

Пілотні HR-проекти

Ступінь, що здобувається	Магістр
Курс	Перший
Обсяг дисципліни (кредити)	150 (5)
Мова викладання	Українська
Кафедра	Економіки праці та менеджменту
Викладач(і)	Професор Шеремет Олег Олексійович
Що буде вивчатись	 Тема 1. Проектний підхід в HRM та HR-проекти у пілотному форматі Тема 2. Життєвий цикл пілотних HR-проектів Тема 3. Метрики ефективності та ризики пілотних HR-проектів Тема 4. Методи та інструменти project-менеджменту в HR Тема 5. Пілотні HR-проекти в умовах діджиталізації Тема 6. Пілотні HR-проекти трансформації корпоративної культури компанії Тема 7. Пілотні HR-проекти корпоративної соціальної відповідальності Тема 8. Пілотні work-life balance-проекти Тема 9. Пілотні compensations & benefits-проекти
Чому це цікаво і треба вчити	Дисципліна орієнтує здобувачів в механізмі розробки та реалізації пілотних проектів у HRM, в т.ч. з урахуванням кадрових ризиків і наслідків пандемії; формує навички проектного менеджменту (класичного і «гнучкого»), зокрема, з використанням online-сервісів, а також за окремими напрямками (процесами) управління людськими ресурсами компаній: корпоративна культура, корпоративна соціальна відповідальність, баланс роботи і особистого життя, компенсації та пільги персоналу
Чого можна навчитись	В процесі опанування дисципліни здобувачі відпрацьовують алгоритм розробки «пілотів» HR-проектів та оцінки їх ефективності (теми 1-3); вивчають сучасну методологію та інструментарій проектного менеджменту, особливості його реалізації в умовах діджиталізації HR-процесів (теми 4-5); тренують навички обґрунтування HR-проектів на прикладі компаній роботодавців, серед яких – <i>стейкхолдери кафедри</i> (теми 6-9)
Як можна користуватись набутими знаннями і уміннями	Після опанування дисципліни здобувачі володітимуть прийомами і техніками запуску пілотних HR-проектів «з нуля», здатністю аналізувати їх за ключовими метриками, прораховувати бюджет і ризики, пропонувати альтернативні варіанти HR-рішень, спираючись на сучасні тренди ринку праці і HR-управління, тобто безпосередньо використовувати набуті знання і уміння в професійній діяльності менеджера персоналу
Форма занять	Лекційні, практичні
Форма підсумкового контролю	Екзамен (письмова форма з використанням тестів)