

Araştırma Değişimi Çalışma Kolu

KÜÇÜK ÇALIŞMA GRUBU ÖNERİ FORMU

Küçük Çalışma Grubunun Adı:

SCORE Yurt İçi Değişim (YİD) Küçük Çalışma Grubu

Küçük Çalışma Grubunu Öneren(ler):

Araştırma Değişimi Çalışma Kolu Ulusal Takımı

KÇG'nin Arka Planı ve Amacı:

(Planladığınız KÇG'nin konusunu ve söz konusu KÇG'yi neden oluşturmak istediğinizi açıklayınız. Konunun Türk Tıp Öğrencileri Birliği adına neden önemli olduğundan bahsediniz. Küçük çalışma grubunun vizyon ve misyonunu ayrıntılı bir biçimde belirtiniz. Bu küçük çalışma grubu hangi temel sorunu çözmeye/ hangi durumu geliştirmeyi amaç edinerek açılmak istenmektedir belirtiniz.)

Yurt içi Araştırma Değişimi, TurkMSIC'e üye yerel birliklerin YİD KÇG'ye projeleri ile başvurup okullarındaki kontenjanı belirtmesi ve sonrasında o kontenjanlara başvuran öğrencilerin yurt dışı değişime benzer bir sistem ile yerleştirmesi şeklinde düzenlenen; temel bilim projesi, laboratuvar çalışmalı klinik araştırma projesi, laboratuvar çalışmasız klinik araştırma projesi, GAP (Global Action Project) projesi türlerini ve laboratuvar değişimlerini içeren bir değişim programıdır.

Araştırma Değişimi Çalışma Kolu İç Tüzüğü 3.2.1.1'e göre;

"Yurt İçi Değişimi (buradan itibaren "YİD") tıp öğrencilerinin seçtikleri şehirde, seçtikleri proje veya bölümde değişim yapmalarına imkan sağlayan bir programdır. YİD, eski adlarıyla Yurt İçi Araştırma ve Yurt İçi Staj Değişimi (YİAD ve YİSD) programlarının bütünüdür."

Araştırma Değişimi Çalışma Kolu İç Tüzüğü 3.2.1.2'e göre;

"YİD Türkiye'deki tüm tıp öğrencilerine işbu mevzuatta belirtilen seçim kriterleri haricinde bir ayırım gözetmeksizin, dahil olan her yerelin sağlayabileceği en yüksek akademik, sosyal ve lojistik standartlar içinde değişim imkânı sağlar."

Araştırma Değişimi Çalışma Kolu İç Tüzüğü 2.2.1.3'e göre;

‘YİD’in misyonu ülkemiz öğrencilerinin tıbbi araştırma ve klinik tıp alanlarında deneyim edinmek ve ülkemizin mümkün olan her yerinde tıbbi uygulamalara şahit ve dahil olmak suretiyle; akademik, tıbbi ve sosyal anlamda daha yetkin hekimler olmalarına katkı sağlamaktır.”

SCORE YİD KÇG’si gerçekleştirecek YİD programının Araştırma Değişimi ayağının primer sorumlusu olacaktır, gerekli hazırlıkların yapılması ve sürecin yürütülmesi KÇG’nin görevi olacaktır.

Amaç:SCORE Yurt İçi Değişim Küçük Çalışma Grubu’nun amacı, yurt içi değişim programının araştırma değişimi ayağını TurkMSIC SCORE İç Tüzüğü’ne uygun şekilde gerçekleştirmek ve bu programın ilerleyen dönemlerde akademik kalitesini artıracak ve gerçekleştirilmesini kolaylaştıracak faaliyetlerde bulunmaktır.

Vizyon:Yurt İçi Araştırma Değişimi, tıp öğrencilerine en yüksek standartlarda akademik ve klinik araştırma imkânı sunarak, geleceğin hekimlerinin ulusal ve uluslararası platformlarda bilgi ve deneyimlerini etkin bir şekilde kullanabilecek seviyeye gelmelerini sağlamayı hedefler. Türkiye’nin her yerinde öğrencilere nitelikli tıbbi araştırma fırsatları sunan bir program olmayı amaçlar.

Misyon:Türkiye’deki tıp öğrencilerinin tıbbi araştırma alanında tecrübe kazanmasını sağlamak, ülkenin farklı bölgelerindeki tıbbi uygulamalara katılarak bilgi birikimlerini artırmalarına destek olmak ve akademik, sosyal, tıbbi olarak daha donanımlı hekimler yetiştirilmesine katkıda bulunmaktır.

KÇG’nin Hedefleri:

Küçük Çalışma Gruplarının hedef belirleme süreçlerinde, faaliyetlerin planlı, etkili ve değerlendirilebilir olabilmesi açısından SMART yöntemi esas alınmalıdır.

SMART yöntemi aşağıdaki beş temel unsura dayanır:

- **S-Specific (Belirli):** Hedef, neyin gerçekleştirilmek istendiğini açıkça ifade etmeli; belirsizlik içermemelidir.
- **M-Measurable (Ölçülebilir):** Hedefin başarı düzeyi sayısal verilerle ya da somut göstergelerle değerlendirilebilir olmalıdır.
- **A-Achievable (Ulaşılabilir):** Hedef; mevcut kaynaklar, zaman ve teknik imkanlarla gerçekleştirilebilecek düzeyde olmalıdır.
- **R-Relevant (İlgili):** Hedef; KÇG’nin genel amacı ve faaliyet alanı ile doğrudan ilişkili olmalı, anlamlı bir katkı sunmalıdır.
- **T-Time-bound (Zamana Bağlı):** Hedefin gerçekleşeceği zaman aralığı açıkça tanımlanmalı, süresiz veya belirsiz bırakılmamalıdır.

SMART yöntemiyle hedef belirlerken önemli olan, bu **beş niteliğin tamamını tek bir cümle içerisinde** ifade edebilmektir. Her harfin ayrı ayrı yazılması ya da birbirinden bağımsız cümlelerle tanımlanması yöntemine uygun değildir.

Hedef:

11 aylık (Aralık 2025-Ekim 2026) çalışma süresi içinde , TurkMSIC üye yerel birlikleriyle onların kapasiteleri dâhilinde iş birliği yaparak , Türkiye'deki tıp öğrencilerinin farklı şehirlerdeki akademik ve klinik araştırma projelerine katılımını sağlamayı , bu yolla katılan öğrenci ve proje sağlayan yerel birlik sayısını önceki yıllara göre artırmayı ve program kalitesini öğrencilerden ve gözetmenlerden toplanan geri bildirimlerle ölçmeyi , böylece öğrencilerin bilimsel bilgi birikimlerini ve araştırma becerilerini geliştirmelerini desteklemeyi amaçlıyoruz.

Bu küçük çalışma grubunun faaliyetlerinin başarı göstergeleri nelerdir?

(Belirlenen her hedef için, başarıyı somut olarak ortaya koyacak, spesifik ve ölçülebilir göstergelerin tanımlanması gereklidir. Bu göstergeler, hedeflerin ne derece gerçekleştirildiğini değerlendirmek için kullanılır. Göstergeler, katılımcı sayısı, bilgi düzeyindeki artış ya da gerçekleştirilen etkinliklerin sayısı gibi somut veriler üzerinden tanımlanabilir.)

SCORE Yurt İçi Değişim Küçük Çalışma Grubu için;

- Yurt İçi Değişimin iç tüzüğe uygun gerçekleştirilmesi
- Önceki yıllara göre katılan öğrenci sayısını artması
- Önceki yıllara göre proje sağlayan yerel birliklerin sayısını artırmak
- Programın sonunda, öğrencilerden ve gözetmen öğretim görevlilerinden geri bildirimler toplanması
- Yurt İçi Değişim ile ilgili sosyal medyaya yönelik en az 1 PR çalışması gerçekleştirilmesi

Metodoloji ve Süreç:

(Küçük Çalışma Grubunun, çalışmalarına ... ayı itibarıyla başlayacağını göz önünde bulundurarak, metodoloji ve süreç hakkında detaylı bir hareket planı oluşturmanızı rica ediyoruz. Bu plan, KÇG'nin hedeflerine nasıl ulaşacağını ve hangi aşamalardan geçeceğini açıkça anlatmalıdır.)

Kasım 2025:

- KÇG Koordinatör Başvurularının Açılması
- KÇG Koordinatörünün seçilmesi, süpervizör ile ilk toplantının alınması
- Stratejik planın oluşturulması
- Takım üyesi başvurularının açılması

Aralık 2025:

- KÇG takımının tamamlanması
- Takım ile toplantı alınarak izlenecek yolun oluşturulması, görev dağılımının yapılması
- SCORE PR KÇG ortaklığı ile Yurt İçi Araştırma Değişimi için PR çalışmalarına başlanması
- LORE'lerin YİD hakkında bilgilendirilmesi için bir planlama yapılması, bir eğitim kiti veya bilgilendirme toplantısı hazırlanması
- LORE'ler ve yerel birliklerden YİD hakkında bir form aracılığıyla geçmiş döneme ait geri bildirimlerin toplanması
- YİD'e katılacak öğrenciler için Pre-Departure Training planlanması, bu süreci daha verimli yürütebilmek adına Kapasite Gelişimi Ulusal Takımı ile iletişime geçilmesi; makale yazma, araştırma süreci gibi konular hakkında eğitimlerin bu sürece eklenmesi adına çalışmalar gerçekleştirilmesi

Ocak 2026:

- YİD için Staj Değişimi Ulusal Takımı ile birlikte ücretlerin belirlenmesi adına çalışmalar yapılması ve ücretlerin kesinleştirilmesi
- Yerel birliklere yönelik YİD tanıtım sürecini tamamlanması
- Global Action Project (GAP) projelerinin YİD'e adaptasyonu adına çalışmalar yürütülmesi
- Proje süreci için yerel birliklere yardımcı olacak materyallerin hazırlanması
- Ulusal etkinliklere katılım gibi puanlama kriterlerinin toplanabileceği, kontrol edilebileceği, saklanabileceği bir sistem üzerine çalışmalar yapılması
- Proje arama süreci ile ilgili LORE'lere bilgilendirme toplantısı yapılması ve sürecin başlatılması

Şubat 2026:

- Proje arama ve proje formu doldurma sürecinin tamamlanması
- Tercih süreci ile ilgili PR çalışmalarına başlanması
- 1. Tercih turunun başlatılması ve tamamlanması
- Tercih süreci boyunca yerel birliklere ve gönüllülere gerekli desteğin sağlanması

Mart 2026:

- Kalan kontenjanları belirlenmesi ve 2. Tercih turunun başlatılması ve tamamlanması
- Gerekirse 3. Tercih turunun başlatılması ve tamamlanması
- Tercih süreci boyunca yerel birliklere ve gönüllülere gerekli desteğin sağlanması

Nisan 2026:

- Yerel birliklerin gelecek öğrencilere yönelik konaklama gibi hazırlıklarına destek olunması
- Pre-Departure Training'lerin gerçekleştirilmesi

Mayıs 2026:

- Yazın gerçekleşecek YİD süreçleri için hazırlık yapılması

Haziran 2026:

- YİD sürecinin başlaması, sürecin problemsiz işlemesi adına değişim sürecinin yakından takip edilmesi

Temmuz 2026:

- YİD sürecinin problemsiz işlemesi adına değişim sürecinin yakından takip edilmesi

Ağustos 2026:

- YİD sürecinin problemsiz işlemesi adına değişim sürecinin yakından takip edilmesi
- Değişim döneminin sonlandırılması

Eylül 2026:

- Yurt İçi Araştırma Değişimi sertifikalarının tamamlanması ve değişim yapmış öğrencilere iletilmesi

Önceden Yapılmış Benzer Çalışmalar:

(Küçük Çalışma Grubunun geçmiş senelerde çalışma kolları veya destek birimlerinde oluşturmuş olduğu çıktıları incelemenizi ve bu küçük çalışma grubuyla karşılaştırıp bu sene farklı neler yapabileceğinizi açıklamanızı rica ediyoruz.)

SCORE Yurt İçi Değişim Sertifikası ve Logbook materyalleri hazırlanmış, YİD yapan öğrencilerle paylaşılmıştır.

Yurt İçi Değişim Tanıtım Kataloğu kataloğu oluşturulmuştur.

Çalışma Grubunun Öngörülen Çalışma Süresi:

Aralık ayından Ekim ayına kadar 11 ay sürecektir.(Aralık 2025-Ekim 2026)

Küçük Çalışma Grubunun Yapılanması:

(Burada oluşturmayı düşündüğünüz KÇG için tahmini kişi sayısını ve varsa özel seçim kriterlerinizi belirtebilirsiniz.)

- KÇG için 1 veya 2 adet ulusal takımdan süpervizör, 1 adet koordinatör, en az 5 en çok 7 adet takım üyesi seçilmesi hedeflenmektedir. Küçük Çalışma Grubunun toplam en az 7 en fazla 10 kişiden oluşması planlanmaktadır.

Küçük Çalışma Grubu’nun çıktılarının gönüllülerimize etkili şekilde ulaştırılması için hangi yöntemler izlenmelidir?

E-Posta ve İletişim Grupları: Yurt İçi Değişim sürecindeki her basamakta (Yerel birliklerden proje toplanması, katılımcı başvurularının toplanması, puanların açıklanması, tercih turların duyurulması vb.) TurkMSIC Genel E-posta sunucusu ve TurkMSIC SCORE E-posta sunucularından duyuru e-postaları paylaşılabilir.

Sosyal Medya Platformları: Yurt İçi Değişimi tıp öğrencilerine tanıttak “YİD101” isimli infografi hazırlanabilir. Önceki yıllarda katılan öğrenciler ile röportaj yapılarak “Outgoinglerden YİD” isimli video içerik hazırlanabilir.

Çalışma Raporları ve Sunumları: Katılan öğrencilerin ve gözetmen öğretim görevlilerin doldurduğu, değişimin akademik çıktıların gönüllülerle paylaşılmasını sağlayan “Yurt İçi Araştırma Değişimi Seyir Kitapçığı” hazırlanabilir.

Soru-Cevap ve İletişim Oturumları: Yurt İçi Değişimin tanıtıldığı ve merak edilen soruların cevaplandırıldığı çevrimiçi bir toplantı düzenlenebilir.

Küçük Çalışma Grubu’nun çalışmaları IFMSA kapsamında nasıl duyurulabilir? (Burada varsa Küçük Çalışma Grubu’nun IFMSA kapsamında çalışmalarını nasıl duyuracağınızdan bahsedebilirsiniz.)

- Teaching Medicals Skills programı kapsamında aktivite kaydı oluşturulması adına etkinlik planlanması ve bu bağlamda Dış İlişkiler Takımı ile çalışmaların sürdürülmesi.
- İlgili aktivite kaydının onaylanması durumunda Activity Fair-Rex Crossley Awards kayıtlarının yapılması, kabul alması halinde GA’lerde aktivitemizin tanıtımının tüm NMO’lara gerçekleştirilmesi.
- Kaydı yapılan aktivitemizin materyallerinin sosyal medya hesapları üzerinden ilgili programın logoları kullanılarak paylaşılması bu sayede görünürlüğün artırılması.
- İlgili çıktılar üzerinden PR faaliyetlerinin devamlılığı.
- İlgili KÇG çıktıların farklı NMO’lardan veri toplamayı gerektirmesi halinde (örn: World Health Database) IFMSA sunucusu üzerinden çıktıların paylaşılması.
- İlgili KÇG çıktıların Exchange Fair’de paylaşılması.

Küçük Çalışma Grubunda hangi Dış Paydaşlar ve kurumlar ile ortak çalışmalar yürütülebilir?

Tıbbi Araştırma Enstitüleri: Enstitüler ile işbirliği yaparak katılımcılara daha fazla ve daha farklı projeler sunulabilir.

Ülke içindeki Medikal Şirketler: Türkiye'deki ilaç ve medikal ürün şirketleriyle işbirliği yaparak bu şirketlerde öğrencilerin araştırmalara katılmaları sağlanabilir.

Küçük Çalışma Grubunuz sürdürülebilir nitelikte midir, açıklayınız.

Amaca Uygunluk: YİD KÇG'nin amacı, Türkiye genelindeki tıp öğrencilerinin tıbbi araştırma ve klinik becerilerini geliştirmek ve bu süreçte onların akademik ve sosyal gelişimlerine katkıda bulunmaktır. KÇG'nin hedefleri, gelecekte de geçerliliğini koruyacak nitelikte olmalı, uzun vadede öğrencilerin ve topluluğun gelişimine katkı sağlamalıdır. Program, tıp eğitimi ve araştırma alanındaki ihtiyaçları sürekli olarak karşılamalıdır.

Gönüllülerin Katılımı: YİD KÇG'nin sürdürülebilirliği, tıp öğrencilerinin aktif katılımı ile sağlanır. Gönüllü öğrencilerin projelere olan ilgisinin ve katkılarının sürekliliği, KÇG'nin faaliyetlerinin devamlılığı için kritik öneme sahiptir. Katılımcıların programdan elde ettikleri kazanımlar ve geri bildirimler doğrultusunda daha fazla gönüllünün ilgisi çekilmelidir.

İletişim ve Farkındalık: YİD KÇG, yerel birlikler ve tıp fakültesi öğrencileri arasında etkin iletişim sağlamalıdır. Programın tanıtımı, projelere katılım çağrıları ve duyurular düzenli olarak yapılmalıdır. Bu sayede tıp öğrencilerinin programın amaçları ve faaliyetleri hakkında farkındalık kazanması ve katılımı artırması sağlanır.

Kurumsal Bellek:YİD KÇG'nin geçmiş projeleri, başarıları, yapılan geri bildirimler ve edinilen deneyimler kaydedilerek bir kurumsal bellek oluşturulmalıdır. Bu sayede sonraki dönemlerde programın gelişimine katkı sağlayacak bilgiler korunur ve yeni katılımcılara aktarılır. Bu bellek, sürekli gelişen ve öğrenen bir organizasyon yapısı oluşturur.

Değişime Uyum: YİD KÇG, değişen eğitim, bilimsel araştırma ve klinik uygulama gereksinimlerine hızlıca uyum sağlamalıdır. Öğrencilerin ihtiyaçları, teknolojik gelişmeler ve akademik dünyadaki yenilikler göz önünde bulundurularak projeler ve faaliyetler yenilenmelidir. Bu esneklik, programın her dönemde güncel ve etkili kalmasını sağlar.

İşbirlikleri ve Paydaşlar: YİD KÇG, TurkMSIC, üniversiteler, akademik birimler ve sağlık alanındaki sivil toplum kuruluşları ile iş birliği yaparak projelerin kalitesini ve sürdürülebilirliğini artırabilir. Farklı paydaşlarla kurulacak güçlü işbirlikleri, öğrencilerin daha geniş bir yelpazede projelere katılımını sağlayarak programın etkisini artırır.

Eğitim ve Kapasite Gelişimi: YİD KÇG üyeleri ve katılımcı öğrenciler, düzenli eğitimler ve kapasite geliştirme faaliyetleri ile desteklenmelidir. Araştırma becerileri, proje yönetimi ve klinik deneyim konularında verilecek eğitimlerle öğrencilerin bilgi ve becerileri artırılarak, KÇG'nin uzun vadede güçlü ve etkili bir yapıya sahip olması sağlanır.

Düzenli Değerlendirme:YİD KÇG'nin faaliyetleri ve projeleri,katılımcılara yapılacak ön test-son testler ve değişim içerisinde dolduracakları seyir defterleri ile değerlendirilmeli. Programın güçlü ve zayıf yönleri analiz edilerek, geri bildirimler doğrultusunda iyileştirme yapılmalıdır. Bu değerlendirmeler, gelecekteki projelerin planlanmasına yön vererek programın sürekli gelişimini sağlar.