 3.4. В случае, когда этого не происходит, когда решение не может быть принято в закрытом режиме, наступает особый случай, решение по конфликту принимается в открытом режиме

на расширенных заседаниях (п.2.7). Мотив для такого действия должен быть особенным и принятым всеми членами с решающим голосом только единогласно.

- 3.5. В случае отсутствия одной из сторон конфликта на заседании по уважительной причине, оно откладывается. В противном случае сторона является нарушителем правил разрешения конфликта и решение принимается в пользу другой стороны конфликта автоматически.

4. Порядок формирования Конфликтной комиссии

- 4.1. Текущий координатор утверждается Координационным советом. Стороны конфликта сами определяют координатора для разрешения своего конфликта, в случае если текущий координатор не устраивает одну из конфликтующих сторон. Если стороны конфликта в течении семи дней с момента подачи заявления текущему координатору самостоятельно не определили координатора, то конфликт разбирает текущий координатор.
- 4.2. Стороны конфликта определяют из состава участников НИР своих представителей для участия в заседании Конфликтной комиссии.
- 4.3. Координатор обеспечивает на заседании Конфликтной комиссии не менее двух экспертов из состава участников НИР.