Toimintasuunnitelma

Mynämäen rotaryklubi

Rotaryvuosi 2026-2027

_____

Pasi Punta
Presidentti 2026-2027



Klubin toimintasuunnitelman (Action Plan) tarkoituksena on kuvata konkreettisesti klubin toimintaa tulevana toimintavuonna ja luoda selkeät tavoitteet kaudelle 2026–2027 ja siitä eteenpäin. Toimintasuunnitelma koskee niin hallitusta kuin klubin jäseniä.

Rotary Internationalin presidentti **Olayinka (Yinka) Haleem Babalola** on valinnut vuoden 2026–2027 presidentin viestiksi **Create lasting Impact** (Tehdään lähtemätön vaikutus).

Yinka Babalola kannustaa meitä kaikkia toiminnan ihmisinä ahkeroimaan yhdessä saadaksemme aikaan pysyvän muutoksen. Tämän vuoden viesti rakentuu vuoden 2025–26 Unite for Good -viestin pohjalle. Rotaryvuoden 2025-26 aikana jäsenet vahvistivat yhteyksiään toisiinsa ja omiin yhteisöihinsä. **Create Lasting Impact** hyödyntää luotuja yhteyksiä. Yinkan viesti innostaa jäseniämme, kumppaneitamme ja suurta yleisöä tekemän yhteistyötä, joka johtaa pysyvään muutokseen – maailmanlaajuisesti, paikallisesti ja henkilökohtaisesti.

Osoittaaksesi maailmalle, kuinka saamme saavat aikaan pysyvää muutosta Rotaryn kautta voit mm.

- kerätä tietoa, jotka osoittavat klubinne palveluprojektien ja muun yhteisötyön vaikuttavuuden
- jakaa tarinoita klubinne palveluprojekteista
- jakaa videoita sarjasta **”Personal Perspectives: The Value of Rotary”**. Videoiden puheenvuorot korostavat, kuinka Rotary luo positiivista muutosta ympäri maailmaa ja jäsentemme elämässä.

Sakari Alaranta toimii piirin 1410 piirikuvernöörinä (DG). Hän tiivistää Rotary Internationalin viestin piirille toimintavuonna 2026–2027 seuraavasti:

- Kuinka palvelisimme enemmän ja vaikuttavammin?
- Miten tietoisuus rotariudesta kasvaisi yhteisöissämme?
- Kuinka lisäisimme jäsenissämme ystävyyden, ilon ja onnistumisen kokemuksia?
- Olemmeko tehneet voitavamme, jotta rotarytoimintaan olisi mahdollisimman helppoa tulla mukaan?

Tarkempaa tietoa löytyy Piirin toimintasuunnitelmasta rotaryvuodelle 2026–2027.

Piirineuvoston tehtävänä on tukea, inspiroida ja auttaa klubeja niiden toiminnan kehittämisessä. Tavoitteena on tarjota klubeille mahdollisimman hyvää palvelua. Klubin tiivis yhteistyö **apulaiskuvernöörien** (AG) ja piirin komiteoiden kanssa tarjoaa ohjausta, koulutusta ja mahdollisuuksia yhteistyöhön. **Koko piiriorganisaatio on olemassa klubien tukemiseksi.**

Selkeä ja avoin viestintä sekä päätöksenteon ja seurannan läpinäkyvyys vahvistavat luottamusta ja edistävät osallisuutta sekä sitoutumista.

Aidossa Rotary-hengessä ja arvoihimme tukeutuen olemme yhdessä verkosto, jossa jokainen klubi ja jäsen voi ja haluaa tehdä hyvää niin paikallisesti kuin maailmanlaajuisesti. Piiri antaa tukea, innostaa ja tarjoaa uusia ideoita klubien jäsenien jo nykyisin tekemään työhön. Meidän on käytettävä uusia ja erilaisia tapoja uusia jäsenten houkuttelemiseksi. Samalla on vähintään yhtä tärkeää huolehtia nykyisistä jäsenistämme jäseniä kuuntelemalla ja klubikokemusta parantamalla. Uusien jäsenten hankinta ja nykyisistä huolehtiminen voi tapahtua monipuolisen koulutuksen, projektiyhteistyön ja erilaisten verkostojen kautta.

Piirineuvosto tukee klubien tarvetta lisätä näkyvyyttään ja luoda selkeää viestintää. Tehokkaalla viestinnällä korostetaan Rotaryn monipuolista projektitoimintaa sekä paikallisesti että kansainvälisesti perinteistä klubitoimintaa unohtamatta. Rotaryn tunnettuutta voidaan lisätä näkymällä enemmän erityisesti sosiaalisessa mediassa.

Kannustamme myös uusien klubien perustamiseen. Kokeillaan uusia klubimuotoja, kuten Rotaract-klubeja, satelliittiklubeja, e-klubeja sekä harrastus- tai tavoitepohjaisia klubeja.

Piirineuvosto antaa klubeille edellytykset olla innovatiivisia ja joustavia toimintansa kehittämisessä ja mukauttamisessa sekä jäsenpohjan laajentamisessa. Odotamme innolla aktiivista ja hauskaa yhteistä vuotta.

Piirin koko organisaatio tukee klubianne tarvittaessa.

Piiriorganisaatio löytyy oheisella qr-koodilla tai tällä linkillä.

Klubimme kuuluu alueeseen no 1410

Apulaiskuvernöörimme on
Jani Lotta

Klubimme yleiskuvaus

Mynämäellä toimiva yhdistys koostuu eri ikäisistä ja eri ammattikuntaan kuuluvista jäsenistä. Olemme aktiivisia oman kunnan tukemisessa jota toteutamme lukuisin projektein ja avustuksin. Osallistumme alue 6. ja 1410 piirin toimintaan sekä maailmanlaajuiseen verkostoon. Tuemme nuorisovaihtoa taloudellisen tilanteen huomioiden. Maksumme rotarysäätiölle ja RI:lle kanavoidaan maailmanlaajuiseen avustustyöhön.

2 Tietoa klubistamme

Nimi	
Jäsenmäärä 21.04.2026 % miehiä % naisia	25 yhteensä 100 % 0 %
Kunniajäsenten määrä	2
Uusia jäseniä (liittynyt 31.12.2024 jälkeen	1
Perustettu	11.04.1957
Lyhyt kuvaus klubista	Ks. edellä

https://rotary.fi/mynamaki

www.facebook.com/mynamaenrotaryklubi

	

3 Visio ja tavoitteet

Rotaryn strategiset painopisteet ja tavoitteet



Kuvaile klubin tavoitteet ja toiminta kaudelle 2026–2027 hyödyntäen Rotaryn toimintasuunnitelman (Action Plan) neljää prioriteettia, Rotary Internationalin presidentin viestiä "Create lasting Impact" sekä Rotaryn seitsemää painopistealuetta sekä piirin toimintasuunnitelmaa. Tee ennen tavoitteiden ja toimintojen määrittämistä jäsentyytyväisyyskysely (Liite 1) ja Klubin terveystarkastus (Liite 2)

Visio (missä klubimme on 3-5 vuoden kuluttua)	Aktiivinen, tunnettu ja keski-iältään nuorentunut klubi.

1. Lisäämme vaikuttavuuttamme (Increase our impact)	Tavoite: Näkyvyys Mitä teemme? Esillä tiedotusvälineissä ja somessa. Vastuuhenkilöt: Klubin jäsenet.
2. Tavoitamme enemmän erilaisia ihmisiä (Expand our reach)	Tavoite: Kohtaamme ihmisiä jotka eivät tiedä Rotarytoiminnasta. Mitä teemme: kutsumme klubiin vieraita ja järjestämme avoimia tilaisuuksia. Vastuuhenkilöt: Klubin hallitus ja jäsenet.
3. Vahvistamme jäsenten sitoutumista (Enhance participant engagement)	Tavoite: Osallistujamäärien lisääminen. Mitä teemme: Ohjelman suunnittelu jäsenien mielipidettä kuunnellen. Jäsenpalautteen kerääminen jäseniltä. Vastuuhenkilöt: Klubin hallitus.
4. Parannamme sopeutumiskykyämme (Increase our ability to adapt)	Tavoite: Klubin talous ja toiminta on turvattu. Mitä teemme: Palveluhalukkaiden jäsenten löytäminen ja toiminnan budjetointi. Vastuuhenkilöt: Klubin jäsenet ja hallitus.

4 Toiminta

Suunnitelma täydennetään tältä osin kauden 2026-2027 alkaessa.

Jäsenpalvelu *Mitä aiotte tehdä, jotta klubi toimii hyvin jäsentenne kannalta (jäsenhuolto) ja miten houkuttelette uusia jäseniä klubiinne? Millaista koulutusta tarjoatte jäsenillenne?*	
Viestintä *Miten tulette markkinoimaan Rotarya merkittävänä ja tärkeänä yhteiskunnallisena toimijana innovatiivisella, miellyttävällä ja ammattimaisella tavalla? Tavoitteena on tavoittaa uusia kohderyhmiä ja siten laajentaa Rotarytoimintaa.*	
Ammattipalvelu *Kuvaile, mitä aktiviteetteja ja resursseja klubilla on mentoroinnin ja liike-elämän verkostojen osalta*	
Yhteiskuntapalvelu *Mitä sosiaalisia panostuksia ja/tai projekteja aiotte toteuttaa lähialueellanne Rotaryn painopistealueiden pohjalta. Kerro, teettekö yhteistyötä muiden klubien ja/tai muiden toimijoiden (esim. vapaaehtoisjärjestöt) kanssa.*	
Rotarysäätiö ja lahjoittaminen *Miten tuette Rotarysäätiötä. Kuvaile, mitä panostuksia tai palveluprojekteja aiotte toteuttaa jollakin Rotaryn seitsemästä painopistealueesta."*	
Nuorisopalvelu	

Miten aiotte toteuttaa ja tukea vaihto-oppilaille suunnattua toimintaa. Kuvaile, osallistuuko klubinne Rotaryn nuorisovaihto-ohjelmaan ja/tai tuetteko nuoria osallistumaan RYLA-koulutukseen.	
DEI - Diversity, Equity & Inclusion *Miten aiotte tuoda esille ja edistää mukaan ottamisen kulttuuria (DEI) klubissanne ja miten se näkyy kaikessa toiminnassanne (yhteistyö, projektit, esitelmät jne.)*	

5 Mittarit ja tavoitteet

Mittari	Tavoite
Palveluprojekteihin osallistuneiden jäsenten määrä	**Jäseniä 8 kpl**
Lahjoitukset rotarysäätiön vuosirahastoon	**400 EUR**
Polioplus lahjoitukset	**200 EUR**
Jäsenmäärä	**Vuoden lopussa 30 jäsentä**
Klubilla on pitkän tähtäimen suunnitelma (strategia) (Kyllä/Ei)	Ei
Klubin muu tavoite	
Klubin muu tarvoite	
Klubin muu tavoite	

6 Klubin organisaatio ja toimihenkilöt

Kirjaa tähän klubin toimihenkilöt ja heidän yhteystietonsa. Piiri suosittelee, että klubi valitsee tarvitsemansa toimihenkilöt. ***Presidentti, sihteeri sekä rahastonhoitaja ovat välttämättömiä****. Lisäksi* ***nuorisovaihtoasiahenkilö*** *tarvitaan, mikäli klubi lähettää tai ottaa vastaan vaihto-oppilaita.*

Presidentti	Pasi Punta pasi.punta@dnainternet.net
Tuleva presidentti	ei tiedossa
Past presidentti	Pasi Punta pasi.punta@dnainternet.net
Sihteeri	Petri Alapiessa petri.alapiessa@icloud.com
Rahastonhoitaja	Jukka Gustafsson teknoinno@gmail.com
Säätiöasiahenkilö	Jukka Gustafsson teknoinno@gmail.com
Nuorisovaihtoasiahenkilö	Petri Alapiessa petri.alapiessa@icloud.com

7 Toimintakalenteri

Klubikokoontumiset

- joka toinen tiistai alkaen 4.8.2026 parillisina viikkoina
- sääntömääräinen syyskokous
- sääntömääräinen kevätkokous
- 27.10.2026 kuvernöörin vierailu
- 8.12. Joulujuhla: puurotarjoilu
- Kevään aloitus 12.1.2027
- Käätyjenvaihtokokous rotaryvuoden lopussa
- yritysvierailut

Muut kokoukset

- Hallituksen kokoukset noin kerran kuukaudessa
- Aluekokoukset 4 kertaa vuodessa

- Tempaukset esim. poliokävely

- Projektit
    - Kausivalojen ylläpito
    - Torimökkien ylläpito ja toritoimintaan osallistuminen
    - Seurakunnan ruoka-avun kuljetus Turusta
    - Gadolin näyttely
    - Kukkaketo

- Klubin 70 v juhla
    - Huhtikuussa 2027

8 Budjetti

- Talousarvioluonnos toimikaudelle 2026 -2027

Tuotot		11.460 €
Jäsenmaksut	28 * 320	8.960 €
Uudet, hankittavat lahjoitukset ja avustukset		2.500 €
Kulut		11.500 €
Kokouskulut: tarjoilut ja tilavuokrat		1.000 €
Kirjanpito		600 €
Jäsenmaksut Rotarylle (FIN & USA)		3.800 €
Stipendit lukioon ja Laurin kouluun	4 * 100	400 €
Muut kulut: joulupuuro, 70 v juhlaillallinen, vakuutukset		4.000 €
Kausivalojen kunnossapitovaraus (muuntajia ja valoketjuja)		1.200 €
Gadolin laboratorio-interiööriprojekti, vaihe 1. omarahoitus		500 €
Tuotto/kulujäämä		-40 €