



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สก.แม่ฮ่องสอน

โทรศัพท์ 053-671-600

ที่ ตช. ๐๐๒๐(ชร).๓(๒๘)/-

วันที่ 13 เมษายน 2568

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

เรียน สวญ.สก.แม่ฮ่องสอน

ตามที่ สก.แม่ฮ่องสอน ได้มีการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ในการเผยแพร่ สร้างความรู้ความเข้าใจ และความตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการทุจริต และการ ป้องกันปราบปรามการทุจริต ปฎิบัติตาม ค่านิยม สุจริต และ กำหนดกระบวนการในการกำกับให้มีการดำเนินงานที่มีความ โปร่งใส เป็นธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล ให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งภายในหน่วยงาน และภายนอก ตลอดจนเพื่อใช้ในการ ขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ชาติ ว่า ด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ความละเอียดถี่ถ้วนแล้ว นั้น

บัดนี้ งานอำนวยการ สก.แม่ฮ่องสอน ได้รวบรวมผลการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน และดำเนินงานกำหนดมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 เสร็จสิ้น แล้ว รายละเอียด ตามเอกสารที่แนบมา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและโปรดพิจารณาลงนามตามเอกสารแนบท้ายนี้

พ.ต.ท.

(ฉัตรชัย ปิ่นทอง)

สวป.สก.แม่ฮ่องสอน

ทราบ

- กำชับหัวหน้างาน ทุกสายงาน ให้เข้มงวด กวดขัน สอดส่อง การปฏิบัติหน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบ คำสั่ง กฎหมาย และนโยบายของ สก.แม่ฮ่องสอน เรื่อง นโยบายการต่อต้านการรับสินบน และไม่รับของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด โดยเคร่งครัด

พ.ต.ท.

(เทพสวัสดิ์ สุวารรณ)



การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

1. หลักการและเหตุผล

เพื่อให้การดำเนินการจัดการความเสี่ยงการต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจภูธรแม่ฮ่องสอน มีประสิทธิภาพ และ ลด ความเสี่ยงต่อการรับสินบน สถานีตำรวจภูธรแม่ฮ่องสอน จึงได้กำหนดให้มีการติดตาม ประเมินผลกิจกรรมควบคุมภายใน ที่ใช้เพื่อ บริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในปีงบประมาณ 2568 รวมถึงการกำหนดกิจกรรมควบคุมเพิ่มเติม ในกรณี ที่ผลการ ประเมินการควบคุมภายในที่ดำเนินการอยู่ อาจยังไม่บรรลุเป้าหมายที่กำหนด ตามที่สถานีตำรวจภูธรแม่ฮ่องสอน ได้ ดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 เป็นการประเมินความเสี่ยงของการ ดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต หรือการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม โดยคณะกรรมการ ประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจภูธรแม่ฮ่องสอน ได้วิเคราะห์ความเสี่ยงของแต่ละสายงาน และรวบรวม เป็น ภาพรวมของสถานีตำรวจ เพื่อนำไปเป็นข้อมูลในการกำหนดมาตรการการป้องกันการทุจริต ในแต่ละสายงาน และได้มีการ จัด ทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ทำหน้าที่ให้คำแนะนำ ประสานงาน เร่งรัด และกำกับให้สายงานในสังกัดดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ดำเนินการเกี่ยวกับข้อ ร้องเรียนการ ทุจริต ส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจในปกครองประพฤติ และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และจรรยาบรรณ ตำรวจ พร้อมทั้ง ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2568 นั้น

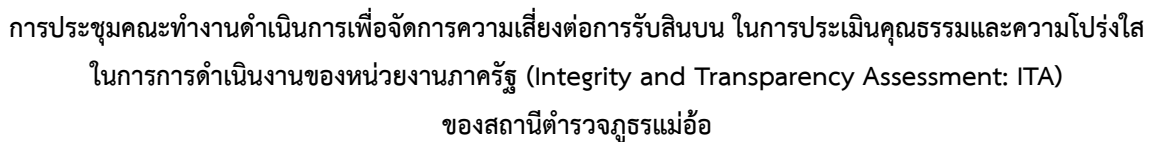
สถานีตำรวจภูธรแม่ฮ่องสอน จึงขอรายงานการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประกอบด้วย กิจกรรม การจัดการความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบน การทุจริต หรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผล ประโยชน์ส่วนรวมของสถานีตำรวจภูธรแม่ฮ่องสอน

2. วัตถุประสงค์

1. การประเมินผลกิจกรรมควบคุมภายในที่กำหนดขึ้น เพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน การ ทุจริตและ ประพฤติมิชอบในสถานีตำรวจภูธรแม่ฮ่องสอน เพื่อติดตามและให้สายงานที่รับผิดชอบประเมินผลกิจกรรมควบคุมที่ใช้บริหาร จัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน การทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อเชื่อมั่นใจว่า กิจกรรมการควบคุมได้ผลตามความคาดหวัง และเป็นการให้ความสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

2. ในกรณีที่ผลการประเมินผลกิจกรรมควบคุมภายใน พบว่ายังคงมีความเสี่ยงต่อการรับสินบน อันอาจเกิดจากการ ทุจริตสถานีตำรวจภูธรแม่ฮ่องสอน ได้ดำเนินการให้มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบนเพิ่มเติมเพื่อลดความ เสี่ยงอัน เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบให้หมดไป

1. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐจัดตั้งศูนย์ เพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ต่อต้านการทุจริต ประพฤติมิชอบ สถานีตำรวจภูธรแม่ฮ่องสอน ตามคำสั่งสถานีตำรวจภูธรแม่ฮ่องสอน ที่ 76/2568 ลง 20 มีนาคม 2568



วันที่ 11 มีนาคม 2568 พ.ต.ท.เทพสวัสดิ์ สุภารรณ สวญ.สภ.แม่ฮ่องสอน ได้ประชุมคณะทำงาน เพื่อดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการการ

ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เพื่อให้คณะทำงานดำเนินการ ดังนี้.-

- วิเคราะห์ความเสี่ยงต่อการรับสินบน ตามแนวทางการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรแม่ฮ่องสอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

- การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และหาแนวทาง/มาตรการในการควบคุมความเสี่ยงต่อการ รับสินบนในทุกสายงาน และในภาพรวมของสถานีตำรวจภูธรแม่ฮ่องสอน

- ผลักดันให้สถานีตำรวจภูธรแม่ฮ่องสอน ปรับปรุงแก้ไขหน่วยงานหรือการจัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อส่งเสริม ให้เกิดคุณธรรม มีความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในทุกสายงาน

2. ดำเนินการประชาสัมพันธ์ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต ประพฤติมิชอบ ของสถานีตำรวจภูธรแม่ฮ่องสอน ดังนี้

2.1 กล้องรับข้อคิดเห็น/ข้อร้องเรียน ณ ห้อง One Stop Service

2.2 การร้องเรียนด้วยตนเอง ในวัน เวลาราชการ โดยการกรอกข้อมูลแบบฟอร์ม แจ้งข้อร้องเรียน ณ ศูนย์

ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต งานอำนวยการ ชั้น 2

2.3 การร้องเรียนด้วยตนเอง ในขณะการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ณ จุดปฏิบัติงาน

2.4 จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ : **maeorpolice01@gmail.com**

2.5 จดหมายถึง สारว้ตรใหญ่ โดยตรง เลขที่ 230 ม.9 ต.แม่ฮ่องสอน อ.พาน จ.เชียงใหม่ 57120

2.6 สื่อสังคมออนไลน์ <https://www.facebook.com/MeorPolice>

2.7 Contact Us เว็บไซต์ <https://maeor.police.go.th/>

2.8 ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ ๑๑๒ ของรัฐบาล

2.9 สายด่วน สำนักนายกรัฐมนตรี 1111

2.10 สำนักงานจเรตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ



วันที่ 15 มีนาคม 2568 เวลา 13.30 พ.ต.ท.เทพสวัสดิ์ สุภาวรรณ สวญ.สภ.แม่ฮ่องสอน ประชุมคณะกรรมการ
ดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาค
รัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรแม่ฮ่องสอน เพื่อสั่งการ เร่งรัดในการ
ดำเนินงานให้เป็นไปตามปฏิทิน ที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด และประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)
และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ที่ห้องประชุม ชั้น 2 สภ.แม่ฮ่องสอน
การประชุมคณะกรรมการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)
ของสถานีตำรวจภูธรแม่ฮ่องสอน



วันที่ 18 มีนาคม 2568 พ.ต.ท.เทพสวัสดิ์ สุสุวรรณ สวญ.สภ.แม่ฮ่องสอน ได้มีข้อสั่งการขับเคลื่อน
ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA)ของสถานีตำรวจภูธรแม่ฮ่องสอน ได้เรียก
ประชุมเพื่อดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เพื่อให้คณะทำงานดำเนินการ ดังนี้.-

- วิเคราะห์ความเสี่ยงต่อการรับสินบน ตามแนวทางการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรแม่ฮ่องสอน ประ
จำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

- การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และหาแนวทาง/มาตรการในการควบคุมความเสี่ยงต่อ
การ รับสินบนในทุกสายงาน และในภาพรวมของสถานีตำรวจภูธรแม่ฮ่องสอน

- ผลักดันให้สถานีตำรวจภูธรแม่ฮ่องสอน ปรับปรุงแก้ไขหน่วยงานหรือการจัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อส่งเสริม ให้เกิดคุณธรรม
มีความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในทุกสายงาน



รัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรแม่ฮ่องสอน โดยได้ชี้แจง และ
ทำความเข้าใจให้กับข้าราชการตำรวจ ซึ่งเป็นผู้มีส่วนได้เสียภายในและผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (IIT และ EIT) ตาม แนวทางการ
ประเมิน และประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของ
กำนันหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้หัวหน้าฝ่ายแต่ละสายงาน ไปกำกับให้ ผู้ใต้
บังคับบัญชาในปกครองตามคำสั่งกรมตำรวจ ที่ 1212/2357 ลง 1 ตุลาคม 2537 ให้ยึดถือแนวทางในการ ปฏิบัติหน้าที่โดย
เคร่งครัด ณ ห้องประชุม ชั้น 2 สภ.แม่ฮ่องสอน

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

1) สายงานอำนาจการ

ประเด็นความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
1.มีกำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการบางราย ที่ทำการตกลงกันไว้แลกกับเงินหรือผลประโยชน์ที่ผู้ประกอบการเสนอให้ 2.รายงานตรวจงานเท็จไม่เป็นไปตามคุณลักษณะของงานที่กำหนดไว้ เพื่อแลกกับเงินหรือผลประโยชน์ที่ผู้ประกอบการเสนอให้	1.กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการ ปฏิบัติหน้าที่ 2.จัดให้มีการตรวจสอบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างบนพื้นที่สาธารณะ 3.ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างโดยถือปฏิบัติตามระเบียบฯ พัสดู 4.มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียน จากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของ เจ้าหน้าที่	1.เผยแพร่ประกาศจัดซื้อหรือจัดจ้างบน เว็บไซต์ของหน่วยงาน 2.แสดงผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ไม่ พบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการ พุจริตต่อหน้าที่ของเจ้าหน้าที่

1. ฝ่ายอำนาจการ

๔	ทำสัญญาข้อตกลงการจัดซื้อจัดจ้าง				
๕	บริหารสัญญา และการตรวจรับงาน	รายงานตรวจงานเท็จไม่เป็นไปตามคุณลักษณะของงานที่กำหนดไว้ เพื่อแลกกับเงินหรือผลประโยชน์ที่ผู้ประกอบการเสนอให้	๒	๕	สูงมาก (๑๐)

ประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ความโปร่งใสของการใช้งบประมาณและการบริหารจัดการทรัพยากรภาครัฐของสถานีดำรวจภูธรแม่ฮ่องสอน โดยกระบวนการ/งานที่มีความเสี่ยงต่อการรับสินบน การทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้แก่

- 1.1 ความเสี่ยงจากกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง
- 1.2 ความเสี่ยงที่เกิดจากการบริหารสัญญา และการกำกับดูแลเอกชนคู่สัญญา
- 1.3 กำกับ ดูแล ตรวจสอบการปฏิบัติงานของตำรวจสายงานอำนวยการตามมาตรการการป้องกันการรับสินบน การทุจริต ประพฤติมิชอบ

ของงานอำนวยการ

มาตรการป้องกันความเสี่ยงต่อการรับสินบน จากการตรวจรับงานไม่เป็นไปตามคุณลักษณะของงานสายงานอำนวยการ

1. หัวหน้างานอำนวยการ ประชุม อบรม ข้าราชการตำรวจงานอำนวยการ โดยมีหัวข้อการป้องกันการรับสินบน การทุจริต ประพฤติมิชอบ โดยเฉพาะการใช้อำนาจหน้าที่ ในการเรียกรับผลประโยชน์ หรือรับสินบน



2. หัวหน้างานอำนวยการ ตรวจสอบบันทึกการกดขัน กำกับ ดูแล สอดส่องความประพฤติ และพฤติกรรมของข้าราชการตำรวจภายใต้การปกครองบังคับบัญชา

3. หัวหน้างานอำนวยการ ป้องกัน มิให้ผู้ได้บังคับบัญชาในปกครองกระทำผิดวินัย ทจริต หรือเรียก รับผลประโยชน์ โดยการเอาใจใส่ สังเกตการณ์ ขจัดเหตุที่อาจก่อให้เกิดการกระทำผิดจากการปฏิบัติหน้าที่

4. เมื่อปรากฏกรณีมีมูลว่าผู้ได้บังคับบัญชาในปกครองได้กระทำผิดวินัย หรือต้องหาว่ากระทำผิดโดยการใช้อำนาจหน้าที่ในการทจริต เรียกรับผลประโยชน์ ต้องดำเนินการทางวินัย และทางคดีอาญาตามกฎหมาย ระเบียบ โดยเฉียบขาด รวดเร็ว และเป็น ธรรม

2) สายงานป้องกันปราบปราม

ประเด็นความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
1.ตรวจสอบการแจ้งเบาะแส การลักลอบเปิดสถานบริการ เกินเวลาที่กฎหมายกำหนด 2.มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี 3.รายงานผลการตรวจสอบ เ็จ	1.ชี้แจงนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ 2. กำกับติดตามการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด 3.กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ และประเมินผลการปฏิบัติทุกครั้งหลังเสร็จ	1. ผู้บังคับบัญชา กำชับการปฏิบัติก่อนออกปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ 2.วางแนวทางปฏิบัติและประเมินผล และ แจ้งให้เจ้าหน้าที่ทุกคนรับทราบ 3. จัดสรรเทคโนโลยีสำหรับป้องกันการทจริต เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่ และ แอปพลิเคชันตรวจสอบ	ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ไม่ พบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการ ทจริตต่อหน้าที่ของเจ้าหน้าที่

	สิ้น ภารกิจ 4.นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริต และผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง 1212/2537 ลง 1 ต.ค.37 สอดส่อง ดูแล การปฏิบัติ ผู้ได้ บังคับบัญชาในปกครองอย่างใกล้ชิด 5.มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่อง ร้องเรียน จากภาคีเครือข่าย และภาค ประชาชนที่พบเห็น การกระ	ตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ระหว่างการปฏิบัติ ภารกิจ			
๕	สวญ.สภ.ฯ หัวหน้าสถานี ตำรวจออกตรวจพื้นที่ รับผิดชอบตามวงรอบที่ กำหนด แจ้งปิดสถาน บริการ ในพื้นที่รับผิดชอบ				
๖	สวป.(เวร) รายงานผลการ ตรวจสอบข้อมูลเบาะแส การลักลอบเปิดสถาน บริการเกินเวลาที่กฎหมาย กำหนดตามที่ได้รับแจ้ง จากศูนย์วิทยุ	-ไม่ดำเนินการจับกุม เพื่อแลกกับ เงินหรือผลประโยชน์อื่นใด ที่ผู้ เจ้าของผู้ประกอบการสถาน บริการเสนอให้ -รายงานผลการตรวจสอบ เป็นเท็จ ไม่พบข้อมูลการลักลอบ เปิดสถานบริการเกินเวลาที่ กฎหมายกำหนดตามที่ได้รับแจ้ง จากศูนย์วิทยุ	๒	๕	สูงมาก (๑๐)

2. ฝ่ายป้องกันปราบปราม

ประเมินด้านความเสี่ยงต่อการรับสินบน การทุจริต ความโปร่งใสของการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติ โดยมีกระบวนการ/งานที่มีความเสี่ยงต่อการรับสินบนการทุจริตและ

ประพฤติ มีชอบ ได้แก่

2.1 ความเสี่ยงจากรายงานเท็จ การปิดสถานบริการเกินเวลาที่กฎหมายกำหนด



2.สารวัตรป้องกันปราบปรามมีการการสุ่มตรวจ



3. หัวหน้างานสายงานตรวจสอบบันทึกการกวดขัน กำกับ ดูแล สอดส่องความประพฤติ และพฤติกรรมของข้าราชการตำรวจภายใต้การปกครองบังคับบัญชา และ ร่วมกันเสริมสร้าง และพัฒนาให้ ผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองมีวินัย โดยการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี อบรม สร้างขวัญและกำลังใจ จูงใจ เพื่อสร้างทัศนคติ จิตสำนึก และ พฤติกรรมของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นผู้ที่มีวินัย ไม่ให้ ไม่รับ และต่อต้านการรับสินบนในทุกรูปแบบ



4. เมื่อปรากฏกรณีมีมูลว่าผู้ได้บังคับบัญชาในปกครองได้กระทำผิดวินัย หรือต้องหาว่ากระทำผิดโดยการใช้อำนาจหน้าที่ในการทุจริต เรียกรับผลประโยชน์ ต้องดำเนินการทางวินัย และทางคดีอาญาตามกฎหมาย ระเบียบ โดยเฉียบขาด รวดเร็ว และเป็น ธรรม

3) สายงานจราจร

ประเด็นความเสี่ยง ต่อการรับ สินบน	มาตรการควบคุม ความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
1. มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี 2.เปลี่ยนข้อหา ให้มีโทษปรับ น้อยลง	1. กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการ ปฏิบัติหน้าที่ 2.กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ และประเมินผลการปฏิบัติทุกครั้งหลังเสร็จสิ้น การกิจ 3.นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริต 4.ตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM กับต้นข้าว	1. ผู้บังคับบัญชากำชับการปฏิบัติก่อน ออกปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ 2.วางแผนทางปฏิบัติและประเมินผล และแจ้งให้เจ้าหน้าที่ทุกคนรับทราบ 3. จัดสรรเทคโนโลยีสำหรับป้องกันการทุจริต เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่ และ แอปพลิเคชันตรวจสอบตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ระหว่างการปฏิบัติภารกิจ 4.ตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM กับต้นข้าวใบเสร็จรับเงิน มีความถูกต้องตามระเบียบ	ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ไม่ พบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการ ทุจริตต่อหน้าที่ของเจ้าหน้าที่

ใบเสร็จรับเงิน ให้มีความถูกต้องตามระเบียบ 5.ตรวจหลักฐานการออกใบสั่งเจ้าพนักงาน จรรยา และใบเสร็จว่าถูกต้องตรงกันหรือไม่ 6.ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง 1212/2537 ลง 1 ต.ค.37 สอดส่อง ดูแล การปฏิบัติ ผู้ได้ บังคับบัญชาในปกครองอย่างใกล้ชิด 7.มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่อง					
5.ตรวจหลักฐานการออกใบสั่งเจ้าพนักงาน จรรยา และใบเสร็จ ถูกต้องตรงกัน					
รับสั่งให้ ออกใบเสร็จรับเงิน และใบ รับสั่งให้ ออกใบเสร็จรับเงิน และใบ					
๓	สวป. ออกตรวจสอบตาม วงรอบที่กำหนด				
๔	เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร ขณะปฏิบัติหน้าที่กวดขัน วินัยจราจร ในบริเวณจุด ตรวจ พบการกระทำผิด และจับกุมผู้กระทำผิด กฎหมายจราจร	ผู้กระทำกฎหมายจราจรเสนอเงิน หรือผลประโยชน์ให้เจ้าหน้าที่ ตำรวจจราจรแลกกับการไม่ ดำเนินคดี หรือออกใบสั่ง	๓	๕	สูงมาก (๑๕)
๕	พนักงานสอบสวน เปรียบเทียบปรับผู้กระทำ ผิดกฎหมายจราจร	ผู้กระทำผิดเสนอเงินหรือ ผลประโยชน์แลกกับการเปลี่ยน ข้อหาเพื่อให้เปรียบเทียบปรับใน ราคาต่ำ	๒	๔	สูง (๘)
๖	เจ้าหน้าที่เปรียบเทียบปรับ รับชำระค่าปรับจาก ผู้กระทำผิดที่มาชำระ ค่าปรับ	เจ้าหน้าที่เปรียบเทียบปรับแก้ไข ข้อหา เพื่อให้เปรียบเทียบปรับ ในราคาต่ำเพื่อแลกกับเงินหรือ ผลประโยชน์อื่นใดจากผู้กระทำ ผิดที่มาชำระค่าปรับ	๒	๔	สูง (๘)

3.ฝ่ายจราจร

ประเมินด้านความเสี่ยงต่อการรับสินบนในความโปร่งใสของการปฏิบัติหน้าที่ ของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ โดยมีกระบวนการงาน/งานที่มีความเสี่ยงต่อการรับ สินบนและประพฤติ มิชอบ ได้แก่

- 4.1 ความเสี่ยงจากเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรขณะอำนวยความสะดวกในการกระทำผิดและจับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมายจราจร
- 4.2 ความเสี่ยงจากเจ้าหน้าที่ซึ่งมีหน้าที่เปรียบเทียบปรับ แก้ไขข้อหา เพื่อเปรียบเทียบปรับในราคาต่ำเพื่อแลกกับเงินหรือผลประโยชน์อื่นใด

มาตรการป้องกันความเสี่ยงต่อการรับสินบน จากจับกุมผู้กระทำความผิดสายงานจราจร

1. หัวหน้าสายงานจราจร อบรมปล่อยแถวสายตรวจจราจรก่อนการออกปฏิบัติงานในทุกผลัด และต้องมีหัวข้อการป้องกันการทุจริต ประพจน์มิชอบ โดยเฉพาะการใช้อำนาจหน้าที่ ในการเรียกรับผลประโยชน์หรือรับสินบน



2. หัวหน้าสายงานจรรยา ออกลุ่มตรวจการปฏิบัติงานของสายตรวจจรรยา เป็นห้วง ๆ โดยไม่แจ้งล่วงหน้า
3. หัวหน้าสายงานจรรยา ตรวจสอบบันทึกการกวาดขัน กำกับ ดูแล สอดส่องความประพฤติ และพฤติกรรมของข้าราชการตำรวจภายใต้ การปกครองบังคับบัญชา
4. หัวหน้าสายงานจรรยา ออกลุ่มตรวจ การตั้งจุดตรวจ จุดสกัด เพื่อ เพื่อเป็นการตรวจการปฏิบัติหน้าที่ และสอดส่อง ดูแล ความประพฤติ ของข้าราชการตำรวจ ภายใต้การปกครองบังคับบัญชา อย่างใกล้ชิด ป้องกันต้นเหตุของปัญหาการเรียกรับสินบน หรือทรัพย์สินอย่างอื่นจากการปฏิบัติหน้าที่

4) สายงานสืบสวน

ประเด็นความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุม ความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
1. มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือลดปริมาณของกลางในคดี	1.ชี้แจงนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ 2. กำกับติดตามการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด 3.กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ และประเมินผลการปฏิบัติทุกครั้งหลังเสร็จสิ้น ภารกิจ 4.นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริต ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง 1212/2537 ลง 1 ต.ค.37 สอดส่อง ดูแล การปฏิบัติ ผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองอย่างใกล้ชิด	1. ผู้บังคับบัญชา กำชับการปฏิบัติก่อนออกปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ 2.วางแผนทางปฏิบัติและประเมินผล และแจ้งให้เจ้าหน้าที่ทุกคนรับทราบ 3. จัดสรรเทคโนโลยีสำหรับป้องกันการทุจริต เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่ และ แอปพลิเคชันตรวจสอบตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ระหว่างการปฏิบัติภารกิจ	ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ไม่ พบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการ ทุจริตต่อหน้าที่ของเจ้าหน้าที่

5.มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียน จากภาคีเครือข่าย และภาคประชาสังคม					
๔	จับกุมตัวผู้กระทำความผิดพร้อมของกลางจำนวนมาก	ผู้กระทำความผิดเสนอเงินหรือผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุม	๒	๕	สูงมาก (๑๐)
๕	- เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติปล่อยตัวผู้ต้องหา โดยไม่ทำการจับกุมส่งพนักงานสอบสวนดำเนินคดี หรือ -ลดปริมาณของกลางในคดีให้เหลือจำนวนน้อย	-เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ ไม่ทำการจับกุมหรือ -ลดปริมาณของกลางเพื่อแลกกับเงินหรือผลประโยชน์อื่น ๆ ที่ผู้กระทำความผิดเสนอให้	๒	๕	สูงมาก (๑๐)

4.ฝ่ายสืบสวน

ประเมินด้านความเสี่ยงต่อการรับสินบน ความโปร่งใสของการปฏิบัติหน้าที่ ของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ โดยมีกระบวนการ/งานที่มีความเสี่ยงต่อการรับสินบนและประพฤติมิชอบ ได้แก่

- 3.1 ความเสี่ยงจากจับกุมตัวผู้กระทำความผิดพร้อมของกลางและทรัพย์สินจำนวนมาก
- 3.2 ความเสี่ยงจากจัดทำบันทึกการจับ และเอกสาร หลักฐาน ที่เกี่ยวข้องในคดี
- 3.3 ความเสี่ยงจากการนำตัวผู้กระทำความผิด พร้อมของกลางส่งพนักงานสอบสวนดำเนินคดี
- 3.4 ความเสี่ยงจากขึ้นให้การเป็นผู้กล่าวหา และพยานในการพิจารณาคดีชั้นศาล



มาตรการป้องกันความเสี่ยงต่อการรับสินการจับกุมผู้กระทำผิดสายงานสืบสวน

1. หัวหน้าสายงานสืบสวนอบรมกำชับผู้ใต้บังคับบัญชาก่อนออกปฏิบัติงานโดยมีหัวข้อการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบโดยเฉพาะ การใช้อำนาจหน้าที่ในการเรียกรับผลประโยชน์ หรือรับสินบน
2. หัวหน้าสายงานสืบสวน ควบคุม กำกับ ตรวจสอบ ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองขณะออกปฏิบัติงานเพื่อให้คำแนะนำ ช่วยเหลือ แก้ไขปัญหา และป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ
3. หัวหน้าชุดปฏิบัติ รายงานผลการปฏิบัติงาน ปัญหา อุปสรรค รายละเอียดที่เกี่ยวข้อง หลังการปฏิบัติงานเสร็จสิ้น เสนอหัวหน้าสายงาน สืบสวนโดยตรง
4. หัวหน้าสายงานสืบสวน ตรวจสอบบันทึกการกวาดค้น กำกับ ดูแล สอดส่องความประพฤติ และพฤติกรรมของข้าราชการตำรวจภายใต้การ ปกครองบังคับบัญชา
5. หัวหน้าสายงานสืบสวน เสริมสร้าง และพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองมีวินัย โดยการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี อบรม สร้างขวัญ และกำลังใจ จูงใจ เพื่อสร้างทัศนคติ จิตสำนึก และพฤติกรรมของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นผู้ที่มีวินัย ไม่ให้ ไม่รับ และต่อต้านการรับสินบนในทุกรูปแบบ
6. หัวหน้าสายงานสืบสวน ป้องกัน มิให้ผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองกระทำความผิดวินัย ทุจริต หรือเรียกรับผลประโยชน์ โดยการเอาใจใส่ สังเกตการณ์ ขจัดเหตุที่อาจก่อให้เกิดการกระทำผิดจากการปฏิบัติหน้าที่
7. เมื่อปรากฏกรณีมีมูลว่าผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองได้กระทำความผิดวินัย หรือต้องหาว่ากระทำผิดโดยการใช้อำนาจหน้าที่ในการทุจริต เรียก รับผลประโยชน์ ต้องดำเนินการทางวินัย และทางคดีอาญาตามกฎหมาย ระเบียบ โดยเฉียบขาด รวดเร็ว และเป็นธรรม

5) สายงานสอบสวน

ประเด็นความเสี่ยง ต่อการรับ สินบน	มาตรการควบคุม ความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
1.ประวิงเวลาในการสอบสวน สอบสวน เพื่อให้ผู้ต้องหาเสนอเงินหรือผลประโยชน์ตอบแทนในการสอบสวน 2.สอบสวนบิดเบือนข้อเท็จจริง หรือ แจ้งข้อกล่าวหาให้หนักกว่าฐานความผิด เพื่อให้ผู้ต้องหาเสนอเงินหรือผลประโยชน์ตอบแทน 3.ทำความเข้าใจไม่ฟ้องต่อพนักงานอัยการ เพื่อช่วยเหลือผู้ต้องหา เพื่อแลกกับเงิน หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ต้องหา	1.ชี้แจงนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือ ประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติ หน้าที่ 2.หัวหน้าสถานี กำชับ ให้ พงส.ทำบันทึกรายละเอียด เกี่ยวกับ คำร้องทุกข์ หรือคำกล่าวโทษลงในสารบบ การ ดำเนินคดีและลงประจำวันเกี่ยวกับคดี และให้ ทำการสอบสวนโดยไม่ชักช้า 3.หัวหน้าสถานี กำชับ ให้ พงส.กำชับให้ปฏิบัติตาม ประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญาตาม ประมวล ระเบียบการตำรวจเกี่ยวกับคดี ลักษณะ 8 รวมทั้งระเบียบ และ คำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติที่ เกี่ยวข้องการสอบสวนให้บันทึก รายละเอียดการ ปฏิบัติการรวบรวมพยานหลักฐานให้ระบุการ ได้มาของ พยานหลักฐาน และการดำเนินการเกี่ยวกับ พยาน หลักฐานนั้น ๆ 4.กำชับให้แจ้งผลความหน้าการสอบสวนให้ผู้ร้องทุกข์ กล่าวโทษ ทราบตามกำหนดระยะเวลา	1.หัวหน้างานสอบสวน ตรวจสอบความ คืบหน้าการ ดำเนินคดีตามระยะเวลาที่ กำหนด 2.พงส.เจ้าของสำนวนการสอบสวน เสนอ สำนวนการสอบสวนให้ผู้สำรวจใหญ่ หัวหน้าสถานี ตรวจสอบความคืบหน้า การ ดำเนินคดีตามระยะเวลาที่กำหนด 3.หัวหน้าสถานีตรวจสอบหลักฐานการ แจ้งผลความ หน้าการดำเนินให้กับผู้ร้อง ทุกข์ กล่าวโทษ ทุกคดี/ สำนวน ทุกกระยะ 15 วัน และ 30 วัน 4.ตรวจสอบ เรื่องร้องเรียน ไม่พบเรื่อง ร้องเรียนเกี่ยวกับการ ทุจริตต่อหน้าที่ของ เจ้าหน้าที่	ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ไม่ พบเรื่องร้องเรียนเกี่ยว กับการ ทุจริตต่อหน้าที่ ของเจ้าหน้าที่

	5	ชี้แจงทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจาก ภาคีเครือข่าย				
	๔	สอบปากคำผู้ต้องหาเพื่อทราบรายละเอียดแห่งความผิด	-ไม่รวบรวมหลักฐานสำคัญในคดี -ไม่สอบประจักษ์พยาน ที่รู้เห็นเหตุการณ์ในคดี -สอบปากคำ และจัดทำเอกสาร ไม่ตรงกับข้อเท็จจริง	๒	๕	สูงมาก (๑๐)
	๕	ส่งสำนวนการสอบสวนต่อพนักงานอัยการ ผู้รับผิดชอบ	-ทำความเข้าใจฟ้องต่อพนักงานอัยการ เพื่อช่วยเหลือผู้ต้องหาเพื่อแลกกับเงินหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ต้องหา -จัดทำสำนวนให้ไม่เพียงพอที่จะสั่งฟ้อง เพื่อให้พนักงานอัยการมีความเห็นสั่งไม่ฟ้อง -ประวิงเวลาในการสอบสวน เพื่อให้คดีหมดอายุความ	๒	๕	สูงมาก (๑๐)

5.ฝ่ายสอบสวน

ประเมินด้านความเสี่ยงต่อการรับสินบน ความโปร่งใสของการปฏิบัติหน้าที่ ของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ โดยมีกระบวนการ/งานที่มีความเสี่ยงต่อ การรับ สินบนและประพฤติ มิชอบ ได้แก่

- 3.1 ประเมินเวลาในการสอบสวน สอบสวน เพื่อให้ผู้ต้องหาเสนอเงินหรือผลประโยชน์ตอบแทนในการสอบสวน
- 3.2 สอบสวนบิดเบือนข้อเท็จจริง หรือแจ้งข้อกล่าวหาให้หนักกว่าฐานความผิด เพื่อให้ผู้ต้องหา เสนอเงินหรือผลประโยชน์ตอบแทนใน
- 3.3 ไม่รวบรวมหลักฐานสำคัญในคดี ไม่สอบประจักษ์พยาน ที่รู้เห็นเหตุการณ์ในคดี หรือ สอบปากคำ และจัดทำเอกสาร ไม่ตรงกับข้อเท็จจริง
- 3.4 ทำความเห็นไม่พ้องต่อพนักงานอัยการ เพื่อช่วยเหลือผู้ต้องหา เพื่อแลกกับเงินหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ต้องหา จัดทำสำนวนให้อ่อน เพื่อให้พนักงานอัยการมีความเห็นสั่ง
เวลาในการสอบสวนเพื่อให้คดีหมดอายุความ

มาตรการป้องกันความเสี่ยงต่อการรับสินบนจากการสอบสวนดำเนินคดีสายงานสอบสวน

1. หัวหน้าสายงานสอบสวนอบรมกำชับผู้ใต้บังคับบัญชาก่อนออกปฏิบัติงานโดยมีหัวข้อการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยเฉพาะการใช้อำนาจหน้าที่ในการเรียกรับผลประโยชน์ หรือรับสินบน



2. หัวหน้าสายงานสอบสวน ควบคุม กำกับ ตรวจสอบ ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองขณะปฏิบัติงานเพื่อให้คำแนะนำ ช่วยเหลือ แก้ไข ปัญหา และป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ

3. หัวหน้าสายงานสอบสวน ตรวจสอบบันทึกการกวาดค้น กำกับ ดูแล สอดส่องความประพฤติ

4.และพฤติกรรมของข้าราชการตำรวจภายใต้การปกครองบังคับบัญชา

5.หัวหน้าสายงานสอบสวน เสริมสร้าง และพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองมีวินัย โดยการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี อบรม สร้างขวัญ และกำลังใจ จูงใจ เพื่อสร้างทัศนคติ จิตสำนึก และพฤติกรรมของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นผู้มีวินัย ไม่ให้ ไม่รับ และต่อต้านการรับสินบนในทุกรูปแบบ

6.หัวหน้าสายงานสอบสวน ป้องกัน มิให้ผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองกระทำความผิดวินัย ทุจริต หรือเรียกรับผลประโยชน์ โดยการเอาใจใส่ สังเกตการณ์ ขจัดเหตุที่อาจก่อให้เกิดการกระทำผิดจากการปฏิบัติหน้าที่

7. เมื่อปรากฏกรณีมีมูลว่าผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองได้กระทำความผิดวินัย หรือต้องหาว่ากระทำความผิดโดยการใช้อำนาจหน้าที่ในการทุจริต เรียกรับผลประโยชน์ ต้องดำเนินการทางวินัย และทางคดีอาญาตามกฎหมาย ระเบียบ โดยเฉียบขาด รวดเร็ว และเป็นธรรม

บทสรุปสาเหตุความเสี่ยงต่อการรับสินบน แยกตามสายงาน

1. ฝ่ายอำนวยการ

ประเมินด้านความเสี่ยงต่อการรับสินบน การทุจริต และในความโปร่งใสของการใช้งบประมาณและการ บริหารจัดการทรัพยากรภาครัฐของสถานีดำรวจภูธรเมื่อ้อโดยกระบวนการงาน/งานที่มีความเสี่ยงต่อการรับ สินบน การทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้แก่

1. ความเสี่ยงจากกระบวนการงานการจัดซื้อจัดจ้าง
2. ความเสี่ยงที่เกิดจากการบริหารสัญญา และการกำกับดูแลเอกชนคู่สัญญา

2. ฝ่ายป้องกันปราบปราม

ประเมินด้านความเสี่ยงต่อการรับสินบน การทุจริต และในความโปร่งใสของการปฏิบัติหน้าที่ โดย กระบวนการ/งานที่มีความเสี่ยงต่อการรับสินบน การทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้แก่

1. ความเสี่ยงจากรายงานเท็จ ผลการปิดสถานบริการตามเวลาที่กฎหมายกำหนด

3. ฝ่ายจราจร

ประเมินด้านความเสี่ยงต่อการรับสินบน การทุจริต และในความโปร่งใสของการปฏิบัติหน้าที่ โดย กระบวนการ/งานที่มีความเสี่ยงต่อการรับสินบน การทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้แก่

1. ความเสี่ยงจากเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรขณะอำนวยความสะดวกจราจรตามจุดที่กำหนด พบการกระทำผิดและจับกุมผู้กระทำผิดกฎหมายจราจร
2. ความเสี่ยงจากพนักงานสอบสวนเปรียบเทียบปรับผู้กระทำผิดกฎหมายจราจร
3. ความเสี่ยงจากเจ้าหน้าที่เปรียบเทียบปรับรับชำระค่าปรับจากผู้กระทำผิด ที่มาชำระค่าปรับ

4. ฝ่ายสืบสวน

ประเมินด้านความเสี่ยงต่อการรับสินบน การทุจริต และในความโปร่งใสของการปฏิบัติหน้าที่ โดยกระบวนการ/งานที่มีความเสี่ยงต่อการรับสินบน การทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้แก่

1. ความเสี่ยงจากจับกุมตัวผู้กระทำผิดพร้อมของกลางและหรือทรัพย์สินจำนวนมาก
2. ความเสี่ยงจากจัดทำบันทึกการจับ และเอกสาร หลักฐาน ที่เกี่ยวข้องในคดี
3. ความเสี่ยงจากการนำตัวผู้กระทำผิด พร้อมของกลางส่งพนักงานสอบสวนดำเนินคดี
4. ความเสี่ยงจากขึ้นให้การเป็นผู้กล่าวหา และพยานในการพิจารณาคดีชั้นศาล

5. ฝ่ายสอบสวน

ประเมินด้านความเสี่ยงต่อการรับสินบน การทุจริต และในความโปร่งใสของการปฏิบัติหน้าที่ โดย กระบวนการ/งานที่มีความเสี่ยงต่อการรับสินบน การทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้แก่

1. ความเสี่ยงจากการประวิงเวลาในการสอบสวน สอบสวน เพื่อให้ผู้ต้องหาเสนอเงินหรือ ผลประโยชน์ตอบแทนในการสอบสวน
2. ความเสี่ยงจากการสอบสวนบิดเบือนข้อเท็จจริง หรือแจ้งข้อกล่าวหาให้หนักกว่าฐานความผิด เพื่อให้ผู้ต้องหาเสนอเงินหรือผลประโยชน์ตอบแทนในการสอบสวน
3. ความเสี่ยงจากการไม่รวบรวมหลักฐานสำคัญในคดี ไม่สอบประจักษ์พยาน ที่รู้เห็นเหตุการณ์ใน คดี หรือสอบปากคำ และจัดทำเอกสาร ไม่ตรงกับข้อเท็จจริง

4.ความเสี่ยงจากการทำความเข้าใจไม่พ้องต่อพนักงานอัยการ เพื่อช่วยเหลือผู้ต้องหา เพื่อแลกกับ เงินหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ต้องหา จัดทำสำนวนให้อ่อน เพื่อให้พนักงานอัยการมีความเห็นสั่งไม่ฟ้อง หรือ ประวิงเวลาในการสอบสวนเพื่อให้คดีหมดอายุความ



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรแม่ฮ่องสอน จังหวัดเชียงราย

ที่ ๗๖/ ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของ
สถานีตำรวจ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดของ กองบัญชาการตำรวจภูธรภาค ๕ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและ

- | | |
|---|-------------------|
| ๑. พันตำรวจโท เทพสวัสดิ์ สุภาวรรณ
สารวัตรใหญ่ สถานีตำรวจภูธรแม่ฮ่องสอน | ประธานคณะทำงาน |
| ๒. พันตำรวจโท ฉัตรชัย ปิ่นทอง
สารวัตร ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรแม่ฮ่องสอน | รองประธานคณะทำงาน |
| ๓. พันตำรวจโท นิติพัฒน์ มะโนสุข
สารวัตร สืบสวน สถานีตำรวจภูธรแม่ฮ่องสอน | รองประธานคณะทำงาน |
| ๔. พันตำรวจโท ประสพโชค ตระกูลอินทร์
สารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรแม่ฮ่องสอน | รองประธานคณะทำงาน |
| ๕. ดาบตำรวจ อภิชาติ ทาสม
ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรแม่ฮ่องสอน | คณะทำงาน |

อำนาจหน้าที่

๑.วางกรอบแนวทางการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีดำรงจตุรแม่ฮ่องสอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

๒. กำกับดูแลกำหนดทิศทาง ในการดำเนินการตามแนวทางการขับเคลื่อน

