BTS CGO 2014

MÁS MUJERES BUSCAN TRABAJO, PERO MENOS LO CONSIGUEN

Texte n°6

elpais.com, 04/03/2014

La tasa de actividad femenina en Cataluña, que refleja el porcentaje de mujeres que tiene trabajo o que busca uno, ha pasado del 53,1% en 2008 al 56,4% en 2013, según el *Informe sobre la situación de la mujer en el mercado de trabajo* que ha presentado el sindicato UGT en Barcelona.

El paro en la población femenina de la comunidad rozó en 2013 el 22%, más del doble que en 2008. Aunque fue inferior al de los hombres (22,7%), la agrupación sindical denuncia que la desigualdad en el campo laboral continúa "tanto o más" presente que antes de la crisis.

"La conciliación de vida familiar y laboral sigue teniendo cara de mujer", ha afirmado David Papiol, secretario de Movimientos Sociales e Igualdad de UGT. Entre las que consiguieron un contrato el año pasado, una de cada cuatro lo hizo bajo la modalidad de tiempo parcial. En el caso de los hombres, sólo uno de cada 12 firmó un convenio de menos de 40 horas.

Se acentúa cuando llegan los niños: el 98,4% de quienes hicieron uso en 2013 de las semanas transferibles del permiso de maternidad fueron mujeres. El informe del sindicato apuesta por igualar los tiempos de permisos parentales y que los padres no puedan ceder sus periodos a las madres. El objetivo es evitar que a la hora de contratar a alguien, el empleador tome en cuenta factores como la posibilidad de que su futura trabajadora quede embarazada¹ y tenga que ausentarse. Si tanto hombres como mujeres tienen las mismas probabilidades de beneficiarse de este permiso, la empresa pasaría a valorar "solo lo profesional", según Papiol.

La presencia de mujeres en los puestos de mando es también uno de los puntos débiles del mercado laboral catalán. El sector que contó el año pasado con más presencia femenina, según UGT, fue el del personal contable, administrativo o de oficina; donde hasta un 69,2% de los empleados eran mujeres. Entre los directivos, en cambio, el grado de feminización fue del 32,1%. El secretario de Igualdad de UGT asegura que la razón es la presunción² de que los directivos son hombres y las secretarías, mujeres.

VOCABULARIO:

1. embarazada: *enceinte*
2. la presunción: *(ici) l'idée reçue*